

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES HISTÓRICAS



**“PROCESOS DE INSERCIÓN LABORAL DE TRABAJADORAS DOMÉSTICAS
TRANSFRONTERIZAS EN LA REGIÓN TIJUANA-SAN DIEGO, 1994-2020.”**

T E S I S

**QUE PARA OBTENER EL GRADO
DE MAESTRA EN HISTORIA**

P R E S E N T A

ADRIANA GUADALUPE REYES LÓPEZ

Directora: Dra. Norma del Carmen Cruz González

Tijuana, Baja California

*Esta investigación fue realizada gracias al apoyo del Consejo Nacional de Ciencia y
Tecnología.*

*Esta tesis está dedicada a las trabajadoras del hogar con
quienes aún se tiene una deuda histórica impresionante.*

Agradecimientos.

La tesis que se presenta es resultado de una investigación iniciada en el marco de mis estudios de maestría en el Instituto de Investigaciones Históricas de la UABC, campus Tijuana. Este proyecto no hubiera sido posible sin el apoyo de un conjunto de personas e instituciones que me dieron la oportunidad de continuar con mi formación académica. Primero quiero agradecer a los profesores del Programa de Maestría y Doctorado en Historia que siempre estuvieron dispuestos a compartir su tiempo, experiencia y conocimientos sobre temas novedosos. Particularmente agradezco a la Dra. Norma del Carmen Cruz González, quien fungió como mi directora de tesis, su constante interés y aliento a lo largo de toda la travesía y a su infinita paciencia. Así como al Dr. Atahualpa Chávez quien siempre brindó su ayuda y biblioteca personal en todo momento.

En segundo lugar, quiero hacer patente mi reconocimiento al Instituto de Investigaciones Históricas por recibirme como miembro del programa: al Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías por brindarme la beca para realizar mis estudios de maestría para sufragar mis gastos durante el periodo 2020-2022; y al comité de Evaluación del Programa de Maestría y Doctorado en Historia, especialmente a las doctoras Areli Veloz Contreras y Ofelia Becerril Quintana, por aceptar revisar y comentar mi tesis de investigación.

En tercer lugar, agradecer a las mujeres entrevistadas: María Dolores López, Alejandrina Reyes, Leticia Zúñiga, Anubis Rebolledo, Margarita Vázquez, María Estela Picazo y Paula Hernández. Ya que sin su ayuda y sus valiosos testimonios esta tesis no hubiera sido posible. Abrieron la puerta de sus hogares, me regalaron su tiempo y me confiaron sus historias de vida. Gracias infinitas por tan preciado tesoro que el día de hoy se materializa en esta tesis de maestría. Espero hacer honor a sus experiencias laborales que tanto les han costado, pero que han servido para sacar a sus familias adelante. Su labor y trabajo ha contribuido no solo a sus propias familias sino a la economía de esta ciudad, Gracias por una vida de trabajo arduo, muchas veces sin reconocimiento. Ustedes también forman parte de la Historia.

Por ultimo y no menos importante, quiero hacer mención especial a mi familia, a mi madre María Dolores López Cisneros y a mi hermana Alejandra Reyes López, a mi

hermano Manuel Eduardo Reyes López, a mi novio Miguel Alejandro Martin Garza y a mis amigas/hermanas Estibaliz Juárez y Karelía Murguía; ya que sin su amor y apoyo incondicional no hubiera sido posible seguir adelante en un momento tan desafortunado, como la contingencia de COVID-19 que coincidió con el tiempo en que curse mis estudios de maestría. Gracias a ellas y ellos que tuvieron que soportar con paciencia mis desventuras académicas y de salud mental que acompañaron este proceso. Gracias infinitas porque sin ustedes no estaría escribiendo estas palabras, ni los resultados de esta investigación.

ÍNDICE

Introducción	1
I. Pregunta de investigación	6
II. Hipótesis	7
III. Objetivo	7
IV. Estado de la cuestión	8
V. Justificación	16
VI. Metodología	20

Capítulo I. La frontera México-Estados Unidos: dinámicas transfronterizas y trabajo doméstico.

1.1 Migraciones mexicanas a Estados Unidos: un acercamiento a la configuración de poblaciones fronterizas	30
1.2 La migración nacional y trabajo en las zonas fronterizas del noreste mexicano: el caso de Tijuana	39
1.3 Condiciones del mercado de trabajo para las mujeres en la frontera mexicana: el caso de las trabajadoras domésticas en la región Tijuana-San Diego	44
1.4 La repercusión de la crisis del sistema de cuidados para el trabajo doméstico	52

Capítulo II. Trayectorias laborales de trabajadoras domésticas trasfronterizas, 1970-1995.

2.1 Experiencias previas dentro de la esfera del trabajo doméstico: el caso del trabajo infantil dentro del trabajo doméstico	58
2.2 Experiencias previas fuera de la esfera del trabajo doméstico	62

Capítulo III. Inserción y experiencia laboral de trabajadoras domésticas transfronterizas.

3.1 Condiciones laborales del trabajo doméstico transfronterizo	77
3.1.1 Principales zonas para el trabajo doméstico en California	79

3.1.2 ¿Ellas para quienes trabajan? ¿hispano hablantes o angloamericanos?: la repercusión del idioma para la inserción en el trabajo doméstico	82
3.1.3 Tareas recurrentes y labores domésticas	87
3.1.4 Jornadas de trabajo y remuneraciones para el trabajo doméstico transfronterizo	90
3.1.5 Seguridad social y trabajo doméstico	92
3.2 Reorganización familiar, trabajo doméstico en hogares de origen, cuidado de hijos y vida cotidiana.	94
3.2.1 Redes de trabajadoras domésticas en San Diego	99
3.2.2 Las contratistas	102
3.2.3 Construcción de los espacios de sociabilidad y diversión de las trabajadoras domésticas.....	107
3.2.4 El cruce por la frontera	110
3.2.5 Seguridad fronteriza después del 11 de septiembre de 2001 y su repercusión en el trabajo transfronterizo	116

Capítulo IV. Cambios en la vida, reflejo de un trabajo transfronterizo.

4.1 Trabajo doméstico trasfronterizo y estilos de vida en la frontera.....	121
4.2 ¿Desempleadas? trabajadoras domésticas trasfronterizas en tiempos de pandemia.....	127
4.3 ¿Emancipación? transformaciones y continuidades.....	129
4.3.1 Transformaciones económico/ materiales.....	130
4.3.2 Transformaciones personales/ familiares.....	134
4.4 Definiciones del trabajo doméstico transfronterizo a partir de las trabajadoras domésticas.....	136

Reflexiones finales	
142	
Bibliografía	
147	
Anexos	
159	

Introducción

Tras la expansión de los Estados Unidos en los siglos XIX y XX hacia el oeste el colonialismo y el imperialismo estadounidense trajeron nuevas formas de violencia racial a las zonas fronterizas de México y Estados Unidos. Una de estas nuevas formas de violencia fue la servidumbre donde se incluyó la inserción de mano obra negra, indígena e inmigrante para cubrir las necesidades laborales en este rubro.¹ Los grupos inmigrantes más requeridos para labores de servidumbre fueron los mexicanos, por la cercanía de territorio, chinos e irlandeses. En consecuencia, de los procesos migratorios que presento el oeste de Estados Unidos en esta época y los estigmas raciales que presentaron estos dos grupos migrantes en la región. Actualmente, en el siglo XXI, los grupos raciales que dominan el sector del servicio doméstico en Estados Unidos siguen siendo casi los mismos que a finales del siglo XIX y principios del XX.² El 90,2%, de los 2,2 millones de personas que trabajan en el trabajo doméstico en el país de las barras y las estrellas, son mujeres y el 51,3% son mujeres negras, hispanas o asiático americanas e isleñas del Pacífico, para el año de 2022.³

A partir de la expansión y configuración de las labores de servidumbre en la región del sur de Estados Unidos y norte de México se comenzó a presentar en particular un fenómeno fronterizo desde hace más de siete décadas en varias ciudades del norte de México. Este fenómeno consiste en que miles de mujeres han cruzar constantemente la frontera con Estados Unidos con la finalidad de conseguir empleo como trabajadoras domésticas, ya sea en las labores del hogar o en los cuidados de niños y ancianos.

Dentro de la literatura historiográfica, tenemos que para Ciudad Juárez las investigaciones realizadas por Juana Moriel-Payne⁴ sobre las empleadas domésticas demuestran que el antecedente de este fenómeno para el caso de la frontera entre El Paso/Ciudad Juárez se extiende hasta la década de los sesenta, esta afirmación se sustenta gracias a que encontró una serie de entrevistas realizadas a mujeres que fungían como

¹ Recuperado en <https://www.dwherstories.com/> el 30 de enero de 2024.

² Asha Banerjee, Katherine de Coury, Kyle K. Moore y Julia Wolfe. "Cuadro de trabajadores domésticos 2022. Una mirada integral a la demografía, los salarios, los beneficios y las tasas de pobreza de los profesionales que cuidan a los miembros de nuestra familia y limpiar nuestros hogares." Estados Unidos: Economic Policy Institute. 2022.

³ Ibid.

⁴ Juana Moriel-Payne, "La trabajadora doméstica mexicana en la frontera México-Estados Unidos: Historia de esfuerzo y fe". *Revista Aletheia*. 2, no. 3 (2011): 1-26

empleadas domésticas, en el repositorio de la universidad del Paso Texas. Las conclusiones a las que la autora llega, mediante las entrevistas, son que las mujeres cruzaban la frontera desde los sesenta hasta entrada la década de los noventa para trabajar como empleadas domésticas, pero tras la implementación de la ley “Holding the line” en 1993 que fue una medida preventiva tomada por la patrulla fronteriza de Estados Unidos para evitar el cruce “ilegal” de personas. La operación se ubicó entre los límites fronterizos de El Paso, Texas y Ciudad Juárez, Chihuahua.

Esto ocasionó que las trabajadoras domésticas que no contaban con un permiso de trabajo o visa para cruzar, tuvieron que cambiar su *modus operandi* por las complicaciones que representaba cruzar ahora con un muro físico y con más agentes de la patrulla fronteriza vigilando. Asimismo, para el caso de Tijuana la medida preventiva que se implementó un año después de “Holding the line” que llevó el nombre de “Operación Guardián” provocó un fenómeno similar al presentado entre los límites fronterizos de Chihuahua y Texas con respecto al cruce de hombres y mujeres que trabajaban en el estado de California, en particular con las trabajadoras domésticas que han jugado un papel importante en materia económica e histórica para la ciudad y que lamentablemente hasta ahora no tenemos se cuenta con referentes historiográficos.

Para contextualizar, por un lado, las relaciones transfronterizas entre México y Estados Unidos ha contado con varias estrategias de control fronterizo y políticas de Seguridad Nacional, manteniéndose, así como fuente de conflictos en la relación bilateral entre ambos países. Pese a que la inmigración mexicana siempre se vio como un asunto económico laboral, esta lógica ya no es la que controla actualmente la frontera sur de Estados Unidos. El nuevo paradigma teórico para entender la frontera, según Jorge Rebolledo,⁵ es el constructivismo. Que hace que se vea a México como una amenaza a la seguridad estadounidense más que como un agente económico laboral. Esto no significa que se adopte al constructivismo para entender la lógica fronteriza en esta tesis, sino que se retoma para ilustrar la complejidad teórica que puede permea esta frontera.

⁵ Jorge Rebolledo, “Fronteras porosas: el caso de México y Estados Unidos”. *Revista Enfoques*, 6, no. 8. (2008): 173-191

El cambio de imagen se comienza a dar en la década de los noventa tras la presencia de actores transnacionales clandestinos como lo es el narcotráfico y crimen organizado que se encargaron de cruzar las fronteras solo para quebrantar las leyes nacionales. Ante tal amenaza de seguridad el gobierno estadounidense lanza las primeras políticas de seguridad fronteriza que incrementó la cantidad de agentes fronterizos y la llamada Operación Guardián. Esta estrategia consistió en la construcción de un muro doble de 40 kilómetros de longitud, con el fin de frenar el cruce de “población flotante” que en esos tiempos era una gran cantidad la que cruzaba de manera indocumentada.⁶ En 1987, el 48% de la población sin documentos que cruzaba a Estados Unidos utilizaba a Tijuana como punto de entrada al vecino país, según Bustamante.⁷ Si tomamos en cuenta que entre 1980 y 1990 entraron 219 mil mexicanos al año a los Estados Unidos,⁸ se puede incurrir en que con los datos proporcionados unas 105,120 personas que cruzaban aproximadamente de forma indocumentada. Por esta razón, se equipó a casi 2,500 agentes de la patrulla fronteriza que se esparcieron por el territorio, con tecnología para la detección, captura y persecución de inmigrantes indocumentados.

Los efectos fueron significativos, sobre todo en la vida de la población local fronteriza y en aquellos que cruzaban sin documentos oficiales, en estos casos tuvieron que comenzar a desplazarse al desierto para intentar cruzar desde ahí. Así como lo menciona la siguiente cita “la mayor cantidad del flujo indocumentado se concentraba en el área de Tijuana –San Diego, donde era muy fácil pasar a San Isidro. Cientos de migrantes esperaban el anochecer para luego correr hacia el otro lado donde los esperaba la Patrulla Fronteriza.”⁹ En consecuencia, el número de decesos al intentar cruzar la frontera aumentó de forma acelerada haciendo de la migración indocumentada un fenómeno social y criminal que con el paso del tiempo sería más complejo. En 1993 el Center for Immigration Research, de la Universidad de Huston, Texas se dedicaron a contabilizar la información de

⁶ Nora L. Bringas y Ofelia Woo Morales, “Población flotante: Tipología de visitantes en Tijuana”, *Revista Estudios Fronterizos*, no. 28, (1992): pp. 135-165.

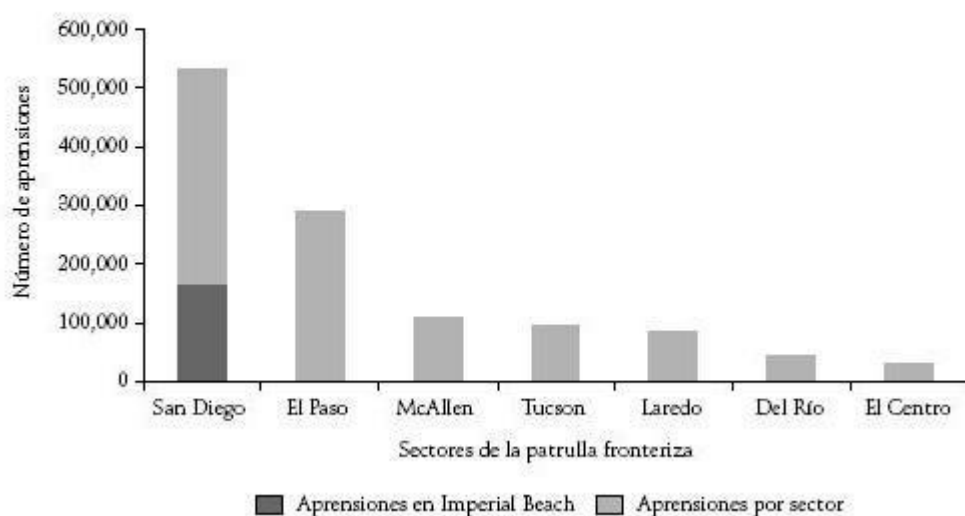
⁷ Jorge A. Bustamante, “La migración de los indocumentados”. *El cotidiano*, no. especial 1, (1987). En Nora L. Bringas y Ofelia Woo Morales, “Población flotante: Tipología de visitantes en Tijuana”, *Revista Estudios Fronterizos*, no. 28, (1992): pp. 135-165.

⁸ Selene Gaspar Olvera, “Migración México-Estados Unidos en cifras (1990-2011)”, *Migración y desarrollo*, vol., 10, no. 18, (2012): pp. 101-138.

⁹ Andreas Feldman y Jorge Durand, “Mortandad en la frontera”, *Migración y desarrollo*, no. 10, (2008): pp. 11-35.

los decesos presentados a lo largo y ancho de la frontera entre México y Estados Unidos. Aunque cabe resaltar que se presentaron complicaciones en esta primera investigación que realizaron con ayuda y datos dispersos y poco confiables, al final el número de decesos que pudieron calcular fue de 180 decesos, en el año 2000 ascendió a 370 y para 2006 a 425.¹⁰ Con respecto a las detenciones y el cruce indocumentado de personas por la frontera, está la siguiente grafica lo ilustra.

GRÁFICA 1. Aprensiones en diferentes sectores de la frontera, 1993. Sectores más grandes de la patrulla fronteriza.



Fuente: INS, 1995. En Feldman, Andreas y Durand, Jorge, “Mortandad en la frontera”, *Migración y desarrollo*, no. 10, (2008): pp. 11-35.

Tras los atentados del 11 de septiembre de 2001, la frontera sufrió un segundo cambio paradigmático en materia de Seguridad Nacional, afectando a la población de los municipios y condados fronterizos de ambos lados de la frontera. Estas afectaciones se dieron ya que gran parte de la población cruza rutinariamente la frontera entre México y Estados Unidos ya sea por trabajo, educación o placer, hasta el punto de ser llamada, según el autor Gustavo Vega Cánovas, la “región fronteriza más dinámica del mundo”.¹¹ A partir de ese evento el gobierno de Estados Unidos consideró prioritario establecer un nuevo

¹⁰ Andreas Feldman y Jorge Durand, “Mortandad en la frontera”, *Migración y desarrollo*, no. 10, (2008): pp. 11-35.

¹¹ Gustavo Vega Cánovas, “México y Estados Unidos: comercio, desarrollo y políticas de gestión de la frontera a partir del 11 de septiembre de 2001”. En *Pensar la historia, pensar la política*, (México: El Colegio de México, 2016), 187-224.

Departamento de Seguridad Interna, ya que la misma apertura que había contribuido a la integración económica y global de su país se tornó una de sus más grandes debilidades.

Estas nuevas políticas de Seguridad Nacional provocaron que hubiera una inspección extrema y que el servicio de aduanas estadounidense triplicara el número de agentes fronterizos. Hasta ese momento las preocupaciones con relación a la frontera con México en materia de seguridad habían sido la inmigración, el tráfico de drogas y de armas, así como el lavado de dinero. Sin embargo, a esas preocupaciones se sumó una más tras el atentado del 11 de septiembre, este se convirtió en preocupación prioritaria para el gobierno estadounidense y marcaría un cambio que aún se vive en la actualidad, se trata de asegurar sus fronteras contra los ataques terroristas. Según las medidas tomadas se permitió el flujo libre de personas y comercio al mismo tiempo que estas son sometidas al uso de tecnología de última generación para evitar el cruce de mercancías ilegales, así como de posibles criminales y sobre todo terroristas. En este contexto mujeres que se dedicaban al empleo doméstico en el condado de San Diego tuvieron que ser sometidas a las nuevas revisiones meticulosas y severas para cruzar la frontera entre Tijuana y San Diego.

Es importante aclarar que se toma como región transfronteriza en este protocolo de investigación la frontera entre Tijuana y San Diego. Lo que convierte una región o espacio fronterizo en transfronterizo es la interacción producida por las movilidades de individuos en sus continuos cruces entre fronteras y por las prácticas sociales que tiene a la frontera como medio y referente.¹² Por otro lado realizar la distinción entre los términos que más pudieran asemejarse entre sí, por ejemplo, los siguientes: transmigrante, transfronterizo y *commuter*. En el caso de transmigrar se define como moverse a un país destino del de origen, este término suele emplearse para nombrar a los migrantes centroamericanos que se movilizan hacia EE.UU.¹³ El *commuter* es alguien que viaja regularmente entre el trabajo y la casa.¹⁴ Una persona que se moviliza entre un suburbio y una ciudad y que en algunos casos puede cruzar fronteras geopolíticas. Lo transfronterizo hace referencia a alguien o algo que opera por encima de las fronteras o zonas adyacentes a ambos lados de la

¹² Marcela Tapia Ladino, “Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: Reflexiones para un debate”, *Estudios Fronterizos*, 18, no. 37 (2017): 61-80

¹³ The free dictionary by farlex, recuperado en <https://es.thefreedictionary.com/transmigrar> el 10 de diciembre de 2020

¹⁴ Oxford learners dictionaries, recuperado en <https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/us/definition/english/commuter?q=commuter> el 10 de diciembre de 2020

frontera.¹⁵ Por lo que podemos inferir que para fines de la investigación el *commuter* y el trabajador transfronterizo puede utilizarse como sinónimo.

El trabajo transfronterizo exige relacionarse de manera directa con, una o varias zonas fronterizas, por donde distintos grupos que se emplean en trabajos de esta índole transitan para utilizar los sitios fronterizos como asentamientos temporales. Históricamente los cambios que han afectado a la frontera, afectan a los grupos de personas que cruzan a otro país para trabajar. Este es el caso de los pobladores de Tijuana y entre ellos las empleadas domésticas transfronterizas que, desde hace varias décadas, cruzan a diario la frontera de Tijuana a San Diego para llegar a sus lugares de trabajo.

Hasta el momento, no se ha podido determinar un periodo en el que haya comenzado el fenómeno debido a que, una de las características principales de este tipo de trabajos es que laboran de manera indocumentada, sin un permiso de trabajo o un contrato físico, por lo que no existen registros de estas mujeres ni sindicatos que las representen. Al no contar con información documental que narre su cruce por la frontera estas mujeres se han mantenido invisibles al ojo público en la mayoría de los casos.

La importancia de la investigación yace en que éste es un grupo que ha contribuido de manera importante a la economía de familias tijuanaenses. Puesto que la mayoría de su sueldo lo gastaban en Tijuana. Se desconoce qué implicó para ellas, sus familias y para su forma de organización cruzar en distintos momentos la frontera entre México y EE. UU, por ejemplo, durante la implementación de leyes de Seguridad Nacional, por ejemplo, Operación Guardian. Además de desconocer qué tipo de particularidades conllevó contar con un trabajo transfronterizo siendo mujeres. Lo que remite necesariamente a conocer y analizar el proceso de inserción laboral de este grupo de actoras sociales; y los principales factores que posibilitaron su actividad laboral y económica en dicha frontera.

El trabajo doméstico ha tenido momentos de auge y declive, dependiendo el país, a lo largo de la historia. Aquellas naciones que han registrado con mayor rigurosidad los cambios dentro del trabajo doméstico han sido los países con mayor desarrollo económico. Por ejemplo, para Estados Unidos el declive fue durante finales del siglo XIX en la década

¹⁵ Marcela Tapia Ladino, “Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: Reflexiones para un debate”, *Estudios Fronterizos*, 18, no. 37 (2017): 61-80

de 1870 y siguió así hasta 1970-1980 cuando comenzó a resurgir el empleo en este sector. Aunque no fue el único caso, ya que este suceso se presentó de manera global como lo explica Marina Ariza¹⁶ en Alemania el periodo de auge; donde se presentó un aumento significativo para el sector entre la década de 1980 a 1990 y en Francia donde a partir de 1990 a 1999 aumentó en casi un cincuenta por ciento el número de cuidadoras de niños; lo mismo ocurrió en otros países como Austria, Dinamarca, Bélgica, Holanda, Noruega, Suecia e Israel. Para el caso de México entre 1895 y 1940 las trabajadoras domésticas representaban casi un tercio de la población femenina económicamente activa, es decir entre el 30 % y 35% de todas las mujeres que laboraban entre esos 45 años.¹⁷ Después de este periodo se puede decir que vino un periodo de declive, ya que para 1995 no más del 12% de la población femenina económicamente activa se dedicaban a ser trabajadoras domésticas.¹⁸

En la siguiente explicación se retoman los argumentos de la autora Marina Ariza quien ha abordado el trabajo doméstico en los Estados Unidos. La autora menciona que la década de los noventa y los primeros años del dos mil fueron decisivos para el trabajo doméstico y también se señala como el periodo de crecimiento del sector por excelencia,¹⁹ esto en consecuencia de varios factores. En primer lugar, los países con mayor demanda y crecimiento de trabajo doméstico son aquellos que contaban con más bajos subsidios por parte del Estado para la reproducción y desarrollo del sector. Esto propició el carácter irregular e informal que caracteriza esta labor tan antigua sobre todo en Estados Unidos después de la reforma del Estado de Bienestar instaurada en 1996.²⁰ En segundo lugar, el aumento de cuidado para el sector infantil, esto se debe a que la mayoría de las mujeres con hijos entran a trabajar a otro tipo de empleos que requerían salir de sus casas y comenzar a participar de manera activa en la economía capitalista. También recordando que todos estos puntos se desenvuelven en el marco de la entrada al nuevo régimen financiero neoliberal a nivel global.

¹⁶ Marina Ariza, "Mercados de trabajo secundarios e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, octubre-diciembre (2011): 3-24

¹⁷ Marina Ariza, "Los cambios en las ocupaciones de las mujeres: auge y declive del servicio doméstico," *Revista Cambios*: 14-18.

¹⁸ Ibid.

¹⁹ Marina Ariza, "Mercados de trabajo secundarios e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, octubre-diciembre (2011): 3-24

²⁰ Ibid.

El argumento central de Ariza señala que el trabajo doméstico se encuentra dentro del sector secundario de mercado de trabajo. Este sector se caracteriza por el predominio de la inestabilidad, bajos ingresos, poca importancia para la formación del capital humano y las condiciones laborales, rotaciones constantes, estigmatización social dirigida hacia las actividades realizadas; y la presencia de grupos específicos como los negros, mujeres y migrantes.²¹ En el caso del trabajo doméstico se trata de un mercado de trabajo laboral mayormente feminizado, sin prestaciones médicas o sociales, sin capacitación formal o desarrollo de una carrera laboral interna, bajos salarios e inestable. En el caso de las empleadas domésticas transfronterizas se suman a dichas características el panorama contextual de endurecimiento de las leyes de seguridad nacional, por lo que falta indagar de qué manera cambió el cruce cotidiano de las trabajadoras domésticas de Tijuana a San Diego a partir del endurecimiento de las leyes seguridad nacional de EUA, específicamente, la Operación Guardián. Entonces esto me lleva a las siguientes preguntas:

I. Pregunta de investigación.

¿Cómo fue el proceso de inserción laboral para las trabajadoras domésticas transfronterizas desde el periodo de reforzamiento fronterizo de 1994 hasta la pandemia mundial de COVID-19 en 2020 en la región Tijuana – San Diego?

Preguntas secundarias:

¿Qué coyunturas en los procesos migratorios propiciaron que Tijuana se posicionara, además de ciudad receptora, como ciudad expulsora de mano de obra para el sector de servicio doméstico entre 1994 y 2020 en la ciudad de San Diego?

¿Cuáles fueron los diferentes perfiles y rasgos socioculturales de las trabajadoras domésticas transfronterizas entre la década de los noventa y 2001?

¿Qué implicó para las trabajadoras domésticas transfronterizas cruzar la frontera siendo mujeres en una época de mayor control fronterizo?

²¹ Marina Ariza, “Mercados de trabajo secundarios e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, octubre-diciembre (2011): 3-24

¿Esas trabajadoras domésticas lograron una emancipación económica al trabajar en los EEUU?

II. Hipótesis:

Trabajar en una época de endurecimiento de las leyes de seguridad nacional, como el operativo de reforzamiento fronterizo, Operación Guardian, y la militarización de la frontera después del atentado del 11 de septiembre, tuvo diferentes implicaciones para las trabajadoras domésticas transfronterizas en cuanto a su vida laboral, personal y familiar. Tales como cierto grado de emancipación económica, la contribución a la economía local de familias tijuanaenses, la organización dentro de su entorno familiar en el caso de quienes eran madres o esposas y el posicionamiento de varias de ellas como jefas de familia.

Aunado a los hechos que propiciaron que las mujeres residentes en Tijuana pudieran incluirse en el proceso de inserción laboral del trabajo doméstico transfronterizo, tales como la reforma del Sistema de Bienestar en Estados Unidos, impuesta en 1996 por el presidente Bill Clinton, que provocó que las mujeres y madres de familia salieran al campo laboral remunerado, por lo que fue necesaria mano de obra que se encargara de las tareas del hogar a bajo costo.

Otro hecho fue la inmigración en las ciudades fronterizas mexicanas que ocasionó el crecimiento demográfico y la búsqueda por parte de las mujeres para entrar al mercado laboral en diferentes sectores. Por último, los grupos de mujeres que comenzaron a cruzar para emplearse como trabajadoras domésticas utilizaron una técnica que las ha protegido hasta la actualidad que es la entrada legal-trabajo indocumentado, que consiste en cruzar con una visa de turista para trabajar en los EE.UU. sin un permiso de trabajo o un contrato formal.

III. Objetivo general.

Analizar el proceso de inserción laboral de las trabajadoras domésticas transfronterizas durante la implementación de las leyes de seguridad nacional estadounidenses para el control de la frontera en 1994 y 2001 en la región Tijuana-San Diego, hasta la pérdida del empleo por causa de la pandemia mundial de COVID-19, en 2020.

Objetivos específicos:

Analizar qué coyunturas en los procesos migratorios propiciaron que Tijuana se posicionara, además de ciudad receptora, como ciudad expulsora de mano de obra para el sector de servicio doméstico entre 1994 y 2020 en el condado de San Diego.

Examinar los diferentes perfiles y rasgos socioculturales de las trabajadoras domésticas transfronterizas entre la década de los noventa y primeros años del dos mil.

Estudiar las implicaciones para las trabajadoras domésticas transfronterizas al cruzar la frontera siendo mujeres en una época de mayor control fronterizo.

Reflexionar sobre los logros particulares de las entrevistadas al haber trabajado en los EEUU durante más de dos décadas.

IV. Estado de la cuestión

A continuación, se aborda la temática que corresponde a la presente investigación desde sus puntos más amplios y generales hasta los más específicos. Primero se dará un panorama general sobre la ocupación femenina en la frontera norte de México y los estudios del trabajo doméstico que se hayan realizado en la región. También se revisa bibliografía sobre las trabajadoras domésticas a nivel nacional e internacional, para conocer qué características presenta el sector laboral en otras fronteras. En segundo lugar, se revisará lo transfronterizo desde la historia de la migración y el ámbito laboral, de igual manera se ofrece un panorama general sobre el caso de la frontera México-Estados Unidos y México-Guatemala, comparando desde dónde se ha abordado cada caso respectivamente. En tercer lugar, se hace una revisión de las políticas de Seguridad Nacional en la frontera México-Estados Unidos, analizando las principales posturas sobre este tema. Finalmente, se

hace una breve exposición de los textos más relevantes para el caso de la Historia de Vida como metodología de investigación, ya que esta tesis se sustentará bajo los testimonios e historias de vida de trabajadoras domésticas.

IV.1 Ocupación laboral femenina y trabajadoras domésticas

En las últimas dos décadas, los estudios sobre el mercado laboral en la frontera norte de México han estado acaparados en gran medida por el Colegio de la Frontera Norte (COLEF), despertando un profundo interés por sociólogos y economistas en su mayoría. Sus objetivos generales han sido analizar los cambios y relaciones, con grupos sociales, del mercado de trabajo en la frontera norte, sobre todo, en el marco de la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). Después del TLCAN se presenta la precarización del mercado de trabajo, esto responde a dinámicas particulares que afecta a poblaciones diversas.²² Por ejemplo, Marie Coubes, quien sostiene que, tras el TLCAN y la devaluación de 1994, estos factores repercutieron de forma negativa más en las mujeres que en los hombres,²³ aunque los efectos del TLCAN fueran positivos para Tijuana y Ciudad Juárez.

También se considera que después del TLCAN el incremento de los trabajos sin contrato fijo impuso la participación de la población en el sector informal. El sector de mercado informal se caracteriza por proporcionar menores ingresos salariales a los trabajadores y nulas prestaciones laborales o de servicios médicos.²⁴ Con respecto al trabajo doméstico los estudios más recurrentes son en torno a la esfera doméstica del hogar, pero para el caso de Ciudad Juárez la investigación antes mencionada realizada por Juana Moriel-Payne sobre las trabajadoras domésticas demuestra que el antecedente para el trabajo doméstico data desde la década de los sesenta que es el periodo más alejado donde se puede rastrear la presencia de trabajadoras domésticas trasfronterizas en la frontera norte de México.

²² Marlene Solís, “Mercados de trabajo en regiones fronterizas y no fronterizas de México, 2000-2010”. *Estudios Fronterizos*, (2018): 1-37

²³ Marie Coubes, “Evolución del empleo fronterizo en los noventa; efectos del TLCAN y de la devaluación sobre la estructura ocupacional”. *Frontera Norte*, julio-diciembre, (2003): 1-28

²⁴ Jorge Eduardo, “El TLCAN, el sector informal y los mercados de trabajo en la frontera norte de México”. *Comercio Exterior*, diciembre, (2003): 1132-1139

Otro de los temas más recurrentes en la bibliografía local es la discusión conceptual sobre las diferencias entre los conceptos de *hogar, familia y unidad doméstica*, pero enfocados el trabajo doméstico no remunerado.²⁵ Por otro lado, también se desprende de este tema conceptos como *jefatura femenina* o *jefas económicas*,²⁶ la primera hacía referencia a aquellas mujeres a cargo de la manutención familiar siendo solteras, mientras que la segunda, refiere a otros tipos de familias más diversas donde las mujeres también desempeñan un papel importante en la manutención.

Pese a que las investigaciones son de las últimas dos décadas, en su mayoría, cabe mencionar que aún existe un amplio panorama para los estudios del trabajo doméstico en la región, sobre todo enfocados al trabajo doméstico remunerado, ya que son muy pocas las investigaciones que abordan el tema. La mayoría de la bibliografía retoma fuentes a partir de datos de encuestas y estadísticas, tratándose de trabajos cuantitativos, por lo que se puede asumir que el trabajo doméstico, y más aún el trabajo doméstico transfronterizo, al carecer de esta importante fuente de información cualitativa el número de investigaciones sea menor.

A nivel nacional las investigaciones a cerca del trabajo doméstico coinciden en que ha sido un sector laboral altamente feminizado, posicionando a las mujeres en roles de esposas-madres-amas de casa y en ocasiones asalariada. En este sentido se menciona que los empleadores preferían mujeres solteras para desempeñar el puesto al que aspiraban; que la participación sindical y política se vio disminuida por la poca disponibilidad de tiempo;²⁷ así como la participación en movimientos sociales²⁸, pero cabe destacar que estos aspectos solo se retomaron desde un enfoque social, no desde la participación de las mujeres en el mercado laboral doméstico, por ejemplo, en la creación de sindicatos para el reconocimiento de sus derechos laborales o políticas laborales para el trabajado doméstico,

²⁵ Silvia López Estrada y Gerardo Ordóñez Barba, “La familia y el hogar en el estudio de la pobreza”. En *Pobreza, familia y políticas de género*, (México: El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de las Mujeres, CONACYT, 2006) 47-51

²⁶ Silvia López Estrada y Gerardo Ordóñez Barba, “La familia y el hogar en el estudio de la pobreza”. En *Pobreza, familia y políticas de género*, (México: El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de las Mujeres, CONACYT, 2006) 47-51

²⁷ M. Teresita De Barbieri, *Notas para el estudio del trabajo de las mujeres: El problema del trabajo doméstico*. (México: Instituto de Investigaciones Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México UNAM, 2005), pág.127

²⁸ Mercedes González de la Rocha, “Crisis económica doméstica y trabajo femenino en Guadalajara”. En *Trabajo, poder y sexualidad*. (México: Colegio de México, 1989)

sino como un panorama general de la poca disponibilidad que tenían las mujeres con responsabilidades familiares.

Por otro lado, la línea metodológica que siguen las investigaciones se enmarca en las Ciencias Sociales y las Humanidades, por lo que predominan los estudios de caso, las fuentes orales (entrevistas) y la observación participante. También, en los últimos años, existe una propuesta de incorporar a los varones en estudios del trabajo doméstico como parte de panoramas más amplios que pueden ser la división sexual del trabajo o la organización sexo espacial de las labores domésticas. Por ejemplo, en el caso de la autora Séverin Durin quien realizó una investigación dónde los varones que trabajan en labores domésticas son ubicados en espacios exteriores y rara vez se les designa el cuidado de menores, a diferencia de las trabajadoras domésticas que son vistas como cuidadoras naturales y asignadas a trabajar en la intimidad de los hogares.²⁹

De las lecturas consultadas, en cuanto a la organización o división interna del trabajo doméstico, solo el texto *Patrones de división del trabajo doméstico: Un estudio comparativo entre dos grupos de mujeres de sectores medios* de Mercedes Blanco Sánchez, abordó este caso. Blanco, explica cómo se organizan las mujeres y los integrantes de su unidad doméstica cuando ellas son asalariadas o entran al mercado laboral, dentro de sus posibilidades estuvo recurrir a las redes de relaciones, sobre todo parentales, y tal vez a la distribución de las tareas domésticas entre los integrantes de sus unidades familiares.³⁰ En este sentido, lo que se pretende realizar en la investigación es contestar si las mujeres que laboraron como trabajadoras domésticas transfronterizas se organizaban de una manera similar con los miembros de sus unidades familiares al trabajar en la esfera doméstica fuera de casa, pero regresar a la propia más tarde o unos días después.

Las investigaciones realizadas en el caso de América Latina se centran principalmente en la migración femenina y en la inserción laboral al sector doméstico, con respecto al trabajo doméstico, mencionan la migración de mujeres provenientes de países “subdesarrollados” para trabajar como niñeras, trabajadoras domésticas y en el mercado

²⁹ Séverin Durin, “Varones en el servicio doméstico en el área metropolitana de Monterrey: ideologías de género en la organización del trabajo” *Trayectorias*, julio-diciembre, (2013): 53-72

³⁰ Mercedes Blanco Sánchez, “Patrones de división del trabajo doméstico: Un estudio comparativo entre dos grupos de mujeres de sectores medios”. En *Trabajo, poder y sexualidad*, (México: El Colegio de México, 1989), 133-158

sexual como prostitutas; criando a hijos de otras personas y sin poder criar a los propios en el caso de aquellas que son madres.³¹

Una lectura necesaria para la investigación es el caso del artículo de Mariana Ariza, ella hace un análisis histórico entorno al trabajo doméstico en Estados Unidos. Donde aborda temas como la llegada de empleadas hispanas y latinas después del último tercio del siglo XX. Toma el caso del estado de California durante el contexto de la Reforma al Estado de Bienestar del presidente Bill Clinton, en el que hay un auge en la demanda del servicio doméstico, no solo en los Estados Unidos, sino a nivel internacional, ya que la apertura a las mujeres al mercado laboral y la nula ayuda para proveer al sector por parte del estado benefactor posibilitaron que la migración de mujeres para trabajar como empleadas domésticas aumentara en esta época.

En este mismo rubro, también destaca el proceso de migración campo-ciudad de las mujeres que llegan a un territorio de frontera clase,³² enfrentándose con varias situaciones como discriminación, pasar de la autoridad paternal a la de los patrones y en consecuencia en control de estos sobre su comportamiento y la sexualidad de estas mujeres.³³

A diferencia de la bibliografía nacional en varias investigaciones correspondientes a Bolivia, Colombia y Panamá se puede observar una tradición de lucha política por parte de las trabajadoras por el reconocimiento de sus derechos laborales a partir de la década de los ochenta hasta la actualidad,³⁴ por ejemplo en las investigaciones de García López. Lo que en estos casos sí se puede recurrir a archivos sindicales o de instituciones oficiales para poder estudiar a las trabajadoras domésticas. Lo que sí se comparte con México es que el trabajo doméstico es un sector laboral adscrito a las mujeres, que es un trabajo precarizado que presenta condiciones informales y es representativo de un grupo social pobre.

IV.2 Lo transfronterizo: En la frontera México-Estados Unidos

³¹ B. Ehrenreich y A.R. Hochschild, "Global woman: nannies, maids, and sex workers in the new economy", *Metropolitan Books*, (2003): 21-33

³² Ana Camila García López, *Trabajo a cambio de pertenencia, empleadas domésticas en Bogotá, 1950-1980*, (Colombia: Universidad del Bosque, Universidad Autónoma de Colombia, 2012), 159-174

³³ Ana Camila García López, "Mujeres del servicio doméstico e intimidad familiar en Bogotá", *Revista colombiana de antropología*, julio-diciembre, (2013): 112-130

³⁴ Ni "sirvienta" ni "doméstica": la lucha por el reconocimiento de los derechos laborales y humanos" 39-46

Lo transfronterizo dentro de los estudios de zonas fronterizas y de la bibliografía a nivel local puede observarse en varios niveles. En primer lugar, como una región o zona fronteriza. Según Harlan Koff, los enfoques más recientes han sufrido un cambio significativo en cuanto a que los expertos en políticas fronterizas modificaron la aproximación de la idea de “fronteras” a una explicación más amplia, que definieron como “zonas fronterizas” o “regiones fronterizas”.³⁵ Estas se definen como territorios socialmente contruidos que pueden presentar características propias de un gobierno independiente.³⁶ A partir de estas aproximaciones se derivan otros conceptos dentro de la misma zona fronteriza, por ejemplo, la comunidad fronteriza que se caracterizan por mantenerse alejados de los gobiernos centrales y de los actores políticos estatales, en muchas de las ocasiones, creando cierto grado de autonomía.

También se ha abordado desde la familia, con autoras como Norma Ojeda y Silvia Estrada o Nancy Utley, quienes definen a las familias transfronterizas como unidades familiares de estructura diversa que se ubican en las zonas fronterizas y que mantiene relaciones familiares/afectivas a través de las fronteras geopolíticas, mediante interacciones sociales en ambos lados de la frontera, dado que al menos uno de sus miembros cruza cotidianamente la frontera.³⁷ En consecuencia, esto les permite desarrollar habilidades y conocimientos con ambas sociedades, rasgo que los diferencia de otras familias que aunque se ubiquen en la frontera no tienen dicha relación con ambas sociedades. Para tales investigaciones las fuentes que se utilizaron fueron entrevistas a diferentes familias y mujeres. Además de mostrar datos estadísticos de la composición sociodemográfica de estas las familias y mujeres que cruzaban periódicamente la frontera entre Tijuana y San Diego.

Por último, se aborda desde la dimensión del trabajo. Silvia López Estrada, investigadora del Colegio de la Frontera Norte, se ha dedicado a estudiar el trabajo transmigrante de mujeres, de empleadas domésticas y de cuidados, pero siempre desde la perspectiva de la sociología. Estrada, define al trabajo transfronterizo, para el caso de la frontera norte, como aquel que es realizado por personas que residen en México (Tijuana) y

³⁵ Harlan Koff, “La política fronteriza comparada y las estructuras de poder”, 119-134

³⁶ Ibid.

³⁷ Nancy Gabriela Utley García, *Familias transfronterizas de la región Tijuana-San Diego: identidades e interacciones sociales*, (México: El Colegio de la Frontera Norte, 2010).

cruzan la frontera de manera periódica hacia EE.UU. (San Diego), por periodos de tiempo cortos que van de un día a una semana o un mes, y posteriormente regresan a su casa en México.³⁸ También cabe resaltar que el trabajo transfronterizo, en algunos casos, se puede encontrar dentro del mercado informal, ya que cuenta con estructuras no reguladas, para el caso de las trabajadoras domésticas, estas mujeres no contaban con contratos de trabajo oficiales, ni documentación para trabajar en EE.UU.

En comparación con la producción de conocimiento, sobre estudios fronterizos, en la frontera entre México y EE.UU. el estudio de la población y dinámicas de la frontera sur de México ha sido muy escasa. Pese a esto, se pueden encontrar algunos casos de población transfronteriza en la frontera sur, por ejemplo, los guatemaltecos que se movilizan diariamente a Chiapas para trabajar durante algunas horas y regresan el mismo día a Guatemala.³⁹ Esto demuestra que la frontera noroeste de México no es la única con fenómenos como el del trabajo transfronterizo. En este contexto las mujeres guatemaltecas también han tenido gran presencia como trabajadoras del lado mexicano de manera temporal o que migraban. Los estudios sobre las trabajadoras migrantes o transfronterizas en el sur de México se han centrado en materia de derechos humanos y condiciones de trabajo y vulnerabilidad de las trabajadoras migrantes, con mayor presencia en la zona de Soconusco, Chiapas.⁴⁰

Las regiones transfronterizas en América Latina se mencionan como uno de los signos más significativos para los “procesos de articulación fronteriza” en el capitalismo neoliberal.⁴¹ En este mismo contexto la globalización permite una aglomeración en distintos espacios que crean una serie de circuitos transfronterizos donde se realizan distintas dinámicas y servicios desarrollados por grupos poblacionales en condición de precariedad y bajos salarios, entre los que se encuentran las mujeres.⁴² Dichos circuitos pueden ser de corte legal o ilegal, por ejemplo, el mercado sexual o las remesas remitidas a los países de

³⁸ Silvia López Estrada 2018. “Trabajo transfronterizo de cuidado”. En *Población y salud en el nuevo escenario fronterizo del norte de México*, (México: Colegio de la Frontera Norte, 2018): 115-144

³⁹ Jéssica Nájera Aguirre, 2011. “Formas de movilidad laboral transfronteriza de las y los guatemaltecos a Chiapas, una visión desde la familia. *Revista latinoamericana*, enero-diciembre, (2011), 177-192

⁴⁰ Colegio de México y ONU Mujeres, *Las trabajadoras migrantes en la frontera sur en México: Hacia una agenda de investigación*. (México: Colegio de México, ONU Mujeres, 2015) pág. 14

⁴¹ Harol Dilla Alfonso, “Las regiones transfronterizas en América Latina”, *Polis*, (2018), 15-37

⁴² S. Sassen, *Contra geografías de la globalización. Género y ciudadanía en los circuitos transfronterizos*, (España: Traficantes de Sueños, 2003), pág. 15

origen respectivamente.⁴³ En todo caso los paradigmas principales se abordan desde las Ciencias Políticas y las Relaciones Internacionales, no tanto desde las Ciencias Sociales.

IV.3 Seguridad Nacional: En la frontera México-Estados Unidos

Históricamente, la frontera entre México y Estados Unidos ha contado con varias estrategias de control fronterizo y políticas de Seguridad Nacional. Pese a que la inmigración mexicana siempre se vio como un asunto concerniente a la economía laboral esta lógica ya no es la que controla actualmente la frontera sur de Estados Unidos. Ante la amenaza de personas cruzando de forma indocumentada frecuentemente por la frontera México-Estados Unidos, el gobierno estadounidense lanza las primeras políticas de seguridad fronteriza que incrementaba la cantidad de agentes fronterizos y la construcción de muros físicos como la antes mencionada Operación Guardian para el caso de la frontera de Tijuana y San Diego.

Después del 11 de septiembre, la seguridad nacional se volvió prioritaria para el gobierno de George Bush. Como primer paso se firmaron los acuerdos, con Canadá y México, de fronteras inteligentes en 2001 y 2002,⁴⁴ que consistió en que el Departamento de Seguridad Fronteriza se centrara en inteligencia, prevención, seguridad fronteriza, seguridad de transporte, protección antiterrorista interna etc.⁴⁵ En este sentido, algunos autores aseguran que el gobierno estadounidense se aprovechó de la situación para aumentar el control de los individuos, por ejemplo, realizar más detenciones de extranjeros e inmigrantes al interior de Estados Unidos y al tratar de penetrar la frontera, con la justificación de detener un posible ataque terrorista.⁴⁶ Pese a estos casos son pocas las investigaciones que se encontraron sobre los efectos de la seguridad nacional para los grupos sociales en las fronteras después del atentado del 11 de septiembre, por lo que es un terreno con mucho potencial de estudio.

V. Justificación

⁴³ Ibid.

⁴⁴ Manuel Benítez y Carlos Rodríguez Ufíola, 2006. Seguridad y fronteras en Norteamérica del TLCAN a la ASPAN. *Frontera Norte*, enero-junio, (2006)

⁴⁵ José María Ramos García, “La política de seguridad fronteriza de Estados Unidos: estrategias e impactos binacionales”. *Foro Internacional*, (2004), 613-634

⁴⁶ Paul Chevigny, “La represión en Estados Unidos después del atentado del 11 de septiembre”. *Revista Internacional*. (2004), Pág. 19

La forma en que se ha trabajado el tema del trabajo doméstico trasfronterizo en la región ha sido desde la sociología, con un enfoque más centrado al trabajo doméstico no remunerado y a la división sexual del trabajo, visto desde una perspectiva de género. Pero aún no hay un trabajo que aborde esta temática desde la historia, al menos en el estado, aun así, en cuanto a bibliografía nacional las investigaciones aún son pocas, la mayoría de las investigaciones históricas centradas en el trabajo doméstico retoman el tema desde las zonas urbanas más grandes del país, por ejemplo, Guadalajara, Monterrey y Ciudad de México, no tanto desde las fronteras, ya fuera la norte o la sur.

Por ello, es importante esta tesis ya que se inscribe dentro de la historia de las mujeres y la historia transfronteriza inmersa en el hecho que incluye a este grupo de mujeres que cruzó la frontera casi todos los días. Así mismo, esta tesis aporta a la historiografía local, principalmente a la historia de las mujeres en Tijuana y aborda desde la perspectiva histórica al trabajo doméstico y al trabajo transfronterizo. Pero, también aporta a la historia nacional del trabajo doméstico en las últimas décadas del siglo XX y primeras del siglo XXI, pese a que tiene un trasfondo de larga data que hace que las historias laborales de las mujeres entrevistadas ayuden a estudiar las relaciones laborales de las y los trabajadores transfronterizos de la ciudad de Tijuana.

En primer lugar, retomando las relaciones trasfronterizas desde los estudios de caso de mujeres trabajadoras y no desde meros estudios cuantitativos donde se pierden las particularidades dentro de una cifra o una estadística. Tratando de abordar una problemática a gran escala, pero partiendo desde los estudios de caso y entrevistas a mujeres.

En segundo lugar, estas entrevistas realizadas para la tesis, abren el panorama a más cuestionamientos y temáticas que normalmente no se abordan en las investigaciones, como es el caso de las contratistas, condiciones laborales, el cuidado de los hijos, las redes de apoyo de las trabajadoras, entre otras.

En tercer lugar, esta investigación abona a reconstruir históricamente las circunstancias sociales, económicas y laborales para las mujeres fronterizas de la ciudad a finales de siglo XX y principios de siglo XXI, retomando las medidas de seguridad aplicadas a la frontera durante este periodo y como lo vivió la población, así como las repercusiones que tuvo dentro del trabajo trasfronterizo, no solo para las mujeres, sino para

la ciudadanía. Recuperándolo desde las experiencias laborales de mujeres que se insertaron laboralmente en el trabajo doméstico, pero también al otorgarnos una perspectiva de las oportunidades reales que tenían las mujeres en la frontera y las implicaciones que trajo consigo un trabajo de este tipo. Con base en la bibliografía consultada, así como en la investigación realizada, se pueden tomar algunas definiciones sobre algunos conceptos principales que han sido de utilidad para el análisis de los resultados de la investigación para esta tesis:

Inserción laboral

La inserción laboral es un proceso que integra elementos de empleabilidad tales como “las competencias, la formación académica, la experiencia laboral y el contexto social”⁴⁷, que interactúan y suelen ajustarse a otro grupo de elementos de ocupabilidad “como la demanda del mercado laboral, la coyuntura económica, la política laboral y los cambios demográficos entre otros hasta generarse una inserción a una vacante”.⁴⁸ Estas son las características principales, pero según Fournet asegura que también no es una simple descripción del periodo en que se decide entrar a la vida laboral, sino más bien se trata de la realización de un proyecto, un proceso lento no uno instantáneo.⁴⁹ A su vez la inserción laboral se relaciona con la capacidad de mantenimiento del puesto de trabajo e incluso con la dificultad de encontrarlo. Finalmente, Pelayo Pérez asegura que la inserción laboral “es un proceso integral en el que intervienen distintos factores para su realización, desde las características que presentan las personas y las oportunidades que ofrece el mercado laboral originándose un encuentro efectivo entre la empleabilidad y la ocupabilidad”.⁵⁰

Trabajadora doméstica

⁴⁷ Mariana Betsabeth Pelayo Pérez, “Inserción laboral, capital social y competencias profesionales”. En *Capital Social y Competencias Profesionales: Factores condicionantes para la inserción laboral*, (México: Edición electrónica, 2012): 17-28, <http://www.eumed.net/>

⁴⁸ Ibid.

⁴⁹ M. Fournet, ¿Unirse por diploma o experiencia? Estudio exploratorio de representaciones juveniles, *Orientación escolar y Profesional*, 4, 27, (1993), 351-361.

⁵⁰ Mariana Betsabeth Pelayo Pérez, “Inserción laboral, capital social y competencias profesionales”. En *Capital Social y Competencias Profesionales: Factores condicionantes para la inserción laboral*, (México: Edición electrónica, 2012): 17-28, <http://www.eumed.net/>

En los últimos años se han estado desarrollando modos de medición alternativos para tratar de acabar con la disyuntiva que se desprende del androcentrismo entre trabajo y empleo, para desprenderse de las metodologías tradicionales. Estas se basan en:

1. La visibilización de todas aquellas actividades no remuneradas –y, por tanto, consideradas como “no trabajo”– pero imprescindibles para el mantenimiento de una sociedad.
2. Una perspectiva más sistémica (integral), que dé cuenta de la interrelación entre el “empleo” y el “trabajo familiar doméstico” –como esferas mutuamente dependientes.

Aunque considero que no se ha clarificado el debate entre el termino trabajadora doméstica o empleada doméstica, ya que aún se argumenta que trabajadora no remunerada a aquella mujer que emplea su tiempo y su cuerpo para la reproducción de actividades destinadas al mantenimiento de la sociedad;⁵¹ y trabajadoras domésticas a aquellas mujeres que reciben un sueldo fijo por realizar este tipo de actividades fuera de su núcleo familiar, replicándolo en otros hogares a parte del suyo.⁵² Pero por otro lado guías para la transferencia de buenas prácticas para la igualdad de género en el empleo⁵³ afirman que la empleada doméstica es aquella que recibe un sueldo y se encarga de replicar la tarea del hogar y la trabajadora es a quien no suele remunerarse su trabajo.

Así que para fines prácticos aquí se utilizara el concepto de trabajadora doméstica ya que se acerca más al trabajo transfronterizo que es lo que se pretende representar en la investigación. Algunas autoras como Federici, Vega Solís o Alcoff retoman a la trabajadora doméstica desde una perspectiva de feminismo marxista donde el foco de las investigaciones se centran en reconocer la resistencia de las mujeres dentro de entornos

⁵¹ Silvia Federici. 2004. La acumulación del trabajo y la degradación de las mujeres: la construcción de la “diferencia” en la transición del capitalismo. *En Calibán y la bruja: mujeres, cuerpo y acumulación originaria*, (España: traficantes de sueños, 2004) pp. 85-176

⁵² Isabel Alonso Cuervo, Natalia Biencinto López, Rosa Gómez Torralbo, Ángeles González González y Miriam Soliva Bernardo, Marco conceptual, en *La transferencia de buenas prácticas para la igualdad de género en el empleo*, (Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales) p. 1-30

⁵³ Isabel Alonso Cuervo, Natalia Biencinto López, Rosa Gómez Torralbo, Ángeles González González y Miriam Soliva Bernardo, Marco conceptual, en *La transferencia de buenas prácticas para la igualdad de género en el empleo*, (Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales) p. 1-30

donde el capitalismo monopoliza las formas de producción y desarrollo,⁵⁴ o desde el posestructuralismo donde la autora Alcoff se cuestiona desde el término “mujer” que en sus palabras a los ojos del feminismo no es común cuestionar, sino que lo dan por sentado, arrastrando así a otros términos derivados como el de trabajadora o trabajadoras domesticas que normalmente no se deconstruyen y suelen caer en el esencialismo. Pero como se menciona anteriormente para esta tesis las definiciones propuestas, sobre todo de Federici son las que ayudaran a definir el papel de las trabajadas domesticas remuneradas en este caso.

Trabajo transfronterizo

Para este concepto se utilizará la definición que hace Silvia López Estrada,⁵⁵ ella define al trabajo transfronterizo como aquel que es realizado por personas que residen en México y cruzan la frontera de manera periódica hacia EEUU, por periodos de tiempo cortos que van de un día a una semana o un mes, y posteriormente regresan a su casa en México. En consecuencia, las practicas socioeconómicas o transfronterizas que han superado los mercados del Estado-nación⁵⁶ convirtiéndose en una de las principales fuentes de acumulación económica para la manutención de familias. Esta característica es la que permite que se conviertan en prácticas cotidianas, aproximadamente desde la década de los ochenta, para las principales ciudades fronterizas del norte de México. Dichas zonas suelen identificarse por dos espacios: el primero es el lugar de destino; aquel donde se desarrollan las actividades directas relacionadas con el empleo.

El segundo, lugar de origen; aquel donde se reproduce la fuerza de trabajo y residencia habitual de las trabajadoras. Entonces como se explica a continuación “el espacio transfronterizo se caracteriza por la interacción de actividades económicas, que dan pie a la diversificación laboral en los lugares de destino de los trabajadores”⁵⁷, partiendo de esta cita podemos entender mejor el caso de la ciudad de Tijuana y las características para que a

⁵⁴ C. Vega Solís, “Reproducción social y cuidados en la reinención de lo común. Aportes conceptuales y analíticos desde los feminismos.” *Revista de Estudios Sociales*, no. 70, (2019): 49-63

⁵⁵ Silvia López Estrada, Trabajo transfronterizo de cuidado. En *Población y salud en el nuevo escenario fronterizo del norte de México*, (México: Colegio de la Frontera Norte, 2018) pp. 115-144

⁵⁶ Jessica Nájera N., Formas de movilidad laboral transfronteriza en las y los guatemaltecos a Chiapas, una visión desde la familia, *Revista latinoamericana*, enero-diciembre. pp. 179

⁵⁷ Jessica Nájera N., Formas de movilidad laboral transfronteriza en las y los guatemaltecos a Chiapas, una visión desde la familia, *Revista latinoamericana*, enero-diciembre, pp. 179

pesar de las medidas de seguridad en la frontera, el contexto y la zona fueron propicios para que las mujeres buscaran trabajo doméstico en EEUU.

Trayectoria laboral

La trayectoria laboral se define como las posiciones sucesivas que las personas ocupan en el trabajo durante su vida laboral.⁵⁸ La trayectoria laboral corresponde a nuevas lógicas con relación al trabajo “clásico”, que abarcan desde la inserción hasta el posdespido.⁵⁹ El análisis de las trayectorias laborales sirve para el registro de los cambios en la movilidad de trabajaos y se determinan por el capital social, escolar y cultural de la población.

Dinámicas transfronterizas

Según los autores Carrión y Enríquez, se pueden definir como distintas dinámicas realizadas desde la sociedad civil hasta las instituciones como salida a los problemas estructurales que les toca vivir a las comunidades fronterizas;⁶⁰ ya sea en materia de trabajo, cultura, formación profesional, políticas binacionales. También se puede definir como trasfronterizo a las actividades que representan a un colectivo regional traspasando las fronteras físicas y desarrollándose sobre estas. Para el caso de esta tesis este término lo adoptamos para poder explicar el tipo de trabajo y de vida que llevaban las trabajadoras domésticas, al vivir en Tijuana y trabajar en San Diego. Lo que repercutió en su forma de vida al ganar dólares, pero que no fue exclusivo de las trabajadoras domésticas trasfronterizas sino de todas aquellas personas que contaban con un trabajo del otro lado de la frontera, en Estados Unidos y vivían en la ciudad de Tijuana. Este concepto también nos ayuda a entender las reorganizaciones familiares y acuerdos a los que tuvieron que llegar las trabajadoras domésticas con sus familiares por el tipo de trabajo que tenían.

Historia de las Mujeres

La historia de las mujeres en una corriente historiográfica que fue impulsada a principios de siglo XX por el feminismo. Esta corriente visibiliza la participación femenina y las pone al

⁵⁸ Helia Enríquez y Verónica Uribe-Echeverría, “La trayectoria laboral de las personas, un aporte al debate sobre la protección al trabajo”, *Revista Temas Laborales*, no. 20, año 8, (2002), 1-23

⁵⁹ Johnny Javier Orejuela Gómez, Andrés Correa García, “Trayectorias laborales y relacionales: Una nueva estética”, *Revista Científica Guillermo de Ockham*, no. 5, enero-julio, (2007), 59-72

⁶⁰ Fernando Carrión M. y Francisco Enríquez Bermeo, “Dinámicas transfronterizas en América Latina: ¿de lo nacional a lo local?”. (Quito: Organización Latinoamericana del Caribe de Ciudades Fronterizas-OLACCIF, FLACSO Sede Ecuador, Universidad de Tarapacá, 2019).

centro como objetos de estudio. Como menciona Ana Lau Jaiven, el protagonismo masculino ha sido evidente en la historia de la humanidad y la historia de las mujeres pretende visibilizar las dificultades y desventajas que han vivido las mujeres a lo largo de la historia.⁶¹ En este sentido la historia de las mujeres ayudara a canalizar parte importante de esta tesis que pretende centrarse en la participación y vivencia de las mujeres dentro de las dinámicas trasfronterizas y las políticas de seguridad fronteriza que las atravesaron.

Si bien autoras como Scott, Otero-González o Nash proponen que el género es la categoría analítica pertinente que necesitan los estudios sobre las mujeres, ya que no se trata de una historia visibilizar las participaciones femeninas dentro de los procesos históricos, sino de tratar de dar respuesta a ¿Cómo actúa el género en las relaciones sociales humanas? y ¿Cómo da significado el género a la organización y percepción del conocimiento histórico?⁶² y no meramente como un grupo sumergido en la subalternidad. Si bien considero vigentes la categoría de género como método analítico, esta tesis se basa más en la participación femenina dentro del trabajo doméstico trasfronterizo y como estas mujeres se pudieron insertar dentro de algunos procesos históricos de corte migratorio, transfronterizo y de seguridad.

VII. Metodología:

Esta tesis es un trabajo de análisis documental de diversos archivos históricos, así como a través de las técnicas de la historia oral. Se centró en la elaboración y análisis de entrevistas a empleadas domésticas que trabajaron en el condado de San Diego entre la década de los noventa y principios de los dos mil. Se utilizó la Historia de Vida como herramienta fundamental, para rastrear a partir de cuando comenzaron a cruzar dichas mujeres para trabajar en los Estados Unidos buscando emplearse como trabajadoras domésticas y analizar cómo fue el proceso de inserción laboral a partir de sus propias experiencias. Así como una amplia revisión de bibliografía disponible sobre el tema y el contexto histórico.

⁶¹ Ana Lau Jaiven, “Conferencia magistral: La historia de las mujeres en México”. INEHRM, 16 de marzo de 2016. México.

⁶² Joan W. Scott “El género: una categoría útil para el análisis histórico”. En Amelang, James y Nash, Mary (ed.). *Historia y Género; Las mujeres en la Europa moderna y contemporánea*. Valencia: (1990) Alfons el Magnanim, pp. 23-56.,

En cuanto a la historia oral como metodología, se consideraron importantes los textos de Franco Ferrarotti (*Las historias de vida como método de convergencia*)⁶³ y Jorge Aceves Lozano (*La historia oral y de vida del recurso técnico a la experiencia de investigación*)⁶⁴ respectivamente, ya que son guías para realizar una investigación con énfasis en la historia oral o en historia de vida. Las recomendaciones más valiosas que hace Ferrarotti en su artículo es vincular el texto y el contexto de los testimonios que se obtengan, idea que me pareció pertinente puesto que, a pesar de no ser historiador, el autor centro su línea de investigación para el ámbito de las Ciencias Sociales y en consecuencia para la disciplina histórica. En el caso de Aceves Lozano su propuesta va más enfocada a lo teórico- metodológico, aspecto que es fundamental, ya que son pocos los textos que incitan a utilizar la historia de vida como método de investigación y que conjunta técnicas específicas de indagación. Los textos fueron elaborados en la década de los noventa y el dos mil siete, pese a que no son muy recientes, sus propuestas aún pueden considerarse vigentes.

TABLA 1. Características sociodemográficas de trabajadoras domésticas entrevistadas.

Características sociodemográficas de las entrevistadas					
Nombre completo	Edad al momento de la entrevista	Fecha de nacimiento	Ciudad de origen	Estado de origen	Ciudad de residencia
María Dolores López Cisneros	53	05/04/1968	Villa Hidalgo	Nayarit	Tijuana
María Estela del Carmen Picazo Ortiz	65	28/05/1954	Acamaro	Guanajuato	Tijuana
Alejandrina Reyes López	54	14/09/1966	Tijuana	Baja California	Tijuana
Leticia Zúñiga González	60	13/04/1961	Moyagua	Zacatecas	Tijuana
Margarita Vázquez Herrera	65	08/08/1954	Uruapan	Michoacán	Tijuana
Anubis Graciela Rebolledo Guedea	56	22/10/1965	Tijuana	Baja California	Tijuana
Paula Elizabeth Hernández	49	00/00/1972	Paracho	Michoacán	San Diego

Fuente: Elaboración propia con base en Anexo I e información de entrevistas a trabajadoras domésticas residentes en Tijuana, realizadas del 17 marzo al 16 mayo de 2021.

⁶³ Franco Ferrarotti, *Las historias de vida como método de convergencia*. *Revista de Ciencias Sociales* (2007).

⁶⁴ Jorge E. Aceves Lozano, (1998). "La historia oral y de vida del recurso técnico a la experiencia de investigación." En *Técnicas de investigación en sociedad, cultura y comunicación*. México: Addison Wesley Longman de México. 207-276.

Estas dos propuestas fueron de ayuda para el análisis de las entrevistas de vida realizadas a las trabajadoras domésticas en la medida que fueron herramientas para poder analizar sus experiencias y vincularlas con el contexto histórico que de la ciudad de Tijuana así como posicionarlas como parte central de las fuentes de información y complementar estas entrevistas junto con hemerografía propia de la época y fuentes bibliográficas que complementen el análisis contextual de estas historias de vida.

Tipo de entrevista y técnicas utilizadas.

Las entrevistas realizadas fueron de tipo semiestructuradas con preguntas abiertas y la técnica que se utilizó fue de la bola de nieve.

Características de las entrevistadas y contexto en el que se desarrolló la entrevista.

Las entrevistas fueron realizadas del 17 de marzo al 03 de mayo de 2021, en contexto de la pandemia por COVID-19. Por lo que fueron condiciones adversas a las contempladas, en un principio, para la realización de dichas entrevistas. Para empezar, se retrasaron un año completo a lo planeado, las condiciones en que se llevaron a cabo no fueron las más óptimas, pero se trató de sacar el mayor provecho a la información obtenida. El segundo contratiempo fue la confianza de las señoras para dejarme entrar en sus hogares ya que, aunque la mayoría son vecinas de la misma comunidad que yo, al ser mayores y más propensas a enfermarse, no fue tan fácil que me dejaran pasar y acercarme como hubiera ocurrido bajo otras circunstancias.

Una de ellas (María Estela P.) no permitió que fuera a su casa por el temor de contraer COVID, así que tuve que realizar la entrevista vía web, en la plataforma de WhatsApp, puesto que la señora no sabía manejar otro tipo de plataformas que me permitieran grabar la entrevista como Google Meet o Zoom. Así que realice la entrevista con mi celular y grabar el audio con otro. En los otros seis casos sí pude entrar a sus casas, pero me tenía que mantener a una distancia prudente, con cubrebocas en todo momento y es este sentido algunos de los audios se mostraron afectados ya que se escucha muy bajo el volumen, pero de igual manera siguen siendo identificables las palabras. En el caso de la

señora Anubis ella me dejó que realizara la entrevista en su casa, pero fue en el jardín, así que los ruidos del exterior también fueron un contratiempo.

El trabajo doméstico, muchas veces no es captado por datos oficiales, en consecuencia, la investigación será de carácter cualitativo centrándose en las historias de vida de este grupo de mujeres para su análisis e interpretación. Para el caso de la bibliografía, se anexan los textos principales que se han consultado y que se seguirán revisando para el análisis e interpretación de los resultados de la investigación.

Trabajo hemerográfico

Se buscó información acerca de las principales zonas donde se solicitaba trabajo doméstico para en el área de San Diego. Se consultaron un total de cinco diarios locales, de los cuales solo contaron con sección de clasificados: El Herald, El Mexicano y Frontera. Con un total de ochenta y dos anuncios recabados para los años de 1964, 1972, 1974, 1980, 1986, 1992, 1999, 2000, 2001, 2002, 2007, 2008 y 2010 así como treinta notas periodísticas que se relacionan con el tema; cabe resaltar que se revisaron los periódicos de todo el año. También se realizó la revisión de otros diarios locales y publicaciones periodísticas de localidades de California (San Ysidro, San Diego, National City, Chula Vista). Particularmente se revisó la sección de clasificados ya que es en esas páginas es donde aparecen las personas que solicitaban empleada doméstica con visa o para trabajar en San Diego y otras zonas aledañas al condado. En total se resisaron tres archivos hemerográficos: el Archivo Histórico de Tijuana, el Archivo del Instituto de Investigaciones Históricas y el Digital News Papers Collection.

En resumen, la organización de esta tesis se divide de la siguiente manera. El primer capítulo analiza el contexto fronterizo con relación a procesos migratorios, cambios demográficos y dinámicas transfronterizas que ha sufrido la frontera entre México y Estados Unidos durante el siglo XX y en particular en la ciudad de Tijuana. Esto para entender las condiciones por las que llegaron las mujeres entrevistadas o sus familias y cómo es que el trabajo doméstico transfronterizo se vuelve una opción para que ellas se emplearan.

En el segundo capítulo se presentan y analizan las trayectorias personales de las entrevistadas y su cronología laboral a lo largo de sus vidas. A su vez se muestra el panorama contextual de la ciudad de Tijuana entre 1970-1995 y cuáles eran las propuestas dentro del mercado laboral para las mujeres en esa época.

El capítulo tercero muestra las implicaciones personales, familiares laborales y salariales que vivieron las trabajadoras domésticas entrevistadas. También analiza un panorama amplio de lo que pasaba al interior de los hogares que limpiaban en el condado de San Diego. Así como en la reorganización de sus propios hogares. Se estudian las condiciones y particularidades laborales con las que tuvieron que lidiar en su empleo en tiempos de mayor control fronterizo.

El cuarto y último capítulo muestra los resultados de una vida de trabajo mayoritariamente transfronterizo y cómo transformó las vidas de estas siete mujeres entrevistadas que laboraron desde los noventa y principios del dos mil hasta que cerró la frontera en 2020 debido a la pandemia por COVID-19 y cómo con ayuda de su empleo pudieron forjar un patrimonio para ellas y sus familias.

Capítulo I. La frontera México-Estados Unidos: dinámicas transfronterizas y trabajo doméstico.

La frontera México-Estados Unidos, ha concentrado muchos de los cambios más significativos en materia de seguridad, construcción de infraestructura tecnológica para la detención de población indocumentada y ha sido una de las más transitadas por flujos irregulares y clandestinos de migración las últimas tres décadas del siglo XX. Estos cambios produjeron hitos importantes en la dinámica de cruce; aunado a eventos históricos como el atentado terrorista a las torres gemelas y la crisis financiera del 2008; que también terminaron afectando la movilidad a uno y otro lado de la frontera.

Las ciudades y comunidades del norte mexicano han presentado intensos flujos migratorios a lo largo de su historia, que terminaron por insertarse dentro de su estructura social y económica de forma importante. Llegaban personas desde todas partes de México, e incluso de otros espacios internacionales, en busca de trabajo o para cruzar a los Estados Unidos. En consecuencia, se conformó una intensa y muy compleja interacción de personas, bienes y servicios que han operado de ambos lados de la frontera.⁶⁵ Algunos antropólogos como Bustamante, Alegría y Piñeiro, han señalado que en la cuestión espacial no es lo mismo estudiar estas regiones desde las interacciones culturales que desde transacciones de tipo comerciales.⁶⁶ En ese sentido, desde el enfoque histórico es muy similar, ya que el espacio dado se ve a partir de las relaciones socioculturales y procesos históricos de interés.

Al complejo conjunto de dinámicas; así como a las relaciones que se funden entre dos culturas diferentes, incluso con asimetrías económicas tan marcadas; y que se modifican en el entendido de distintos procesos históricos de corte político, económico, migratorio y cultural se le conoce como condición de frontera. Asimismo, a las interrelaciones históricas de dos ciudades vecinas, incluyendo los aspectos negativos que surgen como la xenofobia, los problemas ambientales y migración indocumentada forman parte de esta característica tan representativa de las ciudades fronterizas.

⁶⁵ Rodolfo Cruz Piñeiro, “Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social” en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434

⁶⁶ J. A. Bustamante, *La interacción social en la frontera México-Estados Unidos un marco conceptual para la investigación* (México: El Colegio de la Frontera Norte, 1981), 26-44.

Por otro lado, la década de los noventa como respuesta a la globalización trajo consigo dos conceptos para diferenciar a las relaciones binacionales. Por un lado, se encuentra el transnacionalismo que reconoce de forma parcial el papel que desempeña el *lugar o espacio* como concepto clave para la geografía humanística, según palabras de Bada y Mendoza.⁶⁷ También se puede retomar la definición de Gail Mummert, quien menciona que lo transnacional es la creación de “campos en el proceso de mantener múltiples relaciones sociales, económicas, y políticas que atraviesan fronteras geográficas, culturales y políticas de los migrantes”.⁶⁸ En otras palabras, lo transnacional se define como aquello que se extiende a través de varias naciones, ya sea una empresa o un proceso migratorio.

Por otro lado, se entiende como aquello que funciona a través de las fronteras y cruza o atraviesa constantemente los límites de los territorios. Para fines de esta investigación lo transfronterizo se adecua mejor al tipo de proceso histórico que se abordó como es el caso de las trabajadoras domésticas de la ciudad de Tijuana en la década de los noventa y principios del dos mil. Estas mujeres no corresponden a una población migrante en EE.UU. sino que cruzaban de forma constante a distintas zonas del condado de San Diego para trabajar, pero mantenían su residencia permanente en Tijuana, no se quedaban en EE.UU. más de una semana o un par de días, e incluso muchas de ellas regresaban el mismo día a sus hogares.

Por esta razón, aunque sí forman parte de las movilizaciones migratorias, no cumplen con características propias de lo transnacional. Por ejemplo, es el caso de las remesas, ya que ellas mismas cruzaban con el salario que habían obtenido sin la necesidad de mandar una remesa a sus familiares. Lo mismo sucede con los festejos y reuniones, aunque éstas se organizaban cuando ellas se encontraban trabajando del “otro lado”, podían asistir sin ningún problema. Así, se puede afirmar que no podemos llamarles transnacionales, porque no se asentaron en EE.UU. lo suficiente (más de un mes). Las trabajadoras, siempre mantuvieron la estrecha relación de la ida y la venida, entre una y

⁶⁷ Xóchitl Bada, Cristóbal Mendoza, “Estrategias organizativas y prácticas cívicas binacionales de asociaciones de mexicanos en Chicago: Una perspectiva transnacional desde el lugar”, *Migraciones Internacionales*, no. 1, (2013): pág. 1-33.

⁶⁸ Gail Mummert, “Fronteras fragmentadas, identidades múltiples” en *Fronteras fragmentadas*, (México: El Colegio de Michoacán, 2009), 15-21

otra ciudad. Unas con más frecuencia que otras, pero al final de cuentas siempre pudieron cruzar, hasta que la pandemia del COVID-19 lo impidió y en otros casos, por ejemplo, el de la señora Alejandrina que se analiza más adelante, ya desde antes les habían quitado sus visas porque las descubrieron trabajando sin documentos. Debido a que el trabajo con la visa de turista, formaba parte de las estrategias para mantener su garantía de cruce a expensas de los filtros fronterizos en las garitas que, a su vez, les brindó un margen para mantener su irregularidad laboral.

Es así que el presente capítulo tiene como objetivo analizar el contexto de la frontera noroeste entre México y Estados Unidos correspondiente a dinámicas transfronterizas, en relación a procesos migratorios y cambios demográficos que han experimentado ciudades como Tijuana en la segunda mitad del siglo XX hasta los primeros años del siglo XXI. Así como introducir los perfiles de las trabajadoras domésticas entrevistadas.

1.1 Migraciones mexicanas a Estados Unidos: un acercamiento a la configuración de poblaciones fronterizas.

La migración como proceso histórico y social ha manifestado importantes transformaciones durante las últimas tres décadas en la diversidad de lugares de destino en México, siendo las comunidades fronterizas del norte de México las que se posicionaron como principales asentamientos para la población migrante. Estos cambios pueden verse representados en las dinámicas migratorias y el crecimiento demográfico urbano, por ejemplo, en el caso de Tijuana en Baja California, donde la población fue atraída por la oferta laboral o el objetivo de cruzar a los Estados Unidos. En particular, la migración “acompañada” ya que no ha sido un proceso masculino solamente, sino que desde las movilizaciones con el Programa Bracero (1942-1964) a través del cual a lo largo de 22 años se movilizaron cerca de 5 millones de trabajadores mexicanos. En consecuencia, pudieron observarse varios casos de varones que fueron acompañados por sus familias. Sumando a niños y mujeres a la población movilizada y posteriormente a la migración femenina en solitario.

A mediados de la década de los ochenta la economía nacional atravesó una serie de transformaciones políticas y cambios demográficos. Esto afectó la articulación del mercado

laboral y, en consecuencia, las movilidades migratorias más grandes de la segunda mitad del siglo XX. Aunque el fenómeno de la migración entre México y Estados Unidos es antiguo se puede tomar como un referente fundamental la aprobación de políticas migratorias para el trabajo temporal agrícola denominado Programa Bracero, esta medida desencadenó una de las primeras oleadas migratorias legal e ilegal al vecino país a partir de 1942 posicionándose como un antecedente para las movilizaciones posteriores como la migración legal-ilegal que llegó tras la contratación por medio de visas H2A.

Después de la crisis económica a mediados de los años ochenta en México, el gobierno tomó la decisión de abrirse a flujos comerciales y de inversión financiera⁶⁹ con el objetivo de estabilizar la economía que se encontraba totalmente desproporcionada y aun tambaleante. Las estrategias de desarrollo que se habían llevado a cabo previamente, así como políticas de protección social, pasaron a segundo plano y las autoridades mexicanas concentraron sus esfuerzos en medidas estabilizadoras. Por ejemplo, políticas de privatización, descentralización y desregulación,⁷⁰ que acompañaron la liberalización comercial; además de conflictos de carácter bélico, explotación de recursos, catástrofes naturales o cuestiones familiares.

Esto provocó un importante desplazamiento de mano de obra en el sector rural donde se fomentó la emigración del campo a las áreas urbanas, pero también de zonas urbanas a otras; originado por el desmantelamiento de los subsidios a productos básicos y la falta de empleo. Pero esta situación no quedó ahí, ya que las grandes urbes a las que se comenzarían a movilizar los trabajadores fueron las ciudades del centro occidente y las de la frontera norte del país, descartando casi por completo las zonas metropolitanas del país como Monterrey, Guadalajara o Baja California. Es así, que la dinámica demográfica mexicana en las últimas dos décadas del siglo XX se caracterizó por un acelerado crecimiento, seguido por una desaceleración de dicho fenómeno demográfico en las zonas

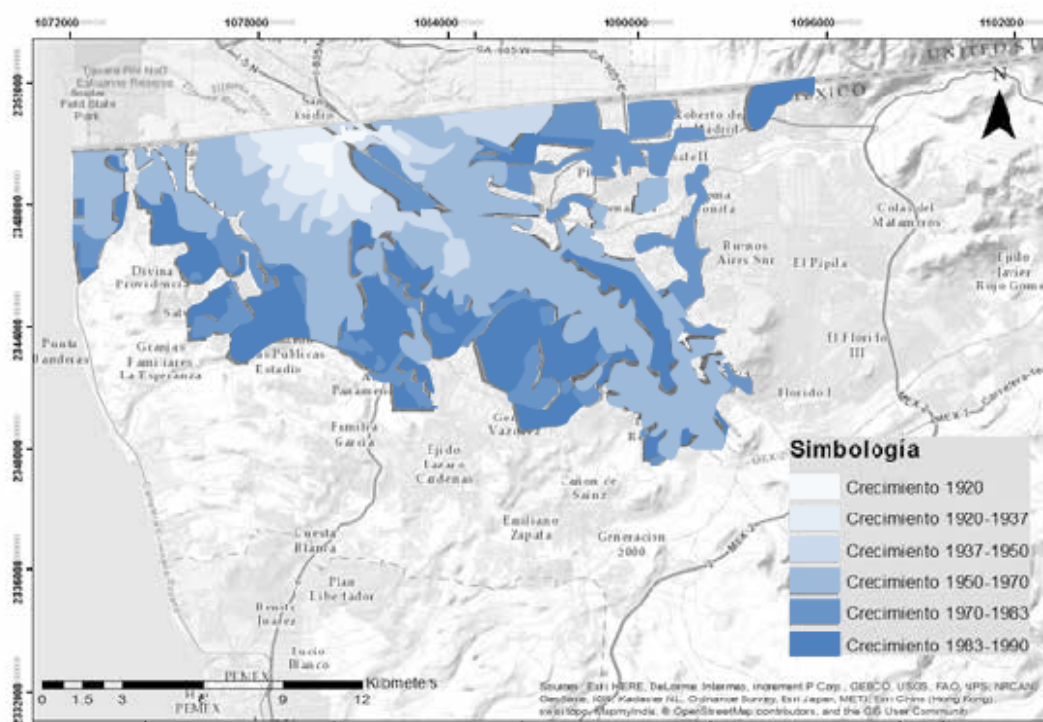
⁶⁹ Liliana Meza González, “Elementos determinantes de la decisión de migrar” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 131-174

⁷⁰ Liliana Meza González, “Elementos determinantes de la decisión de migrar” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 131-174

fronterizas y centro occidente del país a partir de los años dos mil.⁷¹ Esto no significa que la migración cesara, sino que, comparado a la década de los noventa, para el caso de Baja California, por ejemplo, la población que llegó fue en decrecimiento, ya que la población que se encontraba en continua movilización se fue estableciendo, por eso se reducen las entradas y salidas de personas en la entidad.

La movilidad territorial de la población a las ciudades fronterizas del norte mexicano ha representado uno de los mayores procesos históricos para las estructuras económicas y sociales, permeado en los sistemas productivos y culturales de la población fronteriza.⁷² Es por ello, que su geografía ha presentado complejos retos debido al dinamismo económico, crecimiento demográfico acelerado, contaminación ambiental, crecimiento urbano no planificado; todos estos aspectos fueron características fundamentales de la región.⁷³ Como se puede observar en el siguiente mapa, de 1960 a 1990 la ciudad de Tijuana presentó el mayor crecimiento poblacional de ese siglo.

MAPA 1. Crecimiento histórico de Tijuana de 1970 a 1990.



⁷¹ Rodolfo Cruz Piñero, "Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social" en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434

⁷² Rodolfo Cruz Piñero, "Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social" en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434

⁷³ Ibid.

Fuente: Gutiérrez, Manuel. (2016). Discontinuidad en la frontera México - Estados Unidos y su incidencia en la administración del recurso hídrico del Río Tijuana.

El mapa muestra claramente como se transformó la mancha urbana de Tijuana con el paso de los años, que aunado a los procesos migratorios tuvo un crecimiento exponencial sobre todo en la segunda mitad del siglo XX. Así mismo, en este espacio convergen grupos sociales heterogéneos compuestos tanto por los grupos de población nativa, como por los grupos provenientes de todos los rincones del país y de otros lugares a escala internacional como los países centroamericanos, población que fue atraída por la idea de encontrar mejores oportunidades de vida. Con el tiempo se desarrolló de forma notable la industria maquiladora de exportación y en consecuencia gran parte de los grupos que seguían movilizándose al norte; ya fuera con la esperanza de cruzar a los Estados Unidos, o de asentarse en comunidades fronterizas; pudieron insertarse en el mercado laboral de la manufactura. Incluyendo a las mujeres, tema que se desarrollara con mayor profundidad más adelante.

Es también en la década de los ochenta cuando se lanzó la Ley de Reforma y Control de la Inmigración (IRCA- por sus siglas en inglés) en el año de 1986. Con esta reforma una gran cantidad de personas pudieron permanecer legalmente en Estados Unidos y cambiar su estatus migratorio, lo que permitió atraer a más migrantes a las regiones fronterizas para intentar cruzar al país vecino. Este fue uno de los muchos factores que puede explicar el rápido crecimiento de la migración.⁷⁴ De este modo, gracias a la legalización lograda por la IRCA se crearon redes sociales más estables. Por el contrario, cabe señalar que las medidas implementadas por esta reforma migratoria, que concedía estatus legal a mexicanos indocumentados al igual que a migrantes procedentes de otros países,⁷⁵ no lograron controlar el flujo migratorio, ni el cruce ilegal de personas.

⁷⁴ B. Lindsay Lowell, Carla Perdezini y Jeffrey S. Passel, “La demografía de la migración de México a Estados Unidos” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 21-62

⁷⁵ Susana F. Martín, “La política de la reforma de la inmigración en Estados Unidos” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 175-203

Sin embargo, para la década de los noventa con la implementación del TLCAN y la apertura comercial a nuevos mercados las políticas migratorias que se habían mantenido unilaterales comenzaron a tomarse en conjunto con ambos gobiernos de por medio para tratar acuerdos bilaterales que pudieran favorecer a ambas partes. Las movilizaciones siguieron y mostraron un auge a finales de los años ochenta y toda la década de los noventa, estableciendo a México como país expulsor y a Estados Unidos como país receptor de migración, no en todos los casos deseable por los gobiernos estadounidenses, ya que durante esta época se fortifico la frontera para tratar de detener el cruce ilegal. Por consiguiente, las ciudades fronterizas recibieron cada vez más personas provenientes de toda la República Mexicana.

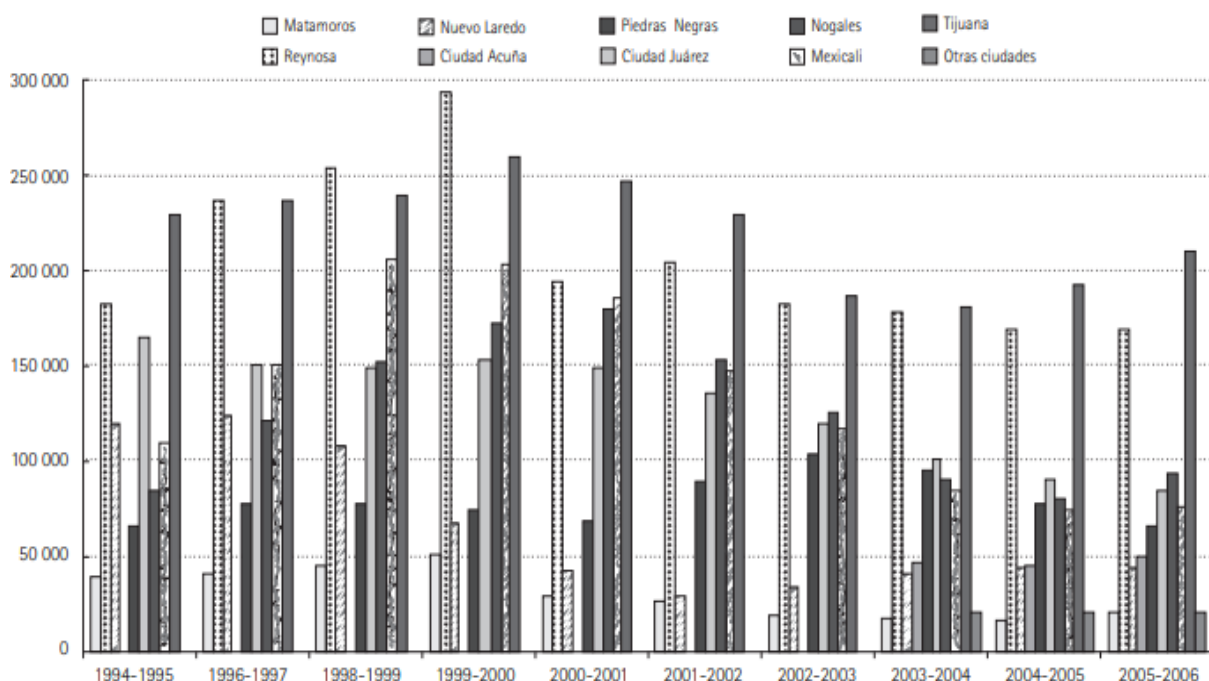
En la siguiente grafica se puede observar la cantidad de desplazamientos migratorios procedentes de distintos lugares de México a las ciudades fronterizas del norte, en un periodo de 12 años, desde 1994 a 2006, con información recabada de la Encuesta Sobre Migración Internacional en la Frontera Norte de México (EMIF-Norte), realizada por el Instituto Nacional de Migración y El Colegio de la Frontera Norte. Los datos generales de los flujos migratorios representados en la gráfica apuntan que en la fase de 1999 a 2000 las ciudades que mayor número de desplazamientos migratorios recibieron fueron Tijuana y Reynosa, alcanzando los valores máximos de casi 300 000 personas, después de ese periodo comenzó a haber una disminución importante, pero a pesar de eso, en el caso de Tijuana, aunque los desplazamientos bajaron siguió siendo la ciudad a la que más migrantes se desplazaban con poco más de 200 000 personas para 2006.⁷⁶

En este sentido se puede apreciar, tanto las principales rutas migratorias como las preferencias para desplazarse a las diferentes ciudades fronterizas, así como los cambios que pueden notarse en el caso de Mexicali y Nuevo Laredo donde después del año 2000 la caída en las movilizaciones hacia estas ciudades fue notable. En todo caso Tijuana fue la ciudad que permaneció como la ruta más concurrida entre 1994 a 2006, ya fuera como ciudad de paso o para establecerse. En apoyo a la premisa mencionada autores como Lowell, Perdezini y Passel afirman que la migración a Estados Unidos y a las ciudades fronterizas mexicanas se mantuvo alta aun después de 2001 y aunque correspondió a una

⁷⁶ Rodolfo, Cruz Piñero, “Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social” en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434.

tasa inferior a la de la década de los noventa consideraron imprudente determinar que la disminución correspondió a una inminente reducción migratoria.⁷⁷

GRÁFICA 2. Migrantes procedentes del sur con destino a las ciudades de la frontera norte de México, 1994-2006.



Fuente: Cruz Piñeiro, Rodolfo. “Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social” en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434. Encuesta Sobre Migración Internacional en la Frontera Norte de México (EMIF-Norte), Instituto Nacional de Migración, Consejo Nacional de Población, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Secretaría de Relaciones Exteriores y El Colegio de la Frontera Norte.

Ahora bien, qué aspectos encontraban los migrantes en las ciudades fronterizas que hizo que los casos de retorno a sus lugares de origen fueran escasos, ya que no todo se trató de experiencias gratas donde conseguían trabajo al instante y recibían sueldos elevados. La rápida aceleración demográfica ocasionó que ciudades como Tijuana presentaran grandes rezagos en su equipamiento urbano, seguridad pública e incluso contaminación ambiental. Según Cornelius el éxito de la permanencia de los migrantes en las ciudades fronterizas corresponde a que la mayoría de los migrantes pertenecían a redes familiares por

⁷⁷ B. Lindsay Lowell, Carla Perdezini y Jeffrey S. Passel, “La demografía de la migración de México a Estados Unidos” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 21-62

inmigrantes legales o ilegales que se encontraban asentados en Estados Unidos o en alguna ciudad fronteriza.⁷⁸ De esta forma, los migrantes recién llegados solían seguir las rutas y lugares de acogida de quienes los precedieron e incluso trabajar en las mismas empresas, de esta manera tuvieron más posibilidad de encontrar apoyo en cuestión de alojamiento y trabajo.

Otra teoría es la que explican Lowell, Perdezini y Passel, quienes dicen que existen cuatro razones fundamentales para explicar la baja en casos de migración de retorno a nivel histórico. a) incremento en el empleo urbano de los migrantes en labores duraderas y permanentes; b) un crecimiento ligado a las comunidades mexicanas en Estados Unidos; c) el programa IRCA que fortaleció las redes familiares, d) el endurecimiento de la frontera en la última década. Estos cuatro puntos que abordan estos autores y autoras ya se han mencionado en este apartado, exceptuando el último punto correspondiente a la fortificación fronteriza que se abordará más adelante.

Por otro lado, aunque durante esta época se podía asegurar contar con trabajo ya fuera en Tijuana u otras ciudades de la frontera e incluso en Estados Unidos, esto no quiere decir que se tratara de empleos formales o bien remunerados los nuevos empleos que se generaron mantenían condiciones bajas; por ejemplo, malos salarios, poco calificados, de bajo prestigio, en el área de la industria maquiladora o en el sector de servicios.⁷⁹ Concretamente en la década de 1970 Tijuana contaba con 100 plantas de la industria maquiladora y empleaba alrededor de 7 800 trabajadores; y para el año de 2000, eran a la rededor de 772 plantas maquiladoras que empleaban a 179 000 trabajadores y trabajadoras (INEGI 2000).⁸⁰ Si bien los trabajos en la industria manufacturera eran abundantes, la aceleración con lo que se generaron y la amplia mano de obra que existía para el sector, ocasionó que fueran empleos precarios pese a que se tratara de trabajos formales.

⁷⁸ Wayne A. Cornelius, “Los migrantes de la crisis. El nuevo perfil de la migración de mano de obra mexicana a California en los años ochenta” en *Población y trabajo en contextos regionales* (México: El Colegio de Michoacán, 1990), 103-129

⁷⁹ Wayne A. Cornelius, “Los migrantes de la crisis. El nuevo perfil de la migración de mano de obra mexicana a California en los años ochenta” en *Población y trabajo en contextos regionales* (México: El Colegio de Michoacán, 1990), 103-129

⁸⁰ Rodolfo Cruz Piñero, “Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social” en *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales* (México: El Colegio de México, 2010), 396-434

A pesar de estas condiciones que en muchos casos fueron denigrantes y que incluso hoy en día siguen presentándose con otros grupos migratorios que han arribado a la ciudad en los últimos años, los salarios que se ganaron en la frontera eran mejores que aquellos que tenían en sus lugares de origen, incluso Cornelius insiste en que la mayor parte de los migrantes que llegaban no lo hacían solo como un requisito de supervivencia para mejorar su situación económica, sino más bien para tener una mejora en todos los aspectos de su vida, sí con la ayuda de la acumulación salarial, pero con el fin de poder conseguir una vivienda, adquisición de bienes de consumo o incluso la apertura de pequeños negocios.⁸¹

Por último, queda hablar del sector informal en el mercado de trabajo fronterizo entre la década de los noventa y principios de los años dos mil; Meza González menciona que algunos modelos de migración interna muestran que el sector informal era utilizado como plataforma temporal en lo que se conseguía un trabajo en el sector formal;⁸² y si en una sociedad los trabajos formales son insuficientes, las necesidades de empleo serán absorbidas por el sector informal, caracterizado por bajos salarios, falta de seguridad social y de derechos laborales en general.⁸³ Además, de acuerdo con el argumento de esta autora, el fenómeno migratorio conforme a la inserción laboral se divide en dos etapas: la primera se refiere a cuando los migrantes pasan cierto tiempo en el sector “informal urbano” o el desempleo a su llegada a la región fronteriza; el segundo se refiere a cuando se encuentra un trabajo en el sector formal o en el extranjero;⁸⁴ en la primera etapa el periodo de trabajo informal es para financiar la búsqueda de un trabajo formal o un trabajo también informal pero en el extranjero. En este sentido, difiero con algunas de las posturas que señala la autora, ya que solo se consideró un perfil del migrante para generalizar lo que experimentaron distintos grupos de migrantes bastante heterogéneos entre sí. Por ejemplo, esos grupos que solo podían aspirar a empleos informales, ya sea por su baja escolaridad, la edad o su sexo.

⁸¹ Wayne A. Cornelius, “Los migrantes de la crisis. El nuevo perfil de la migración de mano de obra mexicana a California en los años ochenta” en *Población y trabajo en contextos regionales* (México: El Colegio de Michoacán, 1990), 103-129

⁸² Liliana Meza González, “Elementos determinantes de la decisión de migrar” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 131-174

⁸³ Ibid.

⁸⁴ Ibid.

En el caso de las mujeres que desde el programa Bracero emigraban a las ciudades fronterizas, claro está en menor cantidad que los hombres puesto que este programa era solamente para mano de obra masculina y las mujeres que llegaron a migrar, en la mayoría de los casos, lo hicieron por mantenerse cerca de su esposo; por otro lado, tras la crisis de los años ochenta, de la cual ya hemos hablado, muchas esposas, mujeres solteras, hijas y niños fueron obligados a entrar a la fuerza de trabajo; en especial porque los salarios se volvieron insuficientes para solventar los gastos domésticos.⁸⁵ De igual manera entre los ochenta y principios de los noventa la migración femenina aumento por la abundancia de nuevas oportunidades que, como vimos anteriormente presentaba el norte para los migrantes mexicanos y centroamericanos, en especial la demanda de mano de obra femenina para la industria maquiladora y el sector de servicios domésticos en casa u oficina y el cuidado de niños. La siguiente tabla muestra la cantidad de mujeres empleadas en los servicios domésticos y en la industria durante 1980, cabe mencionar que estos datos son para todo el estado de Baja California, se desconoce cuántas de esas mujeres eran de Tijuana respectivamente.

TABLA 2. Población femenina de Baja California económicamente activa, por rama de actividad económica (desagregada) en 1980.

Rama de actividad económica	Rama de actividad económica (desagregada)	Población económicamente activa (total)	Población femenina económicamente activa
Transformación	Industrias y fabricación	54,590	17,496
Servicios	Servicios domésticos	12,514	9,353

Fuente: INEGI. X Censo General de Población y Vivienda 1980. Tabulados básicos.

También es importante señalar que los trabajos obtenidos, sobre todo en el sector doméstico, se reflejaba en la experiencia ocupacional anterior a la migración, que en el caso de muchas mujeres no había tenido oportunidad de desarrollarse de forma profesional o laboral por lo que aspirar a un trabajo informal no era una opción temporal, sino la única y

⁸⁵ Wayne A. Cornelius, “Los migrantes de la crisis. El nuevo perfil de la migración de mano de obra mexicana a California en los años ochenta” en *Población y trabajo en contextos regionales* (México: El Colegio de Michoacán, 1990), 103-129

más para aquellas que eran madres y esposas. Este y otros temas serán abordados a continuación.

1.2 La migración nacional y trabajo en las zonas fronterizas del noreste mexicano: el caso de Tijuana.

Para el caso específico de Tijuana el paso fronterizo de San Ysidro que separa Tijuana de San Diego se manifiesta por un muro doble con tecnología de punta, patrullas especializadas y tres garitas donde se producen unos 40 millones de cruces de personas al año en ambas direcciones, según Harold Dilla,⁸⁶ y donde gran cantidad de población de Tijuana cuenta con la capacidad de cruzar legalmente de forma cotidiana. La construcción del muro se comenzó a realizar en la década de los noventa durante la presencia de actores transnacionales clandestinos como el narcotráfico o el crimen organizado que se encargó de cruzar las fronteras solo para quebrantar las leyes nacionales.

Ante tal amenaza de seguridad el gobierno estadounidense lanza las primeras políticas de seguridad que incrementó la cantidad de agentes de la *Border Patrol*, correspondiente a las estrategias desplegada en el año de 1993 con el objetivo de aplicar una mayor vigilancia y control que derivó en distintas operaciones a lo largo de la frontera. Por ejemplo, Operación *Holding the Line* en la región del paso Texas y Ciudad Juárez; también se encuentra el caso de Arizona con Operación *Safeguard* en 1995 y *Arizona Border Control* en 2004;⁸⁷ cabe resaltar que ambos casos tuvieron otros nombres previos, para Arizona fue Operación “*Blockade*” y en Texas “Operación Río Grande”, pero debido a que se consideró políticamente incorrecto el gobierno estadounidense se retractó y optó por otros nombres para los proyectos.⁸⁸ Para la región Tijuana- San Diego esta serie de acciones se le conoció como Operación *Guardián*. En este sentido, se tiene que señalar que no es un caso aislado entre México y EE.UU., desde la construcción del muro de Berlín en 1961, en

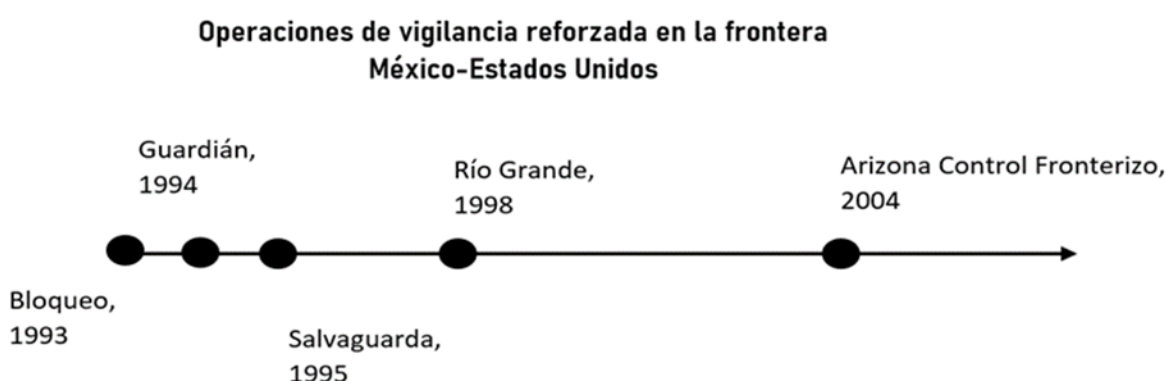
⁸⁶ Harold Dilla Alfonso e Ingrid Breton Winkler, “Las regiones transfronterizas en América Latina”, *Polis Revista Latinoamericana*, no, 51, (2018): 15-37.

⁸⁷ B. Lindsay Lowell, Carla Perdezini y Jeffrey S. Passel, “La demografía de la migración de México a Estados Unidos” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 21-62

⁸⁸ Ibid.

Marruecos en 1999 e incluso entre Cisjordania e Israel en 2006,⁸⁹ las fronteras se volvieron materiales y la regulación para entrar a los EE.UU. fue necesaria. Para efectos visuales se ha realizado la siguiente línea del tiempo que ilustra las distintas Operaciones de vigilancia en la frontera México-Estados Unidos.

LÍNEA DEL TIEMPO 1. Operaciones de Vigilancia reforzada en la frontera
México-Estados Unidos 1993-2004.



Fuente: Creación propia. Adriana Guadalupe Reyes López. 20 de octubre de 2021

Los efectos fueron significativos, sobre todo en la vida de la población local fronteriza y en aquellos que cruzaban sin documentos oficiales, en estos casos tuvieron que comenzar a desplazarse al desierto para intentar cruzar desde ahí. En consecuencia, el número de decesos al intentar cruzar la frontera aumentó de forma catastrófica y haciendo de la migración indocumentada un fenómeno social y criminal que con el paso del tiempo sería más complejo. Lo riesgoso que se volvió cruzar orillo a los migrantes indocumentados a permanecer por periodos de tiempo más largos en Estados Unidos y al mismo tiempo, algunos que contaban con una Visa para cruzar de manera legal, aprovecharon esta ventaja para trabajar en aquel país.

Este no se trata de un caso único, ya que se repitió a lo largo de todo el norte de México y en casi todos los espacios fronterizos; por ejemplo, en Europa central y oriental

⁸⁹ Catherine Wihtol de Wenden, “El debate de la soberanía” en *El fenómeno migratorio en el siglo XXI: Migrantes, refugiados y relaciones internacionales* (México: Fondo de Cultura Económica, 2013), 67-113

donde “turistas” cruzaban a países vecinos para conseguir un mejor trabajo desde 1991.⁹⁰ Esta constante circulación, menciona Wihtol, desemboca en un vínculo de doble presencia,⁹¹ estar aquí y estar allá, una movilidad constante como estilo de vida. Esta autora los denomina como “migrantes pendulares”,⁹² que cruzaban la frontera con maletas repletas de todo tipo de pertenencias que les pudiera dejar una ganancia al comercializarlas en otro lado o conseguir un empleo y regresar a su lugar de origen después de un día, una semana o un mes.

En consecuencia, las practicas socioeconómicas y transfronterizas que han superado los mercados del Estado-nación se convirtieron en una de las principales fuentes de acumulación económica para la manutención de familias en la frontera. Esta característica es la que permite que se conviertan en prácticas cotidianas, aproximadamente desde la década de los ochenta, para las principales ciudades fronterizas del norte de México. Dichas zonas suelen identificarse por dos espacios: el primero es el lugar de destino; aquel donde se desarrollan las actividades directas relacionadas con el empleo.

El segundo, lugar de origen; aquel donde se reproduce la fuerza de trabajo y residencia habitual de las trabajadoras. Entonces como se explica a continuación “el espacio transfronterizo se caracteriza por la interacción de actividades económicas, que dan pie a la diversificación laboral en los lugares de destino de los trabajadores”,⁹³ partiendo de esta cita podemos entender mejor el caso de la ciudad de Tijuana y las características de las medidas de seguridad en la frontera y, en consecuencia, el contexto y la zona fueron propicios para que las mujeres buscaran trabajo en EEUU. Pero la construcción de un muro no fue la única variable que contribuyó a que estas mujeres se emplearán como trabajadoras transfronterizas, también se deben de contemplar otros factores como los que se presentan a continuación.

Silvia López Estrada, investigadora del Colegio de la Frontera Norte, define al trabajo transfronterizo, para el caso de la frontera norte, como aquel que es realizado por

⁹⁰ Catherine Wihtol de Wenden, “El debate de la soberanía” en *El fenómeno migratorio en el siglo XXI: Migrantes, refugiados y relaciones internacionales* (México: Fondo de Cultura Económica, 2013), 67-113

⁹¹ Catherine Wihtol de Wenden, “El debate de la soberanía” en *El fenómeno migratorio en el siglo XXI: Migrantes, refugiados y relaciones internacionales* (México: Fondo de Cultura Económica, 2013), 67-113

⁹² Ibid.

⁹³ Ibid.

personas que residen en México (Tijuana) y cruzan la frontera de manera periódica hacia EE.UU. (San Diego), por periodos de tiempo cortos que van de un día a una semana o inclusive un mes, y posteriormente regresan a su casa en México. También cabe resaltar que la historia del trabajo transfronterizo demuestra que, en muchos casos, este se puede encontrar dentro del mercado informal, ya que cuenta con estructuras no reguladas.

Desde hace varias décadas se presentó un fenómeno migratorio en varias ciudades del norte de México que consistió en cruzar de forma constante la frontera con Estados Unidos tras haber conseguido un trabajo. Tal es el caso de ciudades como Tijuana y Ciudad Juárez donde mujeres cruzaban a Estados Unidos con la finalidad de conseguir empleo como trabajadoras domésticas, ya sea en las labores del hogar o en los cuidados de niños y ancianos. Para Ciudad Juárez las investigaciones realizadas por Juana Moriel-Payne, de las que ya se habló anteriormente en la introducción de esta tesis, son un referente importante para rastrear el cruce por la frontera de trabajadoras domésticas transfronterizas, remontándose a la década de los sesenta, esta afirmación se sustenta gracias a que encontró una serie de entrevistas realizadas a mujeres que fungían como empleadas domésticas, en el repositorio de la universidad del Paso. Gracias a dichas entrevistas Moriel-Payne realiza sus investigaciones y da un gran aporte en cuanto a la temática del trabajo doméstico transfronterizo.

Mediante las entrevistas, la autora se dio cuenta de que las mujeres cruzaban desde los sesenta hasta entrada la década de los noventa para trabajar como empleadas domésticas, pero tras la implementación de la ley “Holding the line” en 1994, tuvieron que cambiar su *modus operandi* por las complicaciones que representaba cruzar ahora con un muro físico y con más agentes de la patrulla fronteriza vigilando. Aunque también hay que señalar que no solo las mujeres pudieron gozar de las mieles de tener un trabajo transfronterizo, sino también varios grupos de varones dedicados al comercio o incluso algunos jóvenes recién egresados de las universidades que al no encontrar un empleo bien remunerado recurrieron a buscar un empleo del otro lado, como lo mostraba una nota periodística de 1986,⁹⁴ que señalaba que jóvenes profesionistas decidieron buscar empleo en San Diego, ya fuera de meseros, vendedores de autos o como comerciantes.

⁹⁴ Archivo hemerográfico del Instituto de Investigaciones Históricas, *Periódico el Herald*, sección primera plana, 1986. Pág. 1

IMAGEN 1. Profesionistas de lavaplatos en Estados Unidos, Periódico *El Herald*o.



Fuente: Archivo hemerográfico del Instituto de Investigaciones Históricas, *Periódico el Herald*o, sección primera plana, 1986. Pág. 1

Es importante recordar que lo que convierte una región o espacio fronterizo en transfronterizo es la interacción producida por las movilidades de individuos en sus continuos cruces a uno y otro lado de los países, y por las prácticas sociales que tiene a la frontera como medio y referente,⁹⁵ como se expuso en el primer apartado de esta investigación. Por otro lado, se explicará de forma breve la distinción entre los términos que más pudieran asemejarse, ejemplo, transmigrante, transfronterizo y *commuter*.

Aunque Para el caso de transmigrante según Mummert también pueden definirse como aquellos que “viven en diferentes lados de la frontera, [...] enfrentan y participan en los procesos de construcción de dos o más Estados-nación. Sus identidades y prácticas se enfrentan a categorías hegemónicas, como raza y etnicidad, arraigadas en los procesos de

⁹⁵ Marcela Tapia Ladino, “Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: Reflexiones para un debate”, *Estudios Fronterizos*, 18, no. 37 (2017): 61-80

construcción de estos Estados-nación”.⁹⁶ Lo que no se ha aclarado aun es que tipo de regulación tiene la población transmigrante, ya que como podemos observar en lo antes citado, son personas que viven en diferentes lados de la frontera, pero se desconoce si cuentan con documentos legales para la entrada y la salida o con permisos de trabajo.

El *commuter* es alguien que viaja regularmente entre el trabajo y la casa,⁹⁷ una persona que se moviliza entre un suburbio y una ciudad, pero que también puede que cruce fronteras geopolíticas. Lo transfronterizo hace referencia a alguien o algo que opera por encima de las fronteras o zonas adyacentes a ambos lados de la frontera,⁹⁸ por ende el *commuter* puede que cumplir también con estas mismas especificaciones puede ser denominado como un agente transfronterizo.

1.3 Condiciones del mercado de trabajo para las mujeres en la frontera mexicana: el caso de las trabajadoras domésticas en la región Tijuana-San Diego.

Durante la década de los noventa distintos grupos intentaron insertarse dentro del mercado de trabajo en la frontera norte, sobre todo, en el marco de la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). Como resultado, después del TLCAN se presentó una precarización del mercado de trabajo que respondió a dinámicas particulares afectando a poblaciones diversas.⁹⁹ Por ejemplo, Marie Coubes sostiene que el TLCAN y la devaluación de 1994 repercutió de forma negativa, más en las mujeres que en los hombres,¹⁰⁰ pese a que los efectos del TLCAN fueran positivos para la mayoría de las industrias en Tijuana y Ciudad Juárez.

En cuanto a la ocupación de trabajo femenino, Marcela Tapia señala que muchas de las mujeres que retornan a México, después de vivir en Estados Unidos, siguen con su

⁹⁶ Gail Mummert, “El reto de la globalización: reconstrucción de identidades, formas de vida transnacionales y las ciencias sociales” en *Fronteras fragmentadas*, (México: El Colegio de Michoacán, 2009), 23-44

⁹⁷ Oxford learners dictionaries, recuperado en <https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/us/definition/english/commuter?q=commuter> el 10 de diciembre de 2020

⁹⁸ Marcela Tapia Ladino, “Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: Reflexiones para un debate”, *Estudios Fronterizos*, 18, no. 37 (2017): 61-80

⁹⁹ Marlene Solís, “Mercados de trabajo en regiones fronterizas y no fronterizas de México, 2000-2010”. *Estudios Fronterizos*, (2018): 1-37

¹⁰⁰ Marie Coubes, “Evolución del empleo fronterizo en los noventa; efectos del TLCAN y de la devaluación sobre la estructura ocupacional”. *Frontera Norte*, julio-diciembre, (2003): 1-28

empleo en el país vecino cruzando periódicamente.¹⁰¹ Tapia concluye mencionando que en la actualidad las mujeres son uno de los grupos más activos en cuanto a migración laboral. También se considera que después del TLCAN el incremento de los trabajos sin contrato fijo impuso la participación de la población en el sector informal. El sector de mercado informal se caracteriza por proporcionar menores ingresos salariales a los trabajadores y nulas prestaciones laborales o de servicios médicos.¹⁰²

En cuanto al trabajo doméstico en Estados Unidos este sector se caracteriza por el predominio de la inestabilidad, bajos ingresos, poca importancia para la formación del capital humano y las condiciones laborales, rotaciones constantes, estigmatización social dirigida hacia las actividades realizadas; y la presencia de grupos específicos como los negros, mujeres y migrantes.¹⁰³ Se trata de un mercado laboral, en su mayoría, feminizado. Sin prestaciones médicas o sociales, sin capacitación formal o desarrollo de una carrera laboral interna, bajos salarios e inestable. En el caso de las empleadas domésticas transfronterizas se suman a dichas características el panorama contextual de endurecimiento de las leyes de seguridad nacional, por lo que falta determinar de qué manera cambió el cruce cotidiano de las trabajadoras domésticas de Tijuana a San Diego a partir de Operación Guardián.

Entre los años 1990 y 2002 aumento de un 46% a un 50% el número de mujeres migrantes, según datos de ENADID recuperados por Lowell, Perdezini y Passel;¹⁰⁴ a pesar de que en esos momentos habían mostrado una propensión menor al desplazamiento a regiones del norte. Guillermo Meneses, que a su vez cita a Dolores Juliano, menciona que existen tres casos principales por los que las mujeres migraban a las ciudades fronterizas. El primero es la *patrilocalidad*, la cual consiste en una norma de los sistemas matrimoniales que se practicaban en distintas comunidades y culturas, incluso hasta hoy en día, donde la

¹⁰¹ Marcela Tapia Ladino, “Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: Reflexiones para un debate”, *Estudios Fronterizos*, 18, no. 37 (2017): 61-80

¹⁰² Jorge Eduardo Mendoza Cota, “El TLCAN, el sector informal y los mercados de trabajo en la frontera norte de México”. *Comercio Exterior*, diciembre, (2003): 1132-1139

¹⁰³ Marina Ariza, Perfiles contemporáneos de la desigualdad: trabajadoras mexicanas en el servicio doméstico en la ciudad de Nueva York. En *Los grandes problemas de México: desigualdad social*. (México: El Colegio de México, 2010), 142-179

¹⁰⁴ B. Lindsay Lowell, Carla Perdezini y Jeffrey S. Passel, “La demografía de la migración de México a Estados Unidos” en *La región de la migración México – Estados Unidos: un enfoque binacional* (México: Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorios, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, S.A. de C.V., 2008), 21-62

mujer debía de irse a vivir a la localidad donde pertenecía su marido después de casarse o seguirlo si se movilizaba a otras regiones en busca de trabajo.¹⁰⁵

Una movilidad que podía implicar un cambio de localidad, de estado o incluso de país asociada al matrimonio, práctica que se encontraba muy arraigada entre las familias mexicanas y mujeres migrantes. Tal es el caso Estela, Leticia y Alejandrina; tres mujeres que entrevisté durante mi trabajo de campo y que migraron a Tijuana en consecuencia de la *patrilocalidad* y otros factores económicos y que terminarían siendo trabajadoras domésticas transfronterizas por más de quince años.

Veamos de cerca las historias contadas por las propias trabajadoras domésticas transfronterizas que entrevisté, M. Estela Picazo es una mujer proveniente de Acámbaro, Guanajuato. Ella llegó a Tijuana con su esposo e hijos, después de casarse en la Ciudad de México se mudaron a Querétaro, pero como su esposo no pudo encontrar un trabajo bien remunerado decidieron probar suerte en Tijuana, llegaron en la década de 1990. En este caso se puede observar cómo Estela tuvo que mudarse primero a la localidad de su esposo, después a otro estado y como ahí él tampoco pudo encontrar un buen sustento, movilizarse a otro estado.¹⁰⁶

La segunda modalidad de migración femenina está relacionada con las experiencias de familiares que participaron en el Programa Bracero, por ejemplo, Leticia Zúñiga, proveniente de Moyahua, Zacatecas. Esta mujer después de un repentino matrimonio tuvo que mudarse a la casa de su esposo y dos años después cuando él quiso regresar a Tijuana donde se había mudado toda su familia años atrás, ella lo tuvo que seguir, movilizándose a Tijuana a finales de la década de los ochenta. En este caso la familia del esposo de Leticia, provenientes de Aguascalientes, se mudaron a Tijuana tras una de las primeras oleadas migratorias en la década de los sesenta, ya que el padre de su esposo fue bracero y su esposa tuvo que seguirlo con sus hijos al igual que su nuera, tiempo después su esposo regresó a Aguascalientes donde la conoció a ella y se casaron.¹⁰⁷

¹⁰⁵ Guillermo Alonso Meneses, “Rastros femeninos en el cruce clandestino de la frontera México-Estados Unidos. Algunos hechos, datos y sugerencias teóricas 1993-2011” en *Género y migración* (México: El Colegio de la Frontera Norte, El Colegio de la Frontera Sur, El Colegio de Michoacán, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2012), 595-628

¹⁰⁶ Estela Picazo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 19 de marzo de 2021.

¹⁰⁷ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

Los últimos dos casos son de la Señora Alejandrina Reyes y María Dolores López. Alejandrina, nació en Tijuana aunque su madre ya venía embarazada desde Calvillo, Aguascalientes, la familia de ella también llega a la ciudad después de que su padre se empleara como bracero, por lo que aunque a ella no le toco migrar después del matrimonio a su madre sí, es por eso que tuvo la oportunidad de crecer en la frontera para posteriormente emplearse como trabajadora doméstica en EE.UU.¹⁰⁸ En caso de María López, ella nació en Villa Hidalgo, Nayarit puesto que sus padres estaban de paso en esa ciudad, ya que se dirigían a Tijuana porque venían huyendo de problemas personales y, por otro lado, su padre consiguió trabajo de bracero.¹⁰⁹ Las historias migratorias de estas tres mujeres entrevistadas nos muestran no solo parte de los flujos migratorios de los que se ha hablado con anterioridad, sino que ilustran muy bien cómo es que muchas mujeres tenían que movilizarse por decisiones que iban más allá de sus propios deseos y además de que el estatus de madre, esposa, hija o hermana fue crucial para tomar la decisión de entrar al mercado laboral y el tipo de trabajos que se les adecuaron a sus condiciones.

Una tercera modalidad está relacionada con el trabajo doméstico. Se trata del carácter económico y laboral que viene aunado a la división sexual del trabajo. Con esto nos referimos a cuando las mujeres migran para encontrar un trabajo y mejor calidad de vida, pero que, en muchas ocasiones, debido a la falta de estudios o a la brecha salarial con sesgo de género, se tenían que conformar con trabajos, asignados a lo largo de la historia a las mujeres, como el servicio doméstico y el cuidado de niños o adultos mayores.

En la mayoría de los casos estos empleos eran provistos por familias “acomodadas” o con solvencia económica estable, ya fuera en la misma ciudad de Tijuana o en “el otro lado”, en distintas zonas del condado de San Diego. Como ejemplo tenemos el caso de Margarita Vásquez proveniente de Uruapan, Michoacán. Ella fue hija única y se empleó en el trabajo doméstico desde los doce años, al morir sus padres y quedar huérfana decide mudarse con su prima a Tijuana, ya que el dinero que ganaba en Uruapan era muy poco y quería una mejor fuente de ingresos. Al llegar a la ciudad de Tijuana, Margarita decide seguir trabajando en el sector de servicios domésticos con varias familias y posteriormente una de sus patronas que se mudó a San Diego le ayudo a obtener su visa para que pudiera

¹⁰⁸ Alejandrina Reyes, entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹⁰⁹ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G. 17 de marzo de 2021.

seguir trabajando para ella.¹¹⁰ A continuación se muestran un par de fotografías del archivo personal de la Sra. Margarita.

FOTOGRAFÍA 1. Izquierda. Margarita Vázquez llegando a Tijuana (primer día).

FOTOGRAFÍA 2. Derecha. Margarita Vázquez con su prima (una semana en Tijuana).



Fuente: Archivo personal de Margarita Vázquez, Tijuana, Baja California 1975. Consultadas el 13 de septiembre de 2021.

La primera imagen es un retrato que le tomaron en la zona centro de Tijuana en el año de 1975 el primer día que llegó a la ciudad a la edad de 19 años. Esta era una práctica muy común en esta zona, donde fotógrafos capturaban a los transeúntes mediante fotografías instantáneas que posteriormente les vendían, la mayoría de las personas aceptaban comprar el retrato por pena a decir que no, al fotógrafo, o porque en esta época no era muy común tener fotografías propias. En esta primera fotografía podemos ver que la Sra. Margarita mostraba un rostro serio y una pequeña mochila donde traía sus únicas pertenencias. La segunda imagen fue tomada semanas después de su llegada, acompañada por su prima, donde muestra una actitud más relajada y sonriente.

¹¹⁰ Margarita Vázquez, entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

Por último, la cuarta modalidad hace referencia a la experiencia migratoria femenina que se da tras vivir alguna experiencia estigmatizante o mal vista por los miembros de la comunidad, también puede ser un acontecimiento traumático del cual tengan que huir, por ejemplo, abuso intrafamiliar, rebelión en contra de las normas familiares, engaños, crimen organizado, ser madre soltera.¹¹¹ La incorporación de las mujeres a la esfera doméstica remunerada no solo implicó ganar mucho más de lo que ganaba en sus lugares de origen o en empleos anteriores, sino que representó una entrada de dinero segura con la que pudieron mandar a sus hijos a la escuela, aportar en los gastos del hogar e incluso ayudar a la construcción del mismo, además de tener más independencia de sus padreo o maridos. Estos puntos se abordarán con más detenimiento en el capítulo dos.

Los cambios en las últimas dos décadas del siglo XX incluyeron el agotamiento del modelo circular de migración donde la mayoría de los agentes eran hombres;¹¹² a su vez se introdujeron nuevos perfiles en los que las mujeres mexicanas, centroamericanas y caribeñas comenzaran a despuntar.¹¹³ De esta manera, en los noventa la creciente demanda de trabajadoras domésticas provenientes de todas latitudes y con un mosaico multiétnico formó parte del proceso de internalización del trabajo reproductivo en el contexto de la globalización,¹¹⁴ pero que migraban por motivos personales o económicos, como pudimos ver arriba. Por ejemplo, la siguiente tabla muestra el lugar de origen de cada una de las trabajadoras domésticas entrevistadas.

¹¹¹ Guillermo Alonso Meneses, “Rastros femeninos en el cruce clandestino de la frontera México-Estados Unidos. Algunos hechos, datos y sugerencias teóricas 1993-2011” en *Género y migración* (México: El Colegio de la Frontera Norte, El Colegio de la Frontera Sur, El Colegio de Michoacán, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2012), 595-628

¹¹² Ibid.

¹¹³ Ibid.

¹¹⁴ Marina Ariza, Perfiles contemporáneos de la desigualdad: trabajadoras mexicanas en el servicio doméstico en la ciudad de Nueva York. En *Los grandes problemas de México: desigualdad social*. (México: El Colegio de México, 2010), 142-179

TABLA 3. Trabajadoras domésticas trasfronterizas entrevistadas, por edad y entidad federativa de origen.

Trabajadoras domésticas trasfronterizas entrevistadas, por edad y entidad federativa de origen		
Nombre	Entidad de nacimiento	Edad en 2021
Margarita Vázquez H.	Michoacán	65
María Estela P. O.	Guanajuato	65
Leticia Zúñiga. G.	Zacatecas	60
Anubis G. Rebolledo G.	Baja California	56
Alejandrina Reyes L.	Baja California	54
María Dolores L. C.	Nayarit	53
Paula Elizabeth H.	Michoacán	49

Fuente: Elaboración propia con base en información de entrevistas a trabajadoras domésticas residentes en Tijuana, realizadas del 17 marzo al 16 mayo de 2021.

En esta tabla se encuentran acomodadas de la mayor a la menor en cuanto a su edad al momento de la entrevista. De un total de siete mujeres hay cinco lugares de origen diferente, siendo Baja California y Michoacán los únicos dos casos que se repiten en más de una ocasión. También podemos observar que, pese a que todas viven en Tijuana, son solamente dos las que nacieron en el estado. La edad actual de las mujeres ronda entre los cuarenta a sesenta años. Siendo 49 la edad menor y 65 la más alta (estos datos fueron recabados en el año 2021, cuando se realizaron las entrevistas). Cabe destacar que, aunque hasta ese momento, 2021, esta esta su edad actual, no fue la misma con la que se insertaron en el trabajo doméstico trasfronterizo. Esa información se desglosa en la siguiente tabla.

TABLA 4. Trabajadoras domésticas trasfronterizas entrevistadas, por estado civil o relación conyugal, número de hijos y edad al incorporarse al trabajo doméstico trasfronterizo.

Trabajadoras domésticas trasfronterizas entrevistadas, por estado civil o relación conyugal, número de hijos y edad al incorporarse al trabajo doméstico trasfronterizo.			
Nombre	Estado civil o relación conyugal	No. De hijos	Edad
Margarita Vázquez H.	Madre Soltera	3	34
María Estela P. O.	Casada	5	39
Leticia Zúñiga. G.	Casada	3	38
Anubis G. Rebolledo G.	Casada	3	36
Alejandrina Reyes L.	Soltera	0	34
María Dolores L. C.	Casada	3	32
Paula Elizabeth H.	Soltera	3	36

Fuente: Elaboración propia con base en Anexo I e información de entrevistas a trabajadoras domésticas residentes en Tijuana, realizadas del 17 marzo al 16 mayo de 2021.

Esta última tabla muestra las edades que tenían las entrevistadas justo en el momento en que se insertaron laboralmente en el trabajado doméstico trasfronterizo, como se puede observar todas ellas rondaban los treinta años de edad. Más adelante veremos como para algunas de ellas no fue su primera experiencia dentro del trabajo doméstico, sino que ya tenían una amplia experiencia desde niñas, dentro de las labores del hogar remuneradas. También se observa que la mayoría eran madres y esposas, con excepción de Alejandrina, quien ha permanecido soltera y sin hijos hasta la actualidad.

En resumen, la mayoría de las trabajadoras entrevistadas se movilizaron a la ciudad de Tijuana en consecuencia a varias problemáticas nacionales y personales, que en conjunto con la creciente migración de personas a la frontera norte de México en busca de trabajo. Dieron lugar, a que cientos de miles de mujeres con o sin familia empezaran a buscar oportunidades laborales en ciudades de acogida, como Tijuana. A continuación, se explica cómo fue que se abre una oportunidad laboral dentro del sector de servicios en el estado de

California y a su vez cómo es que se configura el trabajo doméstico trasfronterizo en consecuencia.

1.4 La repercusión de la crisis del sistema de cuidados para el trabajo doméstico.

Durante la segunda mitad del siglo XX en Estados Unidos se vivió una reactivación para los trabajos del hogar y de cuidados específicamente durante la década de 1990. Para esto se encontraron varios factores detrás de dicha reactivación, como el envejecimiento demográfico, el replanteamiento de Estado de Bienestar y el aumento de la participación femenina en la economía y la esfera pública, entre otros. A todo esto, se le denomina *crisis del sistema de cuidados*,¹¹⁵ donde dichos cambios en los marcos regulatorios, aunado a la privatización del financiamiento, desembocó en una creciente fragmentación del sector y en el aumento de los trabajos informales para la atención del hogar (*home health*).¹¹⁶ Se estima que, en los primeros años del proceso de reactivación en Estados Unidos, el tiempo de hospitalización a los beneficiarios del programa Medicare se redujo entre un 9% y 8%, en consecuencia, las agencias privadas de atención de cuidado conocidas como Home Health Care crecieron de forma drástica en un 80%.¹¹⁷ Además los hogares con jefas de familia e hijos se triplicó en 1970, de 3,4 millones de familias a 9,9 millones en 2003.¹¹⁸

A continuación, se muestra un mapa donde se puede observar como para 2010 un gran porcentaje de la población que vive en el condado de San Diego muestra un alto envejecimiento demográfico. También se puede observar cómo en relación a la población de Tijuana San Diego contaba, en 2010, con los porcentajes más altos de personas de 65 años y más, en comparación con una población mayoritariamente joven en la ciudad de Tijuana. La concentración más alta de población menor ocurrió en las periferias de Tijuana, por ejemplo, en las zonas de San Antonio de los Buenos y El Florido.¹¹⁹

¹¹⁵ Marina Ariza. “Mercados de trabajo secundario e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos”. *Revista española de Investigaciones Sociales*, enero- diciembre, (2011), 1-31.

¹¹⁶ Ibid. pág. 148

¹¹⁷ Carolyn Cartier, “From Home to Hospital and Back Again: Economic Restructuring, End of Life, and the Gendered Problems of Place-switching Health Services”, *Social Science and Medicine*, no. 56, 11 (2003): 2289-2301.

¹¹⁸ Marina Ariza. “Mercados de trabajo secundario e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos”. *Revista española de Investigaciones Sociales*, enero- diciembre, (2011), 1-31.

¹¹⁹ San Diego Association Of Governments, Ayuntamiento de Tijuana, IMPLAN. *Atlas de la región fronteriza San Diego-Baja California*. 2014.

Por otro lado, las zonas donde más concentración de población de la tercera edad hay en el condado de San Diego son: Coronado, National City, Chula Vista, La Mesa, Lemon Grove, Imperial Beach y Bonita. Cabe resaltar que estas zonas son las mismas donde las trabajadoras domésticas laboraron durante varias décadas. Por lo que se puede asumir que el envejecimiento de la población fue un factor importante para la demanda del trabajo doméstico trasfronterizo. Puesto que, aunque las trabajadoras entrevistadas no trabajaron exclusivamente para adultos mayores, todas coincidieron que mayormente fueron contratadas por ancianos y que en algunas ocasiones tenían que cumplir con tareas de cuidado hacia ellos, además de las labores domésticas.

MAPA 2. Edad de la población Región Fronteriza San Diego – Baja California. Población de 65 años y más.



Fuente de Información: U.S. Census Bureau, INEGI. Atlas de la región fronteriza San Diego- Baja California. 2014.

Por esta razón la demanda del servicio doméstico fue mayor en los países que contaban con bajos subsidios estatales en materia de reproducción y cuidado, por ejemplo, España, Italia, Portugal, Grecia y Estados Unidos. Es así que el tipo de actividades de reproducción que las trabajadoras domésticas desempeñaron a nivel internacional se explica

mediante los contrastes en los sistemas de bienestar y en las políticas neoliberales de recorte de servicios públicos en dichos países.¹²⁰ En este caso, Estados Unidos destacó por suscribir un modelo, privado en su mayoría, de servicios de atención y cuidado, justo como Reino Unido.

Por otro lado, en 1992 Bill Clinton prometió “poner fin al bienestar tal y como lo conocían”, poniendo la Reforma de Asistencia Social al frente de sus propuestas de campaña. Aunque se presentó un panorama político difícil, ya que el Congreso se encontraba dominado por republicanos. Para 1996, al fin se aprobó la ley de Reconciliación de Responsabilidad Personal y Oportunidades Laborales que otorgó a los estados el control del sistema de bienestar, con esta ley se puso fin a seis décadas de tradición en el que el gobierno federal mantuvo el control de los programas sociales. Tras dismantelar ese modelo se creó el TANF (programa de Asistencia Temporal para Familias Necesitadas) que implicó un cambio en la estructura de financiamiento y beneficios de la asistencia en efectivo, principalmente.¹²¹ Esto quiere decir que, en lugar de financiar la asistencia social de forma más abierta, con la aplicación de la TANF se financio mediante donativos federales a los estados, con el requisito de que los estados debían igualar parte de los subsidios federales.

En el caso de las mujeres que recibían asistencia social, según los miembros del departamento de Clinton, muchas de ellas tenían suficientes habilidades para conseguir un empleo con un salario superior a la ayuda que recibían en la asistencia social, específicamente en el caso de las madres solteras se les alentó para que se insertaran en la esfera laboral. Fue así como se formó un espacio propicio para que mujeres provenientes de las ciudades fronterizas cruzaran en busca de un empleo, por ejemplo, de trabajadoras domésticas, pero debemos recordar que estas mujeres no contaban con contratos de trabajado oficiales, ni documentación para laborar en EE.UU. por lo que implicó cruzar con una visa de turista y trabajar de manera indocumentada por unas horas o algunos días hasta que regresaran a sus hogares.

¹²⁰ Marina Ariza. “Mercados de trabajo secundario e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos”. *Revista española de Investigaciones Sociales*, enero- diciembre, (2011), 1-31.

¹²¹ Dylan Mathews, "Si el objetivo era acabar con la pobreza, fracasamos": el legado de la reforma del bienestar de 1996", *Vox Media*, 20 de junio de 2016, <https://www.vox.com/2016/6/20/11789988/clintons-welfare-reform>

En algunos de los casos las mujeres eran jefas de familia lo que implicó cierto grado de emancipación económica al tener un trabajo en el que en ocasiones ganaban más que sus esposos o padres, la contribución a la economía local de familias tijuanaenses fue otra de las consecuencias de este tipo de trabajos que enlaza los temas abordados en el apartado de las familias transfronterizas, siendo un claro ejemplo de cómo es que operan algunos miembros de estos núcleos familiares, por ejemplo en el caso de Leticia Zúñiga que después de que le quitaran la visa a su esposo, él se quedó sin trabajo y ella se convirtió en jefa de familia, aportando su salario para los estudios de sus hijos y la manutención de su familia,¹²² otro ejemplo es el de Margarita Vásquez que fue no solo jefa de familia, sino madre soltera y tuvo que mantener a sus tres hijos sola, así como comprar un terreno y construir su casa.¹²³

Dentro de los procesos de articulación en el capitalismo neoliberal se puede observar a lo transfronterizo como un punto de interacción de personas en constante cruce, entre la frontera y, por otro lado, como uno de los signos más significativos para “los procesos de articulación fronteriza”, tratando de resolver el dilema sobre el contraste de las fronteras westfalianas y las fronteras impuestas bajo la globalización en el modelo capitalista. Fue desde la década de 1970 que se comenzó a tomar como parte de la visión ambientalista con la toma de conciencia de las problemáticas ambientales que se extendían más allá de las fronteras.

Por otro lado, uno de los niveles donde se puede estudiar este tipo de relaciones es al interior de las familias transfronterizas que se desenvuelven mediante interacciones sociales a ambos lados de la frontera, donde al menos uno de sus miembros cruza de manera cotidiana hacia el país vecino. Las dinámicas de estas familias, las distintas etapas de transición demográfica y las asimetrías socioeconómicas suelen ser características claves de las zonas fronterizas donde residen estas familias. En consecuencia, este aspecto les permite desarrollar habilidades y conocimientos con ambas sociedades en relación a los vínculos afectivos y las condiciones de asimetría.

Conclusiones del capítulo.

¹²² Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

¹²³ Margarita Vásquez, entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

Trabajar en una época de endurecimiento de las leyes de seguridad nacional, como el programa de Operación Guardian y la militarización de la frontera después del atentado del 11 de septiembre, tuvo diferentes implicaciones para las trabajadoras domésticas transfronterizas en cuanto a su vida laboral, personal y familiar; tales como cierto grado de emancipación económica, la contribución a la economía local de familias tijuanaenses, la organización dentro de su entorno familiar en el caso de las que eran madres o esposas y el posicionamiento de varias de ellas como jefas de familia, que se demuestra gracias a las narrativas que las trabajadoras domésticas transfronterizas nos cuentan con sus propias voces. Aunado a los hechos que propiciaron que las mujeres residentes en Tijuana pudieran incluirse en el proceso de inserción laboral del trabajo doméstico transfronterizo, tales como la reforma del Sistema de Bienestar en Estados Unidos, impuesta en 1996 por el presidente Bill Clinton, que provocó que las mujeres y madres de familia salieran al campo laboral remunerado, por lo que fue necesaria mano de obra que se encargara de las tareas del hogar a bajo costo.

Otro hecho fue la inmigración en las ciudades fronterizas mexicanas que ocasionó el crecimiento demográfico y la búsqueda de ingresos por parte de las mujeres para entrar al mercado laboral en diferentes sectores. Por último, los grupos de mujeres que comenzaron a cruzar para emplearse como trabajadoras domésticas utilizaron una técnica que las ha protegido hasta la actualidad que es la entrada legal-trabajo indocumentado, que consiste en cruzar con una visa de turista para trabajar en los EE.UU. sin un permiso de trabajo o un contrato formal.

La realidad es que el trabajo doméstico ha sido estigmatizado, mal remunerado y es irregular. Este trabajo se ha visto como una labor inferior que es necesaria para el desarrollo social y personal de los individuos y que pese al gran esfuerzo y desgaste físico que conlleva se ha presentado como un trabajo de poco valor y para personas de un bajo estatus. Esta situación se mostró lenta y resistente al cambio, pero las luchas de las mujeres, de las empleadas domésticas y de los grupos migrantes se hacen escuchar con más fuerza en pleno siglo XXI y sus voceros quienes creen que es la hora de cambiar los salarios, las horas extenuantes de trabajo, la irregularidad con el fin de mejorar su estatus social y su calidad de vida.

Tras la internacionalización del trabajo reproductivo, factores como el estatus migratorio, la condición étnica y el género juegan un papel importante y en consecuencia algunos autores reúnen dichos factores para denominarlos como proceso de étno-estratificación o división social étnica del mercado de trabajo, en su mayoría desde una mirada sociológica. Como en otras sociedades, tales como los países europeos, en Estados Unidos el trabajo doméstico se rige bajo un estatuto laboral que ha restringido los derechos de las trabajadoras en relación con el resto de la fuerza de trabajo, sobre todo cuando el trabajo se realiza de manera informal sin un permiso de trabajo o sin documentos legales para residir el país.

La reforma del Estado de Bienestar ha repercutido tanto en la oferta como en la demanda de empleadas domésticas para el caso de países como Estados Unidos, que provocó que las mujeres y madres de familia salieran al campo laboral remunerado, por lo que fue necesaria mano de obra que se encargara de las tareas del hogar a bajo costo. Aunado a la creciente migración femenina que se da en el marco de la globalización sobre todo de mujeres provenientes de América latina para trabajar en los Estados Unidos y Canadá. Estos son solo algunos de los aspectos que aún quedan pendientes por resolverse en la agenda académica, ya que hoy día el debate sobre el trabajo o servicio doméstico es cada vez más fuerte ya que uno de los problemas más grandes de los servicios de reproducción no es la poca institucionalidad, sino la informalidad bajo la que se ejerce este trabajo lo que aún no deja líneas claras sobre esta actividad.

Capítulo II. Trayectorias laborales de trabajadoras domésticas trasfronterizas, 1970-1995.

Ya se ha hecho una introducción al contexto transfronterizo, así como al conjunto de casos de estudio de las trabajadoras domésticas que entrevisté, mismas que han estado en el condado de San Diego laborando durante al menos quince años. Ahora en este capítulo, el objetivo es analizar las trayectorias personales de las entrevistadas, así como sus experiencias laborales tanto en su entidad de origen como en la residencia posterior. Ello incluye el trabajo doméstico y otros trabajos femeninos previos que pueden considerarse incluso de mayor reconocimiento para la población, tales como laborar en un banco, en una radiodifusora y en las oficinas del registro civil. También, se explicará el contexto económico y social para las mujeres fronterizas en la ciudad de Tijuana, sobre todo en materia laboral durante periodo de entre 1970 y 1995.

2.1 Experiencias previas dentro de la esfera del trabajo doméstico: el caso del trabajo infantil dentro del trabajo doméstico.

Como ya señalamos, algunas de estas mujeres que se insertaron en el trabajo doméstico transfronterizo tuvieron experiencias previas en sus regiones de origen y otras nunca habían tenido un acercamiento como tal, ya que sus primeros trabajos se enmarcaron en el ámbito burocrático, como secretarías de diferentes empresas. Tal como lo menciona Mónica Chávez muchas mujeres migrantes adquieren conocimiento sobre la limpieza de casas, cuidado de menores y preparación de alimentos, antes de llegar a las urbes, aunque la mayoría no lo haga de forma remunerada.¹²⁴ Como ejemplo podemos analizar los casos de Estela y Margarita, quienes obtuvieron su primer trabajo dentro del servicio doméstico en su adolescencia, muchos años antes de migrar a Tijuana y trabajar en San Diego:

- ¿Me comentó usted que trabajó un tiempo allá en Michoacán limpiando casas? -
- Si-
- ¿A qué edad comenzó a limpiar casas allá? -
- Yo pienso que fue como a los 15 o como a los 16 años... no, yo creo que menos -

¹²⁴ Mónica Chávez, “Empleo doméstico y profesionalización urbana entre mujeres tenek en San Luis Potosí”, en *Trabajadoras en la sombra: Dimensiones del servicio doméstico latinoamericano*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, Escuela de Gobierno y Transformación Pública, Publicaciones de la Casa Chata, 2014), 429-452

- ¿Quién le consiguió su trabajo? -
- Pues una amiga, vivíamos ahí en la colonia, ya sabes que recomendados apenas -
- ¿Qué es lo que la ponían hacer? -
- Pues lo mismo de aquí, limpieza, lo normal. Lavar no porque estaba muy chica para lavar, ni hacer comida, ni nada de eso, pero limpieza, todo lo que era limpieza -
- ¿Y se acuerda más o menos cuánto era lo que le pagaban? –
- Me pagaban \$150 pesos a la semana... a la semana no, al mes creo, algo así. - ¹²⁵

Margarita obtuvo su primer trabajo en el servicio doméstico en la década de los setenta, aunque no tuvo que mudarse del pueblo a la ciudad, ya que ella nació y creció en la ciudad de Morelia, capital del estado de Michoacán. Ella calcula que entre los catorce y dieciséis años le consiguieron ese trabajo. Durante este periodo aún era muy común que se llevaran a cabo prácticas de colocación y/o explotación de menores, en su mayoría niñas, por parte de familiares para el trabajo doméstico;¹²⁶ sobre todo, de aquellas que habían migrado recién del campo a las ciudades. Debido a que, a lo largo de la historia en muchas culturas, incluyendo la mexicana, el trabajo doméstico infantil no se percibe de forma negativa, al contrario, es visto como un “aprendizaje” para la vida adulta y el matrimonio, en particular para las niñas.

TABLA 5. Cronología de trayectoria laboral de Margarita Vázquez.

Cronología de trayectoria laboral de Margarita Vázquez.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Pisca	Morelia, Michoacán	1969	13 años
Segundo empleo	Trabajo doméstico	Morelia, Michoacán	1970	14 años
Segundo empleo	Trabajo doméstico	Tijuana, Baja California	1975	19 años
Tercer empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Digo California	1990	34 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

¹²⁵ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

¹²⁶ Mira Younes, Pascale Moliner, “El lenguaje de la familia”: ¿Ideología patriarcal, falsa conciencia o ética del cuidado? Un análisis a partir de relatos de trabajadoras domésticas (Colombia, Líbano). Revista *Papeles del CEIC*, 2016, 1-26

Como Margarita, María Estela trabajo desde adolescente en el trabajo doméstico. Al mudarse de Guanajuato al entonces Distrito Federal con su madre, no paso más de una semana cuando su madre, al llegar un día a la casa, le anuncio que ya tenía trabajo, que tomara sus pertenencias, ya que le había conseguido empleo, sin previo aviso, su madre la llevó con la familia para la que trabajaría más de cinco años.

Estela recuerda que el sueldo era de \$200 pesos mensuales, además de que este no se lo daban a ella, sino a su progenitora, que pasaba todos los meses a recibir el sueldo de su hija de 14 años, a quien explotaban de lunes a sábado. Los días libres eran los domingos, pero tenía que realizar los labores y dejar el desayuno para sus patrones antes de irse. Menciona que en esa casa se enseñó a cocinar, ya que su patrón le pedía todos los días de desayuno huevos tibios que tenían que ser preparados en exactamente tres minutos, de otro modo él la insultaba y los tiraba a la basura.

Ante esto Estela menciona: “mejor me los hubiera dado a mí, pero me enseñe a cocinar muy bien ahí porque si no me tiraban la comida, [...] hasta me compró un temporizador, tenían que cocinarse en exactamente tres minutos”.¹²⁷ No paso mucho tiempo cuando conoció a su actual esposo, él era albañil y acudió a la casa de sus patrones para hacer unas reparaciones, ahí se conocieron y él le propuso que se fueran de ahí, ella recuerda que acepto ya que quería salir de ese lugar, llevaba varios años trabajando en contra de su voluntad y sin recibir un sueldo. Así que se fugaron y posteriormente se casaron en la década de los ochenta.

TABLA 6. Cronología de trayectoria laboral de María Estela.

Cronología de trayectoria laboral de María Estela.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Trabajo doméstico	Distrito Federal	1970	14 años
Segundo empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	1995	39
Tercer empleo	Cuidar niños	Tijuana, Baja California	2007	51

¹²⁷ María Estela del Carmen Picazo Ortiz, entrevista por Reyes López, Adriana G., 19 de marzo de 2021.

Cuarto trabajo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	2009	53
----------------	-----------------------------------	-----------------------	------	----

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

Estos dos casos representan la violencia normalizada en un escenario social donde mujeres de temprana edad se insertaban o eran insertadas a la fuerza en el trabajo doméstico, donde las realidades de las trabajadoras sugieren cómo incluso el entorno familiar no era un espacio libre de situaciones de violencia normalizadas,¹²⁸ ya que durante gran parte del siglo XX la explotación infantil era visto como una tradición para satisfacer las necesidades familiares,¹²⁹ más que como un delito, ligada a un contexto económico-social de grandes desigualdades sociales.

Tal como podemos ver en una nota periodística del año 1911 del San Diego Union and Daily Bee donde se solicitaba que alguna familia de Estados Unidos diera alojamiento a una niña mexicana de 10 años y a cambio ella pagaría con sus servicios en tareas domésticas.¹³⁰ Este es un claro ejemplo de cómo el trabajo doméstico, a principios de siglo, más que un oficio, se trataba de un modo de vida.¹³¹ Puesto que aquellas que se insertaban en este sector eran mujeres que no contaban con vivienda propia, de modo que al incorporarse como trabajadoras domésticas tenían resuelta parte de su vida, al menos en cuanto a alojamiento, sueldo y en ocasiones alimento. Además de que la posibilidad de formar una familia propia era bastante limitada, así como lo menciona García López, la condición de interna en casa de los patrones afectaba su vida privada y laboral.¹³²

Incluso hoy en día estas prácticas siguen, pese a la penalización de este tipo de actos. Es así, como la trayectoria laboral de Margarita y Estela se acercan más a relaciones

¹²⁸ Mira Younes, Pascale Moliner, “El lenguaje de la familia”: ¿Ideología patriarcal, falsa conciencia o ética del cuidado? Un análisis a partir de relatos de trabajadoras domésticas (Colombia, Líbano). *Revista Papeles del CEIC*, 2016, 1-26

¹²⁹ Ibid. Pp. 7

¹³⁰ California Digital Newspaper Collection, *San Diego Union and Daily Bee*, Section 2 Article, 1911. San Diego, California.

¹³¹ Ana Camila, García López. “Trabajo a cambio de pertenencia, empleadas domésticas en Bogotá, 1950-1980. *Revista Grafta*, enero-diciembre, (2012), 159-179

¹³² Ana Camila, García López. “Trabajo a cambio de pertenencia, empleadas domésticas en Bogotá, 1950-1980. *Revista Grafta*, enero-diciembre, (2012), 159-179

serviles de tipo colonial, donde se trabajaba de tiempo completo en la intimidad de los hogares y de donde se surgieron conceptos como sirvienta y criada, vigentes durante todo el siglo XX;¹³³ muy diferente a los trabajos en los que se insertaron tiempo después, en 1990 y 1995, en espacios y contextos distintos.

2.2 Experiencias previas fuera de la esfera del trabajo doméstico.

Por otro lado, se encuentran las trabajadoras que no habían tenido experiencia previa en el servicio doméstico remunerado, más allá de su experiencia en las tareas domésticas de sus hogares. Para ejemplificar este tipo de situación se tomaron los casos de las señoras Alejandrina, Paula, Anubis y María Dolores, quienes tuvieron sus primeros trabajos en empresas maquiladoras y posteriormente en el ámbito burocrático como secretarías.

Así como menciona Jiménez, la relación que existe entre la industria maquiladora y la inmigración indocumentada a Estados Unidos se manifestó de forma en que casi dos tercios de las mujeres que laboraban en ciudades fronterizas, entre los ochentas y noventas, lo hicieron en maquiladoras.¹³⁴ Para Alejandrina su trayectoria laboral comenzó en empresas maquiladoras, a los 18 años, su primer trabajo fue en una fábrica llamada CUPONMEX, “así se llamaban porque nosotros sorteábamos cupones, era una compañía, cómo de que del otro lado, traían cupones a la fábrica, de los que salen en la comida, en los productos, en los cosméticos, que dan a la gente [...] los traían allá de Estados Unidos para que nosotros los sorteáramos por compañías.”¹³⁵ Lo que tenían que hacer en esa fábrica era ordenar por categorías estos cupones, ya que venían “revueltos” como ella mencionó y los regresaban a otras empresas de Estados Unidos. Ahí en CUPONMEX trabajó los primeros seis años de su trayectoria laboral después se insertó en *Thermofisher* donde recuerda que hacina productos médicos; después trabajado en *Munekata SA DE CV*,¹³⁶ *Panasonic* y *Scriptocard*:

¹³³ Mónica Chávez, “Empleo doméstico y profesionalización urbana entre mujeres tenek en San Luis Potosí”, en *Trabajadoras en la sombra: Dimensiones del servicio doméstico latinoamericano*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, Escuela de Gobierno y Transformación Pública, Publicaciones de la Casa Chata, 2014), 429-452

¹³⁴ Gema Jiménez Tostón, Servicio doméstico y desigualdad. *Revista GénEros*, No. 24, (2001, 72-80)

¹³⁵ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹³⁶ La empresa Munekata Company fue fundada en 1959 por Toshihiro Munekata en Osaka, Japón. Se especializa en molduras de alta tecnología y fabricación de plástico de uso industrial, llegó a Tijuana en 1995. Recuperado en <https://quimicamexico.com/empresa-munekata-mexicana-em-tijuana-4217> el 11 de noviembre de 2021 y en <https://www.empleonuevo.com/empleo-en/munekata-mexicana-sa-de-cv> el 13 de noviembre de 2021.

Trabaje en otra empresa que se llama *Munekata*, es una compañía, este creo que japonesa no sé, algo así, china o japonesa y allí hacían, este, eh no se si pantallas para televisiones, ese tipo de para aparatos [...] y en la famosa Panasonic, que estaba acá, yo trabaje ahí también como un año y también ahí, no recuerdo muy bien lo que hacía, pero ahí se hacen televisiones y luego también estuve en otra empresa que se llamaba Scriptocard [sic], que de hecho desapareció, era donde hacían encendedores, una compañía japonesa que se vino aquí al Estado, aquí y hacían encendedores. Ahí los hacían, los ensamblaban y los mandaban a Estados Unidos.¹³⁷

Como se observa Alejandrina paso por al menos cinco empresas maquiladoras. Esto se debe a lo que Marlene Solís llama flexibilización del trabajo,¹³⁸ para referirse a lo fácil que se volvió dejar un trabajo para insertarse a otro, contrario a lo que con anterioridad representó conservar un empleo para toda la vida. Como se puede observar en esta tabla Alejandrina pasó su primera etapa laboral trabajando en empresas maquiladoras entre 1985 y 1991, época en la que Tijuana vivió el auge más importante para la industria, en cuanto a reclutamiento de mano de obra femenina para el siglo XX.

TABLA 7. Cronología de trayectoria laboral de Alejandrina Reyes.

Cronología de trayectoria laboral de Alejandrina Reyes.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Fábrica	Tijuana, Baja California.	1985	18 años
Segundo empleo	Fábrica	Tijuana, Baja California.	1991	24 años
Tercer empleo	Fábrica	Tijuana, Baja California.	Década de 1990	No especifica
Cuarto empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego California	2001	34 años
Quinto empleo	Trabajo doméstico	Tijuana, Baja California.	2015	48 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

Después de las crisis laborales de los ochenta y como la frontera norte representó el referente del desarrollo industrilla durante las últimas décadas del siglo XX y la intensa

¹³⁷ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹³⁸ Marlene Solís, *Trabajar y vivir en la frontera. Identidades laborales en las maquiladoras de Tijuana*. (México: El Colegio de la Frontera Norte, Miguel Ángel Porrúa, 2009).

participación de las mujeres en estos espacios.¹³⁹ María Dolores, originaria de Nayarit, también trabajó en fábrica durante la década de los ochenta y ella describe los recuerdos de la siguiente forma:

Fue mi primer y único trabajo saliendo de la escuela, porque cuando estaba de vacaciones de ahí del CBTIS-155, fui a trabajar a una fábrica que se llamaba *Kenmex* era de especialidades médicas. Ahí nada más trabajé yo creo que las vacaciones de verano, se me hace que fue un mes, fue mi primer trabajo fue tan traumático que yo dije ay no, voy a echarle más ganas para no volver a trabajar en una fábrica.¹⁴⁰

Ella recuerda que el ambiente laboral le parecía “deprimente”, según sus palabras. Además de que estar todo el día de pie fue otro aspecto que le disgustó, en particular, porque los pies le dolían todo el día, para una joven de 18 años que nunca había trabajado y vivía en una familia muy conservadora este trabajo fue demasiado apabullante. Para ella, trabajar con personas que consideraba demasiado groseras y libertinas, según su opinión, fue un trago amargo en esa época laboral.

Después de terminar la carrera técnica en Secretariado ejecutivo entró a trabajar a una radiodifusora durante cinco años, según su experiencia ella lo recuerda como “un buen trabajo [...] pues me encantaba y estaba muy contenta ahí ”.¹⁴¹ Se dedicaba a ser Continuista, este puesto consistía en encargarse de la programación, de los comerciales radiofónicos y de hacer una guía para los locutores; ella menciona “los locutores iban siguiendo la guía para ver que seguía después de cada cosa y que comerciales se iban a poner a cada hora”.

Ese fue su trabajo de 1989 a 1994; “la empresa se llama Cadena Baja California y yo cuando entré ahí, entré de comodín, cuando faltaba una ahí. Tenían la X.E.B.G. en la radio 80, FM y al último hicieron un canal de televisión. Yo entraba de comodín, ayudaba en todas las radiodifusoras donde ocupaban y ya cuando entró al aire el canal 45, que ahorita no sé si continúa, yo entre de continuista de ese canal.”¹⁴² Posterior a su matrimonio María Dolores tuvo que retirarse de este empleo y criar a sus hijos, después de unos años se inserta en el trabajo doméstico trasfronterizo en el 2000, pero después del ataque a las

¹³⁹ Marlene Solís, *Trabajar y vivir en la frontera. Identidades laborales en las maquiladoras de Tijuana*. (México: El Colegio de la Frontera Norte, Miguel Ángel Porrúa, 2009).

¹⁴⁰ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

¹⁴¹ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

¹⁴² Ibid.

torres gemelas el 11 de septiembre de 2001, dejó de trabajar un tiempo hasta que se volvió a reincorporar de forma momentánea en 2008 y después de 2014 cuando volvió a trabajar limpiando casas en San Diego ahora como su principal fuente de ingresos.

TABLA 8. Cronología de trayectoria laboral de María Dolores.

Cronología de trayectoria laboral de María Dolores.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Fabrica	Tijuana, Baja California	1986	18 años
Segundo empleo	Radiodifusora Cadena Baja California	Tijuana, Baja California	1989	21 años
Tercer empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	2000	32 años
Cuarto empleo	Trabajo doméstico	Tijuana, Baja California	2001	33 años
Quinto empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	2008	40 años
Sexto empleo	Trabajo doméstico	Tijuana, Baja California	2013	45 años
Séptimo empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	2014	46 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

Esta tabla ilustra la vida laboral de la señora María Dolores y cómo, aunque había conseguido un trabajado socialmente bien visto en una radiodifusora, el resto de su trayectoria laboral la ha pasado dentro del trabajo doméstico. Lo que no nos explica esta tabla es que uno de los motivos por los que dejó su trabajo de continuista y comenzó a laboral en el trabajo doméstico fue por la flexibilidad de horario que María Dolores encontró en este trabajo y que se adecuó más a sus necesidades personales. Ella mencionaba que, como su trabajo limpiando casa era de entrada por salida, no se quedaba a dormir y en cambio, si se apuraba terminaba incluso en tres horas y se podía marchar o que, al no

trabajar la semana completa, sino solo ciertos días ella está libre para estar con sus hijos o hacer otras actividades de carácter comunitario en las que María participaba.

IMAGEN 2. Credencial de empleada de María Dolores, Cadena de Baja California X.E.B.G., Radio Tijuana, S.A.



Fuente: Archivo personal de María Dolores L., Tijuana, Baja California, 18 de octubre de 1991. Consultada el 15 de noviembre de 2021.

Aunque durante los años 2004 a 2014 contaba con otro trabajo en Tijuana que le permitió ayudar a la economía familiar, mientras que esperaba el momento para cruzar a E.U. para trabajar, también tuvo oportunidad de insertarse en el trabajo doméstico en Tijuana, pero también lo recuerda como un trago amargo en su trayectoria laboral.

Hace poco, se me ase, como hace unos... que será, creo fue en diciembre. Llegué a trabajar con una señora de aquí (Tijuana), este, ella creo que es chilanga de allá del Distrito Federal. Y no, yo aquí en Tijuana nunca había trabajado limpiando casas. En una ocasión fui con una señora y es un ambiente muy pesado. No me gusta trabajar aquí porque yo me sentía que... este, que como que lo menosprecian a uno mucho, la paga es poca y lo quieren explotar a uno al máximo. No es de que acabas y te vas; no, ellos ahí si quieren un horario; quieren que entres a tales horas y te vayas a tales horas; por ejemplo, aquí con esta señora, que fue la primera persona a la que yo fui a limpiar una casa aquí, fue una experiencia horrible. Nada más fui una vez y ya no regresé, este, la mujer era muy muy delicada no quería que

cuando fuéramos a comer uno comiera en la cocina [...] Que no se asomará uno a su comedor, que tuviera uno mucho cuidado con su vajilla, que era traída de no sé dónde. A pesar de que era una casucha más fea que la mía y no sé por qué se comporta así esa mujer. No me agrado, ya no regrese con esa señora después con la señora que fui en diciembre, este, era buena persona la señora, pero lo que no me agradaba, ni no me agrado es que entrabas a tales horas por decir a las 8:00 am y sales hasta las 7:00 pm; a mí me habían dicho tu nada más vas, limpia y te retiras; y ya cuando llegue ahí no, era limpiar y ahí si era lavar, cocinar, planchar limpiar ventanas, el refri, hacer mandados, guardar la ropa, cuidar a la señora y hacer el que hacer; y salir hasta las siete de la tarde, ya después de la comida lavar los trastes, si me apuraba entonces sí, en cuanto acababa de lavar los trastes ya me dejaba salir y es lo que a mí no me gusta, cocinar, planchar. No me gusta, porque al menos a mí, yo me sentía como si estuviera como esclava y una situación muy fea la verdad que aquí en Tijuana tienen que tratarme muy bien para poder ir a limpiar una casa. -¹⁴³

En esta narrativa podemos notar cierto tono de resentimiento, primero hacia las personas que provienen de la Ciudad de México, al referirse a su patrona como “chilanga”, término despectivo para referirse a las personas provenientes de la CDMX. Además, de reconocer que no volvería a trabajar para familias mexicanas es Tijuana a menos que la traten de forma más cordial, ya que su experiencia en el trabajo doméstico en la ciudad en la que habita no fue de su agrado, sobre todo por las grandes jornadas que no se veían reflejadas en el pago que recibía. Cabe resaltar que el recelo hacia las personas provenientes de la ahora Ciudad de México, es muy común entre las personas de las zonas fronterizas sobre todo entre aquellos que vivieron la migración masiva de la población después del terremoto de 1985, ya que en estados como Sonora y Baja California donde se acuñaron frases muy populares como “has patria, mata a un chilango”¹⁴⁴, que habla de la campaña social contra estas personas es una frase que de hecho menciona constantemente en sus recuerdos la señora María Dolores, recordando que a pesar de que ciudades como Tijuana han albergado a cientos de migrantes de todas partes del país, durante gran parte del siglo XX se mostró rechazo ante muchas personas, en este caso salió a relucir el ejemplo de los “chilangos” y como tras la molestia de la llegada de estas personas, se reforzaron los estereotipos negativos de esta población, posicionamiento que aun a principios del siglo XXI seguían.

La mayoría de los casos de trabajadoras que mencionaron haber trabajado en Tijuana mencionan que el salario es extremadamente bajo, con relación a las tareas que

¹⁴³ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

¹⁴⁴ Astrid Rivera, “Así surgió la frase 'Haz patria, mata un chilango’”, El Universal, 20 de julio de 2018, recuperada en <https://www.eluniversal.com.mx/nacion/sociedad/asi-surgio-la-frase-haz-de-patria-mata-un-chilango/> el 01 de 07 de 2023.

realizan, además de que las jornadas son más largas y los patrones prefieren que trabajen diariamente, no de entrada por salida, como están acostumbradas. Ante la pregunta de por qué nunca intento limpiar casas en Tijuana, Leticia respondió lo siguiente, “No porque aquí pagan bien poquito, pero pues ahorita digo, no pues ya si me consiguiera un trabajito pues ya \$500 que pagan, no he buscado, pero sí quiero ir a buscar.”¹⁴⁵

TABLA 9. Cronología de trayectoria laboral de Leticia Zúñiga.

Cronología de trayectoria laboral de Leticia Zúñiga.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Pisca	Zacatecas	1987	26 años
Segundo empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	1999	38 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

Solo una de las entrevistadas trabajo en Tijuana a finales de los ochenta y principios de los noventa, las demás trabajaron aquí a partir de 2014. A la primera, le quitaron su documentación después de descubrir que estaba trabajado en San Diego con visa de turista, a raíz de este incidente tuvo que insertarse en el trabajo doméstico en Tijuana. La segunda fue María Dolores, quien recurrió a este trabajo desde que la pandemia mundial por COVID-19 causara el cierre de las fronteras. Todas las demás optaron por el comercio de comida, ropa o artículos varios para poder mantenerse después de perder su trabajo por la misma razón. Lo cierto es que a ninguna le ha gustado trabajar en México, ya sea aquellas que trabajaron en su adolescencia en Michoacán y el Distrito Federal, o quienes intentaron hacerlo en los últimos años para subsistir.

La explotación en el trabajo doméstico tiene una larga trayectoria en todos los países, ya que al tratarse de un trabajo precarizado y destinado para que lo realicen los sectores más bajos de la población los abusos pueden ser recurrentes entre una población que ha normalizado estos actos. México no ha sido la excepción, tampoco Estados Unidos, pero las asimetrías socioculturales que existen entre uno y otro país hacen que tanto los

¹⁴⁵ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

salarios, como el prestigio de trabajar “al otro lado” haga más llevadera la jornada laboral. Al respecto la autora Gema Jiménez menciona que cuando una mujer indocumentada llega a los E.U. le es más fácil insertarse en el servicio doméstico que en otra parte,¹⁴⁶ debido a la demanda que ha existido en el sector y la poca cualificación requerida, horarios rotativos o la naturaleza informal del trabajo, aunque también se les suman las trabajadoras transfronterizas. Que para 1982 al menos cuatro quintos del total de trabajadoras del servicio doméstico en San Diego fueron mujeres mexicanas,¹⁴⁷ lo que se desconoce es si estas eran mujeres migrantes o trabajadoras transfronterizas y a que cantidad exactamente equivalen esos cuatro quintos, ya que la autora no lo refiere.

Este fenómeno es compartido con ciudades fronterizas como el Paso y otras al centro del país norteamericano como Nueva York o Washington, pero al menos para San Diego el trabajo doméstico ha sido un servicio ejercido casi exclusivamente por inmigrantes indocumentadas y trabajadoras transfronterizas.¹⁴⁸ Y aunque las condiciones laborales no difieren de lo que pasa en el interior de México o incluso en las ciudades fronterizas, el salario percibido en E.U. sigue siendo más alto que en cualquier otra parte de México, pese a que en E.U. siga tratándose de uno de los sectores menos remunerados.

Así mismo, Jiménez también menciona que las mexicanas que trabajan en el servicio doméstico “se encuentran en los niveles más bajos de la escala económica”,¹⁴⁹ pero esto solo puede aplicar a las mujeres que residen en E.U., ya que para las trabajadoras que han laborado en San Diego y viven en Tijuana, el haber ganado un sueldo en dólares y gastarlo en México ha representado, incluso, un ascenso social entre los miembros de su comunidad. Este tema se desarrolla con más detenimiento en el apartado siguiente.

TABLA 10. Salarios en pesos y dólares de las entrevistadas según la ciudad y época en que laboraron

Lugar	Año	Tipo de cambio de dólar a pesos mexicanos según el año.	Salario en dólares	Salario en pesos	Frecuencia de pago
-------	-----	--	--------------------------	---------------------	-----------------------

¹⁴⁶ Gema Jiménez Tostón, Servicio doméstico y desigualdad. *Revista GénEros*, No. 24, (2001, 72-80)

¹⁴⁷ Ibid. Pp.72-80

¹⁴⁸ Gema Jiménez Tostón, Servicio doméstico y desigualdad. *Revista GénEros*, No. 24, (2001, 72-80)

¹⁴⁹ Ibid. Pp. 72-80

San Diego	1990	1 dólar equivalente a \$2838.00 pesos.	\$100	\$283800.00	Semanales
San Diego	1995	1 dólar equivalente a \$6.41 pesos	\$80	\$512.80	Diarios
San Diego	1999	1 dólar equivalente a \$9.56 pesos	\$320	\$3059.20	Semanales
San Diego	2002	1 dólar equivalente a \$10.36 pesos	\$60	\$621.60	Diarios
San Diego	2005	1 dólar equivalente a \$10.71 pesos	\$180	\$1927.80	Diarios
San Diego	2007	1 dólar equivalente a \$10.90 pesos	\$400	\$4360.00	Semanales

Fuente: Elaboración propia, con base en base de datos elaborada con la información de las entrevistas realizadas a trabajadoras domésticas trasfronterizas, BANXICO.¹⁵⁰

TABLA 11. Salarios en pesos y dólares de las entrevistadas según la ciudad y época en que laboraron

Lugar	Año	Salario en pesos	Frecuencia de pago
Michoacán	1970	\$150	Mensuales
CDMX	1970	\$200	Mensuales
Tijuana	2014	\$600	Semanales
Tijuana	2019	\$400	Diarios
Tijuana	2020	\$450	Diarios
Tijuana	2020	\$500	Diarios

Fuente: Elaboración propia, con base en base de datos elaborada con la información de las entrevistas realizadas a trabajadoras domésticas trasfronterizas.

En las tablas anteriores se puede observar los diferentes sueldos que recibían las trabajadoras domésticas entrevistadas a lo largo de su trayectoria laboral en el trabajo doméstico. No solo se muestra la diferencia salarial entre uno y otro periodo histórico, sino la gran diferencia entre el salario que recibían en México, en los últimos años, con el que recibieron entre los noventa y principios del dos mil en San Diego, donde la diferencia es muy amplia a pesar de que estuvieran recibiendo sueldos bajos para el estándar salarial del servicio doméstico en E.U.

¹⁵⁰Recuperado en

<https://www.banxico.org.mx/SieInternet/consultarDirectorioInternetAction.do?sector=6&accion=consultarCuadro&idCuadro=CF373&locale=es> y <https://www.debate.com.mx/economia/tipo-cambio-historico-peso-mexicano-dolar-presidentes-devaluacion--20180320-0158.html> el 10 de febrero de 2023.

Para finalizar los dos últimos casos nos muestran la trayectoria de Paula y Anubis quienes pasaron de tener un trabajo en el registro civil y en el banco, a obtener un trabajo trasfronterizo con el que contaron desde 2002 y 2007 hasta la actualidad. En el caso de Paula, ella terminó sus estudios en la Academia Comercial de Contadores en Morelia, Michoacán; pero solo ejerció su trabajo un año en el registro civil después de terminadas sus prácticas profesionales; después de ahí migro a Tijuana y trabajo en E.U. en una fábrica de ropa, ese fue su primer trabajo en 1995. Después en Chula Vista trabajó un tiempo desinfectando barcos en el puerto de San Diego cuando llego la epidemia de influenza en 2007, ella junto con un grupo de personas se encargaba de sanitizar las recámaras; ahí trabajó por unos meses hasta que las autoridades consideraron que ya había pasado el peligro después de eso trabajo en una guardería en San Diego y de la guardería pasó a trabajar en limpieza de casas en 2009, que es donde más tiempo ha durado laborando.

Aunque sus trabajos fueron variados hacía mucho énfasis en el primero de todos, su estancia en el registro civil de la ciudad de Morelia, aunque confiesa que no le agradaba mucho, aunque no tenía un sueldo bajo, ella menciona:

- Me dice que allá en Morelia trabajó usted ¿en la contaduría? -

-En el registro civil, como secretaria. -

- ¿Cómo era trabajar allá? -

-Me gustó porque los horarios estaban bien. Iba nada más en las mañanas, porque en la tarde iba a la escuela, en la mañana me iba a Registro Civil como de 9:00 a 12:00, y ya venía, comía y me iba a la escuela en la tarde. Me gustó, pero como que había algo que a mí no... no me sentía a gusto, por eso cuando uno de mis hermanos me dijo - ¿no te quieres venir para acá (Tijuana) un tiempo? - y yo -sí-, tenía 19 años y ya no me regresé acá me quedé. -¹⁵¹

Paula comenta que su trabajo era bueno, pero que quería salir del su estado y mudarse a otra parte, como menciona Borderías en su investigación, después de la década de los ochenta cuando la migración femenina en solitario se volvió más común, muchas mujeres que salían de sus lugares de origen no lo hacían en busca de trabajo, ya que varias de ellas

¹⁵¹ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

ya contaban con un empleo remunerado desde edades, por lo general, tempranas.¹⁵² Esto coincide con el caso de Paula, originaria de una entidad de migración tradicional y que contaba con redes migratorias, sí contaba con un trabajo, considerado en términos de status como un buen empleo, pero que no satisfacía sus proyectos personales. Así mismo, el que sus hermanos migrarán antes que ella y se asentarán en la ciudad, la impulsaron a movilizarse con más seguridad para buscar insertarse laboralmente. Al principio se negó a trabajar en la limpieza de casas porque lo consideraba un trabajo desvalorizado en términos sociales y muy poco remunerado, pero después de que comenzó a trabajar en este sector, descubrió que no era como ella imaginaba, sino al contrario, que se trataba de un trabajo honrado como cualquier otro, según sus palabras.

TABLA 12. Cronología de trayectoria laboral de Paula Hernández.

Cronología de trayectoria laboral de Paula Hernández.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Registro Civil	Morelia, Michoacán	Década de 1980	No especifica
Segundo empleo	Fábrica de ropa	Tijuana, Baja California	1995	22 años
Tercer empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	Los Ángeles, California	1995	22 años
Cuarto empleo	Desinfección de barcos	San Diego, California	2007	34 años
Quinto empleo	Cuidadora en guardería	San Diego, California	2009	36 años
Sexto empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	2009	36 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

La trayectoria de Anubis muestra también un inicio en trabajos cuyo status social era más aceptable socialmente que el trabajo doméstico. Ella comenzó trabajando como secretaria en Telégrafos a finales de los ochenta y en 1992 comenzó a trabajar en un banco.

¹⁵² Cristina Borderías, “Las mujeres, autoras de sus trayectorias personales y familiares: a través del servicio doméstico”. Revista *Historia, Antropología y Fuentes Orales*, (1991), pp. 105-121.

Después de este trabajo se casó y tuvo que quedarse en casa al cuidado de sus hijos, es hasta dos mil uno que por cuestiones económicas recurre a una amiga que le da trabajo limpiando casas, ella se convirtió en su empleadora por más de una década, hasta que se retiró y les dejó las casas con las que tenían contrato verbal y de esa forma por fin pudo negociar el sueldo directamente con sus patronos, sin necesidad de terceros. Casos laborales como el de Anubis ocasionaban, por lo general, que muchas mujeres no pudieran crear proyectos personales e incluso obtener un trabajo de tiempo completo, ya que podía entrar en conflicto con la opinión de su cónyuge por desatender, tanto a los hijos como las necesidades familiares, donde se incluyen las tareas domésticas de su hogar.

TABLA 13. Cronología de trayectoria laboral de Anubis Rebolledo.

Cronología de trayectoria laboral de Anubis Rebolledo.				
Cronología	Empleos	Lugar	Año	Edad
Primer empleo	Secretaria en Telégrafos	Tijuana, Baja California	1988	29 años
Segundo empleo	Secretaria en un Banco	Tijuana, Baja California	1992	33 años
Tercer empleo	Trabajo doméstico transfronterizo	San Diego, California	1995	36 años

Fuente: Creación propia con ayuda de base de datos sobre trabajadoras domésticas entrevistadas. Adriana G. Reyes López 08 de febrero de 2023.

Conclusiones del capítulo.

Las experiencias de estas mujeres son relatos de sus propias vidas, pero también del pasado colectivo, tal como señala Borderías, no solo porque integran múltiples trayectorias laborales, sino porque hablan de las relaciones entre el contexto social y la inserción laboral en que se han construido sus propias trayectorias y desde donde hoy se permite relatar su experiencia pasada y presente en el trabajo doméstico transfronterizo.

En resumen, algunas de las mujeres entrevistadas que se insertaron posteriormente en el trabajo doméstico transfronterizo tuvieron experiencias previas al trabajo del hogar en sus regiones de origen y otras nunca habían tenido un acercamiento como tal, ya que sus

primeros trabajos remunerados se enmarcaron en el ámbito burocrático, como secretarías y cajeras de diferentes empresas.

Por otro lado, se encuentran las trabajadoras que no habían tenido experiencia previa en el servicio doméstico remunerado, más allá de su experiencia en las tareas domésticas de sus hogares. Estos hechos no tuvieron una repercusión trascendental para poder insertarse en el trabajo doméstico. Es una de las ventajas que caracteriza a este tipo de empleos no calificados, cualquiera puede hacerlo, incluso los hombres, la pregunta aquí es ¿si ellos están dispuestos a trabajar en labores domésticas? Porque se da por hecho que las mujeres están capacitadas por su “naturaleza” de ser mujeres. Es decir, que es una visión esencialista para reproducir la sobreexplotación de trabajo femenino remunerado y no remunerado.

Por otra parte, la industria maquiladora se posicionó como una de las opciones laborales más comunes, al menos para las ciudades transfronterizas como Tijuana, en materia de trabajo femenino para las últimas décadas del siglo XX y principios del dos mil. Esto se puede ver reflejado en como la mitad de las entrevistadas tuvieron trabajos previos en empresas maquiladoras antes de dedicarse de lleno al trabajo doméstico transfronterizo. Pero, a pesar de la oportunidad laboral en el ámbito industrial, las entrevistadas prefirieron las condiciones derivadas del trabajo transfronterizo, tales como mayor salario o incluso mayor prestigio social al trabajar en Estados Unidos. Aunque también tuvieron que soportar los aspectos negativos que este trabajo conlleva. Por ejemplo, la explotación dentro del trabajo doméstico que tiene una larga trayectoria histórica en todos los países, ya que al tratarse de un trabajo precarizado y destinado para que lo desempeñen los sectores más bajos de la población los abusos pueden ser recurrentes entre una población que ha normalizado estos actos.

Capítulo III. Inserción y experiencia laboral de trabajadoras domésticas transfronterizas.

En capítulos anteriores se revisaron las principales coyunturas dentro los procesos migratorios en Tijuana, que propiciaron que se posicionara, además de ciudad receptora, como ciudad expulsora de mano de obra para el sector de servicio doméstico entre 1994 y 2020 en el condado de San Diego. También se presentaron los casos de las entrevistadas y sus arribos tan particulares a la ciudad, explicados mediante estos mismos procesos migratorios de mediados de siglo XX, cómo llegan estas mujeres a la ciudad y bajo qué condiciones, para ir perfilando las particularidades de cada una de ellas dentro de la historia local y nacional.

También se analizaron los diferentes perfiles y rasgos socioculturales de las trabajadoras domésticas transfronterizas entre la década de los noventa y primeros años del dos mil. Extrayendo de sus historias de vida la experiencia laboral tanto dentro, como fuera de la esfera doméstica y como estos perfiles se adscriben dentro de la oferta laboral que las mujeres tenían en la ciudad a finales del siglo XX y principios del dos mil. Donde se puede observar cuales eran los trabajos más comunes que se ofertaban para las mujeres, por ejemplo, con el creciente auge de la maquiladora durante esa época, muchas mujeres tuvieron la oportunidad laboral de insertarse dentro de la industria maquiladora.

Por otro lado, si hablamos del hecho de la inserción laboral dentro del trabajo doméstico, no todas las entrevistadas habían tenido experiencia previa a la de realizar las tareas domésticas en sus propios hogares, sino que las circunstancias de ganar más en un contexto donde eran pocos los trabajos para las mujeres y aun menos los trabajos que se adecuaban a sus necesidades como madres, por ejemplo, las hicieron entrar en el trabajo doméstico transfronterizo, donde permanecieron por décadas como se muestra en la siguiente tabla. Todas las entrevistadas trabajaron más de una década siendo trabajadoras domésticas transfronterizas, aunque no lo hicieron de forma ininterrumpida, ya que por distintas cuestiones dejaban de trabajar por periodos de tiempo largos que iban desde los dos hasta los siete años. Las causas más comunes que las hacían cesar de trabajar fueron por el cierre de la frontera tras el ataque de las torres gemelas en 2001. Problemas familiares y/o personales, como embarazarse, no tener donde dejar a sus hijos, que estos

fueran muy chicos para dejarlos solos, que sus cónyuges o parejas de vida no las dejaran trabajar, llegar a conseguir trabajos provisionales en Tijuana, normalmente relacionados al trabajo doméstico también, entre otros.

TABLA 14. Características laborales de las trabajadoras domésticas trasfronterizas.

Características laborales de las trabajadoras domésticas trasfronterizas.		
Nombre	Año de inserción en el trabajo doméstico transfronterizo.	Años de trabajo doméstico transfronterizo.
Margarita Vázquez H.	1990	22 años
María Estela P. O.	1995	15 años
Paula Elizabeth H.	1995	13 años
Leticia Zúñiga. G.	1999	22 años
María Dolores L. C.	2000	15 años
Alejandrina Reyes L.	2001	14 años
Anubis G. Rebolledo G.	2001	20 años

Fuente: Elaboración propia con base en Anexo I e información de entrevistas a trabajadoras domésticas residentes en Tijuana, realizadas del 17 marzo al 16 mayo de 2021.

La mayoría de las entrevistadas no habían tenido experiencia previa de forma remunerada dentro del trabajo doméstico, ni siquiera en México. Mientras que, en el caso de Margarita y María Estela, que sí tenían experiencia en este rubro, su experiencia laboral se remontó a su infancia, tomando en cuenta que la explotación infantil ha sido muy común históricamente dentro del trabajo doméstico.

Entonces, en este capítulo toca el turno de entrar de lleno al interior de los hogares, tanto de aquellos donde laboraron estas mujeres, como de los de ellas mismas. A continuación, se analizan las implicaciones para las trabajadoras domésticas transfronterizas de cruzar la frontera siendo mujeres en una época de mayor control fronterizo. Así como lo que vivieron dentro de sus hogares, que medidas tomaron para

hacerse cargo de sus hijas e hijos. Cuáles fueron las condiciones laborales con las que tuvieron que lidiar al insertarse en el trabajo doméstico transfronterizo. Para quienes tuvieron que trabajar, qué hacían para estas personas o si tuvieron redes de apoyo entre ellas.

3.1 Condiciones laborales del trabajo doméstico transfronterizo.

Como se mencionó en el primer capítulo, las investigaciones en torno a las reivindicaciones laborales y procesos migratorios de las mujeres siguen siendo un terreno amplio y poco abordado desde la disciplina histórica local en Baja California, en particular de aquellas mujeres que han realizado trabajos domésticos y de cuidados en la frontera norte de México. Si bien, la lucha por visibilizar, reivindicar y socializar el trabajo doméstico y de cuidados es de larga data en México, para ciudades fronterizas como Tijuana resulta más complicado en materia historiográfica; en gran medida, porque la mayoría de las investigaciones que se han realizado son de corte sociológico.

En comparación con otras grandes urbes como Monterrey, Guadalajara y Ciudad de México; en Tijuana no existen sindicatos que representen a las trabajadoras domésticas. A excepción de SINACTRAHO,¹⁵³ organización registrada a nivel nacional y literalmente nueva, fundada en 2015.¹⁵⁴ Hasta este momento no se ha encontrado una organización que se encargara de afiliar a las mujeres que laboraban en el trabajo doméstico y de cuidados en la ciudad y mucho menos para aquellas que trabajaron al otro lado de la frontera en el condado de San Diego.

Entonces, con un panorama de esta clase ¿cómo y dónde encontrar pistas de trabajadoras domésticas transfronterizas en la ciudad de Tijuana a finales del siglo XX y principios del siglo XXI? Escribo desde una ciudad donde afortunadamente existe un archivo hemerográfico municipal que en las últimas décadas comenzó a ser contemplado como fuente para la historia, en la conformación de la historiografía local.

Lo que con habitualidad ha interesado a historiadoras e historiadores han sido las primeras planas, notas periodísticas y discursos políticos que surgieron de las plumas de los columnistas o de la intención del mismo periódico a favor o en contra de los personajes

¹⁵³ Sindicato Nacional de Trabajadores y Trabajadoras del Hogar.

¹⁵⁴ Recuperado en <http://sinactraho.org/> el 29 de mayo de 2021.

políticos más relevantes de la época, de las notas rojas escritas en consecuencia de los enfrentamientos contra el narco y la inseguridad en la ciudad. Sin embargo, la última sección, denominada “clasificados”, que son exactamente de dos a tres páginas de contenido, en periódicos como El Mexicano, El Herald y Frontera se encuentran plagados de personajes casi anónimos, apenas visibles en la narrativa histórica local de finales del siglo XX y principios del XXI.

Los anuncios clasificados contienen a las secretarias, hojalateros, albañiles, choferes, niñeras, meseras, masajistas y trabajadoras domésticas, entre otros; personas solicitadas por sus distintos oficios y trabajos calificados mediante una publicación de sus servicios. Para el caso de las trabajadoras domésticas transfronterizas revisar estos anuncios constituye una oportunidad para sondear los tipos de oferta y demanda de este trabajo, las remuneraciones salariales, arreglos laborales y precios de bienes de consumo en una ciudad fronteriza como Tijuana. Así como la relación vertiginosa que existe por su condición de frontera bajo la que se desarrolla la región de Tijuana-San Diego durante la década de los noventa y primeros años del dos mil.

Además de analizar las historias de vida que nos permitirán obtener nuevos antecedentes para entender las dinámicas que enfrentaron al insertarse laboralmente y, al mismo tiempo, conocer sus espacios de trabajo que las llevaron a tratar de resolver las vicisitudes diarias que afrontaron estas mujeres en su realidad social. Considerando que en 1995 Tijuana contaba con 991,592 habitantes, de los cuales 491,035 eran mujeres y de estas 309,103 era mayores de 15 años,¹⁵⁵ así mismo pensemos que eran pocos los sectores laborales para las mujeres que buscaban un empleo remunerado.

El objetivo de este capítulo es tratar de responder las siguientes interrogantes ¿Cuál o cuáles factores propiciaron el proceso de inserción de las mujeres al mercado laboral del trabajo doméstico en Estados Unidos? Y ¿cómo repercutió dicha experiencia laboral en la vida de estas mujeres durante uno de los periodos de mayor cambio en materia de infraestructura fronteriza? Al mismo tiempo, estas interrogantes nos permitirán conocer las

¹⁵⁵ INEGI, Baja California, Censo de población y vivienda 1995: resultados definitivos tabulados básicos. Pág. 15

negociaciones en el ámbito doméstico tras incorporarse al mercado laboral, así como los proyectos individuales y/o familiares para tener un trabajo transfronterizo.

3.1.1 Principales zonas para el trabajo doméstico en California.

El trabajo transfronterizo exige relacionarse de manera directa con una o varias zonas fronterizas por las que se transita para llegar a su destino, por lo que cualquier cambio en ésta, históricamente, ha afectado de forma, ya sea, positiva o negativa a los grupos de personas que cruzan a otro país para trabajar y regresan de manera periódica. Este es el caso de las empleadas domésticas trasfronterizas que han cruzado de Tijuana a San Diego desde hace varias décadas. No se ha podido determinar un periodo en concreto en el que haya comenzado el fenómeno debido a que una de las características principales de estas mujeres es que trabajan de manera indocumentada o informal, por lo que, en la mayoría de los casos, no existen registros de ellas.

Es por eso que la mayoría de las investigaciones que se han realizado, en el marco local, son de corte antropológico o sociológico. En este sentido aún no se abordan las pretensiones que tenían estas mujeres al cruzar a trabajar a otro país después de la construcción de un muro fronterizo y el aumento de agentes para la captura de inmigrantes ilegales, así como entender cómo lidiaban con un minucioso interrogatorio después del atentado de las torres gemelas el 11 de septiembre de 2001, donde no solo se exigían más control en las fronteras, sino que se criminalizó el terrorismo y la inmigración, aspectos que se abordaran en apartados siguientes. En este contexto cómo se relacionaron estas mujeres con la movilización desde sus hogares hasta su lugar de trabajo, de qué manera vivieron la frontera y que implicaciones hubo para ellas y sus familias. Además de saber que les trajo el arriesgarse a una detención por trabajar de forma indocumentada en los Estados Unidos son dudas que permanecen latentes y sin una respuesta concreta actualmente.

En este caso, se ha leído la prensa con mucha atención para encontrar a estas mujeres.¹⁵⁶ A razón de esto se puede observar que era un trabajo donde a pesar de haber

¹⁵⁶ Hasta la fecha se han revisado un total de cinco diarios locales, de los cuales solo tres cuentan con sección de clasificados, estos son El Herald, El Mexicano y Frontera. Con un total de cuarenta anuncios recabados

temporadas altas, por ejemplo, en el mes de diciembre, debido a los festejos navideños típicos de estas fechas. Todo el año se seguía solicitando trabajo para mujeres mexicanas que realizaran tareas domésticas en distintas áreas del condado de San Diego. Las zonas que se han repetido con más frecuencia hasta el momento, eran Chula Vista, San Ysidro, San Diego y San Clemente.

Por otra parte, aunque San Diego y Chula Vista, también fueron los lugares que, de nuevo, más se repitieron entre las entrevistadas que trabajaron desde principios de los noventa hasta la actualidad, existen más zonas entre las que fueron expandiendo su espacio laboral en periodos de tiempo que el conjunto de las trayectorias laborales y de movilidad transfronteriza van desde los quince hasta los veintitrés años. Por ejemplo, en el caso de Leticia Z. quien en la siguiente cita menciona algunos de los lugares en los que trabajó.

- Pues por el Cajón Bulevar y allá por Encinitas, y aquí en San Diego [...] la señora el cajón una no hablaba español y luego la dos de las que viven para allá para el Cajón no hablaban español y una allá por Linda Vista tampoco, no habla español nada. -

- ¿Y cómo le hacías? ¿tú entonces aprendiste inglés? -

- No, no mucho, pero les entendía. Ya sabía lo que tenía que hacer. Las demás son mexicanas. Tengo este dos más que son, no sé de qué país son, pero como americanas, pero habla poquito español una de aquí de San Diego y una de ellas de Solana Beach de por allá -. ¹⁵⁷

En esta cita podemos observar la gran cantidad de lugares en los que trabajó la señora Leticia Z. y el poco conflicto que represento no hablar inglés en los años que duró trabajando en Estados Unidos. En este pequeño fragmento podemos alcanzar a apreciar al menos cinco lugares en los que ella recuerda haber trabajado: el Cajón, Encinitas, San Diego, Linda Vista y Solana Beach. Todos estos lugares pertenecientes al condado de San Diego, en California y que eran lugares relativamente cerca para ir y venir constantemente.

Otro caso en el que se mencionan los lugares más frecuentes donde se laboraba es con la señora Anubis G. R. ella contó que:

- En San Diego, Spring Valley; San Ysidro nunca, nunca anduvimos. Yo pienso que, porque en San Ysidro a lo mejor hay más latinos, más mexicanos y a la mejor no pagaban bien, yo

para los años de 1972, 1974, 1980, 1986, 1992, 1999, 2000, 2001, 2002, 2007 y 2008; cabe resaltar que solo se han revisado un par de meses por cada año.

¹⁵⁷ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

Como se puede observar las trabajadoras se ubicaron sobre todo en el área oeste del condado de San Diego, en parte porque las redes de trabajo con las que contaban se encargaron de conseguirles empleo en esta zona, ya que sus predecesoras se acomodaron años antes que ellas y; por otro lado, porque esta área corresponde a la línea Trolley y autobuses más cercanos. Transporte principal para los trabajadores, turistas, estudiantes y personas que se han movilizado en las diferentes zonas de la costa californiana.

La mayoría de las mujeres entrevistadas se mostraron renuentes a trabajar en la misma ciudad donde tienen su residencia permanente (Tijuana), por el tema salarial, argumentaron que en San Diego siempre se ha pagado más. Además de eso algunas de ellas también preferían trabajar para angloamericanos, que muchas veces es visto socialmente como un trabajo de mejor categoría que trabajar para algún latino o hispanohablante, así como trabajar en E.U en lugar de trabajar en México. Para el resto de las entrevistadas la familiaridad con el idioma español que implica trabajar para personas latinas o mexicanas representó una ventaja, más que un factor que se relacione a la buena o mala paga como veremos a continuación.

3.1.2 ¿Ellas para quienes trabajan? ¿hispano hablantes o angloamericanos? La repercusión del idioma para la inserción en el trabajo doméstico.

Para identificar las tendencias más comunes al pertenecer a un grupo lingüístico, como el español, y haber trabajado como empleada doméstica en distintas zonas del condado de San Diego, las experiencias de trabajadoras transfronterizas son primordiales, para poder entender las subjetividades del acto comunicativo de enfrentarse a un realidad distinta del “otro lado” y a través del cual estas mujeres utilizaron como parte de las interacciones cotidianas en el contexto estadounidense, pero centrado en la frontera, y los desafíos lingüísticos que debieron sortear para trabajar más de una década en San Diego.

Como lo mencionan Relaño y Soriano el contexto californiano en 1986 se caracterizó por movimientos para tratar de acabar con el caos lingüístico,¹⁵⁹ entre estos movimientos se menciona el “U.S. English” que se caracterizó por un tono hispano fóbico. Años después en 1998 se inicia una campaña de educación antibilingüe llamada “English for the children”.¹⁶⁰ En este contexto las trabajadoras del hogar tuvieron que desenvolverse trabajando en su mayoría para familias hispanas y no anglosajonas, por ejemplo, en la entrevista a Paula E. H. menciona que todos sus patrones han sido mexicanos, como se puede observar a continuación.

- Lo de las Casas en San Diego y Chula vista [...] Sí, sí todos han sido mexicanos los primeros eran, son de Mexicali y los segundos un matrimonio de Tijuana y estos últimos, ella es de Monterrey y él de aquí de Tijuana-
- ¿Aprendió o sabe hablar inglés? –

- No, no es así me faltó ponerme a estudiar. Todavía mi esposo me dice métete a las clases, métete a estudiar ahorita que no estás trabajando [...] pero me hace mucha falta, la ventaja que tengo es que como estamos aquí pegados a la frontera en todos los lugares te hablan español; en la escuela de mi hija español, en el banco español cómo en los restaurantes donde va uno se maneja mucho el español. Ya sí me fuera yo, por ejemplo, donde viven mis hijos los grandes que viven en Nebraska, necesitaría el inglés hasta para trabajar, porque ya que tenía la ventaja de que he trabajado con mexicanos y pues hablan español más que inglés, pero ya si me decidiera yo irme para allá creo que ahí sí.¹⁶¹

En este caso como se mencionó anteriormente, el hecho de que los empleadores de la señora Paula E. H. hablaran español contribuyó en gran medida a que trabajara solo con personas mexicanas durante los 16 años que se ha dedicado a limpiar casas. Pero en esta ocasión el factor fronterizo se muestra determinante para que ella haya decidido no aprender el idioma inglés igual que la mayoría de las entrevistadas. Al estar cerca de la frontera muchas personas y en varios lugares hablan español y como se señaló con el caso de Leticia Z., el idioma no es un inconveniente que les haya impedido laborar por más de dos décadas en el trabajo doméstico.

Ahora bien, en cuanto a los anuncios clasificados el principal señalamiento que se hace es que cuenten con visa, pasaporte, documentos o papeles, es así como se pueden distinguir los trabajos que estaban destinados a desarrollarse del otro lado de la frontera, a parte de aquellos que detallaban claramente el área donde se solicitada, tal como San

¹⁵⁹ Ana María Relaño Pastor y Rosa María Soriano Miras, “La vivencia del idioma en mujeres migrantes: mexicanas en Estados Unidos y marroquíes en España”, *Migrantes Internacionales* no. 4: (2006)

¹⁶⁰ Ibid.

¹⁶¹ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

Diego, Chula Vista e incluso los Ángeles. La mayoría especificaba que debían quedarse a trabajar varios días o en ocasiones toda la semana.

Puesto que para la mayoría el idioma no fue un impedimento, en consecuencia, ninguna de ellas aprendió inglés en los años de trabajo en Estados Unidos, aunque no siempre les tocó trabajar para familias mexicanas o hispano hablantes. Con excepción de una de las entrevistadas la mayoría se mostró renuente a aprender el idioma, decían no contar con la capacidad de aprenderlo, estar muy grandes para ello, no les interesaba o por la situación de trabajar en la frontera no lo consideraban necesario. En el caso de Margarita V. mencionó lo siguiente:

- ¿Las personas para las que trabajó en Estados Unidos alguna era mexicana? ¿O hablaban español? -

- Pues tuve varios mexicanos y una española, pero pues la española también me habla en español y una americana, pero este, pero ¿cómo se llama? ¿cómo se podría decir? de color, se llamaba Terry. Hicimos un convenio según. Ella hizo un convenio que si yo le enseñaba a hablar español ella me iba a enseñar a hablar inglés. Pero ella aprendió más rápido el español que yo el inglés (risas), cuando me llevaba a la línea siempre me decía - ¿qué color es ese?, del de los semáforos, ¡ay!, pues nunca me podía acordar, me acordaba 2, 3; pero ya cuando venía ya se me olvidaban los colores y todas esas palabras [...] Nunca tuve cabeza para eso, mi cabeza siempre andaba a las carreras y que esto y que lo otro. Pero ella sí aprendió, porque no hablaba nada nada y me dijo -tú me enseñaste el español- y le dije -que bueno que aprendiste, porque pues yo no- (risas). Y ella cuando quería algo buscaba el diccionario, porque hablaba, como uno está impuesto a hablar rápido o algo, y ella no, me decía -a ver dime- y ya le decía, o algo que no podía pronunciar la palabra, ya buscaba bien en el diccionario. -¹⁶²

Como relata Margarita el interés genuino, de la mujer para quien trabajaba, de aprender el idioma español ocasionó que entre ellas se enseñaran sus respectivos idiomas, pero a pesar de que Terry, estuvo en la disposición de enseñarle, como lo menciona Margarita, ella no tuvo el suficiente interés de aprender, además de tener otras preocupaciones que ocupaban su atención. Tras haber trabajado en San Diego por veintiséis años reconoce que en este momento no recuerda ni una palabra de inglés, pero que tampoco lo necesito para poder desempeñar sus labores como en los casos de las otras trabajadoras del hogar. La única de las trabajadoras del hogar que estudio y aprendió inglés antes de trabajar limpiando casas en E.U. fue la señora Alejandrina Reyes.

- ¿y tú hablabas también inglés o cómo... -

¹⁶² Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

-Sí, sí, es que lo que pasa es que yo estudie inglés en Estados Unidos, con una de esas veces que estuve con una hermana que vivía en Estados Unidos, este me fui una temporada como dos años y yo estudié un año inglés en las escuelas que, eh creo que existen en todos los condados de Estados Unidos, que son, que se les llaman adul, adul, para adultos, como segunda lengua adults high school second language, le llaman, y en cada condado de Estados Unidos, este hay escuelas que uno puede estudiar cómo, todos los que vamos, vamos pues de otros países, este nos, estudiamos esa materia, que es eh inglés como segunda lengua. Y fue donde yo aprendí allí con un año que estudié y, y pues por eso es la forma en la que yo me podía comunicar con ella, porque habla, hablo como 70-80% del inglés y por eso no se me dificulta.¹⁶³

En este caso, el hablar una segunda lengua le permitió a Alejandrina tener más comunicación con sus patronas, en comparación a otras de ellas como en el caso de Leticia, María Dolores o Anubis que se manejaron por intermediarios y nunca tuvieron una comunicación fluida. También recordemos el caso de Paula que prefería trabajar con mexicanos porque ellos le hablaban en español.

Pero volviendo a los datos que arrojan los clasificados, también hay un fenómeno interesante en el que en muchos de ellos se mencionaba explícitamente que, aunque el trabajo era en San Diego u otras partes de California, no era necesario hablar inglés. Por ejemplo, en el periódico *el Herald* se hace una solicitud buscando ama de llaves y en los requisitos se menciona “inglés no necesario”;¹⁶⁴ igual que otro anuncio esta vez del periódico *El Mexicano* donde se solicitaba “niñera/sirvienta, inglés no necesario”.¹⁶⁵ En otros casos sí se mencionaba que era necesario el dominio de inglés básico a completo, sobre todo cuando se trabajaba del cuidado de niños. Por ejemplo, *el Herald* de 1974, mencionaba en un anuncio, “Solicito sirvienta [...] SE NECESITA (sic) que hable algo de inglés para atender a 2 jovencitas de 14 y 15 años”.¹⁶⁶ Y otro del periódico *Frontera*, para el mismo caso, donde decía, “Se solicita persona para cuidado de niñas [...] hable inglés y se quede a dormir”.¹⁶⁷

Con estos anuncios también podemos referir el tipo de perfil que buscaban para el trabajo doméstico, donde mayormente buscaban un perfil joven dentro de estos anuncios, aunque las trabajadoras domésticas entrevistadas demuestran que la mayoría de ellas tenían

¹⁶³ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹⁶⁴ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Herald*, sección de clasificados, 1972. Tijuana, Baja California.

¹⁶⁵ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 2002. Tijuana, Baja California.

¹⁶⁶ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Herald*, sección de clasificados, 1974. Tijuana, Baja California.

¹⁶⁷ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico Frontera*, sección de clasificados, 2000. Tijuana, Baja California.

que salir en busca de recursos económicos aun después de cumplir los 60 años y que a pesar de su edad eran contratadas.

IMAGEN 3. Solicito Sirvienta



IMAGEN 4. Niñera/Sirvienta



Fuente: Solicitud de niñera y acompañante para una adolescente. Archivo histórico de Tijuana, Periódico el Herald, sección de clasificados, 1974. Tijuana, Baja California. Y Archivo histórico de Tijuana, Periódico Frontera, sección de clasificados, 2000. Tijuana, Baja California.

Entonces, podemos identificar que los patrones de inserción laboral, aunque se relacionan con su pertenencia a un grupo lingüístico, en este caso el español, no fue impedimento para que laboraran en los Estados Unidos. Un ejemplo de esto es el planteamiento que se hacen Durin y Montero en cuanto a la imagen global de las condiciones de inserción, particularmente, de las mujeres indígenas que se encuentran laborando como empleadas domésticas en la ciudad de Monterrey, ya que pertenecen a un grupo lingüístico específico y esto origina que se mantengan trabajando “puertas adentro”, manteniéndose invisibles al ojo público y de las instituciones gubernamentales.¹⁶⁸

¹⁶⁸ Séverine Durin y Rebeca Moreno Zúñiga. Caracterización sociodemográfica de la población hablante de lengua indígena en el área metropolitana de Monterrey. En *Entre luces y sombras: miradas sobre los indígenas en el área metropolitana de Monterrey*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 81-126.

En el caso de las trabajadoras transfronterizas, la condición de frontera no solo permitió que no fueran recluidas en un ámbito más íntimo, generado por el trabajo de tiempo completo; como en el caso de las trabajadoras indígenas en Monterrey, sino que a pesar de que si tenían que mantenerse invisibles ante las instituciones gubernamentales y de control y vigilancia fronteriza, pudieron tener más opciones, por ejemplo, decidir si trabajaban con hispanohablantes o no, incluso como lo explicó Paula, tener la ventaja de que en muchas partes se habla español o se tienen nociones básicas por estar en “la frontera”, un segundo ejemplo es el de la señora María Dolores que mencionó que cuando las personas para las que trabajaban no hablaban español ocurría lo siguiente; “ellos tenían parientes que hablaban español y nos dejaban una nota de que querían que hiciéramos y la comadre como pues ya era rutinario ella ya sabía lo que tenía que hacer”.¹⁶⁹ En este caso, la comunicación llegaba por parte de terceros y mediante mensajes escritos y como bien lo menciona, la rutina facilitó su trabajo, puesto que, aquellas que llevaban más tiempo trabajando, ya sabían las tareas que debían de cumplir.

3.1.3 Tareas recurrentes y labores domésticas.

Entre las tareas que se pedían y características que debían cumplir estas mujeres según los anuncios en los periódicos, existe un abanico de posibilidades casi interminable. Por ejemplo: que sepa manejar, lavar, planchar, cocinar, buena con los niños, de preferencia maestra, que no fume, honrada, joven entre 18 y 35 años (ya que la parecer era un perfil de jóvenes trabajadoras domésticas que se priorizaba en este mercado laboral), buena presentación, buena actitud, dama de compañía para jovencitas, cuidado de adultos mayores, que hable algo de inglés, con referencias, responsable, con experiencia, trabajadora, limpia, sin compromisos.¹⁷⁰ De igual forma, las entrevistadas confirmaron que las actividades exigidas en este trabajo son muy amplias y que la mayoría coincide con las que se encontraron en los anuncios clasificados, ya que al preguntar a las trabajadoras domésticas la respuesta fue similar, ellas llevaban haciendo tareas muy variadas desde más de veinte años, encasilladas todas en un solo concepto que era la limpieza del hogar o el

¹⁶⁹ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

¹⁷⁰ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 1999 y 2000. Tijuana, Baja California.

trabajo doméstico, cuando en realidad había otras actividades que claramente no pertenecían y este rubro como lo es el cuidado de niños, ancianos y mascotas. Ejemplo de esto es lo que nos menciona la señora Paula a continuación:

- Este pues lo que es la limpieza aspirar, sacudir había que barrer mapear-

- ¿nunca le pidieron que por ejemplo hiciera la comida, lavar la ropa? -

-Con esta última señora sí, ya con la que cuidaba los niños ahí sí cocinaba y yo creo que es lo que extrañan más la cocinada, la comida lo que extrañan, yo creo que más la comida que yo les hacía porque es que son mexicanos ellos y les encanta la comida mexicana- .¹⁷¹

En esta cita podemos observar cómo no solo se realizaban labores de limpieza como trapear, barrer, lavar, sino también se preparaban los alimentos y se realizaba cuidado de niños. Todo por un mismo sueldo y englobado en una misma categoría. Otras trabajadoras reconocían que algunas actividades no iban insertas a las labores de limpieza y trabajaban con personas que no las ponían a realizar dichas actividades, como nos lo cuenta Anubis, Paula y Leticia.

- ¿Nunca la pusieron a cuidar niños? -

-No tampoco, eso era más responsabilidad no crees, gracias a Dios no, cocinar no, cuidar niños no, lavar no; planchar solamente, el aseo, lavar baños, lavar, limpiar ventanas, trapear barrer, limpiar el refrigerador, la cocina; todo, pero lo demás no -.¹⁷²

- ¿Cuándo limpiaba casas qué hacía para sus patrones? -

- Todo, bueno no comida, pero lavada sí y plancha tampoco, pero lavar y limpiar la casa y eso, todo [...] con la Cristi ahí sí cuidaba la niña y con su mamá pues no, los perros no, perros no ellos siempre le daban de comer muy raro, creo que una vez en toda mi vida que me lo dejaron, pero no yo a dedicarme a darles de comer no -.¹⁷³

- ¿Te ha tocado cuidar mascotas? -

- Sí, una perrita, una Chihuahua. Se llama Pipa. Me ha tocado cuidarla hasta ahora que ya no trabajo, pues cuando ellos salen de viaje van y me la dejan en mi casa, cómo es parte también de trabajo. Sí me tocaba cuidar a la Pipa nada más ella en el último trabajo y en los otros no había perritos-.¹⁷⁴

Como se mencionó arriba varias de las entrevistadas trabajaron en casas donde solo realizaban tareas de limpieza, pero había otras que no pudieron negarse a que las pusieran a cuidar niños o mascotas, ya que era parte del trabajo, como lo menciono Paula. La mayoría buscaba otro trabajo al no sentirse a gusto o conformes con la paga que recibían por realizar

¹⁷¹ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

¹⁷² Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

¹⁷³ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

¹⁷⁴ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

tareas de más y otras permanecieron en esos trabajos hasta que por distintas razones ya no pudieron seguir acudiendo, ya fuera porque los empleadores se mudaron más lejos o por que presidieron de sus servicios.

En cuanto a anunciarse para trabajar como empleada doméstica era mucho menos común, hasta el momento solo se encontró un anuncio al respecto, aunque se debe considerar que poner y mantener un anuncio en el periódico tenía un costo monetario con el que muchas mujeres en esa época no disponían, parece lógico que se anunciaran con más frecuencia personas que buscaban servicios a aquellas mujeres que los ofrecían.

En resumen, el perfil de la demanda de trabajadoras domésticas en los clasificados buscaba mujeres virtuosas que fueran capaces de desempeñarse en cualquier tarea del hogar y con amplia experiencia en el cuidado de personas de distintas edades, que estuvieran solas o solteras, jóvenes y que se pudiera quedar casi toda la semana, con sueldos que rondaban entre los \$100 y \$200 dólares por semana entre 1990 a 2002, en la realidad, al menos, con el sueldo que recibían las entrevistadas fue distinto, al igual que la edad, ya que los sueldos eran mucho menores a los que se podían ver en los anuncios, la mayoría recibía entre \$20 y \$60 dólares por casa, eso entre la década de los noventa y los primeros años del dos mil, ya que conforme paso el tiempo también fue aumentando el sueldo poco a poco.

Por otra parte, mientras en los periódicos la edad promedio para poder insertarse en una casa “al otro lado” era de 35 años, las trabajadoras entrevistadas no consideraban el factor de la edad un impedimento para desempeñar sus labores. Diferente a cualquier otro trabajo donde exigen personal joven para poder ser contratados, al tratarse de un trabajo informal el factor edad no es tan representativo mientras no te impida realizar las tareas de forma adecuada. Como lo menciona Woo Morales en su investigación la facilidad que existía para las mujeres mexicanas; es este caso, migrantes; en Estados Unidos, para conseguir trabajo independientemente de la edad, incluido el sector del servicios y limpieza.¹⁷⁵ Esto entre los años 2005 y 2007. También se repite esta circunstancia en 2001, para el caso de Trini que mencionó que “en Estados Unidos era más fácil conseguir trabajo a pesar de la edad y de no tener documentos legales”,¹⁷⁶ ya que ella también limpiaba casas

¹⁷⁵ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

¹⁷⁶ Ibid. Pág. 156

a sus 45 años. En la actualidad estas mujeres seguían trabajando, antes de la pandemia, con un rango de edad de 50 a 65 años, porque lo que realmente se espera de ellas es alguien que pueda cumplir con todas las actividades antes descritas y también es muy importante destacar la búsqueda de ingresos y empleo como trabajadoras domésticas, incluso como adultas mayores.

3.1.4 Jornadas de trabajo y remuneraciones para el trabajo doméstico transfronterizo.

Las remuneraciones salariales para las trabajadoras domésticas han sido tema de conversación en los últimos años, ya que anteriormente durante el siglo XX los salarios al personal del sector de servicios era más que ineficiente, salarios bajos, consecuencia de contratos verbales que se asociaban al trabajo informal y con el trabajo por cuenta propia,¹⁷⁷ cuyos resultados derivaban en salarios bajos, muchas veces sin remuneración de las horas extra y sin prestaciones de tipo sociales. Por ejemplo, en el caso de cuatro de las trabajadoras domésticas laboraron durante varios años con una mujer que se encargaba de ser la mediadora entre ellas y los empleadores en Estados Unidos, como lo menciona Anubis a continuación:

- No solamente ella que era como quien dice, bueno yo le llamé la contratista; porque ella hablaba por teléfono, ella las conocía, ella ponía el carro, ella nos traía; ya conoce los domicilios. Nosotros nada, nada ella era la que decía van a hacer esto y esto y al día les voy a dar \$20 o algo así \$15 o \$20 sí, ella se queda con poco más de comisión, más aparte para echarse gasolina y lo que se ocupará -.¹⁷⁸

El tema de las/los contratistas es de suma importancia, pero se abordará con más profundidad en el apartado siguiente. Regresando al comentario de la señora Anubis, más de 10 mujeres llegaron a trabajar para esta contratista que desde finales de los noventa y principios del dos mil se encargó de cobrar por ellas y remunerarles entre 15 y 20 dólares por haber cumplido con una jornada de al menos ocho horas.

Con el tiempo esas mujeres fueron consiguiendo otros trabajos donde recibían un sueldo más alto, por ejemplo, la señora Leticia menciona que ella ganaba entre \$80 y \$100

¹⁷⁷ Margarita Barajas Tinoco y Silvia Leticia Figueroa Ramírez. “Sector de servicios y trabajo en Tijuana”, en *Miradas desde la frontera; Estudios sociales sobre Baja California*. (Mexicali: Universidad Autónoma de Baja California, Instituto de Investigaciones Sociales, 2008), 15-42

¹⁷⁸ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

dólares al día por limpiar una casa y con el tiempo comenzó a ganar más y cobraba \$120 dólares; Paula E. H. cobraba \$80 dólares por una jornada de siete horas por limpieza de casa y la señora María Dolores menciona “me daba \$80-90 dólares, creo que nunca me pago más de \$100 dólares”. Pero al ser un trayecto largo a las horas de trabajo se le suma el tiempo de camino que hacían en el transporte o para cruzar la frontera, que ocasionaba que las jornadas reales desde el momento que salían de sus casas hasta que llegaban fueran extenuantes como nos mencionan Anubis y Leticia de sus itinerarios laborales.

- Yo creo que llegaba a la casa como a las 10:00 y nos íbamos de aquí como a las 5:30 o sí, pero como las filas eran muy largas duramos en la fila unas dos tres horas y llegamos al trabajo Yo creo que como a las 10 o 9, medio día. Y salíamos como a las 5:00 como unas 7 horas-.¹⁷⁹

-Haz de cuenta que yo me levantaba a las 3 de la mañana a más tardar. Yo tenía que agarrar el primer Bas a salir a las 4:00 y agarraba el primero que llegaba allá como a las 5:15, 5:22 más tardar. En Old Town tenía que agarrar el de las 6; ese sí lo agarraba las 6:15 y luego allá en la universidad allá lo agarrábamos 15 para las 7, porque has de cuenta que el 150 hacia como 10 minutos o 15 cuando mucho. Agarramos ese y a veces alcanzábamos el de las 15 para las 7 y a veces nos esperaba; pero a veces como ya nos conoce al señor ya él se venía desde allá donde salía más o menos tanteándole la hora para que alcanzáramos a llegar; pero había unos, ya ves que hay unos que son bien racistas, unos no te esperaban-.¹⁸⁰

-Tenía uno que levantarse temprano, como a las, a las, eh que te diré, como a las cuatro y media de la mañana para cambiarte, eh para tomar algo de desayuno rápido y este, cambiarte y salir de aquí, a más tardar como a las, las quince para las seis. Estar en la línea más o menos como, más tardar antes de las 7, para alcanzar a llegar hasta allá. Si y ya, ya alcanzar a agarrar el trolley y llegar a la, la casa de la señora, pero como son trabajos de casa no te exigen que tengas un horario exactamente que tengas que llegar puntual a las 8, ¿verdad? podía llegar si te, se te hacía un poquito tarde, pues a la hora que llegaras nada más pagabas el tiempo, ¿verdad? del, del tiempo lo pagabas y ya era todo, pero no, no, no, nos exigen el llegar exactamente a la hora-.¹⁸¹

En estos fragmentos narrativos se puede observar cómo, aunque Anubis y Leticia trabajaban entre 7 y 8 horas, aparte de que había ocasiones en que cubrían dos turnos o, mejor dicho, limpiaban más de una casa al día, se debe de considerar el tiempo que realizaban de su casa a la garita, el tiempo de cruce, así como el tiempo que tardaban en llegar de San Ysidro a su lugar de trabajo y esto mismo para el regreso. Por lo que en ocasiones se mantenían fuera de su casa alrededor de 17 horas. Por lo que jornadas tan excesivas fuera de sus hogares provocaron paulatinamente malestares físicos y

¹⁷⁹ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

¹⁸⁰ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

¹⁸¹ Alejandrina Reyes, entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

padecimientos médicos con los que viven muchas de ellas en la actualidad, como dolores musculares crónicos, problemas para dormir y reumas.

3.1.5 Seguridad social y trabajo doméstico.

Otro tema recurrente sobre el trabajo doméstico es la afiliación a la Seguridad Social, que incluso en México había sido un tópico casi inexistente hasta los últimos años, con la creación de SINACTRAHO y los cambios en la Ley Federal del Trabajo, donde se expresa en el capítulo XIII- Personas trabajadoras del Hogar, artículo 344 “las personas trabajadoras del hogar contarán con las siguientes prestaciones conforme a las disposiciones de la presente Ley y estarán comprendidas en el régimen obligatorio del seguro social”¹⁸², que incluyen: vacaciones, prima vacacional, pago de días de descanso, acceso obligatorio a la seguridad social y aguinaldo.¹⁸³ Pese a estos nuevos cambios la realidad es que la mayoría de las personas trabajadoras del hogar, en México, siguen trabajando en el marco de la informalidad. Ahora bien, si se puede observar un panorama aún muy precarizado en la actualidad, las circunstancias en las que se desempeñaron muchas mujeres entre los noventa y principios del dos mil, eran muy parecidas, ya que ninguna contaba con afiliación al seguro social como lo explican algunas de ellas a continuación.

- No nunca trabajamos con seguro social-
- ¿Y acá no le afilio su esposo? -
- No, acá en Tijuana no. Nunca tuve, nunca he tenido seguro-.¹⁸⁴

En el último en el que estuve ya llevamos un año comenzado a trabajar mi seguro. Un año nada más dure, por qué se vino la pandemia y por ese año que firmamos papeles y todo con el señor, pro mi patrón fue que califique con él para el desempleo. Por ese año después de trabajar [...] 12 años trabaje sin trabajar mi seguro. Sin firmar un papel ni nada 12 años y cuando ya decidí me dijo el señor -oye ¿no quieres trabajar tu seguro?, yo te puedo pagar con cheque, porque tengo una empresa-, y le dije -Ah pues está bien-. Me empezó a pagar con cheque, me empezaron a quitar lo que te quitan cuando ganas en cheque y gracias a eso es que estoy recibiendo todavía el desempleo por ese año que trabaje y que firme ese papel si no lo hubiera hecho ese último año ahorita yo no estaría recibiendo nada, y me da \$180 por semana sin trabajar, súper bien. Dicen que no lo van a quitar hasta septiembre -.¹⁸⁵

¹⁸² Recuperado en https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044_Ley_Federal_del_Trabajo.pdf el 11 de septiembre de 2021.

¹⁸³ Ibid.

¹⁸⁴ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

¹⁸⁵ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

- Y sobre el seguro social ¿algunos sus patrones le intento sacar seguro social? -
- No fijate que no-
- ¿Nunca tuvo o por parte de alguno de sus hijos? -
- Tuve cuando yo saqué el pasaporte. Me metí a trabajar en una fábrica aquí, para poder arreglar mis papeles, porque cuando se me venció me tuve que volver a meter a trabajar a una fábrica-.¹⁸⁶

El caso de Paula E. H. es el único donde obtuvo servicio médico por parte de su empleador, al trabajar limpiando una oficina, pero es una excepción, ya que actualmente, aunque Paula seguía limpiando casas hasta el 2020, ella ya es residente legal en Estados Unidos y ya no vive en Tijuana. En los otros casos, tras estar cruzando con una visa de turista, pese a la antigüedad en su trabajo, la informalidad del mismo les negó los derechos laborales que por ley tienen otras personas en los Estados Unidos. De modo, que la opción para acceder al servicio médico fue, como en el caso de Margarita, meterse a trabajar de forma temporal a una fábrica, ser afiliadas por parte de esposos o hijo y, por último, como lo explicó Anubis, llegar a no tener ninguna afiliación medica hasta el momento.

Pero el tema de la afiliación medica traspasa el carácter transfronterizo de este tipo de trabajo, ya que incluso las mujeres que trabajan en el sector doméstico en México y específicamente en Tijuana, no solían ser afiliadas por sus patrones. Como lo explica la señora Alejandrina en la siguiente narración.

-La única diferencia, con otros trabajos, no te lo había mencionado, es que no tienes seguro o depende el patrón, si quiere asegurarte te asegura, o si no dice que no puede o equis, porque ahí agarras tu salario, que te lo dan así en efectivo, lo agarras efectivo, pero no tienes ninguna prestación, ninguna deducción o un ahorro como tienes en un trabajo que son pues de ley, ahí no, nosotros no tenemos eso. Lo que sí, es que si nos enfermamos, lo que pasa es que nos pagan, o sea has de cuenta que te dan el día y si fuiste al doctor y te receto algo ellos pagan la receta, compran la medicina, o sea no tienes seguro pero si te ayudan a cubrir los gastos del doctor, no te dejan abajo, pero si, nos haría falta eso, que tuviéramos seguro, no tanto porque te enfermes y te vayas al seguro a incapacitar, si no para cotizar para que en tu vejez tuviéramos algo, para cotizar pues, las horas en las que trabajamos, y eso es super importantísimo para todas, así como los trabajos que son de ley que tienen su seguro y tienen sus percepciones y sus deducciones así nos gustaría a nosotros para cotizar, más que nada, y si se pudiera hacer algo, por uno estaría excelente, no sé qué se necesitaría de que se juntaran todas o pues hoy en día está poquito de que el gobierno dice que si, que a lo mejor te van a ayudar y que ya o que ya puedas arreglar eso, pero no se sabe, pero eso ya lo dejaríamos a las autoridades o si habría alguna forma de hacer eso, en sí pues, uno si sabe uno anda, o no hacemos nada porque no queremos, pero quizá sí se puede hacer algo...-.

¹⁸⁶ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

- ¿Has tenido alguna conocida que si la hayan registrado sus patrones?

-Sí, sí hay algunas trabajadoras domésticas que por medio del patrón las aseguraron y otras que no.

- ¿Depende totalmente del patrón? -

-Sí, exactamente, por ejemplo yo como trabajo con dos patrones, la patrona que con una trabajo 6 horas y con la otra trabajo 3, ella me dijo de que la que con la que trabajo es la que supuestamente me debería de dar por el tiempo que estoy, y me dijo “no pues que no, hablo mi esposo con un abogado y no te lo podemos dar porque” no recuerdo porque me dijo, que porque estaba trabajando con dos patrones, que por eso y ya como que se echan la bolita... tú que tú y ya pues ninguno de los dos y ya ese es el problema pues, entonces, pero pues en realidad yo no soy que lo quieran a fuerza, porque yo de hecho tengo el seguro y nada más necesitaría darme de alta, lo tenía por todos los años que trabajé en las empresas anteriormente, como te decía, y aquí yo no , pero pues bueno hay que ver a ver qué pasa, así es-¹⁸⁷

En este caso podemos ver que al encontrarse laborando en su país de origen tampoco le aseguro a Alejandrina contar con seguridad social por parte de sus empleadores, pero si contar con un apoyo significativo, cuando se enfermaba. En las narrativas anteriores como es el caso de Anubis, ella no mostraba un interés al no contar con seguro médico ya que mencionaba que así había permanecido gran parte de su vida, pero en este último caso, la trabajadora no solo tiene conocimiento de que trabajar sin una filiación al seguro le impediría cotizar para su jubilación, sino que se cuestiona qué medidas debería tomar el gobierno para mejorar sus derechos laborales.

Como lo menciona Woo Morales, saben que por la condición informal del empleo y la falta de documentos solo podías aspirar a trabajos mal pagados, sin derechos laborales, pero que aun así eran mejores que aquellos que pudieran tener en Tijuana.¹⁸⁸ En resumen, algunas trabajadoras domésticas entrevistadas desconocen que no contar con seguro médico puede ser perjudicial a largo plazo, pero otras ya sea en los casos de Paula y Alejandrina reconocen que es una enorme ventaja el contar con este beneficio, no solo para tratar los padecimientos de salud que se presenten, sino para mejorar su vida con una pensión cuando ya no puedan trabajar después de los sesenta años.

¹⁸⁷ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹⁸⁸ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

3.2 Reorganización familiar, trabajo doméstico en hogares de origen, cuidado de hijos y vida cotidiana.

En este apartado veremos cuáles eran los patrones de división del trabajo doméstico cuando las mujeres desempeñaban al mismo tiempo los roles de madre, esposa, ama de casa y trabajadora doméstica remunerada. Así como la forma en que se organizaban estas mujeres y los miembros de su unidad familiar. Ya que con frecuencia se recurría a redes socio/parentales para el cuidado de los hijos y funcionamiento del núcleo familiar o incluso a negociaciones con los cónyuges.

Por otro lado, según Blanco Sánchez, se acude a la distribución de las tareas domésticas entre los integrantes de la familia cuando la madre no está. En cambio, en los núcleos familiares donde la mujer no trabajaba de forma remunerada, ella seguía siendo, como tradicionalmente se ha designado, la responsable de las labores domésticas en su casa,¹⁸⁹ que como se presenta a continuación, estas premisas no se encuentran tan alejadas de las experiencias relatadas por las entrevistadas; tal como las señoras Anubis, Paula, Alejandrina y Margarita mencionan:

-No llegaba también todavía en la noche hasta las 12:00 y tenía que hacer quehacer-.¹⁹⁰

-Ahorita hablaba de eso con una amiga. Oye ¿cómo le hacíamos antes que teníamos a nuestros hijos chicos? ahorita siento que me alcanza menos el tiempo, ahorita que ya no tengo a mis hijos. Antes estaban en catecismo, tenían un deporte; miya jugó voleibol, jugo softbol, jugo fútbol; la niña y el otro también en el catecismo los llevaba a natación. ¿Cómo le hacía? yo no sé cómo le hacía. Yo creo que ni yo misma sé cómo le hacía. Le digo estaba joven, no me cansaba ahora me canso mucho y a veces no hago tanto como yo hacía antes. Antes me levantaba las 6 de la mañana para llevarlos a la escuela y vete a trabajar. Entonces, ya a la hora que ellos salían de la escuela, a veces sí trabajas te los cuidaban en la escuela. Se podían quedar hasta las 6 de la tarde, pero no a veces yo; si ellos salieron a las 3:00 a las 4:20 por ahí; ni idea y uno al Soccer, uno al catecismo, uno al no sé qué. Y así toda la tarde me la pasaba en el carro a veces traía aquí las papas, aquí el sándwich, aquí los jugos, aquí las cosas y así andamos en la camioneta y toda la tarde era mis actividades con ellos y ya en la noche pues bien cansada a descansar; y al siguiente día lo mismo, el siguiente día lo mismo. Era una rutina de todos los días que ahorita ni yo misma creo que lo podría volver a hacer, ya no, ya no porque, este, no pues ya crecieron mis hijos [...] Siempre

¹⁸⁹ Mercedes Blanco Sánchez, Patrones de división del trabajo doméstico: un estudio comparativo entre dos grupos de mujeres de sectores medios. En, 133-158.

¹⁹⁰ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

me han ayudado mis hijos siempre, siempre hemos compartido los quehaceres de la casa. Sí, porque es bien pesado y luego más si trabajas. -. ¹⁹¹

- ¿Cómo le haces exactamente para organizarte cuándo trabajabas allá en Estados Unidos y venías para acá? -

- Cuando vienes a tu casa, si quieres, sí lo tienes que hacer, pero lo puedes empezar a hacer, si tú te quieres tomar un descanso de unos 20 minutos, pues estás en tu casa o sea que tú te pones a descansar y a gusto, o si quieres lo haces o si no no y más si es fin de semana, pero allá no, allá si lo tiene que hacer (ríe) uno en realidad, no tienes mucho-. ¹⁹²

-Pues se me hace qué lo dejaban porque pues como mis hijos iban a la escuela y llegaban hasta en la noche mi marido se iba a trabajar y también llegaba en la noche pues la casa queda patas para arriba, pero por lo regular este nunca me ha gustado tener mi casa sucia así es que muy cochino no estaba-. ¹⁹³

En estos cuatro casos diferentes podemos observar cómo los roles de género eran distintos, para empezar en el primer caso, Anubis tenía que realizar las tareas de su hogar una vez que regresaba de trabajar, ya que era una mujer casada y con hijos pequeños, así que pese a estar fuera de su casa por, incluso, 17 horas; por las complicaciones de trasladarse hasta San Diego, cruzar la línea y trasladarse de la línea hasta su casa; Anubis regresaba a seguir limpiando, ya que, aunque recurría a una red de familiares para dejar a sus hijos a su cuidado, lo hacía en una casa ajena a la de ella. La organización familiar y la vida cotidiana son cambiantes con el curso de la vida. No es lo mismo madres trabajadoras domésticas con hijos en crianza que con hijos jóvenes, o si son solteras.

El segundo caso, nos muestra como el rol de madre de Paula la mantenía ocupada todo el día, en un constante trayecto a distintas actividades, ya fuera relacionadas con sus hijos o a su trabajo, pero con la diferencia de que ella si distribuía las tareas de su casa entre los miembros de su familia. En tercer lugar, tenemos la experiencia de María Dolores quien menciona que no podía repartir las labores de su casa, debido a la poca disponibilidad de tiempo que tenían sus hijos, que asistían a la escuela y salían tarde, y su esposo que también trabajaba. Por lo que, la limpieza de su hogar también lo tenía que realizar ella misma, casi siempre, aunque trabajara.

Por último, tenemos la experiencia de Alejandrina cuyo rol era el de hija, por lo que como menciona ella quería realizar el quehacer en su casa después de llegar del trabajo lo hacía y

¹⁹¹ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

¹⁹² Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

¹⁹³ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

si no, no. Debido a que no tenía las mismas obligaciones de aquellas que eran madres y esposas.

Pero la repartición de tareas domésticas en sus hogares de origen solo es una parte de lo que implico ser una mujer trabajadora del hogar transfronteriza. Ya que como se mencionó algunas de ellas eran madres de familia cuando comenzaron a trabajar en E.U. por lo que el cuidado de los hijos fue otro aspecto con el que tuvieron que liderar. En el caso de al menos tres de las entrevistadas se llevaron a sus hijos a trabajar junto con ellas al no tener con quien dejarlos, e incluso como un recurso de apoyo extra como lo mencionan en las siguientes líneas:

-En la limpieza de las casas, no sí a veces sí me los llevaba al grande este me lo llevaba a ayudarme, al grande me lo llevaba tú me esperas aquí tú me sacudes allá mi hijo el grande es el mil usos porque se toma todo me ayudaba a todos me ayudaba un tiempo limpiábamos ahí en unas oficinas y él iba conmigo él iba conmigo y los otros dos ya me los llevé cuando la guardería, pero el grande siempre sí me lo llevé a limpiar las casas porque me ayudaba -.

¹⁹⁴

- Y ¿quién cuidaba sus hijos Mientras usted trabajaba? -

-Estaban en una casa hogar, Colina de luz. Todavía existe. Está ahí en la gloria, todavía.

-Y ¿usted cómo se enteró de esa casa hogar? -

-Por la madrina de mi hija, ella me dijo de esa casa hogar y ahí fue cuando yo ahí los metí a trabajar ahí nada más un año y ya me tuve que salir. En ese tiempo, cuando yo los dejé quedaron por parte del DIF, tuve que firmar papeles; ya andaba metiéndose el DIF ahí, que no era mucho en aquel tiempo. Ahorita, es más, en ese tiempo te recibían como llegarás, no había tanto problema, pero si tenía que dejarlos porque ya era, cómo decirlo, te dejo a mis hijos y ya ellos serán responsables, y yo soy responsable de con quién los iba a dejar y todo. Ya me podía yo ir a trabajar a gusto, porque no tenía el pendiente de que les fuera a pasar algo. Los dejé ahí 10 años. -

- ¿Cuándo lo sacó que le pidieron? -

- Nada porque como ya eran grandes, ya les decían que el que quisiera salir se podía salir y el que se quería quedar, pues se podía quedar. Pero pues los míos ya estaban con un pie acá afuera, como siempre ya se querían salir.

- ¿Ahí les dieron estudios? -

-Sí, les dieron estudios. Les tengo mucho que agradecer, les dieron estudio, les dieron este todo en realidad; tengo que agradecerles mucho a ellos -.

¹⁹⁵

-Me llevaba a mis hijos cuando no iban a la escuela [...] ¡Ay no!, yo si abusaba de mis hijos, pobrecitos, como yo me quería venir lo más rápido posible los ponía a que me ayudaran en lo, en lo que fuera, recoger las basuras, oh este hacer lo mínimo, pero me ayudaban y así terminamos más rápido [...] y cuando si tenían clase me lanzaba en friega a limpiar la casa no sé cómo le hacía y ya me venía a recogerlos. Cuando ellos no tenían clase pues me los llevaba también. Para ellos fue muy traumático, porque nos veníamos caminando teníamos que subir una ladera empinada horrible cuando estaba haciendo calor

¹⁹⁴ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

¹⁹⁵ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

ayayay era muy pesado y ahí venían ellos renegando y chillando; y yo les decía -si ustedes pueden subir esta ladera hagan de cuenta que ustedes están subiendo la cima del éxito si suben esto ustedes pueden hacer cualquier cosa en su vida de provecho- y gracias a Dios si se les está cumpliendo-.¹⁹⁶

Mediante estas experiencias contadas por Paula, Margarita y María Dolores podemos observar lo difícil que resultó tener un trabajo doméstico en Estados Unidos, que no solo desgastaba físicamente, sino que los roles predeterminados socialmente las obligaban a seguir con las labores de sus propios hogares una vez que salían de sus trabajos del otro lado de la frontera. Combinar el rol de madre y trabajadora, llevando a sus hijos al trabajo, fue una de las estrategias a las que han recurrido las mujeres, sobre todo cuando no hay problema con sus patrones por llevar a sus hijos al lugar de empleo. Algunos niños ayudaban a sus madres en tareas pequeñas, como lo menciono Paula y María Dolores y al mismo tiempo cuidaban de ellos.

Otra opción era dejar a los pequeños con parientes, en estos casos la ayuda que recibieron por parte de sus redes familiares y parentales les permitió poder permanecer con su trabajo durante muchos años y en casos más extremos como el de Margarita, que, al no contar una red de apoyo, ser madre soltera y huérfana fue orillada a dejar a sus hijos en la casa hogar Colina de Luz, esto a mediados de la década de los noventa. La casa hogar es un orfanatorio ubicado en la colonia la Gloria de Tijuana, Baja California, fundado en 1987 por Jim Drake y su esposa, ambos de origen estadounidense.¹⁹⁷ Este lugar sigue operando hasta la actualidad.

También se puede observar que la toma de decisión para trabajar en Estados Unidos se daba bajo un proceso de negociación;¹⁹⁸ y que la participación de las trabajadoras mexicanas en el mercado laboral dependía de factores estructurales, como la oferta y la demanda de mano de obra para el sector del trabajo doméstico. Además de estrategias familiares que se adaptaran a las condiciones por su necesidad de trabajo y condiciones de género que iban encaminados a las negociaciones e inserción a un mercado laboral informal.¹⁹⁹ Entonces podemos encontrar, entre la década de los noventa y principios del

¹⁹⁶ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

¹⁹⁷ Recuperado en <https://colinadeluz.org/> el 25 de septiembre de 2021.

¹⁹⁸ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

¹⁹⁹ Ibid. Pág. 144

dos mil, reacomodos y nuevos arreglos familiares que tras su inserción laboral las trabajadoras domésticas reinterpretaban sus roles tradicionales,²⁰⁰ pero estas transformaciones no necesariamente las asumían los varones, por ejemplo los esposos, ya que como vimos en los casos anteriores, aunque salir a trabajar y aportar a la economía familiar podría ser nuevo para ellas, al llegar a casa tenía que encargarse de los hijos y de las labores domésticas. Aunque también, se deben de reconocer algunos logros como, la toma de decisiones en el hogar,²⁰¹ que las trabajadoras pudieran prolongar por más horas o incluso días su estadía en San Diego, debido a la participación del hombre en el cuidado de sus hijos y las tareas del hogar.

A pesar de estas condiciones autores como Hirsch²⁰² o Houdangneu-Sotelo,²⁰³ señalan que la migración y el mercado de trabajo representaron enormes cambios entre los roles familiares y las relaciones de poder de los cónyuges, después de que la mujer comenzara a trabajar. Aunque debe de considerarse que, en un trabajo transfronterizo, la complejidad se encuentra en que las mujeres no se separan de su hogar por periodos muy largos, mientras que en las migraciones al estar de forma permanente en otro país los cambios son más significativos. En cuanto a los cambios de rol y relaciones de poder, se dan, sobre todo, cuando la mujer se posiciona como jefa de familia. Como se verá en el último capítulo de esta tesis, donde se muestra qué cambios y continuidades se presentaron después de que la mayoría de las entrevistadas se convirtiera en jefas y en el sustento principal de sus hogares.

3.2.1 Redes de trabajadoras domésticas en San Diego

Para el trabajo doméstico las redes de trabajadoras han demostrado ser fundamentales para insertarse en este trabajo. Tratándose de un trabajo indispensable para la reproducción social, siempre ha existido y no necesita promoción como tal, ya que el boca a boca ha sido el medio más efectivo para aquellas mujeres que se iniciaron en este trabajo, ya que a pesar

²⁰⁰ Ibid. Pág. 147.

²⁰¹ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169.

²⁰² Jennifer S. Hirsch, *A Courtship after marriage. Sexuality and love in Mexican transnational families*. (Estados Unidos: Universidad de California, 2003).

²⁰³ Pierrette Hondagneu-Sotelo, *Gender transition. Mexican experiences of immigration*. (Estados Unidos: Universidad de California, 1994).

de que los anuncios en los periódicos eran recurrentes, en ocasiones no eran los mejores trabajos. Entre las entrevistadas solo una de ellas menciona que busco trabajo en un periódico y las demás fueron invitadas por otras mujeres que ya contaban con este trabajo. En las siguientes narrativas se mencionan varios casos en los que las entrevistadas se insertaron laboralmente en la esfera doméstica en Estados Unidos.

-Por una vecina, Sarahí. Fui y le dije -este quería ver si me dabas trajo porque mira necesito- y gracias a dios me dijo mira mañana te vienes, luego, luego -mañana te vienes un día- ya para la otra semana me invitó otro día, pasaron dos semanas y ya fueron dos días y así- “²⁰⁴

- Sí, no te digo que este que desde que Juanito tenía 12 años me habló, me habló una prima, este, aquí vive San Ysidro, su hermano y ella. Le hablé yo y le dije -oyes prieta no sabes quién ocupe por ahí- le digo -porque ya me enfadé de estar en la casa de todos modos el quehacer nunca se acaba- y ya dijo -sí aquí una vecina, una amiga de nosotros ocupa- y ya dijo -cuando vienes-, -no pues tal día- y ya me quedé, pero ya fue cuando empecé a trabajar que un día dos días y trabaje con ella como creo que fueron como 2 o 3 años-²⁰⁵

-Una vez una compañera me, me dijo eso de las empleadas domésticas del trabajo y me invitó una, una señora, que de hecho la señora ya no, ya no, ya no vive. Ella me, me invitó y este y me dijo pues que, que estaba bien y que era, y que pagaban bien y pues que no era mucho, mucho el trabajo que se tenía que hacer en ese momento cuando yo fui; pues ya la señora me invitó, fui. Empecé a trabajar, era con una señora, ya, una ancianita, en su casa, empecé a trabajar en su casa y no, pues muy a gusto que estuve ahí. Trabajé con ella como tres años, con la señora Elizabeth Miller, se llamaba, en el área de Mission Hills, allá en por donde está Old Town. En Mission Hills, trabajé ahí con ella y, y pues nada muy, muy bien todo, me la pasaba muy bien-²⁰⁶

Con estos ejemplos podemos ver que Leticia y Alejandrina en dos ocasiones preguntaron si era posible que conocieran a alguien que las empleara y como en muchos trabajos, empezaron de a poco, con un par de días, hasta que comenzaron a trabajar constantemente, pero lo que cabe resaltar es que comenzaron a trabajar rápido y no duraron mucho tiempo en encontrar trabajo limpiando casas, aunque se tratara en “el otro lado”.

Con respecto a la importancia de las redes femeninas como recurso social en las empleadas domésticas Laura Chavarría dice que se han utilizado para contrarrestar las asimetrías que genera un trabajo como este.²⁰⁷ En el caso de esta autora ella define las

²⁰⁴ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

²⁰⁵ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²⁰⁶ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

²⁰⁷ Laura Echavarría Montemayor, Cómo sentirse seguras en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo doméstico puertas adentro. En *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el área*

redes sociales femeninas por lazos que unen a jóvenes migrantes con amigas o parientes que ya encontraban establecidas en las urbes y quienes les brindarían el capital social a aquellas mujeres próximas a migrar, formando nexos y sus propias cadenas migratorias entre ellas mismas. Chavarría, resalta la importancia de dichas redes para el caso de jóvenes mujeres indígenas que migraron de pueblos rurales a la ciudad de Monterrey y como las amigas, tías o primas las alentaron a migrar a la ciudad y conseguirles empleo en el trabajo doméstico,²⁰⁸ instalarse, conocer la ciudad y salir los fines de semana.

El hecho de que un miembro de la familia o una amiga se encontrara trabajando en la ciudad como trabajadora doméstica determinaba la vida de las recién llegadas. Este proceso de inserción es muy similar al que se presenta entre las trabajadoras domésticas transfronterizas. Se puede definir de la siguiente manera: su antecesora, ya sea amiga, pariente o comadre, escucha de alguno de sus empleadores que se estaba buscando a otra trabajadora doméstica, así la mujer que trabaja en San Diego contacta a alguna de sus conocidas que cuente con pasaporte, sabe es de confianza y muy trabajadora, la contacta y anima para que vaya a Estados Unidos a “limpias casas” al igual que ella. Muchas de estas mujeres ya tienen trabajo seguro una vez cruzan y se insertan en el círculo social y laboral de su antecesora, de esta manera se presentará una situación similar y la cadena sigue.

Pero como bien lo menciona Chavarría, estas redes no han sido estáticas; sino que las trabajadoras se mueven de una red a otra, las interconectan y amplían con el paso de los años, fortaleciendo unas y dejando de lado otras, según les convenga dado sus preferencias personales, situación geográfica y salarios.²⁰⁹ Respecto a este punto, Woo Morales menciona que en diversos estudios migratorios que consultó se mencionaba que las redes femeninas dependían de las redes de hombres para emigrar y conseguir trabajo,²¹⁰ pero que ella lo consideraba muy alejado de lo que realmente pasaba, ya que esta autora firmaba que para entender las redes femeninas se debía de considerar la participación de las mujeres en

metropolitana de Monterrey. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 173-203

²⁰⁸ Laura Echavarría Montemayor, Cómo sentirse seguras en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo doméstico puertas adentro. En *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el área metropolitana de Monterrey*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 173-203

²⁰⁹ Ibid. Pág. 185

²¹⁰ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

el mercado laboral considerando el género intrínseco al análisis que se le adjudicara. Así mismo, se debe de agregar los motivos personales, ya que recordemos que la migración de las mujeres en solitario acrecentó después de la década de los ochenta, donde el deseo o proyecto migratorio de las mujeres podía ser independiente de motivos conyugales o familiares.

Otro punto importante como señala Rocha Romero, es que las redes suelen ser tan efectivas para este tipo de trabajos que reducen las necesidades de subcontratarse con agencias o contratistas,²¹¹ y pueden tener la posibilidad de laborar, incluso, en tiempos de crisis. A pesar de esto, sí existe evidencia de aquellas mujeres que llegaron a trabajar con “contratistas”, pero que tras la explotación y el poco pago que recibían después de extenuantes horas de trabajo decidieron recurrir a las redes de trabajadoras que se apegaban mejor al estilo de trabajado que buscaban y no dependía de intermediarios.

3.2.2 Las contratistas

Si bien el tema del trabajo doméstico adolece en varios aspectos de investigaciones a fondo, el de las contratistas de estas trabajadoras domésticas es uno en específico que sí cuenta con suficientes indicios para poder analizar el caso de las trabajadoras transfronterizas. Sí bien muchas de las mujeres se insertan dentro del trabajo doméstico con ayuda de parientes o amigas que trabajaron en este sector, muchas otras son contratadas por personas, en su mayoría mujeres, que fungieron como mediadoras entre los patrones y las trabajadoras. Las contratistas se encargaban de conseguir los trabajos y negociar la paga, reduciendo las pocas libertades que ya de por sí conlleva tener este tipo de trabajos. Sometían a las mujeres a tiempos prolongados de trabajo, otorgaban los mejores empleos a los que se ganaban su estima, como sucede en muchas partes.

No les ofrecían ningún tipo de seguridad social ni beneficios y las trabajadoras estaban sujetas a las necesidades cambiantes de los clientes que, aunque normalmente esto suele suceder en casos normales, la desventaja al emplearte con una contratista es que los términos se realizan entre terceros y la trabajadora estaba a la expectativa de lo que le

²¹¹ David Roche Romero, inmigrantes mexicanos y la subcontratación en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 195-227

digieran, sin derecho a réplica en la mayoría de las ocasiones. En los relatos que se muestran a continuación se ilustra la experiencia de las entrevistadas con contratistas.

- No solamente ella que era como quien dice bueno yo le... por eso le llamó la contratista porque ella habla por teléfono, ella las conocía [a las empleadoras], ella pone el carro, ella nos traía, ya conoce a los domicilios. Nosotros nada nada nada nada ella era la que decía van a hacer esto, esto y esto y al día les voy a dar \$20 o algo así 15 o \$20 si ella se queda con poco más de comisión más a parte para echarse gasolina y lo que se ocupará [...] Se encargaba de hablar, de ver que querían en el día en especial y ya ella nada más se iba. Nos dejaba y nos decía que ellos quieren que se encarguen de refrigerador y así que saquen todas las frutas de refrigerador solo lava y otra vez todo para dentro y separar los elementos de la alacena [...] Siempre nos llevó ella. Cuando ya nos dejó ella y nos dejó un trabajo a una señora y a mí ya así empezamos ahí, de ahí aprendimos, ahí poco a poco ya llegábamos a una estación y de ahí llamamos por teléfono y ya otros iban por nosotros; ahora si metíamos poquito inglés, en 5 minutos ella llegaba nos recogían en el trolley y ya nos llevaban a la casa donde íbamos a trabajar-.²¹²

En este fragmento alcanzamos a observar información muy importante, primero Anubis nos narra las labores que la contratista tenía que hacer y como mantenía el control de los aspectos más importantes; ejemplo; realizaba las llamadas, hacia los tratos y se encargaba de insertar a las trabajadoras con las que contaba en distintos lugares, por si fuera poco, ella cobraba el dinero.

En el caso de Anubis ella no tenía ninguna clase de relación con sus patrones y menos si ellos no hablaban español, porque, aunque el idioma no le impedía realizar sus actividades, si le impidió tener una comunicación asertiva pues dependía de la contratista en algunas ocasiones, como se menciona en el apartado anterior sobre la relación de trabajar para personas que no hablaban español. Así que desde que se subía al carro de su contratista era vista como mano de obra y solo eso. Rocha menciona que es común que las agencias o contratistas cobren a los trabajadores por llevarlos a los lugares donde van a laborar.²¹³ Este caso no era la excepción, ya que parte de su salario se descontaba con motivo de la gasolina que se gastaba en el traslado. Pero el caso de Anubis no fue el único más mujeres trabajaron con la contratista durante varios años como nos cuenta Leticia en este testimonio:

-Has de cuenta que fue cuando me fui con Susana, con la que también iba tu mamá, trabaje y también le aguante como varios años que aguante y ya de ahí me dejó ella un trabajo, dos

²¹² Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

²¹³ David Roche Romero, inmigrantes mexicanos y la subcontratación en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 195-227

trabajos me dejó. Me dejó a mí y a otra y ya de ahí nosotros nos fuimos extendiendo yo me fui a mis trabajos-.²¹⁴

En varias ocasiones se repitió la frase, que menciona Leticia, “le aguantamos” o “aguantamos” como característica que conllevaba estar laborando para la señora Susana. Por lo visto, ninguna de las mujeres estaba cien por ciento contenta trabajando bajo estos parámetros, pero no les quedaba de otra, ya que no sabían desenvolverse en la esfera laboral lo suficiente o necesitaban más experiencia, ya que como dijo la informante, solo le vasto que la dejara trabajar por cuenta propia para que comenzara a tomar experiencia y se animara incluso a hablar unas palabras en inglés, idioma que mencionó nunca pudo aprender, pero con el tiempo se daba a entender mediante notas o palabras básicas. Aunque la mayoría de las entrevistadas llegó a trabajar en un principio con esta contratista, está el caso de Alejandrina, donde ella se incorporó con una contratista por medio del periódico como lo menciona abajo:

-Con esta señora que dices que los acomodaba en diferentes partes, qué les daba trabajo ¿Cómo llegaste con ella? -

-Fue por un anuncio en el periódico, necesitaban empleadas domésticas, ya vez cuando viene un anuncio en el periódico de que se está solicitando empleadas domésticas, tú vas ahí y te presentas y ya ellas son las que te acomodan directamente con las familias, cómo pues se las piden de allá, y ya pues dicen tengo tantas personas ven a ver cuál quieres, la que, pues que trabaje contigo o tú la entrevistas y ya dices esta persona, y ya te vas con ella-.²¹⁵

Es así como podemos ver, como varias de las trabajadoras domésticas entrevistadas padecieron el trabajar bajo una contratista, que las explotaba laboralmente y vivía de acomodar mujeres en el empleo en distintas zonas de San Diego. En el último caso, la mediación entre los patrones y la contratista fueron positivos para Alejandrina, que después de que le quitaran la visa en 2014, ya no pudo trabajar en E.U. y por un anuncio en el periódico encontró a quien le consiguiera el trabajo que hasta la fecha conserva.

En la narrativa anterior Alejandrina menciona como se mueve más afondo el mundo de las contratistas, además de mostrar de qué manera ofertan a las mujeres hacia los posibles clientes, con la frase “tengo tantas personas ven a ver cuál quieres”, deshumanizando por completo el hecho de que se está hablando de un contexto laboral, no de compra y venta de mercancías y como sigue la premisa, de que las contratistas ven a las

²¹⁴ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²¹⁵ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

trabajadoras como mano de obra de donde sacar provecho para ganar capital y no como personas con necesidad de trabajo e intención de superar su estado financiero actual y mejorar su calidad de vida. Esto se explica muy bien con el ejemplo que da Woo Morales en su investigación, Trini una mujer que entrevisto y trabajo en la limpieza de casas en Estados Unidos por 2001, menciona que sentía que le pagaban menos de lo que valía su trabajo.²¹⁶

Morales menciona en su texto “ella veía que le pagaban a su jefa 80 dólares por casa que limpiaban [...] y a ella solo le pagaba 6.50 la hora, en ocasiones limpiaba cinco casas en un día”.²¹⁷ Esto refuerza que la idea de los contratistas es reclutar mano de obra, no personas y que las trabajadoras cobran directamente con las contratistas y no con los clientes, lo que causa que él, ya de por sí, bajo sueldo sea cada vez más bajo, pero a pesar de estas violaciones laborales, sigue siendo más de lo que ganarían trabajando, por el mismo trabajo, pero en la ciudad de residencia.

Por otro lado, el último caso toca un tema necesario, que es la aparición de contratistas en la prensa. Después de realizada la entrevista a la señora Alejandrina, el trabajo en el archivo hemerográfico se volvió más minucioso, entonces, se encontraron patrones de la presencia de contratistas, algunos más explícitos que otros. Ejemplo de esto es el anuncio del periódico *El Mexicano*, en el que un anuncio, que no especifica quien lo publica, menciona “solicito 10 domésticas”,²¹⁸ el anuncio con fecha de 29 de mayo de 2002, es un ejemplo muy claro de aun persona que se dedicaba a insertar en diferentes casas a trabajadoras domésticas.

Por otro lado, otros eran más discretos, ya que al menos se encontraron tres mujeres que hacían distintas publicaciones solicitando trabajadoras domésticas, tal es el caso de la señora *Lolis* (imagen 7), quien publico este tipo de anuncios en *el Mexicano* desde el 04 de

²¹⁶ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

²¹⁷ Ofelia Woo Morales, La participación laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

²¹⁸ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 29 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

abril del año 2000²¹⁹ y al menos fueron encontrados seis anuncios más hasta el 16 de abril del 2002.²²⁰ Todos eran anuncios diferentes, con distintas ubicaciones para trabajar en el condado de San Diego. Así mismo se encontró a otra contratista bajo el seudónimo del Lulu que publico del 12 de abril del 2000,²²¹ al 15 de abril del mismo año,²²² en *el Mexicano*. Uno de los anuncios especificaba que se necesitaba señora para el área de Bonita, California y el otro solo mencionaba el monto que ofrecían de \$140 dólares por quedarse una semana para trabajo doméstico. Por último, se encontró otro caso, de una persona bajo el seudónimo de Kari (imagen 8 y 9), que también dejo varios anuncios en el mismo periódico, pero esto para el año de 2002.²²³ una vez más se confirma que en el ejercicio del historiador la atención al detalle y la creatividad para buscar información en los lugares más inesperados puede ofrecer información que simple vista no se puede observar.

IMAGEN 5. Se Solicita doméstica.



Fuente: solicitud de trabajadora doméstica con pasaporte por la empleadora con el seudónimo de Lolis. Archivo histórico de Tijuana, Periódico *el Mexicano*, sección de clasificados, 16 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

IMAGEN 6. Solicito Doméstica

²¹⁹ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 04 de abril de 2000. Tijuana, Baja California.

²²⁰ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 16 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

²²¹ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 12 de abril del 2000. Tijuana, Baja California.

²²² Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 15 de abril de 2000. Tijuana, Baja California.

²²³ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección de clasificados, 03 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.



Fuente: Solicitud de empedada doméstica para San Diego por parte de la empleadora con seudónimo de Kari. Archivo histórico de Tijuana, Periódico *el Mexicano*, sección de clasificados, 03 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

IMAGEN 7. Solicito Señora



Fuente: Solicitud de trabajadora doméstica por la empleadora con seudónimo de Kari. Archivo histórico de Tijuana, Periódico *el Mexicano*, sección de clasificados, 26 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

IMAGEN 8. Solicito tres sirvientas



Fuente: Solicitud de sirvientas con pasaporte, por parte de la empleadora con seudónimo de Lolis. Archivo histórico de Tijuana, Periódico el Mexicano, sección de clasificados, 01 de abril de 2002. Tijuana, Baja California.

Por otro lado, se debe mencionar que las horas extra bajo la supervisión de una contratista no son pagadas, sobre todo si las horas han sido acumuladas entre diferentes trabajos o para distintos clientes.²²⁴ Así lo menciona la señora María Dolores:

- Pues me acuerdo que fue una vez que mi marido también se quedó sin empleo aquí había en la colonia una señora que a las personas que tenían visa ella les conseguía empleo en Estados Unidos, pero ella era... era su negocio porque a ella le pagaban cierta cantidad y a nosotros nos daba una miseria de sueldo. Por ejemplo, si ella cobraba por una casa \$60 dólares ella nada más nos daba 20; y con esa señora nada más fue como 3 veces y después dije -ay no es una miseria lo que nos está dando la señora- nos pasamos nos... íbamos bien temprano y llegábamos aquí a las 10 u 11 pm [de la noche], porque ella se ponía a hacer otras cosas, que iba a las tiendas y ese tiempo no nos lo pagaba, y dije yo -la que está ganando es la mujer a ella es la que se queda con un 80% y a nosotros nos da una miseria- y ya no quise ir con esa señora- .

-Y esa señora que mencionaba que les conseguía trabajo, pero ¿era a todos los que tuvieran visa? ¿hombres y mujeres o solamente a las mujeres? -

-Únicamente mujeres-.²²⁵

Como se observa la señora María Dolores menciona que después de permanecer varias horas trabajando tenían que esperar a que las llevara hasta Tijuana después de que ella realizara algunas paradas, tiempo que por su puesto no era remunerado. Lamentablemente los contratistas y las agencias de subcontratación cometen varias arbitrariedades de esta

²²⁴ David Roche Romero, inmigrantes mexicanos y la subcontratación en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 195-227

²²⁵ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

índole, a pesar de esto, en la década de los noventa las trabajadoras domésticas fueron muy solicitadas por trabajadores indocumentados de origen mexicano, ya que de 1995 a 2005 su participación en este tipo de agencias creció en un 50%.²²⁶ de cualquier manera, las trabajadoras prefieren trabajar por cuenta propia sin intermediarios y apelando a las ventajas que las redes de trabajadoras les pueden brindar.

3.2.3 Construcción de los espacios de sociabilidad y diversión de las trabajadoras domésticas.

Respecto a lo que pasa después de que terminaba la jornada laboral de las trabajadoras del hogar se ha mencionado, sobre todo, su rol como madres, esposas o hijas que debían de seguir después de llegar a sus hogares. Por lo que estas mujeres que desempeñaron varios roles simultáneamente a lo largo de sus vidas poco sabían de ratos de ocio, recreo o pasatiempos para poder descargar el estrés acumulado muchas veces por jornadas de trabajo doble con las que vivían. Es por ello que en el largo trayecto que debían recorrer estas mujeres llegaron a surgir amistades sobre todo en el transporte público como se ve en el siguiente relato:

- Sí, en el Bass, en el camión y cómo era eso ellas te platicaban o te das cuenta que se iban, pues porque platicábamos empezamos a platicar y así es como se van conociendo va conociendo una a las personas platicando y ya todo mundo, hola, hola (risas) ya los conoces a todos (risas). Sí, pero no toda la gente le hablaba, me subía al Bass y me hacía que yo venía dormida para que no me hablaran, no me hables (risas) sí las conocía, pero me hacía yo que venía dormida y o sea ya se va a subir fulanita y voy hacer que vengo dormida para que no me molesten, es que estaba largo el tirón entonces tenía que echarme una pestañita para que cuando llegara llegar bien despierta-.²²⁷

En el caso de Leticia, aunque ella hizo amistades en el transporte público, lo que ella llama “Bass”, que se refiere al autobús que tomaba en el centro de San Diego para llegar a su destino, la mayoría de las veces prefería hacerse la dormida para no gastar energía y poder realizar mejor su trabajo. El transporte del centro de San Diego, ya sea en el autobús o en el tren ligero o Trolley es un espacio de encuentro para todos los trabajadores transfronterizos

²²⁶ David Roche Romero, inmigrantes mexicanos y la subcontratación en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 195-227

²²⁷ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

que después de una larga jornada de trabajo se dirigen a Tijuana. Los rostros se van haciendo cada vez más familiares como menciona Alejandrina a continuación:

-Sí o sea ahí fue donde me tocó conocer a algunas compañeras este que, qué pues nos mirábamos diario o sea así como te lo, como me preguntaste, nos mirábamos diario ahí las compañeras y ya después pues nos juntábamos, o sea en el camino nos juntábamos para irnos y a veces nos tocaba también juntarnos para, para venimos, pero si así conoce uno, se hace de amistades, por que como nos vemos todos los días ah este y ya nos, nos conocemos y como algunas nos toca irnos en el mismo camión, pues ya esa es la forma en que nos conocíamos. [...] sí, sí, muy, muy suave, pero ya pues llegamos a la estación donde nos teníamos que bajar y ya cada quien tomaba su rumbo ¿verdad? obvio de que cada quien para donde le tocaba este trabajar, pues ya se iba, pero sí, si nos tocó así muy, muy suave hacer amistades con la gente, si efectivamente-.²²⁸

A diferencia del primer caso Alejandrina ve las amistades de forma más positiva, menciona que le gustó mucho hacer amistades y que la plática duraba el recorrido del transporte hasta que cada quien tenía que tomar una ruta diferente. Al mismo tiempo, Estela mencionó que tras su trabajo en Estados Unidos varios años, también pudo formar amistades en el transporte público de camino a casa, ella menciona que incluso se esperaban en un McDonald's que se encuentra cruzando la garita de San Ysidro, Estela contaba que después de varios años de coincidir en el Trolley charlaban hasta llegar a la línea fronteriza. Con la interacción cotidiana se dieron cuenta de que todas trabajaban en el servicio doméstico y que vivían en Tijuana, así que decidieron esperarse todos los días para irse juntas, pues menciona Estela, "Así el camino se hacía menos largo y nos contábamos los que nos pasaba en las casas".²²⁹

Así pues, su amistad trascendió el espacio laboral y comenzaron a salir en grupo a divertirse en Tijuana, "íbamos a bailar, a comer, me invitaban a los cumpleaños de sus hijos o a los bautizos".²³⁰ Incluso Estela menciona como comenzaron a comerciar artículos entre ellas, "Empezaban a venderse joyería entre ellas, cuando nos juntábamos en el McDonald's, que las vitaminas, que la ropa. Se encargaban cosas entre ellas que podían conseguir acá en el otro lado, para llevarlas para México a sus parientes"²³¹. Por otro lado, el resto de las entrevistadas confeso no salir muy seguido a divertirse, puesto que preferían invertir su

²²⁸ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

²²⁹ María Estela del Carmen Picazo Ortiz, entrevista por Reyes López, Adriana G., 19 de marzo de 2021.

²³⁰ Ibid.

²³¹ Plática informal con María Estela, el día 18 de marzo de 2021.

tiempo en descansar o pasar tiempo con su familia. Al respecto Alejandrina menciona que ella no cuenta con ningún Hobby, pero que le gusta ver la televisión en su tiempo libre, así aprovecha mejor su descanso:

Llegó de mi trabajo en las tardes, ceno algo y me pongo a ver la tele un par de horas mientras que me da sueño para el siguiente día levantarme otra vez tempranito. aquí igual, Igual me tengo que levantar a las 5:30 para hacer desayuno, dejarles el desayuno a mis papás, a mi hermano para que tengan desayuno y comida y yo pues como a las 5:30 o 6:30 me ando bañando para prepararme más o menos, y salgo de aquí a las 7:30 para estar de entre 8:30 y 9 a mi trabajo, porque entro a las 9:00, de 9 a 3:00. De hecho estoy en dos de 9 a 3 y de 3 a 6:00 con otra señora, trabajo con otra señora y le ayudó a cuidar tres niños pero ahí nada más es acompañar a los niños porque el señor y la señora trabajan, y pues nomás acompañarlos esperar a que llegue la mamá al papá y ya venirme, y ya ahí como que me descanso un poquito, me relajo, porque en la mañana de 9 a 3 si trabajo en un departamento, con la limpieza y todo eso, lavar y sacó una mascota a pasear también y ya en la tarde a cuidar Tres niños.²³²

En este relato podemos ver la rutina que la entrevistada debía cumplir todos los días, sin falta, por lo que se entiende de sobre manera la razón por la que prefería descansar a realizar cualquier otra actividad como pasear, salir a comer, bailar. Las actividades personales determinan, por mucho, la calidad de los pasatiempos de cada una de las trabajadoras. Aquellas que trabajaban más días o se insertaban laboralmente en espacios más alejados tenían muy poca participación en su comunidad o pasatiempos físicos. En cuanto a aquellas que no trabajaban tantas horas o tenían menos días laborales, como la señora María Dolores, quien solo trabajaba en San Digo entre una y dos veces por semana menciona las actividades que realizaba en su tiempo libre, “Hobby así como digamos ¡uy que bruto que hobbies!, este, me han encantado las plantas, pero siempre me ha gustado andar de metiche aquí en mi colonia en los comités de vecinos, estoy en una asociación que se llama Comunidad Corazón A.C., yo la inicie en mi comunidad, en eso me he entretenido cuando no trabajo”.²³³ Aquí podemos observar como la participación política en su localidad dependía, tanto por los gustos personales de María Dolores, pero sobre todo de la disponibilidad de tiempo con la que contaba. En comparación con sus compañeras que trabajaban toda la semana y tenían muy poco tiempo para el esparcimiento, así que como el desgaste físico es uno de los efectos del trabajo doméstico, la mayoría prefirió el descanso.

3.2.4 El cruce por la frontera

²³² Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

²³³ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

Cabe señalar que la movilidad laboral asociada con el fenómeno trasfronterizo resulta por demás significativa y sobre todo cuando se analizan los efectos sociales y económicos que se viven en regiones que colindan con los Estados Unidos. En particular, cuando se trata de hogares que han contado con este tipo de ingresos económicos desde hace décadas.²³⁴ Abarcando aspectos de su perfil laboral, como se ha mostrado en este capítulo, para el caso de las trabajadoras domésticas trasfronterizas, hasta algunos aspectos en su estilo de vida; y contrario a lo que se ha señalado con respecto a la informalidad del trabajo doméstico y la vulnerabilidad de los trabajadores indocumentados, en el caso de los trasfronterizos, estos se encuentran ubicados entre los que perciben más del promedio general,²³⁵ que aquellos situados en los niveles más bajos. Pero las implicaciones de cruzar de forma constante cobran factura desde hace varios años para aquellos que tienen que realizar largas filas de hasta cinco horas para poder seguir conservando su trabajo y estilo de vida.

Desde 1993, se dio inicio a una serie de operativos de control fronterizo durante el gobierno de Bill Clinton, con esto se buscó mejorar la vigilancia mediante la construcción y equipamiento de tecnología de última generación; como cercas con luces infra rojas, torres de vigilancia, cámaras, helicópteros, un mayor número de agentes y equipo para la Patrulla Fronteriza; con el fin de terminar con los cruces ilegales.²³⁶ Los nombres de esos operativos se abordan en el capítulo uno.

Las principales consecuencias para la población, tras las nuevas leyes y el despliegue de los operativos de seguridad, fueron la dificultad de obtención de visas durante ese periodo; la expedición de solicitudes de reunificación y la limitación de servicios públicos para la población que se encontraba en Estados Unidos.²³⁷ Así como la disminución de cruces y detenciones en las zonas donde se pusieron en práctica dichos operativos, aunque pese a estos esfuerzos no se redujo la migración ilegal, ni la demanda de

²³⁴ Agustín Sánchez Pérez, Lya Margarita Niño Contreras, Norma García Leos. “Segmentación laboral y trasmigración fronteriza en Baja California”, *Estudios Fronterizos: Migración sociedad y género*, 2009, 181-209.

²³⁵ Ibid.

²³⁶ Alexandra Délano. “Fronteras abiertas a los flujos comerciales, fronteras cerradas a la migración”, en *México y su diáspora en Estados Unidos. Las políticas de emigración desde 1848*. (México: El Colegio de México, 2014), 205-211.

²³⁷ Alexandra Délano. “Fronteras abiertas a los flujos comerciales, fronteras cerradas a la migración”, en *México y su diáspora en Estados Unidos. Las políticas de emigración desde 1848*. (México: El Colegio de México, 2014), 205-211.

mano de obra extranjera.²³⁸ En cuanto a la experiencia de las trabajadoras trasfronterizas durante este periodo en particular varias de ellas nos cuentan lo siguiente:

- Cruzábamos con ella en carro; ella y unas dos o tres personas que, no les decían nada nunca, nada más preguntaban, nada, -dónde iban- y, -aquí nada más de compras, de compras, de compras- y así [...] A mí me mandaron (a revisión) una vez que cruce caminando, esa vez caminando llevaba un tamal en mi bolsa, entonces sí me dijo la muchacha - ¿dónde va?, ¿qué lleva en su bolsa? -, -nada- y ya la paso y dijo - ¿qué es? -, y dije -un tamal- y me dijeron okay y me mandó a segunda revisión y me pusieron las manos atrás, no me esposaron, pero con las manos atrás. Me quitaron los zapatos; yo creo que para esculcar los tenis. Me revisaron la bolsa, toda la vaciaron, la revisaron; pero no fue mucho de preguntar, solamente vieron. Ahí me revisaron y me dejaron ahí sentada y ya como una hora y media o dos horas; y ellos llene y llene formatos y, - ¿adónde va? -, y yo le decía -voy al swapmeet a comprar unas mochilas-. Llevaba Pues poco dinero, pero considerable para comprar algo y de ahí pues... de ahí no me sacaron, y pues tuve que llenar un formato me regresaron la bolsa y me dijeron -tenga-, y la única vez en 18, 19 años; una sola vez me pasaron a la segunda revisión-.²³⁹

- ¿Y nunca le mandaron a segunda revisión? –

-Sí, como dos veces nomás. Nada más querían comprobar que si fuera yo la del pasaporte, porque te digo una vez no sabía, cómo me preguntó una de ellas qué en qué año había nacido y yo no sabía, pues con eso que yo no sé leer. Pues sí ya ella no me dijo nada y fue cuando me metieron a revisar a revisión y todo, porque al pasar ella me dijo que yo no era, y la que me atendió, ella fue muy buena. Ella me dijo de qué año era y todo; te digo que desde ese día me aprendí, como tú dices, que soy del 8 de agosto de 1956, (risas) ya no se me olvida, jamás se me olvidó, pues con el Jesús en la boca y ella me dijo tienes que aprenderte muy bien tú año de nacimiento y de qué día eres y todo y desde entonces me lo aprendí-.²⁴⁰

En el caso de Anubis, cuenta con lujo de detalle lo que ocurrió cuando por un descuido la mandaron a segunda revisión, esta sección es para aquellas personas que al cruzar se ven sospechosas ya sea de contrabandear artículos ilícitos o por no ser ellos los dueños de los documentos que presentan. En ahí donde los revisan meticulosamente y les realizan un cuestionario para comprobar si están cometiendo un delito o no, si las personas no cometieron ningún delito y todo fue un mal entendido o una cuestión menor, como en el caso de Anubis, que olvido que traía alimentos en su bolsa, dejan ir a las personas después de un par de horas de espera, como lo relata ella, llenan un reporte y este queda registrado en su expediente, sino son encontrados culpables en ese momento son detenidos, les confiscan los documentos de cruce y son remitidos a las autoridades correspondientes. El

²³⁸ Ibid. Pág. 210.

²³⁹ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

²⁴⁰ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

hecho, es que muchas de las mujeres que han cruzado hacia Estados Unidos han sufrido esta clase de violencia, donde por un descuido pequeño son tratadas como criminales y hostigadas para comprobar su culpabilidad o inocencia.

En el caso de Margarita ella también fue llevada a segunda revisión por una cuestión de analfabetismo, ella no sabía leer, ni escribir, como menciona y por ello no sabía su fecha de nacimiento, aunque la agente que la interrogó en el área de segunda revisión fue amable, como ella dijo, la situación quedó grabada en su memoria a tal grado de que después de ese incidente jamás volvió a olvidar su fecha de nacimiento. Este tipo de violencia contra las personas que cruzaban la garita era suficiente para que muchas de ellas sintieran miedo cada vez que tenían que trasladarse a su trabajo como se menciona a continuación por las mismas entrevistadas.

-Para ese entonces estaba larga la fila y a veces estaba cortita, no siempre nos tocaba el mismo. Haz de cuenta que en veces estábamos de 10 a 15 minutos, a veces una hora o más de una hora, depende. Siempre, siempre era diferente, no siempre había fila-.

- ¿Qué te preguntaban ahí los de la migra? -

- ¿Y a dónde vamos? - (risas) y yo -de compras-, (risas), - ¿Cuánto dinero lleva? -, pero ya siempre trataba de llevar pues \$200 dólares; esos los echaba en mi bolsa y nunca los sacaba, bueno los cambia para echar de los más nuevos y que se me fueran gastando los viejitos. Y ya pues - ¿cuánto dinero lleva? - -No pues como \$200 dólares- y pues de todos modos también para que traigamos tanto, si a veces no nos tocaba o de todos modos luego al salir uno no puede sacar más de \$200 dólares en mercancía, entonces pues para que traía uno tanto. Lo que vamos a llevar con \$150 o \$200 dólares es lo que puede uno sacar [...] Eso sí, gracias a adiós nunca me mandaron a segunda revisión; yo siempre pedía -hay padre mío, ¡Ay mamita Santamaría! Cuídame- porque uno siempre va con el Jesús en la boca, ¿te imaginas? no sabes que te vaya a tocar [...] Cando trabajaba en Encinitas, yo desde aquí ya no alcanza a llegar, por fuerzas tenía que irme yo un día antes, así es que tenía que irme un día antes siempre-.²⁴¹

- ¿Nunca le dio miedo cruzar? -

-Me daba miedo cruzar cuando tenía que llevar alguna medicina o algún encargo “ay mi hija me traes esto” y yo aay. Sí, no me gustaba que me encargaran nada, porque pues tiene uno que pasar la bolsa ahí por los rayos X y donde me vayan a decir - ¿por qué lleva esto? -.²⁴²

En estas narrativas podemos observar que el miedo al cruzar era una constante en la vida de estas mujeres, pero a pesar de esto tenían que asistir a trabajar. Frases como “uno siempre va con el Jesús en la boca”, “¡ay mamita santísima! Cuídame” y “me daba miedo cruzar”

²⁴¹ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²⁴² María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

son un ejemplo claro del temor tan presente que existía en su vida diaria, ya fuera por experiencia propia o por experiencias de algún conocido. En estos diálogos también se puede ver las tácticas que solían utilizar para evitar ser descubiertas, ya que la pregunta más recurrente era “¿A dónde va?”, y la respuesta solía ser “de compras”, era necesario que su respuesta cuadrara con el efectivo que llevaran en el bolsillo, pero no solo eso sino que incluso conocían la cantidad que legalmente podías exportar en mercancía para que le respuesta fuera lo más congruente posible, cada día se preparaban no solo para ir a trabajar, sino también mentalmente para el cuestionario y la revisión que tuvieran que sortear.

Los cambios en la política migratoria también influyeron en la reducción de circulación de flujos migratorios y de cruce, lo cual resultó en una migración más permanente a causa de las crecientes dificultades para cruzar las garitas;²⁴³ que como hemos visto en las experiencias de las trabajadoras domésticas, causaban un gran temor, ya sea por ser detenidas, interrogadas y violentadas, o por el riesgo de perder la visa, así como lo explican Alejandrina y María Dolores a continuación:

- y ¿cómo era para ti cruzar la línea? ¿te tardabas mucho? -

-No, de hecho, fíjate que no era mucho, porque en la mañana sí hay gente, pero no tanta, como que si era fluido el cruce. Por eso uno se toma más o menos su tiempo, le calcula el tiempo desde que sale uno desde su casa vas tomando el tiempo, y hasta eso que el cruce era fluido en las mañanas. Porque tengo entendido que ya conforme se va haciendo más tardecito hay más gente pues y en el cruce casi siempre que cruzaba los oficiales de migración, muy muy atentos, porque también todo tiene que ver eso. El oficial de migración que te toque, la fila donde te tengas que formar, porque hay unos que son muy accesibles, de hecho, algunos que ni te piden la visa, nomás te dicen - ¿A dónde va? - no pues que voy a tal parte, por decirlo así ¿no? y ya este, nomás les enseñas la credencial y ya pues ya cruzas, hay otros donde te tienes que esperar, tienen que pasar tu credencial por la computadora y así, pero eso es depende de cada... del trabajo de cada oficial de migración. Inclusive en una de esas salió un oficial que era morenito, que siempre nos decía -apúrenle, pásenle rápido que se les va a hacer tarde, pásenle a trabajar- no nos pedía la visa ni nada (ríe) muy curioso (ríe)-.²⁴⁴

- Siempre me llevaba a una de mis hijas, cuando, este, ella no tenía clases, pero mi hija la de en medio esa muchacha siempre ha sido bien luchona y me decía -mamá yo te acompaño-, y ya compartíamos, yo le compartía la mitad verdad, pero sí, este ella se iba conmigo y así sospechaban menos, porque pues ella es estudiante y siempre con su credencial de

²⁴³ Alexandra Délano. “Fronteras abiertas a los flujos comerciales, fronteras cerradas a la migración”, en *México y su diáspora en Estados Unidos. Las políticas de emigración desde 1848*. (México: El Colegio de México, 2014), 205-211.

²⁴⁴ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

estudiante y pues así ya éramos dos y no nos preguntaban gran cosa [...] pero siempre yo tenía el temor de que pues estar cruzando todos los días me fueran a quitar la visa [...]-

- ¿A qué hora se iba para el otro lado? -

- Pues no muy temprano. También en la línea nos decían - ¿por qué vas tan temprano? - por lo regular de aquí nos íbamos a las 5, cruzamos a las 6 o 7 de la mañana, dependiendo la cola que hubiera [...] Un cambio que pues ahí en línea pues se iban modernizando y uno tenía que poner la visa. Porque ahora, al último, nos dieron visa láser después de que uno tenía el pasaporte mexicano. Antes nos lo sellaban y nos ponían el sello en el pasaporte mexicano. Después fue la visa láser y cuando cruzaba uno ponían unos aparatitos que ponía uno ahí la visa y no creo que ellos hayan leído la información no sé, pero ya al último ni poníamos nada en el aparatito-.²⁴⁵

Con esta información se puede entender más a fondo el cambio estructural que se instalaron en las garitas fronterizas, al menos en la frontera entre Tijuana y San Diego, ya que nos muestran dos panoramas distintos en cuanto el cruce, si bien María Dolores también tenía miedo de perder su documentación al cruzar de forma constante y recurría a llevar a su hija consigo, para que la sospecha de que se iba a trabajar disminuyera, con Alejandrina se muestra un control fronterizo en ocasiones más relajado, antes de la restructuración tecnológica, donde incluso varios de los agentes conocían las intenciones de aquellos que cruzaban temprano, pero como menciona después María Dolores, las fronteras se equiparon con distintos aparatos para el mayor control y vigilancia de aquellos que pasaban a E.U. pero que con el pasar del tiempo, la vigilancia se volvía a relajar en ocasiones.

3.2.5 Seguridad fronteriza después del 11 de septiembre de 2001 y su repercusión en el trabajo transfronterizo.

El ataque al World Trade Center en Nueva York, en 2001, ocasionó que las autoridades de los Estados Unidos intentaran asumir el control de la población, e incluso de la política migratoria del país.²⁴⁶ Siendo este trágico evento un punto de inflexión en el Sistema de Seguridad Internacional.²⁴⁷ El gobierno del presidente George W. Bush escogió la lucha contra el terrorismo como respuesta a los acontecimientos;²⁴⁸ y en este marco, el secretario

²⁴⁵ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

²⁴⁶ Paul Chevigny, “La representación de los Estados Unidos después del atentado del 11 de septiembre” (Ponencia presentada en el Instituto Brasileño de Ciencias Criminales 2003”, Brasil, septiembre, 2004).

²⁴⁷ Aleksandro Palomo Garrido, “La lucha alternativa y el nuevo Sistema de Seguridad Internacional tras el 11 de septiembre: ¿Una consecuencia lógica?”, *Foro Internacional* 4, (2016): 941-976

²⁴⁸ Ibid. Pág. 94

de Estado Colin Powell, declaró ante la Asamblea General “la necesidad de combatir el terrorismo dentro de las fronteras de cada país”.²⁴⁹ Esto provocó un nuevo sistema de seguridad para Estados Unidos abandonando el viejo modelo global y remplazándolo por uno unilateral. Lo que significó otro despliegue de fuerzas de seguridad, movimiento militar y armamentístico en las fronteras entre México y el vecino país.

Si el hecho de cruzar la nueva y modernizada garita para trasladarse de Tijuana a San Diego, ya había provocado un cambio significativo en la población tijuanense, después del atentado a las torres gemelas la fortificación se duplicó, la frontera se militarizó y las largas filas se convirtieron en interminables. Para las trabajadoras también supuso un cambio como se muestra en las siguientes citas:

- Al principio sí entrábamos tarde, pero después de que se puso todo lo demás. Como quien dice después de las torres, fue fatal, nos íbamos de aquí a las 5 para llegar temprano. Apenas eran las 8:00 y ya había una filonona, nombre unas filonas y luego pues ya ves cuando es navidad pues también las filotas que se hacían, para entrar a cierto horario.

- ¿Dejó de trabajar en ese año como por el 2001 después de las Torres por las filas largas? –

- Pues casi no fíjate seguir trabajando, pero si las madrugadas, las madrugadas muy temprano-.²⁵⁰

Como lo cuenta Margarita, la fortificación en la frontera representó un tiempo de espera para cruzar de horas, inclusive, las minuciosas revisiones ocasionaban que las personas que trabajaban en San Diego tuvieron que aumentar dos o hasta tres horas a su rutina de traslado. Como también lo muestran notas periódicas de la época, el periódico *el Mexicano* reportó: “Por cuarto día consecutivo, una interminable fila de personas con intenciones de cruzar hacia los Estados Unidos se registró en el curso de todo el día de ayer en la garita de San Ysidro, al mantenerse el riguroso control en la revisión por parte de agentes de los servicios de Inmigración y de Aduanas.”²⁵¹ Esta nota reflejó lo que días después representó el cruce para todos aquellos que necesitaban dirigirse a E.U., el encabezado de esa nota decía “tres horas para cruzar hacia E.U.”²⁵², pero esta no es la única nota que puede mostrar

²⁴⁹ Juan Gabriel Valdés, “Las Naciones Unidas y los Estados Unidos: antes y después del 11 de septiembre de 2001”, *Revista de Estudios Internacionales* 137, (abril- junio, 2002): 89-103

²⁵⁰ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

²⁵¹ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 16 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵² Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 16 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

parte de lo que represento este momento para la ciudad de Tijuana y todos los que quisieran cruzar, otros títulos se unen como “Al menos hay 2 mil Turistas de EU varados en BCS”,²⁵³ “Minuciosa revisión del INAMI a los extranjeros”,²⁵⁴ “Llegó fila vehicular al centro de gobierno”,²⁵⁵ “Rompe SIN pasaportes”,²⁵⁶ “Podría haber en México terroristas, dice Davidow”,²⁵⁷ y “Asignan carril especial a ciclistas mexicanos que cruzan la frontera”.²⁵⁸ Este último tema requiere una investigación propia ya que al menos tres de las entrevistadas recuerdan que años después de la apertura del carril para ciclistas, algunas personas vieron una oportunidad de negocio en este ámbito y comenzaron a rentar bicicletas para que las personas que quisieron cruzar más rápido lo hicieron por el carril de ciclistas, hasta que en los últimos años el traer una bicicleta ya no representaba cruzar por una vía alterna.

Todas estas notas causaban conmoción entre la población de Tijuana y aunque algunas de las entrevistadas dejaron de trabajar por motivo de la incertidumbre y temor que se había generado entre la población otras siguieron cruzando, menos cantidad de veces, pero continuaron con su trabajo. Algunas de las trabajadoras recuerdan el cambio mediante el contraste de lo fácil que fue cruzar años anteriores en comparación a los años posteriores al 11 de septiembre de 2001 como lo relatan Leticia y María Dolores.

- De casualidad te acuerdas en 2001 con el ataque a las Torres Gemelas ¿Cómo cambió aquí el cruce fronterizo? –

-Cambió mucho, porque había dos migras, ¡ay qué lindura!, uno era un negrito y un güero con ojos azules, esos ni te preguntaba nada, nomás pasen, pasen a trabajar pasen a trabajar. Pues ya sabían a lo que iba uno, haz de cuenta que tú podías cruzar hasta dos veces al día, era fácil, pero de ahí para acá se pusieron más bravos. Por eso los migras esos eran una lindura, todos se querían ir por con ellos -ay no yo me voy con él, yo me voy con él-, ya la gente decía - ¿me das permiso de meterme aquí?, es que me esté me deja pasar-, para pasar más pronto, más rápido porque la fila con los otros migras estaba el colonón, casi ni caminaba porque estaban ahí de preguntones. Y esos otros nomás hay pasen, pasen, pasen y ya a la que le preguntaba qué a dónde iba decía -ah pues aquí al cajón-, -ah pásele, pásele-.

²⁵³ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 16 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵⁴ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 18 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵⁵ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 18 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵⁶ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 21 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵⁷ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 24 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

²⁵⁸ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 29 de septiembre de 2001. Tijuana, Baja California.

Yo no pues corriendo, pero ahorita nombre. Yo por eso me tuve que quedar allá toda la semana, pero yo creo que ahora si llegan abrir si me voy para allá, pues ya como cada dos semanas venir, pero sí porque ya van a poner cámaras, mi amiga este dice que tiene miedo que según esto ella oyó decir qué van a poner cámaras para detectar cuando uno entra y cuando uno sale y ahí es donde se te pone más difícil-.²⁵⁹

- ¿Recuerda el 11 de septiembre de 2001? -

-Este sí, llegué a ver los soldados, pero lo único que hicieron era que hacían más revisión nada más [...] una revisión más minuciosa que la de costumbre-.²⁶⁰

Como lo explica Leticia la diferencia entre los años posteriores al 11 de septiembre y la revisión después de este acontecimiento es notable, lo que vendría con las nuevas políticas de seguridad sería más modernización y tecnología, como se menciona, cámaras, soldados, revisiones, que no desalentó a la población que tenía que cruzar, pero si trajo periodos de espera mucho más largos de lo acostumbrado, incluso tres años después de 2001 seguía siendo noticia las largas filas de automóviles que había para cruzar, “Algunas de las personas reconocieron que preferían hacer línea antes de que concluya esta fin de semana que arriesgarse a que las largas filas que se formen el lunes sean mayores y lleguen tarde a sus trabajos. Y es que reconocieron que entre semana no todas las puertas estaban abiertas, o las revisiones son más lentas por lo que llegan tarde a sus destinos.”²⁶¹ Como se puede observar no solo las trabajadoras domésticas sufrieron los estragos de la restructuración en la frontera, pero sí son un grupo que hasta el momento no se había contemplado como actores sociales de este tipo de procesos coyunturales para la historia de la ciudad de Tijuana.

Conclusiones del capítulo.

Este capítulo mostró la complejidad de las vidas y experiencias de trabajadoras domésticas trasfronterizas residentes de Tijuana al insertarse laboralmente en el condado de San Diego. Al mismo tiempo que ellas negociaron con sus cónyuges y redes familiares el cuidado de

²⁵⁹ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²⁶⁰ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

²⁶¹ Archivo histórico de Tijuana, *Periódico el Mexicano*, sección A, Portada, 22 de febrero de 2004. Tijuana, Baja California.

los hijos y la división de tareas domésticas en sus propios hogares, para mantener sus empleos en Estados Unidos.

También se planteó como estas trabajadoras mexicanas se incorporaron al mercado informal no solo por la existencia de la oferta y la demanda de mano de obra; o por la estructuración económica que presentó tanto Estados Unidos como México durante la década de los noventa; sino porque existen factores como las redes sociales, ya sea familiares o de trabajadoras, y la condición trasfronteriza (poder cruzar a E. U. con visa de turista) que les permitió participar en el trabajo doméstico de acuerdo a sus necesidades particulares, incluyendo los proyectos individuales o familiares.

Estas mujeres se insertaron en el mercado laboral con condiciones precarias, por su condición legal y naturaleza informal del sector; sin embargo, al otro lado de la frontera, en Tijuana, las condiciones laborales no les ofrecían mejores oportunidades de trabajo, ni para mejorar su calidad de vida. De ahí que muchas de ellas tuvieran que soportar explotación laboral por parte de sus contratistas, bajos salarios, nula afiliación a la seguridad social y jornadas de más de ocho horas, sin pago por horas extra. Aunado al contexto de reforzamiento fronterizo que se vivió a partir de 1994 con Operación Guardian, auspiciada por Bill Clinton, hasta después del atentado terrorista a las torres gemelas en 2001. Lo que provocó la eventualidad laboral y minuciosas revisiones en el cruce fronterizo, así como largas filas para pasar, que sufrieron aquellos que cruzaban y ganaban en dólares, no solo las mujeres, sino todos aquellos ciudadanos con un trabajo trasfronterizo.

Capítulo IV. Cambios en la vida, reflejo de un trabajo transfronterizo.

El objetivo del siguiente capítulo es analizar cómo el trabajo doméstico transfronterizo ha transformado de distintas formas las vidas de siete mujeres entrevistadas que se insertaron laboralmente en distintas zonas del condado de San Diego entre 1990 y 2020. Las entrevistadas tenían a sus familias y residencias permanentes en Tijuana y después de varias décadas de trabajo intermitente, en su mayoría, pudieron forjar un patrimonio para ellas y los suyos.

Mediante sus experiencias concretas se mostró, en los capítulos dos y tres, el proceso por el cual lograron insertarse en un trabajo transfronterizo y su trayectoria laboral en la frontera. En esta ocasión toca analizar qué repercusiones, ya sea positivas o negativas, obtuvieron tras varios años de esfuerzo y si estas transformaciones a su vez derivaron en un cambio en sus roles de género dentro del núcleo familiar, lográndose emancipar económicamente de sus cónyuges, o posicionándose como jefas de familia. Además de mostrar algunas de las asimetrías que experimentaron entre el trabajo doméstico en México y el de Estados Unidos.

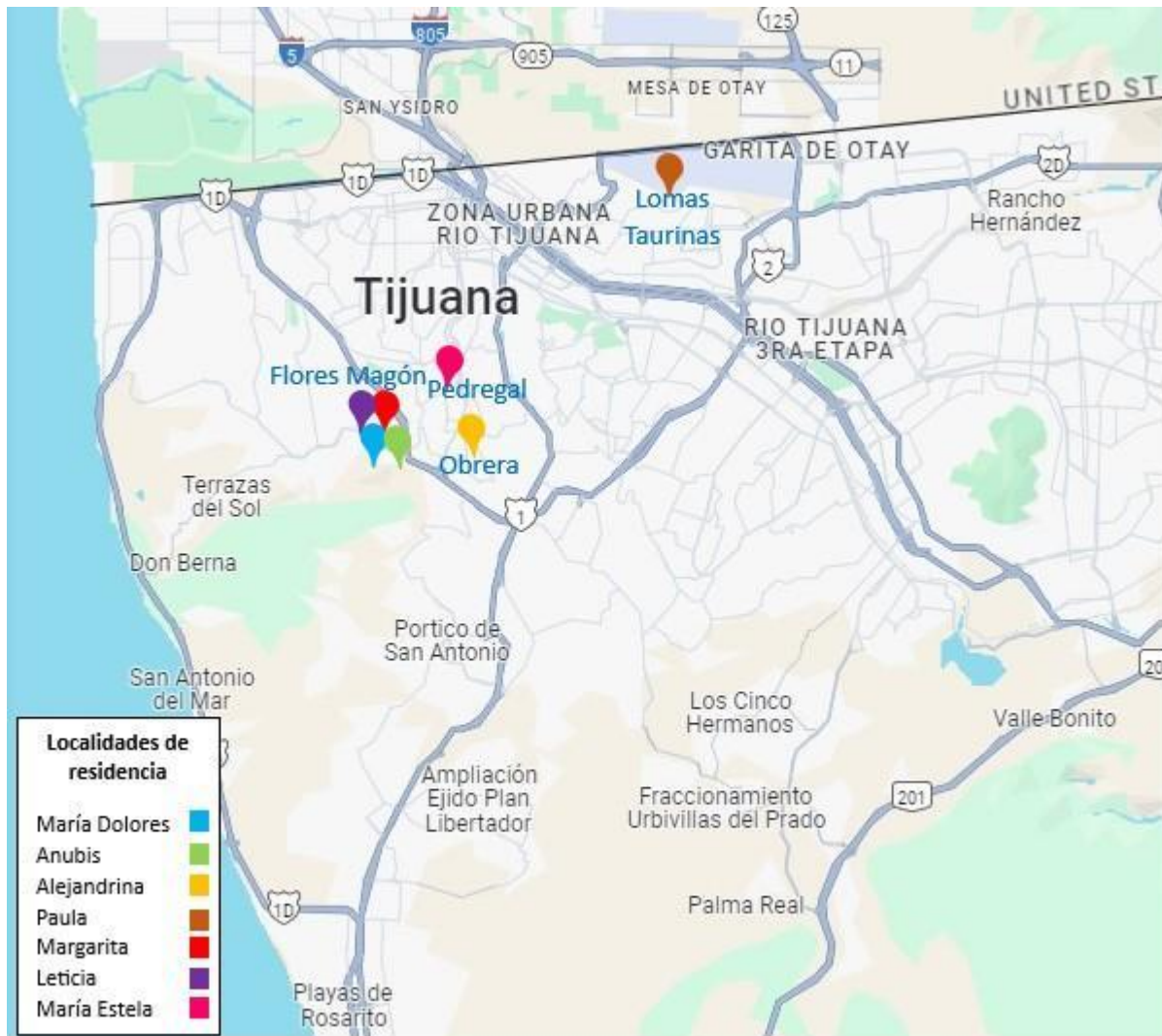
4.1 Trabajo doméstico transfronterizo y estilos de vida en la frontera.

Para las y los trabajadores transfronterizos la eventualidad, informalidad y estancamiento laboral prevalece latente como parte de lo que ha representado cruzar y ganar dólares; pero a pesar de estos inconvenientes, a menudo, ocurre que se crean estilos de vida con características más o menos similares en cuanto a la adquisición de productos básicos y bienes materiales;²⁶² por ejemplo; alimentos, aparatos eléctricos y electrodomésticos, calzado, vestid, entre otros. Parecido al consumo que confesaron las entrevistadas traer de E.U. a Tijuana ocasionalmente. Lo que, trasladándolo a un tema de estatus social, permite alcanzar, en ocasiones, una mejor posición económica, considerando su localización residencial al interior de colonias populares del área oeste de Tijuana.²⁶³

²⁶² Aidé Grijalba, Agustín Sáñez, Lya M. Niño Contreras. “Segmentación laboral y transmigración fronteriza en Baja California”. En *Estudios fronterizos: migración, sociedad y género*. (Mexicali: Cuerpo Académico de Estudios Sociales, Instituto de Investigaciones Sociales, Universidad Autónoma de Baja California, 2009), 181-209.

²⁶³ Ibid. Pp. 203

MAPA 4. Localidades de residencia de trabajadoras domésticas transfronterizas entrevistadas



Fuente: Elaboración propia con base en Anexo I e información de entrevistas a trabajadoras domésticas residentes en Tijuana, realizadas del 17 marzo al 16 mayo de 2021. Adriana Guadalupe Reyes López.

A pesar de alcanzar estas ventajas relativas, la mayoría de las trabajadoras considero como una mejor estrategia económica, trabajar en San Diego, pero gastar sus sueldos en Tijuana, ya que los productos de consumo básico, muchas veces, se han mantenido a menor costo que en E.U. estas estrategias de sobrevivencia como lo menciona Jiménez, donde las mujeres que trabajan en Estados Unidos aportan a la economía familiar para solventar los

gastos de vivienda, escuela, vestido y alimentación de la vida en la ciudad,²⁶⁴ tal como lo menciona Anubis en seguida:

- ¿Y nunca pensó en quedarse allá en Estados Unidos? -

- “No, no, no se me antojaba vivir allá, porque dije a la mejor si voy a trabajar, voy a ganar más. Pero aquí (en San Diego) voy a gastar más, porque si trabajamos y comemos allá... este, en una comida, pues, gastábamos mucho, gastábamos \$8 dólares. Si nos pagaban \$25 dólares y gastábamos \$8 dólares de la comida o en el desayuno del día, pues, ya llegábamos con menos. Así como se gana se gasta allá. Sí, por eso no me animé. -²⁶⁵

Como podemos observar en lo dicho por Anubis, ya que el estado de California ha sido históricamente uno de los más caros para vivir desde hace décadas por lo que los costos de vida son muy elevados. Por lo que el gasto económico, que ocurre de ambos lados, se mantiene en gran medida del lado tijuanense por parte de las trabajadoras entrevistadas. Que, aunque sí han adquirido artículos y productos en E.U. entienden que la administración del dinero es parte fundamental para tener un mejor estilo de vida entre quienes han cruzado con el objetivo de obtener ingresos adicionales y obtener alivio al poder tener acceso a productos de la canasta básica de ambos lados de la frontera, aunque la situación no se resuelva del todo solo por este hecho. Así mismo, entre las causas que impedían a las entrevistadas migrar por completo hacia E.U. se encontraba que ellas estaban al cuidado de sus hijos más pequeños o de sus padres, como lo explica el caso de Alejandrina:

- ¿Y nunca pensaste en quedarte en Estados Unidos? -

- Eh quedarme no, no mientras yo tenga mis papás, porque yo vivo con mis papás y mientras yo los tenga a ellos no. Quizá mañana si se van ellos primero que yo, yo ya buscaría a lo mejor quedarme con alguna familia, como te digo por este ambiente y por el tiempo conoces a mucha gente. Entonces ellos mismos te contratan o ellos mismos te mandan con alguien que ocupan [sic], casi siempre como te decía necesitan personas de confianza o honestas y como ya te conocen, pues, ya no necesitas cartas de recomendación, con las mismas personas ellos mismos te recomiendan, entonces ahorita de momento no, quizás Algún día como te digo ya más adelante o si sigo trabajando, ahorita pues estoy muy a gusto gracias a Dios. -²⁶⁶

Desde que Alejandrina consiguió su primer empleo en E.U. limpiando casas en 2001 ha vivido con sus padres, actualmente uno de ellos falleció, pero su madre de 90 años aun sobrevive y se encuentra bajo su cuidado. Ella como jefa de familia ha tenido durante más

²⁶⁴ Cristina Borderías, “Las mujeres, autoras de sus trayectorias personales y familiares: a través del servicio doméstico”. Revista *Historia, Antropología y Fuentes Orales*, (1991), pp. 105-121.

²⁶⁵ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

²⁶⁶ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

de veinte años la responsabilidad de su hogar junto a su hermano gemelo Alejandro, ya que ambos se quedaron solteros y se han encargado de mantener su hogar. En ocasiones ella lograba ganar más trabajando en San Diego, que su hermano que ha sido maestro de nivel superior y medio superior en la ciudad de Tijuana.

Junto a este caso encontramos el de María Dolores que al cuestionarla sobre si a ella se hubiera quedado a trabajar de manera permanente en San Diego contestó esto, “Eh Sí, por una temporada eh... sí me gustaría. Porque mis hijos ya están grandes, mi esposo no está trabajando y este... siento que es de la forma que puedo hacer unos ahorritos más, porque aquí tenemos bastantes cositas que hacer”.²⁶⁷ En este caso el factor de que ya no cuenta con niños que estén a su cuidado la motiva a pensar en quedarse una temporada en los E.U. pero su lógica de consumo sigue siendo en Tijuana, al mencionar que su estancia allá sería solo para ahorrar y hacer algunas “cositas” por hacer, refiriéndose a su vivienda y a que en este momento también es jefa de familia ya que su esposo se encuentra desempleado desde hace un año y sus hijos son estudiantes universitarios y trabajan solo medio tiempo.

Cruzar con propósitos laborales es solo una forma de ver la segmentación de lo que ha conllevado insertarse en un trabajo transfronterizo, donde con frecuencia se ven modificados patrones de consumo. Aunque la familia siga radicando en Tijuana y vivir en la frontera, aunque no se trabaje allá significa terminar consumiendo productos del vecino país, que a menudo se mueve mediante la informal *importación-hormiga*,²⁶⁸ pero que también consiste en mejorar la calidad de vida de las familias y que en ocasiones ya sea por la diferencia que existe en el costo de vida entre una ciudad y otra conviene “ganar allá y gastar acá” como muchos tijuanenses suelen referirse a las ventajas que trae vivir en condición de frontera y que también la realidad es que como en los casos de Alejandrina y María Dolores, en ocasiones también hay familiares, ya sea niños, ancianos o personas con discapacidad, que dependen de su cuidado y por esta razón un trabajo de ida y vuelta les resulta más conveniente que la migración hacia EU.

²⁶⁷ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

²⁶⁸ Aidé Grijalba, Agustín Sánchez, Lya M. Niño Contreras. “Segmentación laboral y transmigración fronteriza en Baja California”. En *Estudios fronterizos: migración, sociedad y género*. (Mexicali: Cuerpo Académico de Estudios Sociales, Instituto de Investigaciones Sociales, Universidad Autónoma de Baja California, 2009), 181-209.

Lo que sí puede expresarse como una constante entre las entrevistadas es que la decisión de insertarse laboralmente del otro lado de la frontera fue, en un principio, una estrategia de supervivencia, que con el tiempo se convertiría en una posibilidad de conseguir más y mejores bienes materiales y tener un mejor estatus social ya que les alcanza más el dinero.²⁶⁹ Así como se presenta a continuación la participación de las mujeres mexicanas en el mercado laboral en E.U. independientemente de que hayan tenido o no motivos para migrar también se ha trabado de un asusto de sobrevivencia, para ellas y sus familias, como lo menciona Alejandrina a continuación:

Me apoyaron, me apoyaron, la mera verdad, porque cuando uno crece, tú sabes que tenemos que trabajar, en lo que sea, mientras sea un trabajo honrado, en lo que sea tenemos que trabajar para subsistir. Para ganar, o sea, nosotros no nacimos como los ricos, que ellos tienen dinero y no, pues nosotros tenemos que trabajar más bien para ellos para los ricos.²⁷⁰

Para Alejandrina trabajar es fundamental para poder “subsistir” ya que entiende que nació en condiciones humildes y que la relación que existe entre ricos y pobres, para ella, son relaciones de poder fundamentadas en el marxismo entre obrero/patrón, pobre/rico. Pero que a ella le siguen funcionando para poder salir adelante, trabajar para los “ricos” limpiando sus casas desde hace dos décadas, pero que a pesar de esto sigue siendo un trabajo que no le ha traído vergüenza, sino que lo considera muy honrado.

Otro aspecto importante son los lazos afectivos. En el trabajo doméstico, al contrario de cualquier otra ocupación en la que no se profundiza en las relaciones interpersonales;²⁷¹ al compartir la vivienda e involucrarse en la vida familiar de los patrones se incluyen lazos afectivos, que pueden llegar a sobre pasar una relación estrictamente laboral,²⁷² más cuando la (el) empleada (empleado) permanece varios años trabajando para

²⁶⁹ Ofelia Woo Morales, La experiencia laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

²⁷⁰ Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

²⁷¹ Laura Echavarría Montemayor, Cómo sentirse seguras en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo doméstico puertas adentro. En *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el área metropolitana de Monterrey*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 173-203

²⁷² Laura Echavarría Montemayor, Cómo sentirse seguras en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo doméstico puertas adentro. En *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el área metropolitana de Monterrey*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 173-203

una familia. Lo que puede traer aspectos tanto negativos como positivos para las trabajadoras.

En cuanto a los aspectos negativos más comunes debido a la cercanía entre las empleadas y patrones el tema del sueldo, ya que lo más común es que no se pague de forma puntual, sino que se les pague días, e incluso, semanas después de lo acordado o llegando al extremo de no pagarles, debiéndoles varios días de trabajo que jamás se les pagaron. También para esto con las horas extra, como se mencionó en el capítulo anterior, pero entre los aspectos positivos, la señora Leticia cuenta lo siguiente:

- ¿Qué fue lo que te motivó para trabajar allá? porque pues estaba lejos la tirada. -

-Pues no es que me haya motivado Adrianita, pero pues como yo ya los conocía, ya de tiempo, años trabajando con ellas. Pues, yo tenía que seguir las para dónde se fueron y pues sí, a parte, pues sí, eran buenas personas. Ahora que no estaba trabajando, cuando recién me vine, me ayudaron como 3 meses y medio. Me estuvieron mandando, cada semana me mandaban como si haya estado trabajando. Sí, me ayudaron 3 meses y medio pues sí. pero de pérdida ya teníamos de dónde comer. ⁻²⁷³

Este es un claro ejemplo de que los lazos formados después de años de trabajo con una familia formo una relación de compromiso de ambos lados, Leticia siguió a sus patronas hasta San Marcos, California, después de que ellas se mudaran hace unos años, como señal de aprecio y agradecimiento por tantos años de darle trabajo y ellas a su vez la apoyaron económicamente durante varios meses después de que no pudiera ir a trabajar a razón del cierre de la frontera por la pandemia de COVID-19 el año 2020.

En general, el grado de satisfacción laboral de las entrevistadas fue bastante alto, la mayoría menciono sentirse cómodas con las familias para las que trabajaron, más con aquellas que como en el caso de Leticia les ayudaron más allá de su relación meramente laboral, por ejemplo Margarita, quien recuerda con cariño a la patrona que en la década de 1990 le ayudo a sacar la visa y así pudo trabajar en E.U. durante más de tres décadas, y en los casos en los que no se sentían cómodas con los patrones o enfrentaron alguna experiencia de violencia laboral se cambiaron de casa con ayuda de las redes de trabajadoras.

²⁷³ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

4.2 ¿Desempleadas? trabajadoras domésticas transfronterizas en tiempos de pandemia.

Lo que la pandemia de COVID-19 ha revelado actualmente son secretos a voces que han padecido las personas que trabajan en el servicio doméstico, en especial aquellas en situación irregular como las trabajadoras domésticas transfronterizas, quienes forman parte del sector más vulnerable y expuesto a escala mundial. Por mucho el impacto económico negativo y el riesgo al contagio son dos más de las violaciones a los derechos que históricamente han sufrido.

Así mismo, la pandemia visibilizó otras realidades para esta población: el desempleo, tras la Encuesta de la Agenda Migrante de 2020, arrojó que el 58% del personal inserto dentro de trabajos “esenciales”, como la enfermería, trabajos de cuidados, y trabajo doméstico, declaró estar desempleado a partir de las medidas de confinamiento.²⁷⁴ Para las entrevistadas el panorama fue similar como lo cuenta Anubis a continuación:

- Entre dos personas limpiamos una casa nos compartimos la casa y nos compartíamos el sueldo y así duramos hasta el año pasado en marzo que nos dijeron hay pandemia, ya no se puede cruzar y ya va un año sin trabajar. Y yo los primeros días igual, pero pensando -ay está pandemia, qué va a pasar- llegué a pensar que nos íbamos a comer unos con otros porque si no iba a haber mandado, si no va haber trabajo, sino haber dinero, ¡Ay no!, yo sé qué va a pasar y, este, los primeros días así pensaba, pero si me cambió mucho la vida. Ya cuando la más chiquita... yo estaba trabajando, tenía un año y medio yo creo que entro a la escuela, pero como no quedó ella en una escuela pública, entró a una escuela de paga. Pero como ya está trabajando pues ahí iba juntando, juntando para la escuela, pero como ya no puede seguir trabajando, nos cerraron las puertas, pues dije -no pues ya me cambió la vida, horrible-, porque me fui para abajo de todo, mal económicamente, mal moralmente mal físicamente, mal todo, horrible y, este, y no pues yo creía que no la íbamos a hacer; pero pues ya tenemos un año más o menos y mi hija sigue estudiando y mi esposo deja de seguir trabajando, pero me las veo más duras que cuando trabajaba, obviamente, pero si gracias a Dios ay vamos.⁻²⁷⁵

En este caso se observa como la incertidumbre de no saber si la pandemia acabara, para poder insertarse laboralmente caso mucha preocupación a la familia de Anubis, pero a pesar de esto han podido salir adelante poco a poco con ayuda de la venta de alimentos y postres. El trabajo doméstico es indispensable para la reproducción social y la vida cotidiana en general, pero pese a esto más del 75% de las trabajadoras no cuenta, hoy día, con una

²⁷⁴ Fundación Rosa Luxemburgo y Le monde diplomatique, “Atlas de las migraciones”. (Paris: Fundación Rosa Luxemburgo y Le monde diplomatique, 2020).

²⁷⁵ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

regularización de su situación laboral.²⁷⁶ Por lo que muchas se sienten impedidas de exigir a sus patrones una remuneración temporal por desempleo en casos extraordinarios como este, aguinaldo o afiliación al Seguro Social. Como menciona Leticia y María Dolores sus situaciones actuales después de la pandemia son diferentes, pero el desempleo postpandemia ocurrió para ambos casos.

- Pero pues si quieren abrir que abran, si no pues que siga cerrada (risas), está bien -

- ¿Ahorita estás trabajando tú o no? -

-No, ya tengo más de un año desde que me vine, desde que cerraron [en 2020] que vivo de mis rentas (risas) [...] yo vivo de mis rentas ahí de eso comemos. [...] ay pues mira, rento acá arriba y unos departamentos que tenemos, pues ya vale la pena. -²⁷⁷

- ¿Dónde trabaja usted actualmente? –

- Actualmente yo limpio una oficina, allá por las 5 y 10 nada más. Antes iba dos veces a la semana y ahorita con por lo de la pandemia nomas voy un día -

- ¿Y eso le ha afectado mucho en su economía familiar? -

- Ay sí, porque pues un solo día que iba. Lo que yo ganaba un día, pues, era para mí, para mis gastos personales y el otro era para apoyar la economía familiar. Porque para acabarla de fregar, ahorita mi marido, también en la pandemia, se quedó sin empleo y ya tiene un año que no está trabajando. -²⁷⁸

Por un lado, tras haber invertido el sueldo de veinte años de trabajo trasfronterizo, Leticia se muestra despreocupada ante su situación actual, ya que pese a su desempleo la solvencia económica no le falta, gracias a sus casas de renta. Mientras que para María la pandemia no solo ocasionó un golpe fuerte a su economía, ya que entre el 2020 y 2022 solo trabajo un día en Tijuana, también perder su trabajo en EE.UU., sino también conlleva un enorme riesgo para su salud, puesto que, al seguir trabajando durante la pandemia, aunque sea un solo día pone en riesgo su integridad y la de los suyos, eso sin mencionar que en este momento ella conforma el único sustento económico en su familia y que su patrón no tienen afiliados al Seguro Social a ninguno de sus empleados, incluyéndola a ella. Hasta el 2020 pasado el 100% de las entrevistadas perdió su trabajo en EE.UU. y solo dos de ellas recibieron ayuda

²⁷⁶ Fundación Rosa Luxemburgo y Le monde diplomatique, “Atlas de las migraciones”. (Paris: Fundación Rosa Luxemburgo y Le monde diplomatique, 2020).

²⁷⁷ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²⁷⁸ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

provisional por parte de sus patrones. Esto muestra la fragilidad de lo empleos informales y la violencia a los derechos de las trabajadoras que siguen existiendo en la actualidad.

4.3 ¿Emancipación? transformaciones y continuidades.

En este apartado se analiza como algunas mujeres resignificaron sus roles familiares al trabajar en Estados Unidos, pero también cuales factores de los roles sociales prevalecieron. Aunque distintos autores argumentan que la decisión de trabajar no es un acto de empoderamiento, sino de necesidad y/o sobrevivencia, con ayuda de la interpretación de las vivencias expresadas por las entrevistadas, se determinara si estas mujeres pudieron alcanzar su emancipación, al menos, en términos económicos con respecto a sus cónyuges o padres, en el caso de las que permanecen solteras. Así como que cambios trajo la inserción laboral al “otro lado” después de varias décadas, en cuestión de infraestructura, económica, materia y personal. Entiéndase “emancipación” como una mayor cuota de derechos y autonomía personal,²⁷⁹ tal como lo menciona Mary Nash.

Como vimos en apartados anteriores los factores que atrajeron a las entrevistadas acerca de su preferencia por trabajar en San Diego, fueron: mejores salarios, mejor trato por parte de sus patrones, mejores condiciones en las casas donde trabajaban y poder traer artículos de E.U. hacía Tijuana, ya fuera para consumo familiar o la venta de las mismas. Incluso un factor muy importante, que no se había mencionado antes, es la seguridad. La mayoría mencionaron sentirse más seguras transitando por San Diego; pero continuamente preocupadas y temerosas de que las detuvieran oficiales de policía y les quitaras su visa. Mie tras que trabajando en Tijuana se sentían muy inseguras caminando por las calles, sobre todo, cuando entraban temprano o acababan de recibir su sueldo, ya que otras compañeras les advertían que en ocasiones las llegaban a asaltar. A pesar de esta inseguridad se sentían tranquilas por transitar libremente en su propio país, pero preferían sentirse seguras en su trayecto.

El factor de la seguridad también es muy importante para considerar donde deciden insertarse laboralmente, como lo menciona Chavarría en su investigación *Cómo sentirse*

²⁷⁹ Mary Nash, “Identidades de género, mecanismos de subalternidad y procesos de emancipación femenina.” *Revista CIDOB d’Afers Internacionals*, (2006): 39-57.

seguras en Monterrey, jóvenes trabajadoras del servicio doméstico decidieron migrar de la Ciudad de México a Monterrey, Nuevo León. Debido a la inseguridad que sentían al vivir y trabajar en ese lugar.²⁸⁰ Con esta premisa se puede considerar un beneficio para las trabajadoras sentirse seguras en su lugar de trabajo, razón, entre otras, por lo que conservaron este trabajo tanto tiempo.

4.3.1 Transformaciones económico/materiales

Por otro lado, aunque la seguridad es un factor importante la solvencia económica sigue siendo uno de los cambios más grandes que representó ser trabajadora transfronteriza. Para ilustrar esto se analizarán todos los cambios materiales que pudo percibir Paula al trabajar en E.U. y que es un ejemplo claro de lo que puede llegar a pasar dentro de las colectividades de trabajadoras domésticas.

- ¿qué cree que le trajo trabajar en E.U.? -

-Este pues el beneficio económico, sí, porque como trabajamos los dos, mi esposo y yo, este, pues tenemos nuestra casa. Tengo una casita en Michoacán para cuándo van a ir de vacaciones y la casa de Estados Unidos ya también la tenemos pagada y está, este, más que nada fue eso en lo económico y el poder viajar. Porque puedo viajar con mis hijos, sí. Cómo la familia de mi esposo vive en Campeche, entonces a veces vamos a Campeche, a Michoacán con mi familia; pero si hacíamos como 2 viajes al año. Y tenía la ventaja de que en nuestros trabajos cuando llegaba les decía -Sabes qué, es que yo sí me voy de vacaciones dos veces al año con mi familia-, y en todas me lo aceptaron. La última señora con la que estuve, ya nada más le decía yo -es que tengo que irme, mi mamá está algo malita- y me decía - ¡Ah! no sí vete cuánto tiempo te vas a estar-, -No pues que una semana-. Cuando mis hijos estaban chicos me iba todo el verano, vacaciones y vámonos a Michoacán con mi familia todo el verano nos la pasamos allá, este esa fue la ventaja que más me dio trabajar, el poder viajar con mis hijos y una estabilidad económica.²⁸¹

Para Paula el trabajo arduo se reflejó, por un lado, en bienes materiales de infraestructura. No todas las personas pueden acceder a tener tres casas, una en Morelia, Una en Tijuana y Otra en Chula Vista. Por lo que en esta ocasión entre ambos decidieron invertir sus ahorros para bienes materiales. También los viajes durante las vacaciones demuestran solvencia económica estable, ya que como menciona Paula salían todos los veranos, con su familia,

²⁸⁰ Laura Echavarría Montemayor, Cómo sentirse seguras en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo doméstico puertas adentro. En *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el área metropolitana de Monterrey*. (México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2008), 173-203

²⁸¹ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

sin falta. A su vez como ella relata la flexibilidad que puede brindar el trabajo doméstico permitió poder viajar con su familia constantemente sin temor de perder su trabajo, además al no llegar a un acuerdo con su patrona sobre este tema, pudo haber recurrido a dejar el trabajo y buscar otro que se acomodara a sus necesidades, ya que el trabajo doméstico demanda mano de obra constante mente.

Aunque en algunos contextos es más difícil conseguir trabajo después de los cuarenta años, como menciona Chaney,²⁸² en la frontera Tijuana/San Diego la edad no ha mostrado ser un factor tan determinante que impida la inserción laboral, antes de la pandemia podía verse en la fila para cruzar hacia E.U. una cantidad considerable de señoras mayores entre cincuenta y sesenta y cinco años que iban a trabajar, cuidando niños o limpiando casas, incluso dos de las entrevistadas seguían trabajando hasta hace dos años a la edad de 60 y 65 años respectivamente. Además de la estabilidad económica y la flexibilidad de su trabajo que le permitió tomar vacaciones Paula menciona otros aspectos importantes, en este momento tanto su esposo como ella, se encuentran desempleados a razón de la Pandemia de COVID-19 y ella señala que si no tuvieran la estabilidad económica con la que cuentan no hubieran podido sobre llevar estos casi dos años si empleo. Su esposo mayor que ella quince se encuentra tramitando su retiro, así que pretenden vivir del monto mensual que reciban por la pensión de su marido, si ella no se vuelve a insertar laboralmente, ya que, aunque les dieron dinero por desempleo, solo fue por un año. Algo a lo que recurrió desde hace tiempo es el comercio de mercancía traída de E.U. algo que es muy común entre los que cuentan con un trabajo en el que cruzan de forma frecuente:

Aquí en Tijuana, lo que hago a veces que, como me regalan muchas cosas vengo y vendo las cosas. La señora con la que trabajé la última, con la última ella cambia de muebles cada rato y dice -oye llévate esta silla, Oye llévate el comedor, oye llévate...- de hecho, mi casa del sur la tengo amueblada con puras cosas que ella me ha dado, porque pago la mudanza y las mando para allá porque son cosas que nada más ella uso dos meses y ya, las saca y a veces también hago eso de que vengo aquí y las pongo en venta.²⁸³

Sumado a los artículos que le regalaban en su trabajo y podía comerciar en Tijuana, también cuentan con un incentivo económico extra que es la renta de su casa en Tijuana, paula menciona que estuvo trabajando un tiempo en San Diego mientras vivía del otro lado, su trabajo y el de su esposo les ayudaron a construir una vivienda donde pensaron que

²⁸² Elsa M. Chaney. "Ni "muchacha" ni "criada": las trabajadoras del hogar y su lucha por organizarse. En *Género y cultura en América Latina*, (Iowa: Universidad de Iowa, 1998), 263-280

²⁸³ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

vivirían de forma permanente, pero los trámites para emigrar a Paula fueron más rápido de lo que ellos pensaron, por lo que cunado terminaron de construir el inmueble ella ya tenía que irse a vivir a E.U. por lo que decidieron rentar la casa. Como ella menciona, “ni siquiera vinimos a estrenar aquí y me cambié, donde rentaba cambiamos los muebles y me fui a vivir allá a Chula Vista. Ya dejamos la casa amueblada y nos fuimos y al principio nos venimos todas las vacaciones, todas las vacaciones, [...] fuimos dejando de venir hasta aquí y a veces, así me vengo nomás yo sola.”²⁸⁴ Historias como la de Paula Muestran como en muchas ocasiones contar con un trabajo transfronterizo, aunque sea con uno que se mantenga en los estratos laborales más bajos, puede representar una ventaja económica para la familia. Para las otras trabajadoras fue similar la estabilidad económica que les trajo su trabajo. En el caso de Margarita ella nos contaba:

- ¿Qué le trajo trabajar allá en Estados Unidos? -

- Mi trabajo primero, porque me gustaba mucho. Igual que aquí empecé a conocer por puros pedacitos así y así y también porque ganaba un poquito más, me rendía un poquito más. también ya ves que aquí eso ni rinde y sí pagaban más o menos, también por eso y logré construir mi casa y comprarme un terreno. -²⁸⁵

Como lo menciona, gracias a su trabajo Margarita pudo conocer distintos puntos del condado de San Diego y Tijuana, además de que ella sola como madre soltera logro comprar un terreno y construir una casa donde después de tener a sus tres hijos en un orfanato para poder trabajar, les pudo dar una vivienda segura y un hogar, actualmente solo uno de ellos estudia una carrera universitaria y los dos más grandes formaron su familia, en parte por la enorme perseverancia de la señora Margarita y por otro lado gracias a la práctica del ahorro que todas las entrevistadas mencionaron tener para hacer rendir más su dinero.

Como María Dolores que relataba, “Sí, porque pues lo que yo iba ganando allá siempre lo iba ahorrando y así yo podía comprarme lo que necesitaba”²⁸⁶, durante la entrevista mencionó que después de que se casó y dejó su empleo en la radiodifusora, su esposo trabajaba para sustentar los gastos familiares, pero nada más, ella mencionó que se sentía impotente ya que su esposo nunca le daba dinero para sus gastos personales, compraban los alimentos y lo que sobraba lo tenía que regresar a su esposo. Caso como este donde las mujeres viven violencia económica son muy

²⁸⁴ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

²⁸⁵ Margarita Vásquez H., entrevista por Reyes López, Adriana G., 15 de abril de 2021.

²⁸⁶ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

comunes, ya sea que los cónyuges no les den dinero, que lo que ganen lo gasten en actividades innecesarias o incluso que les retengan los propios salarios de las trabajadoras. A esto Leticia menciona los beneficios económicos que le trajo su trabajo en EE.UU. y también lo que para ella eran gastos innecesarios por parte de su marido:

-Entonces con tu trabajo de todos estos años que estuviste ahí en el otro lado ¿pudiste invertir en tu casa o en tus departamentos? o ¿cómo hiciste los departamentos? -

-Ah no, no sola porque también fue una parte de lo de mi esposo, pero si la mayor parte sí es de mi trabajo, la mayor parte se hizo con mi trabajo porque él se la llevó gastándoselo por aquí, gastándoselo por allá, se lo gastó ahí en el sur en otra parte, en vacas que ni siquiera ganancia dejan y allá nomás metiéndole sí metiéndole sí gastando[...] pero pues si quieren abrir que abran[la garita entre Tijuana y San Diego] yo vivo de mis rentas (risas) pues mira rento acá arriba y unos departamentos que tenemos pues ya vale la pena [...] Porque dinero no guarde dinero, pero de perdida terminé lo que me faltaban de mis apartamentos porque me faltaba mis lavamanos, faltaban partes que las ventanas ósea cositas chicas y [...] hay que terminar de arreglarlo, no sabemos si podremos cruzar pronto.”²⁸⁷

Una vez más se observa como la estabilidad de un trabajo transfronterizo culminó en la construcción de bienes inmuebles que serían utilizados para beneficio de las trabajadoras y sus familias, como lo es la construcción de casas de renta. Esta ventaja pudo sostener económicamente a las trabajadoras y sus familias en los últimos meses, después de quedarse desempleadas. La mayoría de ellas tienen la esperanza de que abran pronto la frontera Tijuana-San Diego para poder cruzar de nuevo, ya que la mayoría de ellas son jefas de familia, tal como lo expone Dolores, “Pues buenas experiencias, me agradó, me gustó mucho y ya quiero volver a tener mi visa y poder cruzar para ir otra vez y ahora como mi esposo no tiene empleo, pienso, que cuando pueda cruzar, quedarme allá una temporada con mis hermanas y nada más venir una vez al mes o cada 15 días.”²⁸⁸ En este momento ella es la cabeza de la familia, no solo por su aporte económico, sino porque más de quince años de trabajo le valieron para poder forjarse una personalidad más decidida. Como veremos en el siguiente apartado los beneficios materiales y económicos no son los únicos que les pudo haber traído a las trabajadoras la inserción laboral en EE.UU.

4.3.2 Transformaciones personales/familiares

²⁸⁷ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

²⁸⁸ María Dolores López, entrevista por Reyes López, Adriana G., 17 de marzo de 2021.

Con respecto a una posible emancipación de las mujeres al insertarse en el sector doméstico en EE.UU., algunos autores, como los que se analizarán a continuación, debaten sobre si existe o no una verdadera emancipación, o si solo es un mito. Históricamente el trabajo doméstico ha sido ampliamente feminizado, de esta manera existen familias de ingresos medios y altos donde, a su vez, la mujer delega a otras, de clases sociales más bajas, las tareas del hogar. En cuanto a este tema, Jiménez menciona que dentro del trabajo doméstico las mujeres comparten la opresión sexual diferenciada, según la clase social y la raza.²⁸⁹, esto supone la liberación de las patronas sobre las tareas domésticas más duras.

Ante estas premisas Jiménez se cuestiona “¿Cómo se explica la subordinación general de las mujeres si las propias mujeres contratan a otras mujeres para realizar tareas domésticas típicamente asignadas al sector femenino?”²⁹⁰ a esta interrogante la autora responde que estas mujeres siguen siendo reproductoras del sistema patriarcal y que, incluso, en muchos casos prefieren contratar a mujeres de distintas nacionalidades, regiones o estratos sociales bajos, ya que pueden darles un menor salario; igual que pasa con las trabajadoras domésticas transfronterizas; además de que pueden ser más “dóciles” y “adaptables”, explica Jiménez.²⁹¹ En otras palabras, la autora refiere a que no es posible una emancipación dentro del servicio doméstico, ya que esta constreñido a una “cadena de subordinación jerárquica”,²⁹² donde se contradice la lucha de las mujeres por la igualdad laboral y que deben hacerse replanteamientos en cuanto a la división sexual del trabajo.

Por último, la autora reflexiona sobre las contradicciones del servicio doméstico, que yacen al mitigar el problema individual de las tareas del hogar que no se realizan por los miembros de la familia y que deriva en disponibilidad de un servicio abundante, pero que es altamente precarizado y sigue reproduciendo la brecha salarial y laboral de género.

Un poco parecido es lo que opina Woo Morales en cuanto a que “la decisión de trabajar no es un ejercicio de empoderamiento en las mujeres entrevistadas”²⁹³ para su investigación. Sino más bien de sobrevivencia, puesto que trabajaban por necesidad, no por

²⁸⁹ Gema Jiménez Tostón, Servicio doméstico y desigualdad. *Revista GénEros*, No. 24, (2001, 72-80)

²⁹⁰ Ibid.

²⁹¹ Ibid.

²⁹² Ibid.

²⁹³ Ofelia Woo Morales, La experiencia laboral de las mujeres migrantes en Estados Unidos. En *Éxodos, veredas y muros: Perspectivas sobre la migración*. (México: Universidad Autónoma de Baja California, 2012), 143-169

el deseo real de hacerlo. Pero a pesar de esto, el trabajo doméstico en EE.UU. implicó el aumento de autoestima para las trabajadoras, además de realizar actividades como: adquirir un automóvil, manejar, tener una casa propia, e incluso, hablar el idioma inglés; actividades impensables para ellas, en su ciudad de origen. También se negociaban las decisiones con sus cónyuges.

Así como lo explica Fernández-Kelly, en el caso de la frontera norte de México; a finales de la década de los setenta cuando las mujeres comenzaron a trabajar en las maquiladoras y en EE.UU. esto ocasionó que comenzaran a presionar dentro de sus núcleos familiares para poder tener injerencia en las decisiones más significativas.²⁹⁴ Esto representó una amenaza a los roles de autoridad de los cónyuges y padres de las trabajadoras, que forma paulatina significó la fragmentación de familias y formación de hogares representados por jefas de familia en la frontera norte,²⁹⁵ aunque esto ya pasaba, con menos frecuencia, tiempo atrás.

De esta manera, aunque visto desde la perspectiva feminista de la lucha por la igualdad laboral, las trabajadoras domésticas en general, no han logrado desprenderse del sistema patriarcal que desde hace cientos de años destino las tareas del hogar a las mujeres y hoy día se siguen reproduciendo estas prácticas de forma casi inconsciente. Por lo que no se puede hablar de una emancipación como tal, pero cabe resaltar que personalmente les brindó a las entrevistadas una oportunidad para participar de forma constante en la toma de decisiones y organización en sus hogares, si bien todas comenzaron a trabajar por necesidad, se puede sostener que la mayoría consiguió una emancipación económica, ya no dependían más de los sueldos de sus parejas o padres, al contrario con el paso del tiempo la mayoría se convirtió en jefas de familia, ya que actualmente mantienen a sus esposos desempleados o su salario en el mayor ingreso económico que entra en sus hogares.

Para el caso de las entrevistadas trabajar en EE.UU. por más de una década les ha traído solvencia y emancipación económica; beneficios materiales; la posibilidad de estudio para sus hijos e hijas, ya que todas las empleadas casadas cuentan con hijas e hijos

²⁹⁴ María Patricia Fernández-Kelly. "For we are sold: Women and industry in México's frontier". (Nueva York: State University Press of New York, 1983)

²⁹⁵ Ofelia Woo Morales, "Las migraciones en los estudios sobre migración hacia Estados Unidos". México: *Memoria. Mujeres afectadas por el fenómeno migratorio en México. Una aproximación desde la perspectiva de género*, (2007), Instituto Nacional de la Mujer.

universitarios. También les trajo la posibilidad de un ascenso social en su comunidad, en la mayoría de los casos; mayor toma de decisiones; mayor autonomía la contribución a la economía local de familias tijuanenses y la organización dentro de su entorno familiar.

Eso en cuanto a los cambios que hubo a nivel personal y familiar, pero en cuanto a las continuidades tradicionales. Cabe resaltar que pese a en muchos casos su hijos e hijas les ayudaban con las tareas del hogar mientras ellas se encontraban trabajando, ninguna se ha podido librar de que el trabajo doméstico dentro de su casa se destine a ellas. La condición de ama de casa, sigue siendo repetitiva en todas ellas, aun no logran desprenderse de las múltiples tareas que les fueron asignadas socialmente al momento de desposarse, en algunos casos desde antes. Limpiar, cocinar, lavar, planchar, sigue siendo materia de trabajo en sus hogares casi exclusivo de ellas.

4.4 Definiciones del trabajo doméstico transfronterizo a partir de las trabajadoras domésticas.

Uno de los propósitos principales de esta tesis es analizar la inserción laboral de las trabajadoras domésticas transfronterizas y conocer las repercusiones personales e históricas del contexto fronterizo en el que trabajaron. El mismo contexto donde recién se había construido el muro fronterizo que divide geopolíticamente a EE.UU. de México. Donde también la población de la ciudad vivió el reforzamiento inmediato de la frontera, las medidas preventivas para el cruce de las y los trabajadores transfronterizos.

Como se vio en el capítulo anterior, se tenía que hacer una fila de varias horas para poder cruzar “al otro lado”, pasar por exhaustivas revisiones y correr el riesgo de que les quitaran la visa de turista con la que cruzaban para trabajar “limpiando casas”, pero además de estas complicaciones de movilidad también, se vio con anterioridad, que laborar en el trabajo doméstico incluía una variopinta gama de actividades. Sobre todo, al interior de los hogares de los patrones, pero en ocasiones también fuera de ellos.

Ahora bien, aún falta revisar los testimonios de las trabajadoras para saber, en sus propias palabras, cómo definen el trabajo doméstico según su propia experiencia. A continuación, Paula menciona la definición que ella tiene para el trabajo doméstico:

Yo describo el trabajo doméstico como algo... qué te puedo decir, al principio decía - ¡ay no! ¿yo limpiando casas? no voy a trabajar en eso-, pero ya después cuando yo lo hacía yo decía -No pues es un trabajo qué te saca adelante, o sea es un trabajo al menos yo le doy las gracias-, que yo no sentía pesado el trabajo, a lo mejor porque no eran casas donde hubiera mucha gente, que a lo mejor ya llegará, y diré -hoy otra vez a limpiar-, pero no, realmente a mí me gustó el trabajo.

- ¿qué crees que se necesita para este trabajo? -

- Para un trabajo en casa... porque a veces me dicen -recomiéndame a alguien- y digo -Ay no, yo para recomendar a alguien, tiene que ser una persona que realmente conozca mucho, que la conozcas bien y que tú sepas que va a ir esa casa pues a dar lo mejor de ella, a trabajar como se debe-. Porque es un trabajo que te da, pero es un trabajo que también tienes que saber hacerlo. Entonces, [...] para trabajar en eso hay que tener varias cosas porque a veces quieren eso de hecho. Esta señora me dice -cuando sepas de una persona que se quiera venir a vivir acá y estar de lleno en una casa, estoy buscando a alguien que me cocine y que me limpie la casa-, y no tiene que tener niños porque está sola ella con su esposo. [...] Tienes que recomendar a alguien que sepas qué es una persona segura porque en los trabajos a veces la señora dejaba dinero, o el señor su caja fuerte y tú no sabes si la persona que vas a recomendar, si ellos le van a tener sea confianza también. ⁻²⁹⁶

En este testimonio se alcanza a percibir el recelo que en un principio tenía Paula para trabajar limpiando casas, históricamente el trabajo doméstico remunerado ha sido estigmatizado por la sociedad, pero digno a final de cuentas. El servicio doméstico ha sido un componente básico para la reproducción social y económica. A pesar de esto, se mantiene, en buena medida, en las sombras para las investigaciones históricas locales. En la siguiente cita se menciona un ejemplo de cómo en ocasiones las personas han llegado a subestimar lo que implica trabajar en la esfera doméstica remunerada:

- Ya, por último, ¿cómo describe el trabajo de limpiar casas? -

- Muy difícil y muy duro. Yo un día me lleve a una amiga (risas), me dijo -Yo quiero ir-, y es maestra ella, pero no sé, me dijo -ay es que yo quiero ir a trabajar y quiero agarrar un trabajo, aunque sea un día a la semana-. Pero pues, la gente piensa que va a ganar bien desde el principio, y dijo -ay unos dolaritos no caen mal-. Pero pues no consideran que si se van en carro tiene que pagar gasolina, si se va uno muy temprano tiene que pagar el desayuno y cualquier cosa que compre uno es un gasto o algo para venir y traer para cenar a la casa, o cenar uno allá. Entonces, ya es menos y el dinero que es muy poco pues le van quitando, y ella me dijo -vamos, vamos ándale-. Llegó exhausta, dijo -No, jamás lo vuelvo a hacer, se me hizo pesadísimo y me traje solamente como \$15 dólares-; porque pues sí, puso gasolina y gasto en los desayunos, a parte salimos y se compró, por decirlo así, un queso de \$5 dólares y compro a la salida, en la línea, un paquete de tortillas y pues así llegó como

²⁹⁶ Paula E. Hernández, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de mayo de 2021.

con \$10 o \$15 dólares. Entonces no es exactamente como dicen por ahí, porque en este caso son \$80 dólares, pues no, no es el total por lo que se gasta uno también es mucho. -²⁹⁷

En el testimonio anterior Paula narra como en ocasiones las personas asumen que el trabajo doméstico es una labor sencilla, aunque la realidad es que se trata de un trabajo arduo y demandante físicamente, incluso el trabajo doméstico no remunerado suele ponerse en segundo plano en comparación con cualquier otro trabajo que desempeñe el esposo o cónyuge como “proveedor”,²⁹⁸ pero la pregunta queda latente cuando el trabajo doméstico si es remunerado y las mujeres también se convierten en proveedoras, aún así no se le da el reconocimiento social y se sigue tomando como un trabajo sencillo. Este trabajo dista mucho de caracterizarse por su sencillez, tanto así que las consecuencias físicas son muy comunes, en el siguiente testimonio podemos observar un ejemplo de ello:

- ¿Cómo describirías el trabajo doméstico? para ti ¿cómo es? o ¿cómo ha sido tu trabajo? -

- Pues no es difícil, es fácil, porque pues te acostumbras y pues como sientes que el día que no trabajas dices, hay como pues... como que ahora descanso... pero como qué al mismo tiempo dices, como que me hace falta ese dinerito. Porque estás acostumbrada a que ya tienes más días y un día o dos que no vayas pues dices -Ay pues como que sí, sí me hace falta ese dinerito que no gané hoy- y así, pero si Dios quiere y puedo ir a trabajar otra vez, pues me estoy asegurando con pastilla de la presión (risas) tengo como cinco o seis cajas ahí. -²⁹⁹

En este testimonio, se menciona algo muy importante, muchas de las trabajadoras con años de experiencia en ocasiones consideran que el trabajo es sencillo, puesto que cuentan con años de realizar las duras labores, encuentran atajos o trucos para hacer más sencillas las labores de limpieza y así no sentirlo tan pesado, pero también es una realidad que, tras años de desgaste y cansancio, pueden presentarse enfermedades crónicas o agotamiento físico.

En el caso de Leticia ella, menciona para en su opinión el trabajo doméstico es sencillo, pero que a pesar de ese comentario debe de asegurarse con pastillas para poder ir a trabajar, ya que padece de presión alta. Otras de las entrevistadas mencionaron que tras años de trabajo terminaron con desgaste en la cintura, rodillas y algo de reumatismo, sobre todo por el hecho de tener el cuerpo caliente por tanto trabajo y pasar rápidamente a

²⁹⁷ Anubis Rebolledo, entrevista por Reyes López, Adriana G., 16 de abril de 2021.

²⁹⁸ Mercedes Pedrero, “El trabajo doméstico no remunerado en México. Una estimación de su valor económico a través de la Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo 2002”, en *Economía; Trabajo doméstico; Mujeres trabajadoras; Política económica y Mujeres en México*. México: INMUJERES, Instituto Nacional de las Mujeres (2005).

²⁹⁹ Leticia Zúñiga, entrevista por Reyes López, Adriana G., 10 de abril de 2021.

mojarse las manos o pies para lavar los baños, trapear o lavar trastes. Los accidentes y enfermedades por el trabajo son muy comunes en este sector.

Los accidentes más frecuentes, según las investigaciones de Morales Mosqueda y Muñoz Cañas son: “golpes contra objetos, cortaduras, quemaduras, fracturas, heridas por causa de mascotas”.³⁰⁰ Con respecto a las enfermedades derivadas del trabajo doméstico se encuentran las enfermedades musculares, respiratorias, de la columna, de las articulaciones y de la piel como las más recurrentes.³⁰¹ Estas afecciones surgen como resultado de varios años de desgaste físico a casa del trabajo extenuante, el uso de químicos para la limpieza de los hogares y levantar objetos o muebles pesados. Normalmente las trabajadoras no son afiliadas por sus patrones/patronas al seguro social y menos por su condición de irregularidad laboral, como ya se mencionó en capítulos anteriores, lo que provocó que los gastos médicos hayan sido costeados por ellas mismas o aguantar los dolores porque no se podían dar el lujo de permitirse una incapacidad laboral. Por otra parte, las particularidades que han permeado al trabajo doméstico continúan, así lo podemos ver en el siguiente relato que nos presentó un tema diferente:

- No pues mira es como, como una pregunta que le hicieras a cualquier ama de casa, que en sí la ama de casa es lo que tiene que hacer un trabajo doméstico, pero con la diferencia que a nosotros nos están pagando por ese trabajo. Pero si es un poquito cansado, porque es como lo que hicieras tú en tu casa en sí, pero allá lo estás haciendo allí porque te están pagando y en realidad, en primero como que se te hace un poco cansado, pero ya como vas avanzando, como tú le vas agarrando, como te decía anteriormente, tú ya sabes al llegar lo que tienes que hacer luego, luego, tu misma te programas para ver lo que tienes que hacer, mientras haces esta cosa haces otra cosa y después de esto voy a hacer eso, entonces tú ya traes en mente esa programación de lo que tienes que hacer, y así ya es un poco más ameno el trabajo. Nada más, así como te decía la otra vez, los lunes son un poco más cansados, pero ya los demás días de la semana ya son más... y ya, ya uno lo va agarrando de práctica, pero si, y está muy bien. Lo único que si es un poquito difícil es cuando trabajas con una familia y que la familia está ahí, es cuando se te hace un poquito más difícil, porque si ya hiciste una recámara pues ya fueron y se metieron y agarraron esto y lo otro y ya como que tu trabajo no te rinde, sientes que no te rinde porque ya recogiste aquí, o luego la cocina la tengo que estar haciendo dos o tres veces, porque al rato ya va la señora a desayunar y ya dejo todo el tiradero y otra vez y luego como hace comida entre dos y tres, y como yo salgo a las tres, tienes que dejar limpia la cocina otra vez. Cuando están ahí, es cuando es un

³⁰⁰ María Edith, Morales Mosqueda y Sandra Milena, Muñoz Cañas, *Diagnostico condiciones de trabajo decentes de las trabajadoras domésticas afrocolombianas en la ciudad de Medellín*. Colombia: Corporación Escuela Nacional Sindical – ENS, Corporación Afrocolombiana de Desarrollo Social y Cultural – CARABANTÚ.

³⁰¹ Ibid.

poquito más pesado, pero cuando no están ahí rápido lo haces y terminas rápido. pero sí, si está bien. [...] La única diferencia, con otros trabajos, no te lo había mencionado, es que no tienes seguro. [...] pero si ha sido un poquito cansado, porque mis pies, pues ya ves de los años de trabajo y casi siempre por estar de pie, porque el trabajo doméstico y los otros trabajos, pues, siempre es estar de pie y yo nunca estoy sentada, es estar de pie todo el día y todo eso. - ³⁰²

En esta narrativa podemos observar la comparación que hace Alejandrina entre el trabajo doméstico remunerado y el trabajo doméstico no remunerado, en teoría tendría que ser lo mismo solo con goce de sueldo, pero en realidad es trabajar sin descanso y sin ratos de ocio como cotidianamente se hace en ocasiones, dando ratos de reposo para que el cuerpo descanse, aunque sea por poco tiempo. En cambio, al ser un trabajo remunerado las mujeres tienen que estar activas las horas que les paguen. Aunado a que, si los dueños se encuentran dentro del hogar, el trabajo se vuelve más complicado, reproduciendo las mismas actividades de limpieza en más de una ocasión, como lo cuenta la entrevistada.

Hay que recalcar, también, que a finales de la década de los noventa se comienza a desdibujar la arraigada tradición de que el servicio doméstico fuera de plata y trabajara en condiciones casi de esclavitud, en ocasiones aun en la actualidad suele referirse a este trabajo como una forma de esclavitud moderna. Históricamente la servidumbre se desarrollaba al interior de los hogares, acatando las ordenes de cada patrón o patrona según sus propios modos y deseos de hacer las cosas. De esta forma la exigencia para estas mujeres que contaban con un trabajo de entrada por salida era aún más, ya que tenían que desempeñar con mayor exigencia el trabajo que debía de realizarse diariamente en solo unas cuantas horas.

Así mismo el hecho de que las entrevistadas trabajaran a finales de siglo XX y principios del XXI, les permitió trabajar bajo otros parámetros más flexibles de los que exigía el servicio doméstico hasta mediados de siglo.³⁰³ Por ejemplo, el hecho de no tener que vestir o lavar a los y las patronas, que era algo muy común entre la servidumbre a lo largo de toda la historia, así como no tener que utilizar uniforme o contar con especificaciones rigurosas sobre su peinado o vestimenta. La segunda mitad del siglo XX trajo consigo ideas más progresistas en materia de género para las trabajadoras del servicio

³⁰² Alejandrina Reyes L., entrevista por Reyes López, Adriana G., 04 de abril de 2021.

³⁰³ Ana Camila García López, “Trabajo a cambio de pertenencia, empleadas domésticas en Bogotá 1950-1980”, *Revista Grafía*, vol. 9, enero- diciembre, (2012), pp. 159-179.

doméstico, además de que el contexto fronterizo de vivir en Tijuana, una de las ciudades históricamente más “libertinas” de México y trabajar en “California” lugar de los movimientos por la liberación sexual en Estados Unidos contribuyó a que el sector del trabajo doméstico no fuese tan estricto como en otras partes. Dicho esto, no quieres decir que haya sido más sencillo o menos laborioso.

Conclusiones del capítulo.

Hemos visto cómo las trabajadoras domésticas han definido con sus propias palabras qué es y en qué consiste el trabajo doméstico. Cómo ante sus ojos y bajo su experiencia el trabajo del hogar se trata de un trabajo digno, aunque no dignificado por la sociedad, ni mucho menos por los Estados nación en ambos lados de la frontera, que, si bien ya se ha mencionado que se tiene una deuda histórica en cuanto a investigaciones pertinentes al tema, lo mismo pasa en materia jurídica, las leyes en cuanto a derechos y dignificación del trabajo del hogar se encuentran en el abandono. Poco se ha hecho en este ámbito para poder brindar de derechos laborales a las amas de casa y a las empleadas domésticas. En Estados Unidos. el panorama cambia un poco, pero al ser trabajadoras irregulares, las situaciones son muy parecidas.

En palabras de las entrevistadas el trabajo es muy arduo y con el paso del tiempo se va haciendo más ligero, dependiendo de la experiencia con la que se hagan. Los que no se van haciendo más ligeros, lamentablemente, son sus derechos laborales o la visibilidad de ese arduo trabajo. Por otro lado, sus palabras nos abren los ojos al poner en el centro las narrativas de las trabajadoras y sus experiencias y no solo analizar las complejas relaciones transfronterizas. Sino saber empatar ambos campos y establecer “una relación entre las condiciones estructurales y las vivencias subjetivas”,³⁰⁴ tal como lo menciona Montserrat S. Rodríguez. Saber escuchar lo que las personas tienen que decir de sus oficios, también es relevante y abona dentro de los análisis históricos.

³⁰⁴ Montserrat Sagot Rodríguez, “Mujeres de las fronteras. Subjetividad, migración y trabajo doméstico”, *Anuario de Estudios Centroamericanos*, no. 43, (2017), 515-517.

Reflexiones finales.

Recapitulando, el objetivo principal de este trabajo de investigación, fue analizar el proceso de inserción laboral de las trabajadoras domésticas transfronterizas durante la implementación de las leyes de seguridad nacional estadounidenses para el control de la frontera en 1994 y 2001 en la región Tijuana-San Diego, hasta la pérdida del empleo por causa de la pandemia mundial de COVID-19, en 2020.

Con este objetivo en mente se elaboró esta tesis que muestra, en primer lugar, las coyunturas bajo los procesos migratorios que propiciaron que Tijuana se posicionara, además de ciudad receptora, como ciudad expulsora de mano de obra para el sector de servicio doméstico entre 1994 y 2020 en el condado de San Diego. Y aunque el servicio doméstico transfronterizo tenga un trasfondo de largo plazo, la tesis se centra en la última década del siglo XX y primeras dos del siglo XXI.

En segundo lugar, se analizan los diferentes perfiles y rasgos socioculturales de las trabajadoras domésticas transfronterizas entre la década de los noventa y primeros años del dos mil. Además de mostrar un perfil general para la inserción laboral en la frontera más allá de solamente el trabajo doméstico y los campos a los que tenían acceso las mujeres para trabajar en este contexto. En tercer lugar, se analizan y diseccionan las implicaciones para las trabajadoras domésticas transfronterizas al cruzar la frontera, siendo mujeres en una época de mayor control fronterizo. Por último, pero no menos importante, se reflexiona sobre los logros particulares de las entrevistadas al haber trabajado en los Estados Unidos durante más de dos décadas.

El primer paso fue, retomar los procesos migratorios que vivió la población de la ciudad de Tijuana durante el siglo XX. Esto con el fin de exponer la presencia de las mujeres en los flujos migratorios que se volvieron más comunes con el pasó de los años, entre los ochentas y noventas. Pero la presencia de la participación femenina dentro de los flujos migratorios, aunque ha existido prácticamente desde siempre, con más o menos representación, los datos estadísticos y las distintas investigaciones históricas comienzan a dar cuenta de mayor participación femenina a partir del Movimiento Bracero. Proceso que explica la llegada de al menos tres de las entrevistadas a la ciudad de Tijuana. Que esto conlleva a un patrón de migración que con el tiempo pone a las mujeres en el centro de las inserciones laborales para cubrir la demanda no solo en la frontera sino también en el país

vecino. De esta forma, se muestran los principales patrones históricos de migración como la movilidad por cuestiones familiares y la movilidad en búsqueda de trabajo en la frontera.

El segundo paso fue presentar los perfiles de las mujeres entrevistadas con respecto a su experiencia laboral, ya fuera en el trabajo doméstico o no. Esto ayudo a perfilar los espacios laborales a los que las mujeres tenían acceso en Tijuana entre los noventa y los dos mil, siendo la maquila uno de los espacios más recurrentes por donde pasó la mayoría de las entrevistadas al menos una vez en su vida.

Tijuana cumplió con los requisitos que la maquila necesitaba para poder establecerse, como mano de obra barata y un espacio amplio donde pudiera expandirse. La mano de obra femenina fue vital para la elaboración productos y servicios en esa época y a su vez la maquila ofrecía una nueva opción de trabajo para las mujeres. Aunque la ventaja que tuvo la industria maquiladora de asentarse en la frontera, teniendo de vecina una gran potencia económica como San Diego. No solo la hizo que creciera esta, sino muchos negocios y personas aprovecharon la condición de frontera que la ciudad ofrecía para poder insertarse laboralmente en Estados Unidos y seguir viviendo en Tijuana. Este hecho ayuda poder comprender un poco más las relaciones laborales que se vivieron en la frontera durante ese contexto histórico.

Aunado a los hechos que propiciaron que las mujeres residentes en Tijuana pudieran incluirse en el proceso de inserción laboral del trabajo doméstico transfronterizo, tales como la reforma del Sistema de Bienestar en Estados Unidos, impuesta en 1996 por el presidente Bill Clinton, que provocó que las mujeres y madres de familia salieran al campo laboral remunerado, por lo que fue necesaria mano de obra que se encargara de las tareas del hogar a bajo costo. Es así como llegamos a que se abriera una enorme demanda en el servicio doméstico.

Así mismo, los grupos de mujeres que comenzaron a cruzar para emplearse como trabajadoras domésticas utilizaron una técnica que las ha protegido hasta la actualidad que es la entrada legal-trabajo irregular, que consiste en cruzar con una visa de turista para trabajar en los Estados Unidos sin un permiso de trabajo o un contrato formal que las ha acarreado a la precarización de las condiciones del trabajo doméstico remunerado como: la intervención de parte de contratistas, la falta de afiliación a la seguridad social, contratos verbales, nulo pago en las horas extras, jornadas laborales de más de 8 horas al día y

sueldos por debajo de lo permitió legalmente. Pese a estas medidas la realidad es que, incluso en la actualidad, siguen siendo mejores condiciones y sueldos más altos de los que les ofrece el mercado laboral en México.

En tercer lugar, cruzar y trabajar sin un permiso solo es parte de las múltiples aristas que se encontraron en este tema de investigación, ya que, respecto a trabajar en una época de endurecimiento de las leyes de seguridad nacional, como Operación Guardian, y la militarización después del atentado del 11 de septiembre de 2001, se pudo observar que para las trabajadoras domésticas transfronterizas tuvo diferentes implicaciones en cuanto a su vida laboral, personal y familiar. Ya que contar con un trabajo transfronterizo las obligo a pasar por minuciosas revisiones implementadas después del atentado del 9/11, enormes filas y a invertir más tiempo de camino a su trabajo. En consecuencia, la organización en los hogares se tuvo que modificar a las necesidades que su empleo demandaba, algunos roles, con el tiempo se invirtieron, ellas se convirtieron en jefas de familia. Pero para llegar y esto tuvieron que lidiar durante muchos años con los roles de género ya establecidos, trabajar durante varias horas y después llegar a su casa a hacer las labores domésticas de sus propios hogares, preparar los alimentos, cuidar de sus hijos y hasta tener que llevarlos con ellas al trabajo para economizar tiempo y poder cuidar de ellos sin dejar su empleo.

En el aspecto más general podemos encontrar la contribución a la economía local de familias tijuanenses. Mientas que en el caso de las siete trabajadoras entrevistadas se puede encontrar cambios significativos, tales como cierto grado de emancipación económica, la organización dentro de su entorno familiar en el caso de las que eran madres o esposas y el posicionamiento de varias de ellas como jefas de familia. Lo cual, este último punto, supone un crecimiento personal, que si bien se enmarca en los cambios dentro de los roles familiares, se puede aludir más hacia los beneficios económicos que conlleva insertarse laboralmente en Estados Unidos.

Es de suma importancia reconocer que esta tesis es el resultado de una investigación que abre muchas particularidades de las cuales aún se puede realizar importantes análisis y que este solo es el principio de la extensa deuda histórica que se le debe a las mujeres bajacalifornianas y al trabajo del hogar. Es imposible abarcar en una sola tesis la riqueza de tópicos que este tema está dispuesto a dar. Por ejemplo, las infancias dentro del servicio

doméstico; el mismo servicio doméstico en las fronteras visto desde el lado mexicano, la migración y retorno de mujeres que se insertaron dentro de la esfera doméstica, etc.

Sin embargo, muchas de las carencias que pueda tener esta investigación se debió a que por motivos de la contingencia sanitaria por COVID-19, no se pudo tener acceso a todos los archivos físicos, sobre todo los que se encuentran en Estados Unidos para su revisión. Además de que todo el trabajo de campo comenzó tarde, acortando aún más el tiempo para poder investigar, sistematizar, esquematizar y analizar la información recabada. Dicho esto, con la información hemerográfica que se encontró en los archivos revisados y la valiosísima información recabada mediante las entrevistas a las trabajadoras esta investigación pudo salir a flote y contribuir a que poco a poco la brecha de género que también es percibida en la historiografía local se vaya acotando. Se espera que este documento pueda servir como referencia para futuras investigaciones sobre el tema o temas similares.

Entrevistas

Entrevista a María Dolores López Cisneros. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 17 de marzo de 2021.

Entrevista a María Estela del Carmen Picazo Ortiz. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 19 de marzo de 2021.

Entrevista a Alejandrina Reyes López. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 04 de abril de 2021.

Entrevista a Leticia Zúñiga González. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 10 de abril de 2021.

Entrevista a Margarita Vázquez Herrera. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 15 de abril de 2021.

Entrevista a Anubis G. Rebolledo G. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 16 de abril de 2021.

Entrevista a Paula E. Hernández. Por Reyes López, Adriana Guadalupe. 16 de mayo de 2021.

Bibliografía

- (INEGI), Instituto Nacional de Estadística Geografía e Información. *Estadísticas de trabajo doméstico y extradoméstico en México*. México: Instituto Nacional de Estadística Geografía e Información (INEGI), 2001.
- . *Trabajo doméstico y extradoméstico en México*. México: Instituto Nacional de Estadística Geografía e Información (INEGI), 1998.
- Aceves Lozano, Jorge E. «A 15 años de distancia: visión y aporte de investigación a la historia oral en México.» Aceves Lozano, Jorge E. *Historia oral: ensayos y apuntes de investigación, seminario de historia oral y enfoque biográfico*. México: El Colegio de la Frontera Norte (COLEF); Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS), 2012. 9-14.
- Aceves Lozano, Jorge E. «La historia oral y de vida del recurso técnico a la experiencia de investigación .» Aceves Lozano, Jorge E. *Técnicas de investigación en sociedad, cultura y comunicación*. México: Addison wesley longman de México, 1998. 207-276.
- Acosta Ramírez, Juan Carlos. *Territorios y espacios transfronterizos: una visión desde centro américa*. San José: Universidad Nacional de Heredia , 2014.
- Aguayo Quezada, Sergio. «La seguridad nacional y la soberanía Mexicana entre Estados Unidos y américa central.» Ojeda, Mario. *Las relaciones de México con los países de américa central*. México: El Colegio de México, 2010. 43-74.
- Alcoff, Linda. «Feminismo cultural vs. Post-estructuralismo: la crisis de indetidad de la teoría feminista.» *Dbats* (2002): 1-26.
- Andreas, Peter. *A tale of two borders: The US-México and US-Canada lines after 9/11*. California: Universidad de California, Centro de estudios migratorios comparativos, 2003.
- Araujo Guimareas, Nadya y Helena Hirata. «La frontera entre el empleo doméstico y el trabajo profesional de cuidados en Brasil. Pistas y corelatos en el proceso de mercantilización.» *Nueva Epoca* (2016): 7-27.
- Ariza, Marina. «Los cambios en las ocupaciones de las mujeres: auge y declive del servicio domestico.» *Cambios* (14-18).
- . «Mercados de trabajo secundario e inmigración: el servicio doméstico en Estados Unidos.» *Revista española de Investigaciones Sociales* (2011): 1-31.
- Ariza, Marina. «Perfiles contemporáneos de la desigualdad: trabajadoras mexicanas en el servicio doméstico en la ciudad de Nueva York.» *Los granddes problemas de México: desigualdad social*. México: El Colegio de México, 2010. 142-179.

- Arruzza, Cinzia y Tithi Bhattacharya. «Teoría de la reproducción social. Elementos fundamentales para un feminismo marxista.» *Archivos de historia del movimiento obrero y la izquierda* (2020): 37-69.
- Banerjee, Asha, y otros. *Cuadro de trabajadores domésticos 2022. Una mirada integral a la demografía, los salarios, los beneficios y las tasas de pobreza de los profesionales que cuidan a los miembros de nuestra familia y limpian nuestros hogares*. Economic Policy Institute, 2022.
- Barajas Escamilla, María del Rosario. *Fronteras, Integración y desarrollo transfronterizo*. México: Universidad autónoma de México, Instituto Belisario Domínguez, instituto de investigaciones jurídicas, 2017.
- . «La frontera México - Estados Unidos: dinámicas transfronterizas y procesos de gobernanza.» *Noesis* (2016): 111-128.
- Barajas Tinoco, Margarita y Silvia Leticia Figueroa Ramírez. «Sector de servicios y trabajo en Tijuana.» Moreno Mena, José Ascención, Margarita Barajas Tinoco y Silvia Leticia Figueroa Ramírez. *Miradas desde la frontera: estudios sociales sobre Baja California*. Mexicali: Universidad Autónoma de Baja California y el instituto de investigaciones sociales, 2008. 15-42.
- Benítez Manaul, Raul y Carlos Rodríguez Ulloa. «Seguridad y fronteras en norte america. Del TLCAN ala ASPAN.» *Frontera Norte* (2006): 7-28.
- Blanco Sánchez, Mercedes. «Patrones de división del trabajo doméstico: un estudio comparativo entre dos grupos de mujeres de sectores medios.» (s.f.): 133-158.
- Borderías, Cristina. «Las mujeres, autoras de sus trayectorias personales y familiares: a través del servicio doméstico.» *Historia antropología y fuentes orales* (1991): 105-121.
- Bringas Rábago, Nora L. y Ofelia Woo Morales. «Población flotante: tipología de visitantes en Tijuana .» *Estudios fronterizos* (1992): 135-165.
- Bustamante, Jorge A. *La interacción social en la frontera México-Estados Unidos: Un marco conceptual para la investigación*. México: Colegio de la Frontera Norte, 1981.
- C. Leonard, Thomas. «Protecting Family and Race: The Progressive Case for Regulating Women's Work.» *The American Journal of Economics and Sociology*, Vol. 64, No.3 (Jul.) (2005): 757-791.
- Cabrera Núñez, Gonzalo. *Características sociodemográficas condición migratoria y ocupación de las empleadas domésticas en Tijuana, un estudio de caso*. Tijuana: Colegio de la Frontera Norte, 1986.
- Carrasco, C. «El cuidado como eje vertebrador de una nueva economía.» *Cuadernos de relaciones laborales* (2013): 39-56.

- Cartier, Carolyn. «From Home to Hospital and Back Again: Economic Restructuring, End of Life, and the Gendered Problems of Place-switching Health Services.» *Social Science and Medicine* (2003): 2289-2301.
- Chavarría Montemayor, Laura. «Comó sentirse segura en Monterrey. Redes migratorias femeninas y empleo domestico puertas adentro .» Durin, Severine. *Entre luces y sombras, miradas sobre los indigenas en el area metropolitana de Monterrey*. Monterrey: Comision nacional para el desarrollo de los pueblos indigenas y Centro de investigaciones y estudios superiores en antropologia social, 2008. 173-203.
- Chávez, Mónica. «Empleo doméstico y profesionalización urbana entre mujeres Tenek en San Luis Potosí.» Chávez, Mónica. *Trabajadoras en la sombra: dimensiones del servicio domestico latinoamericano*. México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2014. 429-452.
- Chevigny, Paul. «La represención en los Estados Unidos despues del atentado del 11 de septiembre.» *Instituto Brasileño de Ciencias Criminales*. Brasil, 2004. 153-171.
- Chopes, Linda y Mireia Bonfil. «Diseño de proyectos de hisotria oral y formas de entrevistar.» *Historia, Antropología y fuentes orales* (2001).
- Colegio de México; Organización de las Naciones Unidas Mujeres. *Las trabajadoras migrantes en la frontera sur en México: hacia una agenda de investigación*. México: Colegio de México, ONU Mujeres, 2015.
- Cornelius, Wayne. «Los migrantes de la crisis: el nuevo perfil de la migración de mano de obra mexicana a California en los años ochenta.» Mummert, Gail. *Población y trabajo en contextos regionales*. Michoacán: El Colegio de Michoacán, 1990. 103-144.
- Coubes, Marie. «Evolución del empleo fronterizo en los noventa; efectos del TLCAN y de la devaluación sobre la estructura ocupacional .» *Frontera Norte* (2003): 1-28.
- Coubes, Marie-Laure. «Maquiladoras or cross-border commute: employment of members of households in five mexican border cities.» Coubes, Marie-Laure. *Transformations of La Familia on the US-México border*. Paris: University of Notre Dame press, 2008. 131-163.
- Cruz Piñeiro, Rodolfo. «Flujos migratorios en la frontera norte: dinamismo y cambio social.» Alba, Francisco, Castillo, Manuel Ángel y Verduzco, Gustavo. *Los grandes problemas de México: migraciones internacionales III*. México: El Colegio de México, 2012. 395-437.
- Délano, Alexandra. «Fronteras abiertas a los flujos comerciales, fronteras cerradas a la migración.» Délano, Alexandra. *México y su diáspora en Estados Unidos. Las políticas de migración desde 1848*. México: El Colegio de México, 2014. 205-211 .

- Dilla Alfonso, Harold y Ingrid Breton Winkler. «Las regiones transfronterizas en América Latina .» *Revista Latinoamericana* (2018): 15-37.
- Durin, Séverin. «Barones en el servicio doméstico en el área metropolitana de Monterrey: ideologías de género en la organización del trabajo.» *Trayectorias* (2013): 53-72.
- Durin, Séverin. «Servicio doméstico de planta, embarazo y crianza. dilemas y estrategias de las trabajadoras domésticas en Monterrey.» Durin, Séverin. *Trabajadoras en las sombras: dimensiones del servicio doméstico latino americano*. México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2014. 269-294.
- Durin, Séverin, María Eugenia De la O y Santiago Bastos. «Etnización y estratificación étnica del servicio doméstico en el área metropolitana de Monterrey.» Durin, Séverin. *Trabajadoras en las sombras: dimensiones del servicio doméstico latino americano*. México: Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, 2014. 399-427.
- Durin, Séverine y Rebeca Moreno Zúñiga. «Caracterización sociodemográfica de la población hablante de lengua indígena en el área metropolitana de Monterrey.» Durin, Séverine. *Entre luces y sombras, miradas sobre los indígenas en el area metropolitana de Monterrey*. Monterrey: Comisión nacional para el desarrollo de los pueblos indígenas y Centro de investigaciones y estudios superiores en antropología social, 2008. 81-126.
- Ehrenreich, B. y A. Hochschild. *Global Woman. Nannies, Maides and sex workers in the new economy*. Estados Unidos: Metropolitan books, 2003.
- farlex, The free dictionary log. *The free dictionary by farlex*. 05 de junio de 2003. 25 de 12 de 2020. <<https://es.thefreedictionary.com/transmigrar>>.
- Federici, Silvia. *El patriarcado del salario. Críticas feministas al marxismo*. Madrid : Traficantes de sueños, 2018.
- Federici, Silvia. «La acumulación del trabajo y la degradación de las mujeres: la contrucción de la "diferencia" en la transición del capitalismo.» Federici, Silvia. *Calibán y la bruja: mujeres, cuerpo y acumulación originaria*. Barcelona: Traficantes de Sueños, 2004. 85-176.
- Federici, Silvia y M. Acevedo. «Salario contra el trabajo doméstico.» *Debate feminista*. 2000. 52-61.
- Feldmann, Andreas y Jorge Durand. «Mortandad en la frontera.» *Revista migración y desarrollo* (2008): 11-35.
- Ferrarotti, Franco. «Las historias de vida como método de convergencia .» *Revista de ciencias sociales* (2007): 14-44.
- Fraser, Ronald. «La formación de un entrevistador .» *Historia, antropología y fuentes orales* (1990): 1-9.

- García Fernández, José Leonardo. *Análisis de los procesos transfronterizos de cooperación empresarial en tiempos de crisis. El caso de la frontera Cúcuta, Colombia-San Cristóbal, Venezuela*. . Tesis Maestría. Tijuana: Colegio de la Frontera Norte (COLEF), 2014.
- García López, Ana Camila. «Mujeres del servicio doméstico e identidad familiar en Bogotá.» *Revista Colombiana de Antropología* (2013): 111-130.
- . «Trabajo a cambio de pertenencia, empleadas domesticas en Bogotá, 1950-1980.» *Revista Grafia* (2002): 159-174.
- García, Brígida y Edith Pacheco. *Uso del tiempo y trabajo no remunerado en México*. México: El Colegio de México; Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, 2014.
- Garofalo, Geymonat, Sabrina Giulia Marchetti y Penélope Kyritsis. *Domestic workers speak a global fight for right and recognition*. Italia: Domekual, 2017.
- Gaspar Olvera, Selene. «Migración México-Estados Unidos en cifras (1990-2011).» *Migración y desarrollo* (2012): 101-138.
- Gattaz, André. «La búsqueda de la identidad en las historias de vida.» *Secuencia* (1999).
- Gledhill, John. «El reto de la globalización: reconstrucción de identidades, formas de vida transnacionales y las ciencias sociales.» Mummert, Gail. *Fronteras fragmentadas*. México: El Colegio de Michoacán, Centro de Investigación y Desarrollo del Estado de Michoacán, 2009. 23-44.
- González de la Rocha, Mercedes. «Crisis económica doméstica y trabajo femenino en Guadalajara.» DeOliveir, Orlandina. *Trabajo poder y sexualidad*. México: El Colegio de México, 1989. 159-177.
- Gorbán, Dévora y Anita Tisiani. «Circulación de Información y representaciones del trabajo en el servicio doméstico.» Gorbán, Dévora y Anita Tisiani. *El trabajo doméstico: entre regiones formales e informales, miradas desde la historia y sociología*. Cuadernos de Ides, 2015. 108-125.
- Grupo de trabajo de AEI sobre el crimen organizado. «Modernización de la cooperación en seguridad entre Estados Unidos y México.» *American Enterprise Institute* (2017).
- Guizardi, Menara, y otros. «Fronteras, género y patriarcado. Discusiones teóricas para replantear el transnacionalismo migrante.» *Límite* (2017): 22-38.
- Harlan, Koff. «La política fronteriza comparada y las estructuras de poder.» *Estudios Políticos* (2008): 119-134.
- Hondagneu-Sotelo, Pierrette. *Gender transition. Mexican experiences of immigration*. Los Angeles : Universidad de California, 1994.

- Jaiben, Ana Lau. «La historia oral: una alternativa para estudiar a las mujeres.» Jaiben, Ana Lau. *La historia con micrófono*. México: Instituto Mora, 2006. 90-101.
- Jiménes Tostón, Gema. «Servicio doméstico y desigualdad.» *GénEros* (2001): 72-80.
- Lau Jaiven, Ana. *La historia de las mujeres en México*. México: Instituto Nacional de Estudios Historicos de las Revoluciones de México (INEHRM), 2016.
- López Estrada, Silvia. «Trabajo Transfronterizo de cuidado.» López Estrada, Silvia. *Población y salud en el nuevo escenario fronterizo del norte de México*. México: Colegio de la Frontera Norte, 2018. 115-144.
- López Estrada, Silvia y Gerardo Ordñez Barba. «La división de trabajo en la familia.» López Estrada, Silvia y Gerardo Ordñez Barba. *Pobreza, familia y políticas de género. El programa jefas de familia en Tijuana*. Tijuana: El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de las Mujeres, CONACID, 2006. 267-273.
- López Estrada, Silvia y Gerardo Ordñez Barba. «La familia y el hogar en el estudio de la pobreza.» López Estrada, Silvia y Gerardo Ordñez Barba. *Pobreza, familia y políticas de género. El programa jefas de familia en Tijuana*. Tijuana: El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de las Mujeres, CONACID, 2006. 47-51.
- Lowell, B. Lindsay, Perdezini, Carla y Passel, Jeffrey S. «La demografía de la migración de México a Estados Unidos.» Escobar, Agustin y Martin, Susan F. *La gestión de la migración México-Estados Unidos: un enfoque binacional*. México: Instituto Nacional de Migración, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibrista, 2008. 131-174.
- Lube Guizardi, Menara, Herminia González Torralbo y Carolina Stefoni. «De feminismos y movibilidades debates críticos sobre migraciones y género en América Latina (1980-2018).» *Rumbos* (2018): 37-66.
- M. Chaney, Elsa. «Ni "muchacha" ni "criada": las trabajadoras del hogar y su lucha por organizarse.» Torres Barraza, Maria Luisa. *Género y Cultura en America Latina*. Iowa: Universidad de Iowa, 1998. 263-280.
- M. DeBarbieri, Teresita. *Notas para el estudio del trabajo de las mujeres: el problema del trabajo domestico*. México: Instituto de Investigaciones Sociales, Universidad Autónoma de México, 2005.
- Magliano, María José. «El género y la historia oral en los estudios sobre las migraciones internacionales: aportes y desafíos.» *Anuario* (2010).
- Mathews, Dylan. «Vox Media.» 20 de junio de 2016. *Vox Media*. 02 de enero de 2021. <<https://www.vox.com/2016/6/20/11789988/clintons-welfare-reform>>.
- Mattingly, D. «Domestic service and international networks of caring labor.» Mattingly, D. *Women and change at the US-México border, movility, labor, and activism*. Arizona: Arizona University Press, 2006. 103-124.

- Mendiola Martínez, Adriana. *Mujeres transfronterizas*. Tijuana: Colegio de la Frontera Norte (COLEF), 2008.
- Mendoza Cota, Jorge Eduardo. «Economic integration and cross-border economic organizations: the case of San diego-Tijuana.» *Estudios Fronterisos* (2017): 22-46.
- . «El mercado laboral en la frontera norte de México: estructuras y políticas del empleo.» *Estudios Fronterisos* (2010): 9-42.
- . «El TLCAN y los mercados de trabajo en la frontera norte de México.» *Comercio Exterior* (2003).
- . «El TLCAN, el sector informal y los mercados de trabajo en la frontera norte de México.» *Comercio exterior* (2003): 1132-1139.
- Meza González, Liliana. «Elementos determinantes de la decisión de migrar.» Escobar, Agustín y F. Martín, Susan. *La gestión de la migración México-Estados Unidos: un enfoque binacional*. México: Instituto Nacional de Migración, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, DGE Equilibristas, 2008. 21-62.
- Molinier, Pascale y Matxalen Legarreta. *Subjetividad y materialidad del cuidado: ética, trabajo y proyecto político*. París: Universidad de París, 2016.
- Morales, Ofelia Woo. «Las migrantes en los estudios sobre migración hacia Estados Unidos.» González, Atene Duran. *Memoria: Mujeres afectadas por el fenómeno migratorio en México. Una aproximación desde la perspectiva de género*. México: Instituto Nacional de las Mujeres, 2007. 19-23.
- Morales, Ofelia Woo. «Las migrantes en los estudios sobre migración hacia Estados Unidos.» González, Atene Duran. *Memoria. Mujeres afectadas por el fenómeno migratorio en México. Una aproximación desde la perspectiva de género*. México: Instituto Nacional de la Mujer, 2007. 19-23.
- Moriel-Paine, Juana. «La trabajadora doméstica mexicana en la frontera México-Estados Unidos: historia de esfuerzo y fe.» *Aletheia* (2011): 1-27.
- Mungaray Moctezuma, Ana Bárbara y Jocelyne Rabelo Ramírez. «Informalidad en la frontera norte de México: una perspectiva de género.» *Economía informal y Género*. Mexicali: Universidad Autónoma de Baja California (UABC), 2009. 1-25.
- Nájera Aguirre, Jéssica. «Formas de movilidad laboral transfronteriza de las y los guatemaltecos a Chiapas, una visión desde la familia.» *Revista Latinoamericana* (2011): 177-198.
- Nash, Mary. «Identidades de género, mecanismos de subalternidad y procesos de emancipación femenina.» *Revista CIDOB d'Afers Internacionals* (2006): 39-57.

- Ojeda, Norma y Silvia López Estrada. *Familias transfronterizas en Tijuana: dos estudios complementarios*. México: Colegio de la Frontera Norte, 1994.
- ONU Mujeres; Colegio de México. *Las trabajadoras migrantes en la frontera sur: hacia una agenda de investigación*. México: ONU Mujeres, Colegio de México, 2015.
- Orraca Romano, Pedro Paulo. «Immigrants and Cross-Border Workers in the U.S- México Border Región.» *Frontera Norte* (2015): 5-34.
- Otero-González, Uxía. «Historia, Mujeres y Género: de una historia sin género a una historia de género.» *Historiografías* (2019): 27-50.
- Palomo Garrido, Aleksandro. «La lucha antiterrorista y el nuevo sistema de seguridad internacional tras el 11 de septiembre: ¿Una consecuencia lógica?» *Foro internacional* 226. 2016. 941-976.
- Pedrero Nieto, Mercedes. «Género y trabajo doméstico y extradoméstico en México. una estimación del valor económico del trabajo doméstico.» *Scripta Nova* (2002).
- . *Trabajo doméstico no remunerado en México. una estimación de su valor económico a través de la Encuesta Nacional sobre el uso del tiempo 2002*. México: Instituto Nacional de las Mujeres (IN Mujeres), 2005.
- Perez, Inés. «Género y derechos laborales: servicio doméstico y trabajo doméstico no remunerado en la justicia laboral en Argentina (1956-1974).» *Paginas* (2014).
- Pérez, Ines. «Historia del servicio doméstico: trabajo doméstico remunerado, en Argentina y Chile en la segunda mitad del siglo XX.» *Open edition journals* (2013): 1-10.
- Pite, Rebekha. «¿Así en la tele como en la casa? Patronas y empleadas en la década del 60's.» *Estudios sociales* (2013): 212-224.
- Popinigis, Fabiane. «Trabajo, libertad y esclavitud: estrategias y negociaciones en el sur de Brasil, siglo XIX.» *Trashumante* (2015): 146-161.
- Posso, Jeanny. «Mecanismos de discriminación étnico racial, clases social y género, la inserción laboral de mujeres negras en el servio doméstico de Cali.» Posso, Jeanny. *Pobreza y exclusión social y discriminación étnico-racial, en América Latina y el Caribe*. Bogotá: Siglo del hombre; Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), 2008. 215-240.
- Putnam, Lara. *Género, poder y migración en el caribe costa ricense 1870-1960*. Costa Rica: INAMU, 2013.
- Ramos García, José María. «La política de seguridad fronteriza de estados unidos: Estrategias e impactos binacionales.» *Foro internacional*. 2004.
- Rebolledo Flores, Jorge. «Fronteras porosas: el caso de México y Estados Unidos.» *Enfoques* (2008): 173-191.

- Rocha Romero, David. «Migrantes mexicanos y la subcontratación en Estados Unidos.» Moreno Mena, José Asención, Agustín Sáñez Pérez y Mercedez Gema Lopez Limon. *Éxodos veredas y muros: perspectivas sobre la migración*. Mexicali: Universidad Autónoma de Baja California, 2012. 195-227.
- Rodolph, Chris. *National security and immigration in the unite states after 9/11*. Estados Unidos: American University, School of International Service, 2007.
- Rodríguez, Montserrat Sagot. «Mujeres de las fronteras. subjetividad, migración y trabajo doméstico. Roxana Hidalgo Xirinachs.» *Anuario de Estudios Centroamericanos* (2017): 515-517.
- S. Hirsch, Jennifer. *A Courtship after marriage. Sexuality and love in Mexican transnational families*. Los Angeles : Universidad de California, 2003.
- S. Valles, Miguel. *Cuadernos metodológicos: entrevistas cualitativas*. Madrid: Centro de Investigación Social (CIS), 2014.
- San Diego Association of Goberment; Ayuntamiento de Tijuana; IMPLAN. *Atlas de la región fronteriza San Diego-Baja California*. Mexicali: San Diego Association of Goberment; Ayuntamiento de Tijuana; IMPLAN, 2014.
- Sáñez Pérez, Agustin, Lya Margarita Niño Contreras y Norma García Leos. «Segmentación laboral y transmigración fronteriza en Baja California.» *Estudios fronterizos: migración, sociedad y género* (2009): 181-209.
- Sandra, Morales María y Muñoz Cañas. *Diagnostico condiciones de trabajo decente de las trabajadoras domésticas afrocolombianas en la ciudad de Medellín*. Medellín, s.f.
- Sassen, S. *Contrageografías de la globalización. Genero y ciudadanía en los circuitos transfronterizos*. Madrid: Traficantes de sueños, 2003.
- Scott, J. W. «Género: ¿Todavía una categoría útil para el análisis?» *La manzana de la discordia* (2011): 95-101.
- Scott, Joan W. «El género: una categoría útil para el análisis histórico.» Amelang, James y Nash, Mary. *Historia y Género; Las mujeres en la Europa* . Valencia: Alfons el Magnanim, 1990. 23-56.
- Serrano Flores, Alexandra. «¿Hombres en casa? Brechas de género y vida cotidiana.» Serrano Flores, Alexandra. *Desafíos del pensamiento crítico*. Bogotá: Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), 2019. 93-102.
- Solís, Marlene. «Mercados de trabajo en regiones fronterizas y no fronterizas de México, 2000-2010.» *Estudios Fronterizos* (2018): 1-37.
- Solis, Marlene, Antonio Trinidad Requena y Rosa M. Soriano Miras. «Mercados de trabajo en regiones fronterizas y no fronterizas de México, 2000-2010.» *Estudios Fronterizos* (2018): 1-29.

- Stefino E., Carolina. «Migración, género y servicio domestico. Mujeres peruanas en Chile.» Stefino E., Carolina. *Trabajo doméstico un largo camino hacia el trabajo decente*. Santiago: Organización Internacional del Trabajo, 2009. 191-232.
- Tapia Ladino, Marcela. «Las fronteras, la movilidad y lo transfronterizo: reflexiones para un debate.» *Estudios Fronterizos* (2017): 61-80.
- Truong, T. D. «Gender, international migration, and social reproduction: implications for theory, social research and networking.» *Asian and pacific migration journal* (1996).
- Utleý García, Nancy Gabriela. *Familias transfronterizas de la región Tijuana-San Diego: identidades e interacciones sociales*. México: El colegio de la Frontera Norte , 2010.
- Valdés, Juan Gabriel. «Las naciones unidas y los Estados Unidos: antes y después del 11 de septiembre de 2001.» *Revista de estudios internacionales* (2002): 89-103.
- Vega Canovas, Gustavo. «México y Estados Unidos: Comercio, desarrollo y políticas de gestión de la frontera a partir del 11 de septiembre de 2001.» Vega Canovas, Gustavo. *Pensar la historia, pensar la política*. México: El Colegio de México, 2016. 187-224.
- Vega Solis, E. C. «Reproducción social y cuidados en la reinención de lo común. Aportes conceptuales y analíticos desde los feminismos.» *Revista de estudios sociales* (2019): 49-63.
- Viriva, Edgar y Socorro Ramirez. *Desarrollo transfronterizo e integración andina: Escenarios para Colombia*. Policy paper. Bogotá, 2004.
- Williams, F. «Towards a transnational analysis of the political economy of care.» Williams, F. *Feminist ethics and social policy. toward a new global political economy of care* . Columbia: UBC Press/The University of British Columbia, 2011. 21-39.
- Willmar Gernaert, Silvina. «Desarrollo local trasfronterizo: territorios, fronteras e integración centroamericana.» *Revista Alternativas para el desarrollo* (2005): 2-13.
- Woo Morales, Ofelia. «La experiencia laboral de las migrantes mexicanas en Estados Unidos .» Moreno Mena, José Asención, Agustín Sáñez Pérez y Mercedes Gema Lopez Limon. *Éxodos veredas y muros: perspectivas sobre la migración*. Mexicali: Universidad autónoma de Baja California, 2012. 143-169.
- Yeates, N. *Globalizing care economies and migrant workers: explorations in global care chains*. Estados Unidos: Palgrave, 2009.
- Younes, Mira y Molinier Pascale. «El lenguaje "de la familia": ¿ideología patriarcal, falsa conciencia o ética del cuidado? un análisis a partir de relatos de trabajadoras domesticas (Colombia, Libano).» *Papeles del CEIC*. Bogotá, 2016.

Zapata Martínez, Adriana. «Madres y padres en contextos transnacionales: el cuidado desde el género y la familia.» *Desacatos* (2016): 14-31.

Fuentes de Archivo.

Archivo Histórico de Tijuana. 1992. Se solicita. *Heraldo*, 17 de marzo, sección Clasificados.

Archivo Histórico de Tijuana. 1999. Cocinera y nana. *Heraldo*, sección Clasificados.

Archivo Histórico de Tijuana. 2000. Solicito empleada. *Frontera*, 03 de septiembre, sección Clasificados.

Archivo Histórico de Tijuana. 2001. Se solicita doméstica. *Mexicano*, 03 de octubre, sección Clasificados.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Tres horas para cruzar hacia E.U. *Mexicano*, 16 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Al menos hay 2 mil Turistas de EU varados en BCS. *Mexicano*, 16 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Minuciosa revisión del INAMI a los extranjeros. *Mexicano*, 18 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Llegó fila vehicular al centro de gobierno. *Mexicano*, 18 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Rompe SIN pasaportes. *Mexicano*, 21 de septiembre sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Podría haber en México terroristas, dice Davidow. *Mexicano*, 24 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo histórico de Tijuana. 2001. Asignan carril especial a ciclistas mexicanos que cruzan la frontera. *Mexicano*, 29 de septiembre, sección A, Portada.

Archivo Histórico de Tijuana. 2002. Solicito señora mayor de 50 años. *Mexicano*, 18 de diciembre, sección Clasificados.

Archivo histórico de Tijuana. 2004. Filas de 280 autos para cruzar a EU. *Mexicano*, 22 de febrero, sección A, Portada.

Archivo Histórico de Tijuana. 2007. Se solicita trabajadora. *Mexicano*, sección Clasificados.

Archivo Histórico de Tijuana. 2008. Se solicita empleada doméstica. *Mexicano*, sección Clasificados.

Fuentes electrónicas.

- <https://www.debate.com.mx/economia/tipo-cambio-historico-peso-mexicano-dolar-presidentes-devaluacion--20180320-0158.html>
- <https://www.banxico.org.mx/SieInternet/consultarDirectorioInternetAction.do?sector=6&accion=consultarCuadro&idCuadro=CF373&locale=es>
- https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044_Ley_Federal_del_Trabajo.pdf
- <http://sinactraho.org/quienes-somos/>
- <https://colinadeluz.org/>
- <https://www.domesticworkers.org/about-domestic-work/domestic-worker-history/>

Infancia, familia y lugar de origen.								
Nombre completo	Edad al momento de entrevista	Fecha de nacimiento	Ciudad de origen	Estado de origen	Ciudad de residencia	Profesión padre	Profesión madre	De qué aprenden las labores del hogar
Maria Dolores López Cisneros	53	05/04/1968	Villa Hidalgo	Nayarit	Tijuana	Comerciante	Ama de casa	De su madre
Maria Estela del Carmen Picazo						No vivió con ella		
Ortiz	65	28/05/1954	Acamaro	Guangxi	Tijuana		Trabajadora	De su abuelita
Alejandrina Reyes López	54	14/09/1966	Tijuana	Baja California	Tijuana	Bracero	Ama de casa	De su madre
Leticia Zúñiga								
González	60	13/04/1961	Movagua	Zacatecas	Tijuana	Agricultor	Ama de casa	De su madre
Margarita								
Vázquez Herrera	65	08/08/1954	Uruapan	Michoacán	Tijuana	Comerciante	Comerciante/ama de casa	De su madre
Amubis Graciela Rebolledo								
Guedea	56	22/10/1965	Tijuana	Baja California	Tijuana	Telegrafista	Comerciante/ama de casa	De su madre
Paula Elizabet								
Hernández	49	00/00/1972	Paracho	Michoacán	San Diego	Comerciante	Panadera	De su madre

Estudios y trayectoria personal				
Grado de estudios	Lugar de estudios	Actividad posterior a estudios	Estado civil	No. de hijos
Preparatoria terminada	Tijuana	Trabajo en una radiodifusora	Casada	3
Secundaria terminada	Guanajuato	Trabajo doméstico	Casada	5
Preparatoria inconclusa	Tijuana	Trabajo en fabrica	Soltera	0
Primaria incompleta	Zacatecas	Trabajo en la pesca	Casada	3
Primaria incompleta	Michoacán	Trabajo en la pesca y Trabajo doméstico	Soltera	3
Secundaria completa	Tijuana	Trabajo en Telégrafos	Casada	3
Estudios Superiores, Academia comercial	Michoacán	Trabajo en el Registro Civil	Casada	3

Estudios y trayectoria personal				
Grado de estudios	Lugar de estudios	Actividad posterior a estudios	Estado civil	No. de hijos
Preparatoria terminada	Tijuana	Trabajo en una radiodifusora	Casada	1
Secundaria terminada	Guanajuato	Trabajo doméstico	Soltera	0
Preparatoria inconclusa	Tijuana	Trabajo en fabrica	Soltera	0
Primaria incompleta	Zacatecas	Trabajo en la pesca	Casada	1
Primaria incompleta	Michoacán	Trabajo en la pesca y Trabajo doméstico	Soltera	0
Secundaria completa	Tijuana	Trabajo en Telégrafos	Casada	1
Estudios Superiores, Academia comercial	Michoacán	Trabajo en el Registro Civil	Soltera	0

Cómo cruzaba la frontera	Garita por la que cruzaba	Preguntas que le hacía migración	Respuestas que daba a migración
Con Visa	San Ysidro y El chaparral	¿A dónde va?	De compras o con un pariente
Con Visa	San Ysidro y El chaparral	¿A dónde va tan temprano?	De compras a las tiendas de aquí
Con Visa	San Ysidro y El chaparral	¿A dónde va? ¿Trabaja en EEUU?	De compras y que si trabajaba en EEUU
Con Visa	San Ysidro y El chaparral	¿A dónde va? ¿Qué lleva?	De compras y traigo 200 dlls.
Con Pasaporte mexicano y después con Visa	San Ysidro	¿A dónde va?	De compras
Con Visa	San Ysidro y El chaparral	¿A dónde van? ¿Cuánto tiempo se quedarán?	De compras
Tiene residencia	San Ysidro y El chaparral	¿Por qué cruza a Tijuana?	A visitar a unos familiares

Tiempo de laborar en EEUU	Año del primer trabajo	Tiempo limpiando casas en EEUU	No. total de trabajos	Edad al primer trabajo limpiando casas	Cómo consiguió el trabajo
20 años	2000	15 años	más de 7	32	Por una comadre
25 años	1995	15 años	3	39	Por una conocida
14 años	2001	14 años	más de 3	34	Por una conocida
22 años	1999	22 años	más de 7	38	Por una prima
22 años	1990	22 años	más de 7	34	Su patrona se fue a vivir a EEUU
20 años	2001	20 años	más de 7	36	Por una vecina que la llevo con una contratista
26 años	1995	13 años	más de 3	36	Por que cuidaba niños en una guardería y las madres le p trabajar con ellas

Distancia entre su trabajo y el lugar donde dormía	Hora para levantarse	Motivos para aceptar el trabajo	Cada cuánto regresaba a su casa en México	Dónde dormía en caso de quedarse en FEUU	Sola o acompañada	Pago del lugar donde dormía	Motivos para pasar la noche en FEUU	Aumento de sueldo alguna vez
2 a 3 horas	5 a.m.	Buen salario	El mismo día	Encasa de la patrona	Acompañada	Sin costo	Porque tenían que limpiar una casa al siguiente día	Sí
2 horas	5 a.m.	Buen salario y necesidad	El mismo día	No se quedaba a dormir	No aplica	No aplica	No se quedaba a dormir	No
Una hora y media a 2 horas	4 a.m.	Buen salario	El mismo día	No se quedaba a dormir	No aplica	No aplica	No se quedaba a dormir	No
2 a 3 horas	5 a.m.	Buen salario	Cada fin de semana	En casa de la patrona, con su esposo o rentaba	Acompañada con una amiga o su esposo	400 dls. al mes	Para que no la descubrieran y le quitaran la Visa	Sí
2 a 3 horas	5 a.m.	Buen salario y necesidad por ser jefa de familia	El mismo día	En casa de sus patrones	Sola	Sin costo	Porque tenían que limpiar una casa al siguiente día	Sí
2 a 3 horas	5 a.m.	Buen salario y necesidad por ser jefa de familia	El mismo día	No se quedaba a	Sola	Sin costo	No se quedaba a	Sí

Ámbito familiar durante la década en la que laboraba en EEUU						
Estado civil	Vivía con	No. Hijos	Quién cuidaba a los hijos en su ausencia	Actividades después del trabajo	Familia que labore limpiando casas	Amigas que laboren limpiando casas
Casada	Su esposo e hijos	3	Nadie, a veces los llevaba con ella	Casa	Dos cuñadas y su hija	3
Casada	su esposo e hijos	5	Ya estaban grandes y al más chico lo llevaba con ella	Casa	No	más de 3
Soltera	Sus padres	0	No aplica	Casa	Dos cuñadas y su hija	más de 3
Casada	Su esposo	3	Ya estaban grandes	Casa	Una cuñada	más de 3
Soltera	Sola, después con sus hijos porque los mantuvo en un orfanatorio/internado para poder trabajar	3	Orfanatorio/internado	Casa	Una prima	más de 3
Casada	Su esposo e hijos	3	Su madre, hermanas y esposo	Casa	No	3
Casada	Su esposo e hijos	3	Los inscribía a actividades extra después de la escuela y al más grande lo llevó a trabajar con ella	Recoger a sus hijos y a casa	No	2

Contexto político, económico y social del país				
Condiciones en México	Condiciones en Tijuana	Condiciones en San Diego	Discriminación por mexicana y labo EEU	
A penas se estaban recuperando de la inflación y devaluación	Casi no había trabajo	No lo menciona	No, buen trato	
No lo menciona	La ciudad era un caos	Hacían redadas y revisaban a las personas en el transporte	Si, en ocasiones sentí los comentarios de la eran hirientes o inad	
No lo menciona	No lo menciona	No lo menciona	No, buen trato	
No lo menciona	No lo menciona	No lo menciona	No, buen trato	
No lo menciona	No lo menciona	No lo menciona	No, buen trato	
No lo menciona	Todo era tranquilo en la década de los ochenta y después la inseguridad comenzó a crecer hasta lo que es hoy en día		No, buen trato	
No lo menciona	Era segura antes, no le daba miedo, después ya no se sentía segura, se sentía más cómoda en San Diego	Nunca ha sentido rechazo o actitudes racistas hacia ella por ser mexicana y vivir en San Diego, se siente más segura que en Tijuana	No, buen trato	

Ambito personal					
Actividades fuera del horario laboral	Pasatiempos	Perspectiva del trabajo doméstico	Fisicamente, cómo se sentía limpiar casas	Sentimiento, cómo se sentía	
Ir a un grupo donde se hace servicio social para la comunidad	Las plantas	Muy mal pagado, muy pesado	En extremo cansado y enferma	No lo hizo	
Ninguno	Ninguno	Muy muy mal pagado	Pesado	No lo hizo	Le gustaba sentirse cansada
Ninguno	Ver la televisión	Un trabajo sin prestaciones	Cansado	No lo hizo	Le gustaba sentirse cansada
Ninguno	Ninguno	Muy pesado y mal pagado	Cansado, pero fácil	No lo hizo	Le gustaba sentirse cansada
Ir a visitar a sus hijos el fin de semana	Ver la televisión	Cansado, pero fácil	Cansado con el paso el tiempo	Le gustaba sentirse cansada	
Ninguno	Ninguno	Pagan muy poco	Pesado	No lo hizo	
Ir a Tijuana de visita con sus amigas, a reuniones sociales	Las ventas le gustan mucho	Al principio era cansado, pero se vuelve fácil y es un trabajo honrado, o del cual no se siente menos por ejercerlo	Cansado	Bien	

Observaciones
Notas del entrevistador
Dejo de trabajar en EEUU tras la pandemia del COVID-19
Dejo de trabajar en EEUU tras la pandemia del COVID-19 y un par de años después del atentado a las torres gemelas
Dejo de trabajar en EEUU después de que le quitaran su Visa en 2014, ahora trabaja en Tijuana
Dejo de trabajar en EEUU tras la pandemia del COVID-19
Dejo de trabajar en EEUU después de que le quitaran su Visa en 2012, pero ahora trabaja en lo mismo aquí en Tijuana
Dejo de trabajar en EEUU tras la pandemia de COVID-19
Dejo de trabajar en EEUU tras la pandemia, pero su último patrón la afilio al seguro en EEUU y ahora está cobrando, aunque no vaya a trabajar, en ocasiones cruza cosas a Tijuana para venderlas en los sobre ruedas

ANEXO 2

BASES DE DATOS - ANUNCIOS DE PRENSA (PARTE 1 DE 4)					
No. Control	Lugar de consulta	Referencia a prensa	Fecha	Columna	Título
1	California Digital Newspaper Collection	San Diego Union and Daily Bee	05/04/1911	Article, Seccion 2	How will give home to needy mexican girl in return to services?
2	Archivo IHH-UAB C	Periódico La voz de la Frontera	31/10/1964	Clasificados	Se solicita
3	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	13/04/1972	Clasificados	Se solicita ama de llaves
4	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	13/04/1972	Clasificados	Solicito persona
5	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	19/04/1972	Clasificados	Solicito sirvienta
6	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	19/04/1972	Clasificados	Señora
7	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	24/04/1972	Clasificados	Se solicita
8	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	02/09/1974	Clasificados	Solicito sirvienta
9	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	02/09/1974	Clasificados	Se solicita empleada
10	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	10/09/1974	Clasificados	Se solicita sirvienta
11	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	01/12/1980	Clasificados	Se solicita trabajadora doméstica
12	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	17/12/1980	Clasificados	Se solicita señora responsable
13	Archivo IHH-UAB C	Periódico el Heraldo	17/12/1980	Clasificados	Se solicita

14	Archivo IIH-UAB C	Periódico el Herald	30/12/1980	Clasificados	Solicito
15	Archivo IIH-UAB C	Periódico el Herald	02/06/1986	Clasificados	Se necesita
16	Archivo IIH-UAB C	Periódico el Herald	06/06/1986	Clasificados	Retail sales
17	California Digital Newspape r Collection		00/00/1987	Clasificados	Mexican Housekeeper
18	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	02/04/1999	Clasificados	Solicito sirvienta
19	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	03/04/1999	Clasificados	Solicito dama
20	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	06/04/1999	Clasificados	Sirvienta
21	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	03/04/1999	Clasificados	Solicito domestica
22	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Herald	17/03/1992	Clasificados	Se solicita
23	California Digital Newspape r Collection	Calexico chronocle	21/12/1995	Article	In Prais of Mexican Women
24	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/1999	Clasificados	Cocinera y nana
25	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/1999	Clasificados	Solicito Sra., cuidado de niño
26	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/1999	Clasificados	\$1450 X semana
27	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	01/04/2000	Clasificados	Se solicita joven fuerte
28	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	01/04/2000	Clasificados	Solicito Señora

29	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	04/04/2000	Clasificados	\$149 por semana
30	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	07/04/2000	Clasificados	Solicito empleada doméstica
31	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	07/04/2000	Clasificados	Se solicita sirvienta
32	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	07/04/2000	Clasificados	Solicito señora responsable
33	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	07/04/2000	Clasificados	Empleada doméstica
34	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	12/04/2000	Clasificados	Se solicita doméstica
35	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	12/04/2000	Clasificados	Solicito señora
36	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	12/04/2000	Clasificados	Sirvienta niñera
37	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	12/04/2000	Clasificados	Solicito señora
38	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	15/04/2000	Clasificados	Se solicita persona para trabajo en casa
39	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	25/04/2000	Clasificados	Se solicita sirvienta
40	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	25/04/2000	Clasificados	Solicito muchacha
41	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	28/04/2000	Clasificados	Solicito muchacha
42	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico Frontera	03/09/2000	Clasificados	Solicito empleada
43	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico Frontera	10/09/2000	Clasificados	Se solicita
44	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico Frontera	10/09/2000	Clasificados	Solicito señora

45	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico Frontera	15/09/2000	Clasificados	Se solicita
46	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	03/10/2001	Clasificados	Se solicita doméstica
47	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	04/10/2001	Clasificados	Solicito persona para trabajar en casa en San Diego
48	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	04/12/2001	Clasificados	Ayuda en casa Chula Vista señora o muchacha con pasaporte
49	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	09/12/2001	Clasificados	Atención se solicita ama de llaves
50	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	12/10/2001	Clasificados	Se solicita señora responsable
51	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	15/10/2001	Clasificados	Solicito empleada doméstica
52	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	01/04/2002	Clasificados	\$1800 por semana
53	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	02/04/2002	Clasificados	Niñera/sirvienta
54	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	02/04/2002	Clasificados	Empleada doméstica
55	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	03/04/2002	Clasificados	Solicito señora
56	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	06/04/2002	Clasificados	Solicito doméstica
57	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	08/04/2002	Clasificados	Señorita o señora
58	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	10/04/2002	Clasificados	Solicito señora
59	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	11/04/2002	Clasificados	Solicito doméstica
60	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	14/04/2002	Clasificados	Se solicita doméstica

61	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	16/04/2002	Clasificados	Se solicita doméstica
62	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	20/04/2002	Clasificados	Se solicita doméstica
63	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	21/04/2002	Clasificados	Señora Responsable
64	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	21/04/2002	Clasificados	Encuestadoras
65	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	23/04/2002	Clasificados	Señorita para trabajar en casa
66	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	25/04/2002	Clasificados	Se solicita empleada doméstica
67	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	26/04/2002	Clasificados	Solicito doméstica
68	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	18/05/2002	Clasificados	Solicito doméstica en San Diego
69	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	19/05/2002	Clasificados	Solicito señora
70	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	26/05/2002	Clasificados	Señora
71	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	29/05/2002	Clasificados	Solicito 10 domésticas
72	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	31/05/2002	Clasificados	Se solicita señora
73	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	18/12/2002	Clasificados	Solicito señora mayor de 50 años
74	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/2007	Clasificados	Empleada doméstica para San Diego
75	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/2007	Clasificados	Se solicita trabajadora
76	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/00/2008	Clasificados	Se solicita empleada doméstica

77	Archivo Histórico de Tijuana	Periódico el Mexicano	00/002008	Clasificados	Empleada doméstica y/o niñera
78	Archivo Histórico de Tijuana	Diario San Diego	19/05/2010	Clasificados	Se busca limpiadora de casa
79	Archivo Histórico de Tijuana	Diario San Diego	23/05/2010	Clasificados	HouseKeeper
80	Archivo Histórico de Tijuana	Diario San Diego	01/09/2010	Clasificados	Busco Empleo
81	Archivo Histórico de Tijuana	Diario San Diego	20/10/2010	Clasificados	Se solicita
BASES DE DATOS - ANUNCIOS DE PRENSA (PARTE 2 DE 4)					

Resumen de la nota
Se solicita sirvienta, sueldo \$125. semanarios. Presentarse calle "E" núm. 252
En los E.U. en apartamento lujoso para viuda o soltera de buena presentación, menor de 30 años con un niño o niña pequeña . Inglés no necesario
De 18 a 30 años, para cuidar un niño en San Diego, Cal. Necesario pasaporte
Para trabajar en Chula Vista
Señora necesita dama de compañía, sepa manejar, tenga pasaporte. Y una sirvienta con pasaporte
Se solicita sirvienta con pasaporte
Joven mujer para atender a dos jovencitas de 14 y 15 años. Tendrá amplio apartamento, comodo, alfombrado, con estereo y TV. Somos gente amable y cariñosa y será tratada como miembro de la familia. SE NECESITA que hable algo de ingles... San Diego, Cal, arreglaremos cita en Tijuana o San Diego. De preferencia mujres de 18 a 35 años, atractiva, limpia y con buena personalidad... tendrá sabado y domingo libres y no es preciso que cocine
Con pasaporte para trabajos domésticos que sepa cocinar
No mayor de 30 años con pasaporte y referencias para atender señor solo
Se solicita trabajadora doméstica. Interesadas llamar... en San Diego
Para trabajar en casa. Interesadas llamar en San Ysidro, Ca.
Niñera con referencias, cuidado 2 niños, 2 años y 4 meses. Para vivir en los EE.UU., probablemente fuera de Califirnia. 200 Dlls, al mes... en San Diego
Sirvienta con pasaporte responsable experiencia en el buen trato de niños. Buen sueldo y buen trato

Señora para cuidar y hacer compañía a persona mayor. \$50.00 DLLS a la semana. Ofrecemos cuarto privado, comida, TV. En San Clemente
Full or part time position available. Clean up- female preferred, Chula Vista Center
\$5 por hora, Coronado y la Jolla
Muchacha para trabajar en San Diego para acompañar srita de 21 años, \$300 dlls al mes
Mujer mexicana juega un papel importante en la crianza de sus hijos, así como de los que cuida en el hogar de la mujer-anglo
honrada, responsable, trabajadora, sin compromiso, trabajo lunes a sábado, quedarse a dormir, \$650 semanarios, 45 años maximo.
Para cuidar a señora en San Diego, solamente de 10:00 a.m. a 9:00 p.m.
quedarse a dormir, sepa cocinar, buen carácter, magnifico sueldo
con pasaporte llamar al (619) 549-2647
No mayor de 45 años, con pasaporte, quedarse a dormir, sueldo de 100 a 125 dlls
Algo limpieza, quedarse a dormir, area Chula Vista, referencias
Solicito sirvientas referencia, 2 con pasaporte, 1 albañil
Con experinecia de limpieza de ancianos, cocinar y labar ropa 2 veces al mes, con papeles \$135 por 5 dias 10 a 4pm.
Para cuidar niño quedarse a dormir con pasaporte y experincia
Solicito 4 sirvientas con referencias, se queden, 2 con pasaportes
Con pasaporte, activa, sepa cocinar y limpiar, sin cmpromiso para quedarse a dormir de 25 a 40 años con cartas de recomendación
Con pasaporte, que de quede a dormir, informes al telefono 682-93-67
Con pasaporte, , de 30 a 40 años, para Chula Vista, de lines a sábado, cuidar 2 niños y limpieza de casa
Responsabñe, sin compromisos, fuerte para cuidar ancianadesabilitada, limpieza. En Chula Vista, lunes a viernes, quedarse a dormir \$100 dlls. semana
Con referencias quedarse a dormir en Chula Vista, cuidar una niña de lunes 1pm a sábado 1pm \$150 dlls. por semana
Trabajo en casa de luner a viernes mator de 35 años, emigrada \$5.75 dlls. por hora
Entre 18 a 40 años quedarse a dormir y cocinar domingo a jueves en Chula Vista \$100 dlls. semanales
Quedarse a dormir en Bonita Ca.
(Quedarse a dormir) 5 1/2 dias a la semana. \$140 dlls. para más informacion llamar sra. Bertha
Trabajo en Chula Vista entrada por salida con licencia de manejar y carro preferible buen sueldo hablar para cita
Para cuidadr 2 niños, San Diego quedarse a dprmir tres dias \$60 dlls. comunicarse Teresa Flores
Para trabajar en E.U. cuidado de niños buen sueldo
Solicito empleada doméstica, con pasaporte, limpia y muy trabajadora, \$120 dlls.
Se solicita empleada doméstica, responsable, para trabajar en Chula Vista, lunes a viernes, se quede a dormir, \$100 dlls. Semanales
Solicito señora de 24 a 45 años, para aseo de casa, con pasaporte
Persona para cuidado de 2 niñas de 12 y 10 meses en San Clemente Cal. Requisitos: referencias, quedarse a dormir, hable inglés, sepa manejar. Ofrecemos rec. Independiente con baño completo, buen sueldo
Con pasapaorte, quedarse a dormir

Sin compromisos quedarse a dormir de lunes a sabado. Con referencias
Para quedarse en casa, buen cuidado de niños, ayuda en general, buenas referencias buen sueldo y prestaciones
Sra. Para asistir todo labor doméstico y limpieza profunda cuidado de familia para vivir permanente en casa, sin compromisos, honrada, con documentos y referencias. Sueldo \$800.00 dejar recado
Para trabajar en casa que sepa cocinar, se quede a dormir y con pasaporte en regla
Quedarse a dormir seis dias por semana, tiempo completo, buena familia, en Chula Vista, salario negociable
Solicito 3 sirvientas con pasaporte, 2 sin pasaporte, con referencias
De buena presentación. Uedarse a dormir. Cuidar 2 niños y 1 niña. Limpieza de casa. Ingles no necesario. ¡Buen sueldo!
Para trabajar en San José, California, con experiencia en cuidado de niños, buena salud, pasaporte, 25 a 35 años, referencias
Sin compromisos para labores domésticos. Limpieza profunda, seria, honrada, quedarse 6 dias por seman. Con referencias y documentación sueldo \$750 dlls. con aumento, dejar recado
En San Diego, cocina y limpiar \$120 dlls. por semana. Quedarse a dormir.
Con pasaporte-visado, trabajo para casa, lunes a sábado; quedarse a dormir CD. Angeles. Citas domingo 7 abril 12-2 PM. Negrete 1301 6ta. Y 7ma. Zona Centro. Sra. Monica Amarillas
Para trabajar en casa en Chula Vista, con 3 cartas de recomendación recientes, de lunes a viernes
Quedarse a dormir, con pasaporte, lunes a viernes
Experiencia y gusot por los niños, con pasaporte, quedarse a dormir, sueldo en dolares
Experiencia y gusto por los niños, con pasaporte, quedarse a dormir, sueldo en dolares
De lunes a viernes quedarse a dormir, \$100 dlls. por semana para empezar
45-50 años, trabajo en casa, lunes-jueves 10-4 PM, \$100 dlls. por semana, con pasaporte interesadas dejar mensaje donde se le pueda llamar
Trabajando en San Diego, \$200 dlls. poe semana. Solteras, buena presentación, horario disponible
Vivir dentro, cerca de Los Angeles, debe saber cocinar, educada con estudios de preparatoria, buena presencia, de 20 a 30 años, honesta y soltera
Para trabajar en Modesto, California. Requisitos: pasaporte, sepa cocinar y cuidar niños, de 25 a 35 años
En San Diego, sin compromisos, quedarse a dormir de lunes a sábado con referencias, comunicarse al (619) 253-53-53
Cocina y limpiar, \$120 dlls. por semana. Quedarse a dormir
Sin compromisos para labores domésticos. Limpieza profunda, seria, honrada. Para vivir permanentemente en casa. Con referencias y documentación sueldo \$750 dlls. con aumento, dejar recado
Labores domésticos pasaporte, licencia, quedarse a dormir, con referencias. Interesadas presentarse en Magisterio 2-9 Col. Magisterial o comunicarse a TJ. 661-35-98
Importantísimo solicitud de empleo elaborada, copia con identificación con foto, 1 carta de recomendación, No. De tel. donde localizarla
Con pasaporte para cuidar anciana, unicamente sábados y domingos, pagamos \$50 dlls. por los dos días, quedarse a dormir, interesados presentarse a: ave. "D" Miguel F. Martinez #1225-4 Altos.
Seria y responsable sin vicios. Sin compromisos de familia. Gusten los niños, pasaporte

Visa, licencia, recomendaciones, experiencia con niños, preferentemente maestra/trabajadora social, excelente sueldo, (vivir allá)
Doméstica de 30 a 40 años aproximadamente, que tenga pasaporte y licencia de manejar y se pueda quedar en casa toda la semana
Responsable, quedarse a dormir lun/sab en San Diego CA. No fumar, saber cocinar, cuidado y limpieza de casa, visa o pasaporte vigente para USA, con referencias. \$200 dolares por semana
Con pasaporte, paciente con los niños, cocinar y limpieza. Empleo en los Angeles
Baño, cocina, recámara, sala. Debe tener auto propio.
Se busca una mujer p/vivir dentro de casa, incluye comida y cuarto propio ¡¡gratis!! + salario. Inglés preferible, sino, está bien.
Para cuidado de personas adultas en su casa o limpieza de casas. Tiempo disponible, en área de San Diego
Niñera/limpiadora de casa. Para cuidar a dos niños en Santee de lunes a viernes 8:00 am 6:00 pm. Debe hablar inglés.

BASES DE DATOS - ANUNCIOS DE PRENSA (PARTE 3 DE 4)		
Sueldo	Lugar	Edad
No aplica		10
\$125	No especifica	No especifica
No especifica	EE. UU.	Menor de 30
No especifica	San Diego	18 a 30
No especifica	Chula Vista	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	San Diego	18 a 35
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No mayor a 30
No especifica	San Diego	No especifica
No especifica	San Ysidro	No especifica
\$200 dls.	EE. UU.	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$50 dls. Por semana	San Clemente	No especifica
No especifica	Chula Vista	No especifica
\$5 dls. por hora	Coronado y la Jolla	No especifica
\$300 dls. al mes	San Diego	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$650	No especifica	45 años máximo

No especifica	San Diego	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$100 a 125 dlls.	No especifica	No mayor a 45
No especifica	Chula Vista	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$135 por 5 días	No especifica	24 a 34 años
No especifica	No especifica	37 a 55 años
\$1490 por semana	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	25 a 40 años
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	Chula Vista	30 a 40
\$100 dlls. Por semana	Chula Vista	No especifica
\$150 dlls. por semana	Chula Vista	No especifica
\$5.75 dlls. por hora	No especifica	Mayor de 35 años
\$100 dlls. Por semana	Chula Vista	18 a 40 años
No especifica	Bonita	No especifica
\$140 dlls.	No especifica	No especifica
No especifica	Chula Vista	No especifica
\$60 dlls.	San Diego	No especifica
No especifica	E.U.	No especifica
\$120 dlls.	No especifica	No especifica
\$100 dlls. Por semana	Chula Vista	No especifica
No especifica	No especifica	24 a 45
No especifica	San Clemente	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$800	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	Chula Vista	No especifica
\$1800 por semana	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	San José	25 a 35
\$750 dlls.	No especifica	No especifica
\$120 dlls. por semana	San Diego	No especifica
No especifica	CD. Ángeles	No especifica
No especifica	Chula Vista	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica

\$100 dlls. Por semana	No especifica	No especifica
\$100 dlls. Por semana	No especifica	45 a 50
\$200 dlls. Por semana	San Diego	No especifica
No especifica	Cerca de Los Angeles	20 a 30
No especifica	Modesto	25 a 35
No especifica	San Diego	No especifica
\$120 dlls. por semana	San Diego	No especifica
\$750 dlls.	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
\$800 pesos entrada por salida, \$1000 quedarse a dormir	No especifica	No especifica
\$50 dlls. por dos días	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	No especifica	30 a 40
\$200 dlls. Por semana	San Diego	No especifica
No especifica	Los Angeles	No especifica
\$9 la hora	El Cajón	No especifica
No especifica	No especifica	No especifica
No especifica	San Diego	No especifica
No especifica	Santee	No especifica

BASES DE DATOS - ANUNCIOS DE PRENSA (PARTE 4 DE 4)

Autor	Página
Desconocido	16
No especifica	
No especifica	
Señor Cerda	
No especifica	
Fam. Moreno	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
Sra. María Castro	
No especifica	

No especifica	
No especifica	
John Rosen	
JCPenney	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	3D
No especifica	
No especifica	
No especifica	3D
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	3D
No especifica	3D
Lolis	4D
No especifica	3D
Ofelia	3D
No especifica	3D
No especifica	3D
No especifica	3D
No especifica	3D
No especifica	3D
Lulu	3D
Lulu/Sra. Bertha	3D
Sra. Romelia/ Lolis	3D
Lolis/ Teresa Flores	3D
No especifica	4D
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
No especifica	
Sra. Ana	
No especifica	
Arturo	
Lolis	2D
No especifica	3D

Cris	3D
Kari	3D
No especifica	2D
Sra. Mónica Amarillas	2D
No especifica	3D
No especifica	3D
Lolis	2D
Lolis	3D
No especifica	2D
No especifica	2D
No especifica	2D
No especifica	2D
No especifica	2D
Kari	2D
No especifica	2D
Sra. Ana	2D
Kari	2D
No especifica	3D
Citlali	2D
No especifica	
No especifica	
No especifica	
Sra. Pilar Sánchez	
No especifica	
No especifica	16
No especifica	20
Cecilia	17
Zaida	16

ANEXO 3

BASES DE DATOS – NOTAS PERIODÍSTICAS (PARTE 1 de 2)					
Lugar de Consulta	Referencia a Prensa	Fecha	Columna	Fotografías	Título
Archivo IHH-UA BC	Periodico el Herald	05/07/1986	Portada	0	Profesionistas de labaplatos en EU
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	05/04/2000	Portada	1	Barda secundaria cerca del Bordo
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	05/04/2000	Portada	1	Suman 500 los muertos por la Operación Guardián
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	16/09/2001	Portada/ Sección A	2	Tres horas para cruzar hacia Estados Unidos
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	16/09/2001	Sección 7A	0	Al menos hay 2 mil Turistas de EU varados en BCS
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	18/09/2001	Portada	1	Minuciosa revisión del INAMI a los extranjeros
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	18/09/2001	Portada	0	Llegó fila vehicular al centro de gobierno
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	18/09/2001	Portada	0	Solidarios, los tijuanenses
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	20/09/2001	Portada	1	Hay temor en SD; pre alerta en BC
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	21/09/2001	Porada	2	Rompe SIN pasaportes
Archivo Histórico	Periodico el Mexicano	24/09/2001	Portada	1	Podría haber en México terroristas, dice Davidow

de Tijuana					
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	29/09/2001	Sección A	1	Asignan carril especial a ciclistas mexicanos que cruzan la frontera
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	06/04/2002	Portada	0	Entrada especial para los cilcistas
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	06/04/2002	Sección 16A	0	Ciclistas tendrán puerta de ingreso exclusivo a SY
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	09/04/2002	Portada	0	Cruces ágiles, proceso sin fin
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	09/04/2002	Portada	0	Impulsará a Tijuana el Punte de Las Américas
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	19/04/2002	Sección A	0	Redoblará EU la seguridad
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	19/04/2002	Sección A	0	México y EU con frontera funcional
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	20/04/2002	Sección 4A	0	Buscan apoyar a los indocumentados
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	23/04/2002	Portada	0	Otro mexciano baliado por la patrulla fronteriza
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	23/04/2002	Portada	0	Frontera ágil, meta a corto y mediano plazo
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	26/04/2002	Portada	1	Acelera México con EU negociación migratoria
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	26/04/2002	Portada	0	Debe adecuarse el salario mínimo a la realidad de Baja California

Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	30/04/2002	Sección 2A	1	Déficit de agentes aduanalae en EU
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	28/05/2002	Sección 8A	1	Caos vial por el retorno de automovilistas a EU
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	29/05/2002	Portada	0	No son los mexicanos un peligro para EU
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	31/05/2002	Portada	1	Falsa alarma de bomba en garita de San Ysidro
Archivo Histórico de Tijuana	Periodico el Mexicano	22/02/2004	Portada	3	Filas de 280 autos para cruzar a EU.

BASES DE DATOS – NOTAS PERIODÍSTICAS (PARTE 2 de 2)

Resumen de la nota

En una reunión con vecinos de la localidad, oficiales de la patrulla fronteriza informaron que el proyecto consiste en una malla metálica con un tejido tan estrecho que sería imposible que los indocumentados pudieran meter las manos a las puntas de los pies para escalarla, y que tendrá una altura de más de tres metros, o 16 pies.

La Operación Guardián ya causó más de 500 muertos, confirmaron el martes el Centro Pastoral Migratorio Scalabrini de Tijuana y la Fundación para Asistencia Rural Legal de California.

Por cuarto día consecutivo, una interminable fila de personas con intenciones de cruzar hacia los Estados Unidos se registró en el curso de todo el día de ayer en la garita de San Ysidro, al mantenerse el riguroso control en la revisión por parte de agentes de los servicios de Inmigración y de Aduanas.

Los Cabos. La Asociación de Hoteles de esta ciudad informó que al menos dos mil turistas estadounidenses se encuentran varados en este destino, en espera de que se normalice la operación de vuelos comerciales hacia EU.

Por instrucciones del Instituto Nacional de Migración (INAMI), desde ayer se intensificaron las revisiones en la Línea Internacional, con relación a los extranjeros que cruzan de los Estados Unidos hacia México [...] en la línea durarán las revisiones de 5 a 10 minutos para verificar minuciosamente cada uno de los pasaportes de extranjeros.

Mientras que la fila de quienes cruzan a pie registró el mayor tiempo de espera en la historia, según comentó el subjefe policiaco Alberto Enríquez, la espera vehicular provocó un serio congestionamiento vial en toda la Zona Río, así como en la colonia Libertad y parte de Centro de la ciudad.

Para las cinco de la mañana, ya había una espera de más de 2 mil 500 personas en la fila por lo que, quienes llegaron a partir de ese momento, tardaron hasta cinco horas en cruzar a territorio norteamericano [...] Se estima que tenía ya una longitud de algo así como un kilómetro [...] para las 10 de la mañana, ya se estimaba que era más de cinco mil personas.
Creen que se planea atentado [...] Arrestan a médico con apellido de los terrositas [...] Insta AGA no cruzar a las EU.
El Gobernador Alejandro González Alcocer reveló que los acontecimientos en los EU por parte de los agentes del Servicio de Inmigración en contra de familias bajacalifornianas al momento de cruzar la frontera, donde aparte de la revisión exhaustiva, les rompen el pasaporte.
Es necesario buscar un balance entre la seguridad y las necesidades económicas
"Los ciclistas se ahorrarán horas de espera, pero corren riesgos de accidentes por pasar entre cientos de vehículos, así que decidimos usaran el carril de autobuses", dijo Bond.
La directora del Servicio de Inmigración y Naturalización (SIN) EN LA FRONTERA DE California, Adele Fasano, señaló que a partir del próximo lunes los mil 200 ciclistas que cruzan a diario la frontera por la garita de San Ysidro contarán con una puerta de ingreso en la entrada peatonal.
La directora del SIN consideró que las puertas de entrada para ciclistas junto a las de ingreso de peatones, que estará identificada con el letrero "Sólo bicicletas", "mantendrá para los ciclistas una forma conveniente y rápida de entrar a Estados Unidos sin poner en riesgo sus vidas". De acuerdo con cálculos, tanto de Migración como aduanales, durante los días más ocupados llegaron a contarse hasta dos mil ciclistas que pasan por la garita de San Ysidro.
Lograremos una frontera inteligente: Elorduy. Aunque en la integración de una frontera inteligente, se verán avances importantes en el corto plazo "ese es un proceso sin fin".
La construcción del puente de las Américas será determinante para darle una nueva imagen a Tijuana y para dar agilidad y seguridad en el cruce de personas en ambas direcciones [...] Es de sobra conocido, destacó, la lentitud con que se realizan los cruces por las actuales puertas de acceso. Son muchos los visitantes que tradicionalmente venían a Tijuana, sobre todo los fines de semana, pero que ahora lo piensan dos veces antes de decidirse por las molestias y largas esperas que implica el regreso a sus lugares de origen.
La ley "fortalecerá la seguridad de nuestras fronteras, mejora nuestra capacidad de examinar a visitantes y vigilar a los extranjeros y mejorar nuestra capacidad de contrarrestar posibles terroristas, dijo Kennedy.
La extensa frontera que Estados Unidos comparte con México " es algo más que una línea trazada en un mapa", declaró. "Es un medio de vida para nuestras poblaciones que residen en las comunidades fronterizas".
Se calcula que el año pasado, los denominados paisanos mandaron a México 9 mil millones de dólares, representando la segunda fuente de ingreso más importante de nuestro país, por encima del sector turismo y del petróleo. De esa cantidad unos mil millones de dólares se perdieron del bolsillo del paisano en pagos por servicio de envío y por la paridad cambiaria del dólar al peso.
Héctor R. Castillo P. fue baleado por un agente de la patrulla fronteriza, en San Diego, California.
En lo que respecta al flujo de personas, dijo (Ruffo Appel) que el plan de alianza entre ambos países contempla líneas preestablecidas con servicio Sentri (inspección rápida) ...
Merecen mejor trato los connacionales en Estados Unidos: Santiago Creel Miranda
Es vergonzoso desde hace 30 años. En Baja California absurdo respetar el salario mínimo, cuando se sabe no cumplen las necesidades de las familias trabajadoras.
Las prioridades establecidas son "número uno a lo largo de la frontera cerca de México y número dos en el resto de Estados Unidos continental ", donde examinarán "pasajeros, peatones, vehículos, aeronaves, equipajes y cargamentos" de distintos tipos.

Miles de visitantes saturaron las arterias que conducen principalmente hacia las puertas de cruce fronterizo a EU.
En la garita de Otay empezará la frontera inteligente [...] Que permitirá agilizar los cruces fronterizos con seguridad.
Una amenaza de bomba provocó el cierre vehicular por espacio de 15 a 20 minutos, lo cual como era de esperarse provocó una gigantesca fila de desesperados automovilistas
Algunas de las personas reconocieron que preferían hacer línea antes de que concluya esta fin de semana que arriesgarse a que las largas filas que se formen el lunes sean mayores y lleguen tarde a sus trabajos. Y es que reconocieron que entre semana no todas las puertas están abiertas, o las revisiones son más lentas por lo que llegan tarde a sus destinos.

ANEXO 4

Listado de Siglas

EE.UU. (Estados Unidos de América)

EMIF (En encuesta Sobre Migración Nacional en la Frontera Norte)

ENADID (Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica)

INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía)

IRCA (International Register of Certificated Auditors)

TANTF (Temporary Assistance for Needy Families)

TLCAN (Tratado de Libre Comercio de América del Norte)